

# 2024년도 하반기 별정직 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약하기 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2024. 7. 17(수) 14:00 ~ 2024. 7. 31(수) 14:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.recruitlab.co.kr>)를 통하여 접수하여 주시기 바랍니다.
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.
- 채용 일정은 변경 될 수 있으며, 일정변경 시 사전 안내할 예정입니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

## 1. 선발개요

### 채용분야 및 인원

채용분야		선발 인원	담당업무	근무 장소	근무 형태
경력 전문가 (계약직원 가류)	변호사	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사내 법률자문 수행 및 지원</li> <li>▪ 소송, 중재 등 분쟁업무 수행 및 지원</li> <li>▪ 사규관리 기타 회사 법률문제 처리 및 지원 등</li> </ul>	태안 (본사)	전일제 (통상)
6직급	자동차운전원	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공용 및 전용차량 운행</li> <li>▪ 차량관리 및 점검, 운행일지 관리</li> <li>▪ 서무 보조</li> </ul>	태안 (본사, 사업소)	전일제 (통상)
	기술담당원 (SLP운전원)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 해수인양펌프 설비 운전 및 점검</li> <li>▪ 설비 최적운전상태 확인 및 예방조치</li> </ul>	서인천 (사업소)	전일제 (교대)

채용분야		선발 인원	담당업무	근무 장소	근무 형태
촉탁	간호사	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전보건법에 의한 보건관리자 업무</li> <li>직원의 질병 및 외상 치료 등 간호업무, 의약품 관리</li> <li>건강관리, 건강증진 지도, 건강상담 업무</li> </ul>	구미 (사업소)	전일제 (통상)
		1		공주 (사업소)	
합 계		5명			

※ 6직급 및 촉탁의 경우 동일 사업장 근무를 원칙으로 함

### □ 채용형태 및 수준

#### ○ 경력전문가(변호사)

- 채용형태 : 계약직원가류 (차장급)
  - 계약기간 : 2년, 최초 계약기간(2년) 종료 후 1년 단위로 연장 가능(최대4년)
  - 최초 계약기간 포함 전체 계약기간은 4년을 초과할 수 없음
- 보수수준 : 경력에 따른 차등 보수수준 결정

구분	경력 1년	경력 3년	경력 5년	경력 7년
기본연봉	약 6,700만원	약 6,900만원	약 7,300만원	약 8,400만원
성과급	약 2,700만원	약 2,900만원	약 3,000만원	약 3,500만원
합계	약 9,400만원	약 9,800만원	약 1억 300만원	약 1억 1,900만원
수준	차장급			부장급

※ 성과급은 중간등급기준 산출금액이며, 내부규정에 평가결과에 따라 근무 익년도 지급

#### ○ 6직급 및 촉탁

채용분야	구분	급여수준 및 세부내용	비고
자동차운전원	채용형태	▪ 6직급	성과급 포함
	보수수준	▪ 약 3,700 ~ 4,200만원 수준	
기술담당원 (SLP운전원)	채용형태	▪ 6직급	
	보수수준	▪ 약 3,800 ~ 4,200만원 수준	
간호사	채용형태	▪ 촉탁	
	보수수준	▪ 약 4,700 ~ 5,300만원 수준	

※ 성과급 : 내부 방침에 의거 1년차 이후 평가결과에 따라 지급

□ 지원자격

○ 공통 자격요건

분 야	구 분	주 요 내 용
공통	학력	▪ 제한 없음
	연령	▪ 제한 없음(단, 만 60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직
	어학	▪ 제한 없음
	병역	▪ 병역 기피사실이 없는 자 ▪ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
	기타	▪ 당사 신규채용에 결격사유가 없는 자(인사관리규정 제10조) ▪ 회사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자

○ 분야별 자격요건

구 분	주 요 내 용	
분야별	변호사	▪ 국내변호사 자격증 소지사로 실무경력 1년 이상 - 사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외 ※ 법무법인(로펌) 및 일반기업 사내변호사 경력 모두 인정 ▪ (결격사유) 변호사법 제90조에 따른 징계를 받았거나 변호사법 위반으로 형이 확정된 후 그 종료일로부터 3년이 경과하지 아니한 자
	자동차운전원	▪ 1종 대형 운전면허 소지자 ▪ 최근 5년 이상 무사고 운전자 ▪ 음주운전으로 인한 면허정지 등 처분사실이 없는 자
	기술담당원	▪ 제한 없음
	간호사	▪ 의료법 제7조에 따른 간호사면허 소지자 ▪ 의료법 제8조 결격사유에 해당하지 아니한 자

※ 자격 및 경력요건 기준일은 공고 마감일로 함

## 2. 선발절차

지원서 접수

○ 접수기간 : 2024. 7. 17(수) 14:00 ~ 2024. 7. 31(수) 14:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

