

한국예술인복지재단 2025년 제1차 직원 채용 공고(정규직, 계약직)

문화체육관광부 산하 공공기관인 한국예술인복지재단에서 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 11월 18일
한국예술인복지재단 대표

1 모집분야 및 응시자격 요건

❖ 모집분야

고용형태	모집분야	인원	담당직무	비고
정규직 5급	일반행정 (경영지원)	1명	경영지원(총무)	- 보훈제한경쟁 , NCS 채용 - 첨부된 직무기술서 참조.
일반계약직 (5급 상당)	일반행정 (문화예술행정)	11명	재단 사업운영 (예술활동증명팀 1, 예술인 유자팀 2, 예술활동지원팀 2, 예술가치확산팀 1, 권리보장 팀 2, 사회보험팀 3)	- NCS 채용 - 첨부된 직무기술서 참조.

※중복지원 불가

❖ 응시자격 요건

가. 기본요건

구분	응시자격
연령	■ 제한없음
학력	■ 제한없음
기타	■ 남자는 군필 또는 면제자 ■ 한국예술인복지재단 취업규정 제7조 (채용의 제한) 결격사유가 없는 자 ■ 해외 여행에 결격 사유가 없는 자 ■ 국가공무원법 제33조에 따른 채용 결격사유가 없는 자 ■ 근로계약 체결일 기준으로 근무 가능한 자(개인사유로 입사 유예 불가, 입사 유예 시 합격 취소될 수 있음)

제7조(채용의 제한) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 재단 직원으로 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 채용 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
8. 공직자 및 「공직자윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위, 채용비리, 성폭력·성희롱 행위 등으로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
9. 재단에서 요구하는 서류를 제출하지 않거나 허위로 제출한 자
10. 허위 또는 부정한 방법으로 채용되었음이 발견된 자 또는 타 기관 채용비리에 연루된 자
11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

나. 정규직 5급(보훈제한경쟁) 지원자격

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 아래 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자

※ 지원서 접수 단계에서 취업지원대상자 증명서 제출이 가능하여야 함

구분	응시자격
정규직 5급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공통 지원자격 요건을 충족하여야 함 ▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ▪ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▪ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ▪ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ▪ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 ▪ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

❖ 근무조건

가. 고용형태

고용형태	채용분야	인원	계약기간
정규직 5급	일반행정(경영지원)	1명	- 계약기간 정함이 없음 - 입사 후 3개월 간 수습. 수습기간 급여는 100%지급
일반계약직 (5급 상당)	일반행정(문화예술행정)	11명	- 채용일로부터 1년 ※ 사업이 조기 종료되는 경우 계약기간이 변동될 수 있음

나. 근무지 : 서울특별시 중구 한강대로 416 서울스퀘어 3층

다. 근무조건 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

라. 급여수준 :

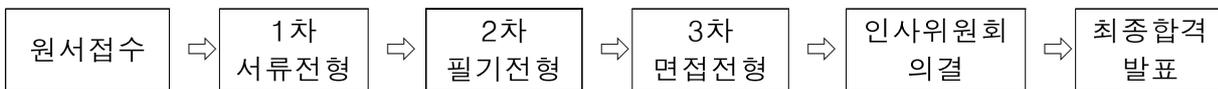
- 재단 2025년 초임연봉 기준에 따라 산정
- 연봉의 부가급여는 한국예술인복지재단 「보수규정」에 따라 지급

마. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

※ 근무조건에 대한 문의가 있으신 분은 메일(insa@kawf.kr)로 연락 바랍니다.

2 전형절차 및 일정

❖ 전형절차



❖ 전형일정(예정)

전형절차	예정일	비고
채용공고 및 원서접수	2024.11.18.~12.3.	- 지원방법 : 재단 채용 홈페이지에서 접수
서류전형 합격자 발표	2024.12.11.	- 채용자격요건, 입사지원서, 자기소개서 심사 등 - 채용홈페이지 및 메일 안내

전형절차	예정일	비고
필기전형	2024.12.13.~12.14.	- 정규직 5급: NCS직업기초능력검사 및 인성검사 - 계약직: 인성검사
필기전형 합격자 발표	2024.12.16.	
면접전형	2024.12.18.	- 전형방법 : 경험면접 및 상황면접 - 시간, 장소 등은 필기전형 합격자 발표 시 공고
면접전형 합격자 발표	2024.12.23.	
경력검증 및 신체검사	2024.12.23.~12.30.	- 제출 서류 진위 확인, 신체검사 결과 등을 통해 최종합격자 선정
최종합격자 발표	2025.1.13.	
근로계약 체결	2025.2.3.	- 제출 서류 진위 확인, 신체검사 결과 등을 통해 선정된 최종합격자에 한하여 근로계약 체결

