



한국기계전기전자시험연구원

# 2025년 직원 채용공고

한국기계전기전자시험연구원은 설립 이후 반세기 동안 국제공인시험·인증기관으로 시험·인증, 국민안전, 기업지원, 해외인증, 연구개발, 지역특화 등 모든 산업영역에서 시험·인증 서비스를 통해 기업의 기술혁신을 지원하고 국민의 안전 확보에 기여하고 있습니다.

또한 군포 본원을 비롯한 권역별 지역특화센터 및 해외지사를 운영중이며, 30여개국 50여개 해외인증기관과의 네트워크 구축을 통해 기업의 수출 확대를 지원하는 국가대표 시험·인증기관으로 도약하고 있습니다.

**한국기계전기전자시험연구원과 함께할 유능한 인재를 모집합니다.**



## 1. 지원자격

구 분		내 용																							
지원자격 (신입)	공통	① 국가공무원법 제33조 및 연구원 규정상의 결격사유가 없는 자 ② 채용공고 마감일 기준으로 남자의 경우 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ③ 최종합격자 발표 후 즉시 근무가 가능한 자 ④ 모집분야별 자격 요건을 충족한 자 ⑤ 입사 후 수습기간(1년 이내) 적용 ※ 정규직 정년 만 60세																							
	기술 연구직	학력 모집분야별 학력사항 참조(2025년 2월 졸업예정자 지원 가능)  TOEIC 750점 / TOEIC Speaking 130점 / OPIc IM2 이상 또는 동등 수준 어학성적 보유자	어학 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="2">기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">영어</td> <td>TOEIC</td> <td>750점 이상</td> </tr> <tr> <td>TOEFL(IBT)</td> <td>85점 이상</td> </tr> <tr> <td>New TEPS</td> <td>285점 이상</td> </tr> <tr> <td>TOEIC Speaking</td> <td>130점 이상</td> </tr> <tr> <td>TEPS Speaking</td> <td>53점 이상</td> </tr> <tr> <td>OPIc</td> <td>IM2 이상</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">중국어</td> <td>신HSK기준</td> <td>5급 195점 이상</td> </tr> <tr> <td>CPT기준</td> <td>730점 이상</td> </tr> <tr> <td>신BCT-B L&amp;R</td> <td>620점 이상</td> </tr> </tbody> </table> ※ 접수마감일 기준 2년 이내의 성적만 인정	구분	기준		영어	TOEIC	750점 이상	TOEFL(IBT)	85점 이상	New TEPS	285점 이상	TOEIC Speaking	130점 이상	TEPS Speaking	53점 이상	OPIc	IM2 이상	중국어	신HSK기준	5급 195점 이상	CPT기준	730점 이상	신BCT-B L&R
구분	기준																								
영어	TOEIC	750점 이상																							
	TOEFL(IBT)	85점 이상																							
	New TEPS	285점 이상																							
	TOEIC Speaking	130점 이상																							
	TEPS Speaking	53점 이상																							
	OPIc	IM2 이상																							
중국어	신HSK기준	5급 195점 이상																							
	CPT기준	730점 이상																							
	신BCT-B L&R	620점 이상																							

구 분	내 용	
지원자격 (경력)	공통	① 국가공무원법 제33조 및 연구원 규정상의 결격사유가 없는 자 ② 채용공고 마감일 기준으로 남자의 경우 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ③ 최종합격자 발표 후 즉시 근무가 가능한 자 ④ 모집분야별 자격 요건을 충족한 자 ⑤ 계약직으로 6개월 간 근무 후 계약만료 1개월 전 성과평가를 통해 정규직 전환 여부 결정(계약직 기간 동안의 급여는 내부 기준에 따름) ※ 정규직 정년 만 60세

『국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률』에 의한 취업지원 대상자 및 『장애인고용 촉진 및 직업재활법』, 『장애인 복지법』에 의한 등록장애인에게는 각 전형별 만점의 5~10%에 해당하는 가점 부여

## 2. 모집분야

### □ 신입(기술연구직)

분야	내 용		인원	근무지
의료 (C01)	주요업무	수면다원검사 및 수면실증연구 관련 프로젝트 관리 업무 수면제품 및 임상시험 모니터링(야간당직 포함) 업무 수면제품 분야 연구 및 일반행정, 문서관리 업무	0명	충남 아산
	필수학력/전공	학사 이상, 임상병리/간호학/생명과학 또는 보건의료 계열		
	필수자격	임상병리사 또는 간호사 면허 소지자		
	우대사항	수면다원검사 및 수면 관련 장비 운용 경험자 연구용역 및 임상시험 프로젝트 수행 경험자 데이터 관리(DM) 및 통계 분석(SPSS, R) 활용 경험자		

