

2024년 제3회 제주에너지공사 직원 채용 공고

2024년 제3회 제주에너지공사 직원 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024. 11. 13.

제주에너지공사 사장

1. 채용직군 및 선발예정인원

구분	직군	직렬(분야)	인원	주요직무*	근무지
일반직 5급 (경력경쟁)	기술	전기·전자	1명	계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등	그린수소 플랜트(행원), 풍력발전 단지 등 (동북, 행원, 가시리 등)
일반직 6급 (경력경쟁)	기술	전기·전자	2명	계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등	
		발전·설비	2명	신재생에너지개발, 풍력발전설비운영, 태양광발전설비운영, 기타 신재생에너지설비운영 등	
		그린수소	1명	그린수소 생산 및 공급, 설비운영, 안전관리 책임자 선임 등	
합계			6명		

※ 필요 시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사 규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함

2. 응시자격

가. 공통 응시자격 ※ 응시자격은 응시자가 제출한 증빙서류를 통해 적격여부 확인함

- 1) 연 령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성 별: 제한없음
- 3) 거주지 제한: 다음 중 어느 하나에 해당하는 자(일반직 6급에 한함)

- ① 2024년 1월 1일 이전부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 사람
- ② 2024년 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 사람
- ③ 공고일 현재 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 졸업(예정)자

- 4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
- 5) 제주에너지공사 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- ③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ④ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- ⑥ 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑦ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑦의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑦의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ⑧ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- ⑨ 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

나. 경력경쟁 추가 자격요건

구 분		추가요건
일반직 5급	전기·전자	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 【필수조건 1~2】 를 모두 충족하는 자 - 【필수조건1】 아래 요건 중 하나 이상 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 관련분야의 박사학위 취득자 ② 관련분야의 석사학위 취득 후 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 * 관련분야: 전기공학, 전자공학, 재생에너지공학, 풍력공학 등 ③ 모집분야 5년 이상으로 근무한 경력이 있는 자 * 모집분야: 계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등 - 【필수조건2】 아래 요건 중 하나 이상 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 단지설계(WindPRO 등 활용) 관련 학위논문 소지자 ② 단지설계(WindPRO 등 활용) 관련 국내외저명학술지(한국연구재단 등재지 이상 주저자) 논문 소지자 ③ 계통분석(PSSE, PSCAD, MATLAB 등 활용) 관련 학위논문 소지자 ④ 계통분석(PSSE, PSCAD, MATLAB 등 활용) 관련 국내외저명학술지(한국연구재단 등재지 이상 주저자) 논문 소지자 * 관련 논문 인정 범위: 최근 5년 이내 등록
	전기·전자 발전·설비 그린수소·가스	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 요건 중 하나 이상 충족하는 자(공사 지정 특수자격증) ① 기사 이상의 자격을 소지한 자 ② 산업기사 자격 취득 후 2년 이상으로 근무한 경력이 있는 자 • 아래 요건 중 하나 이상 충족하는 자(공사 지정 특수자격증) ① 기능사 이상의 자격을 소지한 자 ② 일반시설안전관리자 양성교육 이수자

※ 공사에서 지정한 특수자격증

구분	기능사	산업기사	기사	기능장	기술사
전기·전자	-	전기, 전기공사	전기, 전기공사	전기, 전기공사	전기
발전·설비	-	기계설계, 전기, 전기공사, 정보보안, 정보통신	일반기계, 기계설계, 전기, 전기공사, 정보보안, 정보통신	기계가공, 전기, 전기공사	전기, 기계, 발송배전, 전기응용,
그린수소·가스	가스	가스	가스	가스	가스

3. 제출서류

* 모든 서류 발행일: 공고일 기준 3개월 이내에 유의

가. 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음

나. 증빙자료 제출: 원서접수 사이트를 통해 온라인 제출(PDF 파일로 제출)

