

국립부산과학관 상반기 2차 직원 채용공고

【국립부산과학관 제2024-02호】

국립부산과학관은 과학기술정보통신부 산하 기타공공기관으로서, NCS (국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용 및 블라인드 채용을 통해 과학 문화 대중화 및 과학교육에 기여할 직원을 공개 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 4월 15일

국립부산과학관장

1. 채용예정 분야 및 인원

구분	직군	직종	직무	채용 예정인원	직무 내용 및 요건
일반 경쟁	공무직	전시운영직	전시장·캠프관 운영	1명 (2급)	<input type="checkbox"/> 직무 내용 • 과학관 전반의 전시장 및 캠프관 운영 업무 <input type="checkbox"/> 우대 요건 • 과학해설사, CS Leaders 관리자, 정·준학예사, 청소년 지도사, 청소년 상담사 자격증 소지자 우대 • 청소년 지도, 숙박/생활/안전 지도 등 관련 교육 과정 이수자 우대 • 청소년 지도 관련 실무 경력자 우대
		방호직	청사방호	1명 (2급)	<input type="checkbox"/> 직무 내용 • 과학관 청사경비 및 교통안전 업무 <input type="checkbox"/> 우대 요건 • 준고령자 및 고령자(만 50세 이상 65세 미만인 자) 우대 ※ 주민등록상 (1959. 6. 25. ~ 1974. 6. 24. 출생자) 우대 • 방호 실무 경력자 우대
		환경미화직	환경미화	1명 (1급)	<input type="checkbox"/> 직무 내용 • 과학관 전반의 환경미화 업무 <input type="checkbox"/> 우대 요건 • 준고령자 및 고령자(만 50세 이상 65세 미만인 자) 우대 ※ 주민등록상 (1959. 6. 25. ~ 1974. 6. 24. 출생자) 우대 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 동법 시행령 제3조에 해당하는 장애인 우대 • 미화 실무 경력자 우대
합계				3명	

※ 자세한 직무 내용은 직무기술서 참고

※ 교육 실적, 자격, 경력 등은 해당 기관에서 발생한 공신력 있는 서류로 증명될 수 있는 것에 한함.(경력, 경험 등은 서류상 기간, 담당 업무 및 내용 등이 반드시 명시되어야 함)

※ 직무 분야 응시 자격요건을 충족해야 응시 가능

2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격 [채용 공고일 기준]

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않은 자(대한민국 국적 소지자)
- 만 18세 이상의 연령에 해당하는 자
- 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌받지 않은 자
- 과학관 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이력이 없는 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 성범죄 경력이 없는 자
- 「아동복지법」 제29조의3에 따른 아동학대 범죄 경력이 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등 공공기관 취업제한에 해당하지 않는 자
- 기타 국립부산과학관 인사 및 채용 관련 내규상 결격사유가 없는 자
- 채용예정일 기준 과학관 정년 미만인 자(방호직, 환경미화직 정년 65세)
- 채용예정일 기준 즉시 근무가 가능한 자

□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자 우대사항

※ 취업지원대상자의 경우 보훈관계법률에 따라 가산점을 부여하되, 최소 모집단위별(채용 분야별) 선발 예정인원이 3명 이하의 경우 취업지원대상자에 대한 가산점 비적용

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)

- ① ~ ② (생략)
- ③ 제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.
- ④ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하여야 한다.