### □ 경력(기술연구직)

분야	내 용		인원	근무지
에너지 (C02)	주요업무	태양광 스마트 인버터 관련 시험 수행 전력변환장치 표준인증 관련 시험 수행 신재생에너지 분야 국책연구과제 기획 및 수행	0명	충북 음성
	필수학력/전공	석사 이상, 전기/전자/에너지 계열		
	필수자격/경력	신재생에너지 분야(태양광/ESS/인버터) 인증·개발 경력 5년 이상		
	우대사항	전력변환장치 연구 및 개발 경험자, 전기기사 자격 보유자 신재생에너지 관련 R&D 및 표준화 국책과제 기획 및 수행 경험자		

## 3. 직군 및 급여수준 안내

내 용		
기술 연구직	직군정의	전문적 지식과 관리능력, 업무추진능력, 기획능력 등이 요구되는 직군
	직급체계	주임2급(신입) ▷ 주임1급 ▷ 선임 ▷ 책임2급 ▷ 책임1급 ▷ 수석 ▷ 연구위원 ※ 주임2급(신입) 초임은 약 4,400만원(성과연봉 별도) 수준으로 지원 분야 관련 경력이 있을 경우 연구원 산정 기준에 의해 일부 가산되며, 경력직은 연구원 산정 기준 경력환산연수에 따라 직급 부여 ※ 신입채용 기준 박사학위 소지자는 주임1급 직급이 부여(연구원 산정 기준에 의한 박사 경력 추가 가산)되며 초임은 약 5,100만원(성과연봉 별도) 수준

## 4. 제출서류

### [온라인]

- ① 입사지원서(필수) ② 자기소개서(필수) ③ 경력기술서(해당 시) ④ 개인정보 동의(필수)
- ⑤ 경력(재직)증명서(해당 시) ⑥ 최종학력 졸업증명서(선택) ⑦ 외국어시험 성적서(해당 시)
- ⑧ 자격증 사본(해당 시) ⑨ 표창장 사본(해당 시) ⑩ 보훈대상자 및 장애인 증빙서류(해당 시)

### [오프라인(필수) - 최종 합격 시 제출]

- ① 졸업증명서: 전문학사 이상 전 학위 졸업증명서 제출
- ② 성적증명서: 전문학사 이상 전 학위 성적증명서 제출(편입 전 학교 포함)
- ③ 경력(재직)증명서: 입사지원서 상 기재한 근무 회사(기타 사유로 발급 불가시 건강보험자격득실확인서 제출)
- ④ 주민등록등(초)본: 남성의 경우 군필자는 병역사항 포함
- ⑤ 기타 온라인 접수 시 제출한 서류

※ 최종 합격 시 원본 제출이 필요할 수 있으며 진위여부를 확인하여 허위사실이 있을 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

본 연구원은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)를 철저히 준수하여 지원자들의 개인정보보호에 최선을 다하고 있습니다.

## 5. 원서접수

### [접수기간]

- 2024. 11. 29.(금) 오후 2:00 ~ 2024. 12. 12.(목) 오후 11:59까지 (14일간)

### [접수방법]

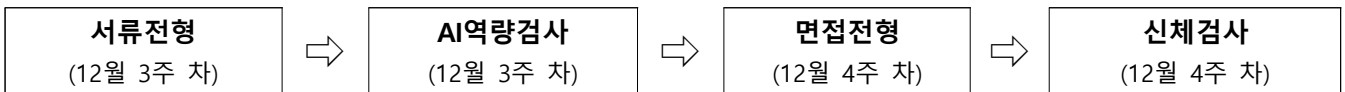
- <https://ktchr.saramin.co.kr> (사람인 등용문 접수시스템 통해 접수)

※ 그 외 다른 방법으로 제출된 지원서는 인정하지 않습니다.

### [문의처]

- 채용홈페이지(<https://ktchr.saramin.co.kr>)의 '질문하기'

## 6. 전형방법 및 일정



## 7. 기타 안내

- 상기 일정은 변동될 수 있으며, 각 전형 별 합격여부 및 전형일정 개별 통보예정
- 분야별 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음
- 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의거하여 가점 부여 대상자에게는 각 전형마다 5% 또는 10%의 해당 가산점 부여
  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따라 장애인에 대해서는 각 전형마다 총점의 5% 가산점 부여
- 우리 연구원은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 조직문화를 유지, 발전시키고자 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있음
- 모집분야별 중복 지원 불가