구분	제출서류								
공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 필수서류 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본(주소지 변경내역 표기) * 등본아남에 유의 - 제주소재 고교 또는 대학 졸업(예정)증명서 * 해당자에 한함 • 가정 대상자(해당자) <ul style="list-style-type: none"> - (취업지원대상자) 취업대상자 증명서 - (장애인) 장애인 사실 확인서 - (기초생활수급자) 국민기초생활수급자 증명서 - (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 - (다문화가정) 가족관계증명서 • (모든 분야) 경력보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 건강보험자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> · 국민건강보험공단 발급, 공고일 이후 발급분, 경력증명기간 포함 - 경력(재직)증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함 ※ 경력증명서 명시사항 내 근무처별 담당업무 및 근무시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 함 ※ 경력증명서로 증빙되지 않는 지원서 상의 경력은 인정하지 아니함(건강보험 자격득실 확인서로 대체 불가) 								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>관련직무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전기·전자</td> <td>계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등</td> </tr> <tr> <td>발전·설비</td> <td>신재생에너지개발, 풍력발전설비운영, 태양광발전설비운영, 기타 신재생에너지설비운영 등</td> </tr> <tr> <td>그린수소·가스</td> <td>그린수소 생산 및 공급, 설비운영, 안전관리, 안전관리책임자 선임 등</td> </tr> </tbody> </table>	구분	관련직무	전기·전자	계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등	발전·설비	신재생에너지개발, 풍력발전설비운영, 태양광발전설비운영, 기타 신재생에너지설비운영 등	그린수소·가스	그린수소 생산 및 공급, 설비운영, 안전관리, 안전관리책임자 선임 등
	구분	관련직무							
	전기·전자	계통분석, 풍력 및 태양광 단지설계, 발전·송배전·전기설비·설계 및 감리, 송배전건설시공관리(전·후 포함) 등							
발전·설비	신재생에너지개발, 풍력발전설비운영, 태양광발전설비운영, 기타 신재생에너지설비운영 등								
그린수소·가스	그린수소 생산 및 공급, 설비운영, 안전관리, 안전관리책임자 선임 등								
일반직 5급	<ul style="list-style-type: none"> • (필 수) 논문 요약서, 응시자격 논문 • (해당자) 학위증명서(졸업증명서) • (해당자) 자격증 사본 또는 자격취득사항 확인서 • (해당자) 직무관련 교육 이수 증명서(성적표, 수료증 등) 								
일반직 6급	<ul style="list-style-type: none"> • (필 수) 자격증 사본 또는 자격취득사항 확인서 • (해당자) 직무관련 교육 이수 증명서(성적표, 수료증 등) 								

- ※ 주민등록초본 등 개인정보관련 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리는 표기하지 않고 제출
- ※ 인사규정시행내부규칙 【별표4】에 의거하여 임용자격 기준은 모집분야 직무에 따라 변경할 수 있음
- ※ 모든 자격은 공고일 기준 취득분에 한하며, 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함
 - 공고일: 시험을 공고하는 날을 의미(공고 마지막날이 아님에 유의)
- ※ 접수마감일 기준 유효해야 함.
- ※ 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- ※ 입사지원서에 기재되지 않은 경력은 입사 후에도 인정하지 아니함

4. 가점기준

가점대상		가점	가산 시점
1	· 국가유공자예우등에관한법률, 독립유공자예우에관한 법률에 의한 취업보호대상자	전형별 만점의 5% 또는 10% 가점	과락 결정 전 부여
2	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	전형별 만점의 5% 가점	
3	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	필기시험 각 과목 만점의 5% 가점	과락 결정 후 부여
4	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀		
5	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀		

- 가. 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업보호대상자의 경우 40% 이상 득점 시 가점을 부여함.
- 나. 취업보호대상자의 경우 채용분야별 선발인원이 3명 이하인 경우 관련법에 따라 가점을 미부여함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.
- 다. 기한 내 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며, 본인에게 유리한 것 하나만 인정함.
- 라. 인성검사는 가점을 부여하지 않음.
- 마. 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당되는 증빙자료를 등록하여야 함.
- 바. 모든 가산대상 자격은 공고일 취득분에 한함.

5. 응시원서 접수(온라인 접수)

- 가. 접수장소: 채용사이트(<https://jejuenergy.incruit.com>)를 통하여 접수 ※ 우편 및 방문접수 불가
- 나. 접수방법
 - 제주에너지공사 응시자는 모집분야 중 1개 분야에 한해 응시 가능(복수·중복 지원 불가)
 - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
 - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 ESG경영부(☎064-720-7433)

6. 시험의 방법

가. 필기전형: 지원서류 제출자를 대상으로 전원 필기시험 실시

- 시험과목

구 분(시험과목)		직 렬	주요내용
1과목	인성검사	공 통	♦ 200문항, 30분
2과목	논술시험 (일반직5급)	전기·전자	♦ 2문항, 서술형, 60분 - 단지설계, 계통분석 등 관련 질의에 대한 서술
	NCS 직업기초 능력평가 (일반직6급)	공 통	♦ 50문항, 60분 - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리, 영어상식 등

- 합격기준

구분	주요내용
1과목	♦ 적격·부적격 여부만 판단
2과목	♦ 인성검사 결과 적격(적합, 주의) 대상자로, 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 - NCS시험 대상자: NCS시험 점수 - 논술시험 대상자: 논술시험 점수