3. 근로조건

□ 전시운영직

- 직군 : 공무원직(무기계약직) 2급
- 정년 : 만 60세
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 5일 근무(주말 및 공휴일 근무 포함)

- 전시운영 업무 : 근무편성표에 따라 주말 및 공휴일 근무 포함(09:00~18:00)
- 캠프운영 업무 : 과학교육 캠프 일정에 따라 근무시간이 유동적이며, 야간 당직 업무 포함
(야간근무 동의서 징구 예정)
※ 근무시간 : 08:00~17:00 / 09:00~18:00 / 13:00~22:00 / 18:00~(익일)09:00

※ 전시운영 또는 캠프운영 업무 배정은 입사 후 인사발령을 통해 확정

- 근무지 : 국립부산과학관(부산광역시 기장군 기장읍 동부산관광6로 59)

○ 보수

직종	직무등급	기본급	직무수당	보수 합계(세전)
전시운영직	2급	약 2,126천원/월	50천원/월	약 2,176천원/월

□ 방호직

○ 직군 : 공무직(무기계약직)

○ 정년 : 만 65세

○ 근무시간 : 1일 8시간, 주 5일 근무(주말 및 공휴일 근무 포함)

※ 로테이션 교대근무 실시(06:00~15:00 / 09:00~18:00 / 13:00~22:00)

○ 근무지 : 국립부산과학관(부산광역시 기장군 기장읍 동부산관광6로 59)

○ 보수

직종	직무등급	기본급	직무수당	보수 합계(세전)
방호직	2급	약 2,126천원/월	50천원/월	약 2,176천원/월

□ 환경미화직

○ 직군 : 공무직(무기계약직) 1급

○ 정년 : 만 65세

○ 근무시간 : 1일 8시간, 주 5일 근무(주말 및 공휴일 근무 포함)

※ 업무에 따라 근무시간이 상이하며 변동될 수 있음(07:00~16:00 / 08:00~17:00 / 09:00~18:00)

○ 근무지 : 국립부산과학관(부산광역시 기장군 기장읍 동부산관광6로 59)

○ 보수

직종	직무등급	기본급	직무수당	보수 합계(세전)
환경미화직	1급	약 2,063천원/월	30천원/월	약 2,093천원/월

□ 공통사항

○ 4대보험, 복리후생(복지포인트, 건강검진), 기타 세부사항은 과학관 내규에 따름.

○ 명절상여금과 기타수당(법정수당 포함)은 규정 및 지급기준에 따라 지급

○ 기타사항 : 3개월의 수습 기간을 두어 시보로 임용, 수습 기간 만료 시 평가를 통해 수습 해제함.(근무 성적이 불량하거나 근무 태도가 부적합하다고 판단되는 자는 채용을 취소하거나 수습기간을 연장할 수 있음.)

4. 전형 절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

전형 절차	내용	일자
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> 국립부산과학관 홈페이지 및 온라인 채용 홈페이지 등 게시 4. 30.(화) 13시까지 온라인 접수(https://sciport.saramin.co.kr) 	4. 15.(월) ~ 4. 30.(화)
1차 전형 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"> 서류심사 후 1차 전형 합격자(채용예정인원의 4배수 이내) 선정 	5. 3.(금)
1차 전형 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 채용 홈페이지에서 발표 1차 전형 합격자에 한하여 온라인 인성검사 및 면접심사 관련 세부사항 별도 안내 	5. 8.(수)
2차 전형 (온라인 인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> 합격·불합격 여부 판단 없이 면접전형 시 참고 자료로 활용 5. 14.(화) 13시까지 온라인 인성검사 실시 * 미응시자는 면접심사 응시 불가 	5. 8.(수) ~ 5. 14.(화)
2차 전형 (면접심사)	<ul style="list-style-type: none"> 면접심사 후 2차 전형 합격자(채용예정인원) 선정 예비합격자 운용 시 별도 선정 	5. 16.(목)
2차 전형 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 채용 홈페이지에서 발표 2차 전형 합격자에 한하여 적격심사 관련 세부사항 별도 안내 	5. 21.(화)
적격심사	<ul style="list-style-type: none"> 결격사유 확인 후 적격자에 한하여 최종 합격자 선정 	5. 21.(화) ~ 5. 27.(월)
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 채용 홈페이지에서 발표 	5. 30.(목)
채용예정일	-	6. 24.(월)

※ 전형 일정은 기관 사정으로 변경 가능하며, 일정이나 내용의 변경 시 기관 홈페이지 공고 및 전화(또는 안내 문자) 등을 통해 알림.