※ 중복지원 불가 : 채용분야 중 택1 하여 지원

전형방법

○ 경력전문가(변호사)

전 형	구 분	배 점	내 용	비 고
1차	서류전형	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무적합도(50점) : 자격, 경력사항</li> <li>역량적합도(50점) : 입사지원서 상 업무실적 및 수행계획 등 평가</li> </ul>	5배수
2차	면접전형	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성 및 직무능력 평가</li> </ul>	1배수
최종	신체검사/ 신원조회	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>적·부 판정</li> </ul>	최종합격

○ 6직급 및 촉탁

전 형	구 분	배 점	내 용	비 고		
1차	서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>자기소개서 불성실 작성자 부적격처리</li> </ul>			
2차	직업기초 능력평가	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 직업기초능력 8개 항목 평가</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td><b>출제범위</b></td> </tr> <tr> <td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 총 NCS 8개 항목</td> </tr> </table>	<b>출제범위</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 총 NCS 8개 항목	5배수 선 발
	<b>출제범위</b>					
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 총 NCS 8개 항목						
인성검사	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>필요역량과 성격유형 평가 (적·부 판정)</li> </ul>				
3차	면 접	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성 및 직무능력 평가</li> </ul>	1배수 선 발		
최 종	신체검사 신원조회	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>적·부 판정</li> </ul>	최종 합격		

□ 전형일정(예정)

○ 경력전문가(변호사)

구분	일 정	비 고
채용공고 및 입사지원	7.17(수) 14:00 ~ 7.31(수) 14:00	▪ 채용홈페이지 접속, 작성 - <a href="https://iwest.recruitlab.co.kr">https://iwest.recruitlab.co.kr</a>
서류전형	8월 중	▪ 합격자 발표 : 8월 중
면접전형	8월 말	▪ 장소 : 태안(본사) ▪ 합격자 발표 : 9월 초
신체검사, 신원조회	9월 초	▪ 신체검사 장소 : 서울
입 사	9월 말	

○ 6직급 및 촉탁

구분	일 정	비 고
채용공고 및 입사지원	7.17(수) 14:00 ~ 7.31(수) 14:00	▪ 채용홈페이지 접속, 작성 - <a href="https://iwest.recruitlab.co.kr">https://iwest.recruitlab.co.kr</a>
서류전형	8월 중	▪ 합격자 발표 : 8월 중
필기전형	8.31(토)	▪ 장소 : 서울 ▪ 합격자 발표 : 9월 초
면접전형	9월 중	▪ 장소 : 태안(본사) ▪ 합격자 발표 : 9월 중
신체검사, 신원조회	9월 말	▪ 신체검사 장소 : 서울
입 사	10월 초	

※ 상기 일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용 홈페이지에 추후 공지

※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보 예정

□ 합격자 결정

○ 서류전형

- 경력전문가(변호사)

- 해당 직위에 대한 역량 및 직무 적합여부에 대해 심사위원회를 구성하여 (내부위원 2명, 외부위원 2명) 평가
- 고득점자 순으로 5배수 선발(동점자 발생시 전원 합격처리)

구분	내용	배점
역량 적합도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서(업무실적서, 직무수행계획서)토대 정성적 평가</li> </ul>	50점
직무 적합도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격, 경력에 대한 평가</li> <li>■ 변호사 근무경력(정량평가)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 총50점, 5점/연</li> </ul> </li> <li>※ 경력증명서 및 재직증명서로 확인된 경력만 인정</li> <li>- 사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외</li> </ul>	50점

※ 응시인원이 5배수 이하일 경우, 서류전형은 적부판정만 시행 후 전원 면접전형 시행

- 6직급 및 촉탁 : 자격요건 충족자 중 자기소개서 불성실 작성자 제외 전원 합격

<p>※ 입사지원서 불성실 기재자 판단기준(아래의 기준 중 하나에 해당할 경우 탈락)</p> <p>① 입사지원서 내 ‘자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우</p> <p>* 자기소개서 문항 당 총 글자수의 40% 미만을 기재한 경우, 해당문항을 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함)</p> <p>② 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미 없는 문자를 나열하는 경우</p> <p>③ 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우</p> <p>* 자기소개서 문항 당 작성 글자 수의 50% 이상 동일내용인 경우, 복사하여 기재한 것으로 판단</p> <p>④ 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결합수가 5건 이상인 경우</p>
---

○ 필기전형

- 6직급 및 촉탁 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가 고득점 순으로 5배수 선발

○ 면접전형

- 공통사항

- 인성·품성, 인생·직업관, 조직적응력, 발전가능성, 직무수행능력 5개 항목 평가
- 면접위원 4명(내부 2명, 외부 2명)이 절대평가
- 점수산출 : 면접위원 4인 채점 평균(소수점 셋째 자리에서 반올림)
- 고득점자 순으로 1배수 선발