- ※ 필기문제와 관련 출제, 인쇄, 보관, 이송, 배부, 채점, 결과보고에 관한 모든 사항은 공사에서 선정한 채용전문기관에 위탁
- ※ 채점은 공사에서 선정한 채용전문기관에 위탁하되, 공사에서 채점결과 확인 및 가산점 적용 후 합격자 결정
- ※ 필기합격인원을 초과하여 동점자(소수점 둘째 자리까지, 나머지 절사)가 있을 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리함
- ※ 필기전형결과와 가점사항을 적용한 결과의 고득점자 순으로 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용

나. 서류전형: 공고상 응시자격·경력 등에 적합 여부를 판단(적격 또는 부적격 판단)

- 필기전형 합격자를 대상으로 응시자의 제출서류를 통해 서류전형 심사위원이 자격요건의 적격여부 확인
- 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 시 불합격 처리함

<서류작성 불성실자 불합격 처리 >

- 자기소개서 6개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 항목별 허용 글자 수의 70% 미만 기재한 경우

- 제출서류의 미비(발행일 초과, 다른 서류제출, 미제출, 오기제출 등)의 경우 서류전형 시 불합격 처리 될 수 있음
- 서류전형 탈락자가 발생할 경우 차순위 추가합격 없음

다. 면접시험: 해당 직무수행에 필요한 능력과 적격성을 검증

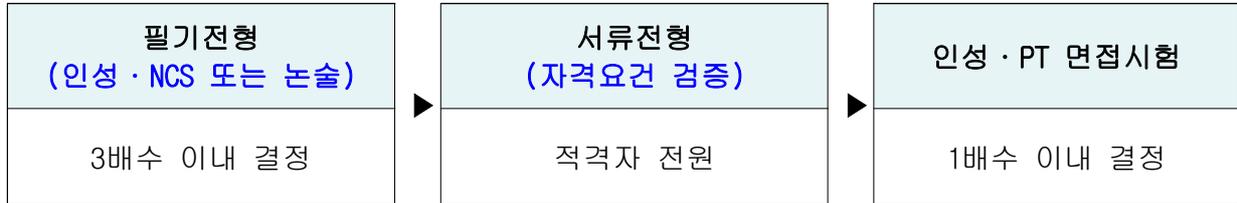
구분	시험과목	합격 기준
공통	<ul style="list-style-type: none"> 인성 · PT면접(100%, 1대多) <ul style="list-style-type: none"> PT발표 후 질의응답(PT 주제는 면접 당일 배부) 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 문제해결능력, 조직적합도, 직무적합도, 의사소통 능력, 정보능력(각 20점) 	만점의 60% 이상 고득점자 순으로 선발

※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

※ 면접전형 결과 분야별 채용예정 인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우 취업지원대상자를 우선하여 결정함

- ①취업지원대상자 → ② 인성·PT면접의 각 지표별 고득점자 순(문제해결능력, 조직적합도, 직무적합도, 의사소통능력, 정보능력 순, 지표별 최고·최저점을 제외함)

라. 전형절차 및 합격배수



※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

※ 매전형별 적격자가 없는 경우 채용하지 아니함

7. 근무조건

가. 임용예정일: 2024년 12월 중 예정(최종합격자에 대한 결격사유조회 완료 후)

나. 보 수: 해당 제주에너지공사 인사규정 및 보수규정 등에 따름

다. 채용 조건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음

※ 결격사유 확인을 위하여 공공기관 청렴포털 비위면직자 사전조회시스템을 이용한 비위면직자 조회 실시 및 필요 증명서를 제출받을 수 있음

라. 담당 업무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함

마. 복리후생 등: 해당 제주에너지공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

8. 시험일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공 고	11. 13.(수)~11. 27.(수)	
원서접수	11. 21.(목)~11. 27.(수)	
필기시험 공고	11. 28.(목)	
필기시험	11. 30.(토)	
필기시험 합격자발표	12. 6.(금)	
서류전형	12. 9.(월)~12. 10.(화)	
서류전형 합격자 발표	12. 11.(수)	
최종면접	12. 12.(목)~12. 13.(금)	
최종 합격자 발표	12. 16.(월)	
임용등록	12. 16.(월)~12. 20.(금)	
결격사유 조회	12. 23.(월)	
임 용	12월 중	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

9. 응시자 권리보호 제도

- 이의신청 절차 안내
 - 접수기간: 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내
 - 접수방법: '채용결과 이의 신청서' 를 작성·서명한 후 제주에너지공사 ESG경영부로 제출
 - 이의신청 처리 예외사유: 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우