5. 지원서 접수

- 접수시간 : 2024. 4. 15.(월) ~ 2024. 4. 30.(화) 13시까지
- 접수방법 : 국립부산과학관 채용 홈페이지 인터넷 접수
- 채용 홈페이지 주소 : <https://sciport.saramin.co.kr>

< 응시자 유의사항 >

- 인터넷 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 접수방법은 인정 불가
- 채용예정 분야 직군·직종별 중복지원 불가(채용과정 중 중복지원 발견 시 중복 지원내역 모두 탈락 처리)
※ 예시) '공무직-방호직' 분야 지원자가 '공무직-환경미화직' 분야에 중복지원하는 경우 → 중복지원 불가
- 입사지원서 상에 입력한 교육사항, 경력 등 모든 항목의 정확한 일자, 내용 등은 증빙서류를 통해 확인(오기입, 육안 확인 불가 등)이 안될 경우 탈락 처리될 수 있음.
- 경력사항 입력 시, 현재 재직 중인 경우 종료일자를 '채용공고마감일'로 기재
- 입사지원서 상 지원분야별 응시자격 미달, 블라인드 채용 위배, 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불이익을 받을 수 있음.
- (블라인드 위배) 성명, 생년월일(나이), 성별(의무복무포함), 학교명, 출신지역(지역명 포함), 가족관계, 혼인여부, 재산, 신체적조건, 직무와 무관한 개인신상정보 또는 편견요소 직·간접적 기재 금지
- (불성실 기재) 100자 미만의 자기소개서, 반복적인 문구 작성, 오기재 등

6. 전형별 주요사항

- 서류전형
 - (지원방법) 온라인 채용 홈페이지로 입사지원서 제출
 - (평가방법) 모집분야별 지원자격 검증, 지원자 자격·경력사항 및 자기소개서 정량·정성평가 실시
 - (합격배수) 모집분야별 선발예정인원의 4배수 이내

직군	구분	직종	직급 (직무등급)	채용 예정인원	서류심사 선발예정인원
공무직	일반경쟁	전시운영직	2급	1명	4명 이내
		방호직	2급	1명	4명 이내
		환경미화직	1급	1명	4명 이내
합 계				3명	12명 이내

- (동점자 처리) 동점자 전원 합격처리(동점자 발생 시 서류심사 선발 예정인원 변동 가능)

- 온라인 인성검사(공무직에 한함.)
 - (대상자) 공무직 서류전형 합격자
 - (세부사항) 합격·불합격 여부 판단 없이 면접전형 시 참고자료로 활용
 - ※ 미응시자는 면접심사 응시 불가
- 면접전형
 - (대상자) 서류전형 합격자 및 온라인 인성검사 응시자
 - (전형기준) 개별면접 및 조별면접
 - 상황·경험면접(100%) 평정을 통해 고득점자 순으로 합격자 선정
 - (합격배수) 모집분야별 선발예정인원의 1배수
 - (동점자 처리) 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자 선정
 - 1) 취업지원 대상자, 2) 장애인, 3) 서류심사 고득점자
 - 4) 위 경우도 동일할 경우 면접심사위원회에서 최종 결정
 - (세부사항) : 서류전형 합격자 발표 시 면접전형에 대한 일정 및 방법 등 안내

7. 예비합격자 운용 및 기타사항

- 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운용할 수 있으며, 예비합격자의 지위는 최종 합격자의 임용일로부터 6개월간 유효
 - ※ 예비합격자는 모집분야 최종 합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 2배수 이내로 선정(면접심사위원회 심의를 통해 적격자가 없을 경우 미선발)
- 전형단계별 허들방식 적용(서류 및 필기심사 성적은 면접심사에 반영되지 않음. 단, 동점자 처리 시에만 모집분야별 기준으로 별도 적용)