○ 최종합격

- 면접전형 합격자 중 신체검사·신원조회 결과 적격자  
※ 채용전형 중 적격자가 없을 경우 선발 하지 않음

□ 동점자 처리기준

○ 경력전문가(변호사)

- (서류전형) ①역량적합도, ②직무적합도 평가 고득점 순으로 합격자 결정, 해당 기준에 의해서도 동점자 발생시 전원 합격처리
- (면접전형) ①국가유공자, ②장애인, ③필기전형 ④역량적합도 평가 ⑤직무적합도 평가 순으로 결정

○ 6직급 및 촉탁

- (서류전형) 해당사항 없음
- (필기전형) 전원 합격처리
- (면접전형) ①국가유공자, ②장애인, ③면접전형의 직무수행능력 평가, ④면접전형의 인성·품성 평가, ⑤필기전형 고득점 순으로 결정  
※ 해당 기준에 의해서도 동점자 발생 시 전원 합격처리

□ 과락제도 운영

○ 서류전형

- 경력전문가(변호사) : 서류전형 만점의 40% 미만 득점 시 불합격처리
- 6직급 및 촉탁 : 불성실 기재자 불합격 처리

○ 필기전형

- 6직급 및 촉탁 : 만점의 40% 미만 득점 시 불합격 처리

○ 면접전형

- 공통사항 : 만점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리
- ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함

□ 우대사항 적용대상(가점항목이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용)

구 분	대 상	적용내용
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀</li> <li>- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면</li> <li>- 최초착공일 : '92. 5. 16</li> </ul>	▪전형단계별 만점의 10% 가점
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원 대상자</li> </ul>	▪전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪장애인복지법 시행령 2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람</li> <li>▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람</li> </ul>	▪전형단계별 만점의 10% 가점



구 분	대 상	적용내용
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪국민기초생활보장법에 따른 수급자</li> <li>▪한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪다문화가족지원법에 따른 다문화가족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪아동복지법에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>
시간선택제 근무자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪한국서부발전(주)에 시간선택제 직원으로 근무 중인자로 전일제 분야에 응시하는 경우</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>
당사 체험형 인턴 우수 수료자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪체험형인턴 우수 수료확인서 제출이 가능한 당사 체험형인턴 프로그램 우수수료자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪필기전형 만점의 5% 가점</li> </ul>

- ※ 채용분야별 채용예정인원 3인 이하로 보훈대상자 가점 미적용
- ※ 저소득층의 경우 모집 공고일('24.7.17.) 이후 발급분에 한하여 인정하며, 증빙 서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함
- ※ 자립준비청년의 경우 모집 공고일('24.7.17.) 기준 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년(만 15세 이상 만 34세 이하)에 한함
- ※ 당사 체험형인턴 우수 수료자
  - '21.5.18 이후 당사에서 근무한 체험형 인턴 중 우수 수료자에 선정된 자
  - 인턴 계약기간 만료일로부터 3년 이내 1회에 한하여 적용
- ※ 발전소 주변지역 주민 가점 증명서 발급 안내

**- 발전소 주변지역 주민 가점 -**

※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 **직접 방문 신청 및 수령** 후 입사지원서에 **발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)**
- 구비서류
  - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
  - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한 : '24.7.26(금) 12:00 까지
- 발급처 : 한국서부발전 인재경영처 인재육성부 041-400-1324, 1312

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음  
(단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생월일만 입력해야 하며, 지원서의 성명·출생월일이 신분증과 상이한 경우 필기전형 응시 불가)
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

### 3. 제출서류

경력전문가(변호사)

구분		제출서류
입사지원서 접수시	공통 (①~③번 항목은 시스템 입력 / ④~⑥은 채용시스템 스캔본 업로드)	①입사지원서 ②업무실적서 및 직무수행계획서[양식 : 붙임 2] ③세부 경력증명서[양식 : 붙임 3] ④변호사자격등록 증명원 ⑤경력(재직)증명서 - 공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정 - 근무부서별 근무기간, 직위, 담당업무 포함 / 직인날인 필수 / 원본대조필 / 인사담당자 성명 및 전화번호 명기 ⑥국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">             ☞ 경력증명서와 연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서에              공통으로 기재된 기간에 한해 경력으로 인정           </div> - 개인 식별정보(성별, 주민번호, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)는 블라인드 채용에 따라 반드시 마스킹 처리
면접당일 면접 종료후	공통 (원본제출)	■ 경력(재직)증명서 및 세부 경력증명서 원본 1부 ■ 변호사협회 발급 징계처분 내역서 또는 무징계증명원 ■ 국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 원본 1부 ■ 기본증명서(상세) 및 신원진술서 원본 1부 (서류전형 합격발표시 배부) ■ 주민등록초본(병역기재필) 또는 전역예정증명서 원본 1부
	해당자	■ 발전소 주변지역 주민 증명서 원본 1부 ■ 보훈대상자(취업지원대상자), 장애인 증빙서류 원본 1부