10. 기타사항

- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 성별 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 이메일 주소 또는 휴대폰 번호로 안내가 발송되오니 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락, 연락불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음을 알려드립니다.
- 근무지는 제주특별자치도 지역이며, 입사 후 제주지역 거주 및 근무가 가능하여야 합니다.
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 공사 형편에 따라 교대근무가 시행될 수 있으며, 교대근무가 가능하여야 합니다.
- 지원자 전원에 대하여 필기전형을 실시하되, 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 필기전형 결과에 관계없이 부적격 처리됨을 알려드립니다.
- 공사 사정에 따라 임용 후 발령 시 분야 및 직군이 변경될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재사항 허위 제출서류 위조 인사청탁 등으로 인한 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 필요시 일정 기간 수습 기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 임용 등에 관한 사항은 해당 제주에너지공사 관련 규정에 따릅니다.
- 최종 합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생할 시에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
 - ※ 예비 합격자는 면접시험 결과와 가점사항을 적용한 결과 60점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 결정(분야별 3명 이내)하며, 예비 합격자는 미공개함
- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됩니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
- 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 기타 자세한 내용은 채용공고문을 참조하거나 제주에너지공사 ESG경영부(064-720-7433)로 문의하시기 바랍니다.
- 입사지원, 이의신청, 이의신청에 따른 자료제공 등은 지원자 본인에 한하여 가능합니다.
 - ※ **제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.**

붙임 1. 응시원서 1부.

2. (별첨) 직무설명자료 각 1부.

3. (별첨) 채용결과 이의신청서 1부.

4. (별첨) 논문요약서 1부. 끝.

【붙임 1】

응시원서

1. 인적사항

* 인적사항은 필수항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주시기 바랍니다.

지원분야			사진	
성명	(한글)	출생월일(출생연도 제외)	월	일
현주소				
연락처	(본인휴대폰)	전자우편		
	(비상연락처)			
가점항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 저소득층자녀 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 및 자녀 <input type="checkbox"/> 다문화가족 자녀 <input type="checkbox"/> 정규직전환심의 결과에 따른 가점대상자 * 해당자의 경우 증빙을 제출하여야 합니다.			

2. 교육사항(학교교육/직업훈련)

- * 작성 전, 관련 직무기술서의 직무수행 내용을 참고해 주시기 바랍니다.(직무설명자료 참고)
- * 블라인드 채용전형에 따라 특정학교명 입력을 금지합니다.
- * 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미하며, 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다. 직업훈련은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다.
- * 중복 작성할 경우 불이익이 있을 수 있으니, 중복되는 경우 하나의 영역에 작성해 주시기 바랍니다.
- * 교육 과목은 최대 10개 과목까지만 작성하여 주시기 바랍니다.

학 교 교 육 / 직 업 훈 련	
• 관련분야 학교교육/직업훈련을 이수한 경험이 있습니까?	예 () 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주시기 바랍니다.

교육구분	교육과목 및 교육 과정	이수시간(예: 20H)
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 직업 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 직업 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 직업 <input type="checkbox"/> 기타		
직무관련 주요내용		

3. 자격사항

* 자격은 직무와 관련된 국가공인 기술/전문/민간 자격을 의미합니다. 아래 직무관련 자격증을 확인하고 자신이 보유한 자격증을 정확히 기입해 주시기 바랍니다.

자격증	등록번호	발행기관	취득년월

4. 경험 혹은 경력사항

* 작성 전, 관련 직무설명자료의 직무수행 내용을 참고해 주시기 바랍니다.

* 블라인드 채용전형에 따라 특정학교명 입력을 금지합니다.

* 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하며, 경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미합니다. 경험의 경우 산학, 팀 프로젝트, 연구회, 동아리/동호회, 온라인 커뮤니티, 재능기부활동 등이 포함될 수 있습니다. 아래의 질문에 대하여 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다.

경 력 / 경 험 유 무	
• 직무 관련 업무를 수행하거나 경험을 해 본 일이 있습니까?	예 () 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주시기 바랍니다.

구분	소속조직	활동기간	직위 / 역할	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

직무관련 주요 내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 :

지 원 자 : _____ (인)

자기소개서

지원자 본인이 공사에 입사하게 되면 성공적인 업무생활을 할 수 있을 것이라 생각하는 근거와 관련된 사례를 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

최근 3년 이내에 다양한 활동을 하면서 상황이나 환경의 변화에 잘 대처했던 경험에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

자신만의 자료/정보 수집 및 관리 방법이 주어진 과제나 업무를 해결하는데 도움이 되었던 경험에 대해 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

한정된, 시간, 정보, 사람등에도 불구하고 성공적으로 업무를 마무리했던 경험에 대해 구체적으로 설명해 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

제주에너지공사의 설립목적과 방향성에 대해 개인의 의견을 기술해 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

지원하는 직무에 맞는 본인의 경험이나 역량을 기술하여 주시기 바랍니다.

1000 자 이내(70% 이상 작성)

※ 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 출신지역, 가족관계, 학력(출신학교 등) 등의 기재 시 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.

작성일자 2024년 월 일