8. 제출 서류

구분	서류 목록	제출 방법
입사지원서 접수 시	1. 입사지원서	채용 홈페이지 원서접수 (온라인)
	2. 경력 및 경험 기술서	
	3. 자기소개서	
	4. 개인정보 수집·이용·제공동의서	
	5. 취업지원 대상자 관련 증명서(해당자에 한함) - 제출 시 인적사항(생년월일, 주소 등)은 반드시 블라인드 처리	
	6. 장애인 증빙서류(해당자에 한함) - 제출 시 인적사항(생년월일, 주소 등)은 반드시 블라인드 처리 · 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인등록증 · 「장애인복지법」 제32조제3항에 따른 장애 진단 자료 및 같은 조 제6항에 따른 장애 정도에 관한 정밀심사 자료 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제101조제1항 전단에 따른 국가유공자증 또는 같은 조 제2항에 따른 국가유공자임을 확인하는 서류 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제86조제1항 전단에 따른 보훈보상대상자증 또는 같은 조 제2항에 따른 보훈보상대상자임을 확인하는 서류	
면접 전형 당일 제출서류 (직접 제출)	1. 경력 관련 증명서(기간 명시)	해당자에 한함
	2. 취업지원 대상자 관련 증명서	
	3. 장애인 관련 증명서	
	4. 주민등록초본(병역사항 기재)	면접전형 대상자 필수 제출
	5. 신분증 사본	

※ 입사지원서에 기재한 내용은 증빙서류 필수 제출(허위기재 여부 확인)

※ 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 및 자격 사항 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게 일체 제공 되지 않음을 알려드립니다.

9. 채용서류의 반환

□ 면접심사 당일 제출된 채용 관련 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 청구 기간 내에 청구된 반환 청구분에 한하여 반환해 드립니다.

- 반환 청구 기간 : 채용 전형 불합격 통보를 받은 날로부터 14일 이내
- 청구 방법 : 채용서류 반환청구서*를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출(e-mail : recruit@sciport.or.kr)

* 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식 참고

- 기타사항 : 청구 기간이 지난 경우 및 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.

10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 주소, 생년월일, 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 상 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 본인 확인 용도로 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 관련 정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위 기재 여부를 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

11. 응시자 유의사항

- 입사 지원 서류에 불합리한 차별을 유발할 수 내용(출신 지역, 가족 관계, 출신학교, 사진, 성별, 연령 등)을 기재하거나, 관련 자료를 입사 지원 시 제출한 경우 탈락될 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 전형 일정 및 합격 여부 등은 우리 과학관 홈페이지를 통해 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 제출서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 채용 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 구비서류가 미비된 경우 접수하지 아니하며 별도의 통지 없이 불합격 처리할 수 있습니다.
- 인성검사에 응시하지 않거나, 면접심사 합격자로 결정된 후 적격심사 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격자(채용예정자)에 대하여 임용 전 ‘공정채용확인서’를 징구할 수 있으며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소될 수 있습니다.

12. 기타 사항

- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 임용포기, 합격취소, 임용결격 등으로 결원 보충 필요 시, 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 직무 수행 능력이 현저히 떨어지거나, 근무 태도가 매우 불성실하여 근로계약상 명시된 직무 수행이 어려운 경우 채용 후라도 계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국립부산과학관 홈페이지(www.sciport.or.kr)에 공고합니다.
- 제출된 서류는 본 채용의 목적 이외에는 사용하지 아니하며, 채용 서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따릅니다.
- 최종 합격자에게는 채용에 관한 추가 서류를 요청할 수 있으며, 해당 제출서류가 허위로 판명되는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부서 배치는 최종합격자 발표 이후 채용직무 분야별로 실시하되, 필요 시 최종합격자의 희망·경력·성적 등을 종합적으로 고려하여 실시합니다.
- 전형 결과에 이의가 있는 지원자는 전형별 합격자 발표일로부터 2일 이내에 채용 담당자에게 이의신청서를 메일로 송부하시기 바랍니다.
- 우리 과학관은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 남녀차별 및 인사청탁을 금지하고 있습니다. 특히 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 과학관 내규 등에 따라 해당 지원자는 탈락(불합격)되고, 또한 합격 후에라도 해당사항이 적발될 경우 입사 취소되니 유의하시기 바라며, 필요시 관련 기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 충분한 시간을 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 본 과학관 내규에 따릅니다.