※ 『근무부서, 근무기간, 직위 및 담당업무』가 명시되지 않은 경력증명서의 경우 해당 경력이 인정되지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

□ 6직급 및 촉탁

제출시기		제출서류
입사지원서 접수시	공통 (시스템 입력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서</li> </ul>
	간호사 (스캔본 업로드)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 면허증</li> </ul>
	자동차운전원 (스캔본 업로드)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 면허증</li> <li>■ 운전경력증명서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무사고 및 면허정지 등 처분사실 확인용(조회기간 '전체 경력'으로 발행)</li> </ul> </li> </ul>
면접당일 면접 종료후	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기본증명서(상세) 및 신원진술서 원본 1부 (면접 전 합격자 발표시 배부)</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인별 주민등록초본(병역기재필) 또는 전역예정증명서 원본 1부</li> </ul>
	간호사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 면허증 사본 1부</li> </ul>
	자동차운전원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 면허증 사본 1부</li> <li>■ 운전경력증명서 원본 1부                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무사고 및 면허정지 등 처분사실 확인용(조회기간 '전체 경력'으로 발행)</li> </ul> </li> </ul>
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소 주변지역 주민 증명서 원본 1부</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 원본 1부</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인 증빙서류 원본 1부</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 증빙서류 원본 1부</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한국서부발전(주) 재직증명서 원본 1부                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 당사 시간선택제 직원으로 근무 중인 자로 전일제 분야에 응시하는 경우</li> </ul> </li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 체험형인턴 우수 수료자 확인서 사본 1부</li> </ul>		

## 4. 기타 유의사항

- 입사예정일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- 입사지원서 불성실 기재자는 필기전형(직무지식평가, 직업기초능력평가 및 인성검사) 및 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조제출, 시험 부정행위자는 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 위원회의 요구에 따라 해임이 가능합니다.
- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험 기회를 부여합니다.([붙임4]피해자 구제 가이드라인)
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 동일사업장 근무를 원칙으로 채용된 직원의 경우 별도의 사택은 제공되지 않습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 [붙임6]채용서류 반환 청구서를 작성하여 yu@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전 채용콜센터 (☎02-2000-2973) 및 채용 홈페이지(<https://iwest.recruitlab.co.kr>)의 Q&A란을 이용하시기 바랍니다.

면접전형 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사포기 등의 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.

- 예비합격자 합격 통보 : 한국서부발전 채용콜센터 ((☎02-2000-xxxx) 또는 한국서부발전 인재육성부 사내번호(041-400-xxxx)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드립니다.

만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

#### - 불합격자 이의신청 -

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
  - 신청방법 : [붙임5] ‘채용불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일(yu@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재육성부 원본 방문제출
  - 이의신청 처리대상
    - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
    - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음
- [이의신청 처리 예외사유]**
- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 5. 장애인 응시자 편의지원

- 지원내용 : 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등
- 입사지원서 접수 시 편의지원 내용을 선택할 수 있으며, 신청자에게 추후 별도 안내

별첨 : 외국어성적 환산기준 / 인사관리규정 제10조 / 자격증 가점표 /

피해자구제 가이드라인 / 채용서류 반환청구서 / 채용 불합격자 이의신청서

## 신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자.
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

[붙임 2] 업무실적서 및 직무수행 계획서(경력전문가에 한함)

## 업무실적서

1. 응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오. (가급적 정량화 할 것) (2,000자 이하)  
※ 출신학교, 가족관계, 출신지 등 개인인적사항 작성금지 (OOO 학교 등으로 기재)



## 직무수행계획서

1. 자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 직무에 대한 이해 및 응시 취지를 기술하여 주십시오. (700 자 이하)

2. 자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 직무수행 방향 및 비전을 기술하여 주십시오. (700 자 이하)

3. 상기 기재한 사항에 대한 구체적 실천방안을 기술하여 주십시오. (700 자 이하)

[붙임 3] 세부경력증명서(경력전문가에 한함)

## 세 부 경 력 증 명 서

실무경력을 구체적으로 기재				
기간	근무처	근무부서	직위	담당업무

작성자

(서명)

## 피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
  - (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
    - \* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
      - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
      - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
      - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
  - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
    - \* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
      - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
      - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
      - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
    - \* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 채용전형 재실시



## [붙임 6] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

20   년   월   일

청구인

(서명 또는 인)

한국서부발전(주) 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]