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

❖ 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2024.11.18.~2024.12.03. 오전 10시까지 ※ 마감시간 이후에는 접수 불가

나. 접수방법 : 재단 채용 홈페이지를 통한 접수만 가능(<https://kawf.recruiter.co.kr>)

3

제출서류

❖ 보훈제한경쟁(정규직 5급) 제출서류

가. 취업지원대상자 증명서(공고일 이후 재단 제출용 발급분)

※ 블라인드 채용 원칙 준수하여 생년월일, 나이, 성별, 주소 등 마스킹하여 제출

※ 지원서 접수시 첨부파일로 제출

❖ 면접전형 합격자 제출서류

가. 주민등록등본 1부

※ 세대주관계가 나오도록 발급

나. 경력증명서 각 1부

다. 교육사항 증명할 수 있는 관련 증명서 각 1부

라. 최종학력 졸업증명서, 성적증명서 각 1부

마. 자격증 사본 및 자격취득 확인서 각 1부

바. 건강보험 자격득실확인서 1부

※ 건강보험 자격득실확인서 발급 시 조회조건을 「전체」 또는 「직장가입자」로 조회하여 발급하여 주시기 바랍니다.

사. 기타 재단이 필요에 의해 요구하는 서류

4

심사방법

❖ 서류전형

가. 심사대상 : 입사지원자

나. 심사내용 : 입사지원서 및 자기소개서 등 평가척도에 따라 종합 심사

다. 대상자선정

- 정규직: 심사위원별 평가점수를 합산해 평균 80점 이상자 중 채용인원의 10배수 선정

- 계약직: 심사위원별 평가점수를 합산해 평균 80점 이상자 중 채용인원의 5배수 선정

라. 우대사항 : 장애등급 해당자인 경우 4점, 청년의 경우 3점을 가점. 보훈대상자는 법령에 따라 만점의 10% 또는 5% 가산해야 하나, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%을 초과할 수 없음. 선발예정인원의 30% 이상인 각 부문별 채용인원이 4명 이상일 경우 보훈대상자 가점 적용. 다만 보훈제한경쟁인 경우 선발예정인원수와 무관하게 가점 부여

마. 동점자 발생 시 전원 합격처리

❖ 필기전형

가. 심사대상 : 서류심사 합격자

나. 심사내용 : NCS직업기초능력검사(출제영역은 직무기술서 참조) 및 인성검사

다. 대상자선정

- 정규직 5급: 인성검사 적격자 및(and) NCS직업기초능력검사 과락 기준점수(40점) 이상인 자 중 상위 고득점부터 채용인원의 5배수 선정

- 계약직: 인성검사 적격자

라. 우대사항 : 장애등급 해당자인 경우 4점, 청년의 경우 3점을 가점. 보훈대상자는 법령에 따라 만점의 10% 또는 5% 가산해야 하나, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%을 초과할 수 없음. 선발예정인원의 30% 이상인 각 부문별 채용인원이 4명 이상일 경우 보훈대상자 가점 적용. 다만 보훈제한경쟁인 경우 선발예정인원수와 무관하게 가점 부여

마. 동점자 발생 시 전원 합격처리

❖ 면접전형

가. 심사대상 : 필기시험 합격자

나. 심사내용 : 기본역량, 직무전문성 등 평가하여 심사

다. 대상자선정 : 심사위원별 평가점수를 합산해 상위 점수를 획득한 자를 선정(100점 만점에

서 평균 80점 이상자 중 최고득점자 순으로 선정)

- 라. 우대사항 : 장애등급 해당자인 경우 4점, 청년의 경우 3점을 가점. 보훈대상자는 법령에 따라 만점의 10% 또는 5% 가산해야 하나, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%을 초과할 수 없음. 선발예정인원의 30% 이상인 각 부문별 채용인원이 4명 이상일 경우 보훈대상자 가점 적용. 다만 보훈제한경쟁인 경우 선발예정인원수와 무관하게 가점 부여

5 기타사항

❖ 기타사항

- 가. 한국예술인복지재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 나이, 학교명 등을 기재해서는 안 됩니다. 지원서 작성 어디라도 해당 내용이 기재될 경우 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 다. 최종합격 후에라도 채용신체검사, 학위검증, 경력검증, 신원조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우에 발생하는 불이익은 모두 본인에게 있습니다.
- 라. 모집공고 결과 응시자가 없거나 소수일 경우 연장공고 할 수 있으며, 해당 직무에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 마. 전형과정에서 지원자의 전공, 자격 및 경력 등을 고려하여 타 분야가 적합하다고 판단될 경우 담당업무 및 직급 조정 후 임용될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격 사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 사. 채용에 대한 문의는 당사 채용 홈페이지(<https://kawf.recruiter.co.kr>) 내 Q&A 게시판 또는 02-6949-0630으로 문의 하시기 바랍니다.