[문의처] 국립부산과학관 경영지원실 채용담당자 또는 응시지원 사이트 Q&A
Tel. 051-750-2465, 이메일 : recruit@sciport.or.kr
주소 <https://sciport.saramin.co.kr>

<붙임1> 입사지원관련 서류(안)

입사지원서					
1. 인적사항					
* 인적사항은 필수항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주시기 바랍니다.					
지원분야		접수번호			
성명	(한글)				
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)				
취업지원대상자 여부	해당 / 비해당	취업지원대상자 증빙서류	인적사항 음영처리 후 증빙서류 업로드		
장애인 여부	해당 / 비해당	장애인 증빙서류	인적사항 음영처리 후 증빙서류 업로드		
준고령자 이상 여부 (만50세 이상만65세 미만)	해당 / 비해당				
2. 경력사항					
* 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미 - 근무 기관에서 발행한 경력증명서 등에 의하여 증명될 수 있는 경력 사항에 한하여 기재 (최대 5개) * 아래표에 작성한 경력사항은 후면의 경력 및 경험기술서에 구체적으로 기재해야 함					
구분	고용형태	소속기관	활동기간	직위 / 역할	담당업무
경력	기타 인턴 계약직 무기계약직 정규직				
3. 경험사항					
* 경험사항은 경력 및 경험기술서에 해당사항을 기재하시기 바랍니다. * 경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미 예) 산학, 팀 프로젝트, 연구회, 동아리/동호회, 온라인 커뮤니티, 재능기부활동 등 (작성 전 직무기술서의 핵심직무와 직무수행 내용을 참고)					

경력 / 경험기술서

* 입사지원서에 기술한 경력이나 경험(직무관련 기타 활동)에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. (1,000자 이내)

* 작성 기준

- 경력 : 직무영역, 수행내용, 본인의 역할 및 구체적 행동, 주요성과에 대해 구체적으로 작성
- 경험 : 본인의 학습경험 혹은 과제 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동 결과 등에 대해 구체적으로 작성

☞ 개인 식별정보 노출 시 부적격 처리(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

자기소개서

※ 개인 식별정보 노출 시 부적격 처리(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

1. 국립부산과학관에 지원하게 된 동기를 희망하는 직무와 연계하여 작성하고 이를 위해 구체적으로 어떤 노력을 하였는지 기술하여 주십시오.(100자 이상 600자 이내)

2. 제한된 자원(시간/비용/인력 등)에도 불구하고 목표를 달성했던 경험을 P-D-C-A(계획, 실행, 평가, 개선)의 관점으로 기술하여 주십시오.(100자 이상 600자 이내)

3. 국립부산과학관 인재상 중 본인과 가장 부합하다고 생각하는 인재상은 무엇인지와 그 이유를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 기술하여 주십시오.(100자 이상 600자 이내)

※ 인재상 : ① 열정과 도전 의식을 가진 주도적인 인재 / ② 소통과 협력이 가능한 개방적 인재 / ③ 원칙과 신뢰를 지키는 투명한 인재 / ④ 배려와 다양성을 이해하는 따뜻한 인재

4. 활동했던 조직/단체에서 타인과 갈등이 발생했을 때 자신의 생각이나 의견을 효과적으로 제시하여 타인을 설득하고 해결한 경험을 상황-행동-결과 중심으로 기술하여 주십시오.(100자 이상 600자 이내)

5. 공직자로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.(100자 이상 600자 이내)