

【직무기술서_가-1】

채용 분야	연구 개발	분류 체계	대분류	15. 기계		16. 재료	
			중분류	01. 기계설계		01. 금속재료	
			소분류	02. 기계설계		01. 금속엔지니어링	
			세분류	02. 기계시스템설계	03. 구조해석설계	01. 재료설계	03. 재료조직평가
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 철강/금속 디지털전환(DX) 실증센터 구축사업 지원 • 디지털트윈 시범구역 조성사업 지원 • 푸드테크 연구지원센터 구축사업 지원 • 중소기업 기술혁신 및 고부가가치 제품개발 지원 • 지역 신성장산업 육성 및 기업지원 						
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> • 산업 디지털전환 또는 디지털트윈 분야 연구과제 발굴 및 수행 • 소재분석(기계적물성 평가, 미세조직 평가 등) 수행 						
채용 전형	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 : 직무 필요자격 검증 • 필기시험 : 직무 인적성검사 • 면접심사 : 직무·인성 면접 						
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 디지털전환 또는 디지털트윈 분야 국책사업 수행 및 신규사업 발굴 • 중소기업 공동 연구개발과제 기획 및 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 중견/중소기업 기술지원 또는 공동 연구과제 수행 - 연구장비 활용 시험분석, 물성평가, 빅데이터 구축 수행 						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> • 연구개발 사업 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 지식 • 연구개발 사업 성과의 관리·확산·활용 방법 및 체계 지식 • 디지털 전환기술(AI, IoT, Cloud)에 관한 제반 지식 						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> • 사업기획 및 사업계획서 작성 능력 • 연구분석 장비 활용능력 • 자료 수집 및 분석 능력 • 관련 정보 조사·수집·분석 및 보고서 작성 능력 • 유관기관 담당자 섭외 및 협업 능력 						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적 문제해결 태도 • 지속적인 능력배양에 대한 진취적인 자세 • 적극적인 협업 태도 및 원활한 의사소통 자세 • 규정 준수 태도 • 시간 관리를 통한 업무 효율성 극대화 노력 • 원활한 의사 전달 및 보고서 작성 						
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 						
참고	<ul style="list-style-type: none"> • 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 						

【직무기술서_가-2】

채용 분야	연구 개발	분류 체계	대분류	15. 기계		16. 재료	
			중분류	01. 기계설계	04. 기계품질관리	01. 금속재료	
			소분류	02. 기계설계	01. 기계품질관리	01. 금속엔지니어링	
			세분류	02 기계시스템설계	02. 기계품질평가	01. 재료설계	03. 재료조직평가
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 철강/금속 디지털전환(DX) 실증센터 구축사업 지원 • 디지털트윈 시범구역 조성사업 지원 • 푸드테크 연구지원센터 구축사업 지원 • 중소기업 기술혁신 및 고부가가치 제품개발 지원 • 지역 신성장산업 육성 및 기업지원 						
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> • 산업 디지털전환 또는 디지털트윈 분야 연구과제 수행 및 지원 • 소재분석(기계적물성 평가, 미세조직 평가 등) 업무 및 기업지원 수행 • 전산인프라 운영 및 데이터, 인공지능 관련 연구과제 운영 지원 						
채용 전형	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 : 직무 필요자격 검증 • 필기시험 : 직무 인적성검사 • 면접심사 : 직무·인성 면접 						
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 디지털전환 또는 디지털트윈 분야 국책사업 수행 및 사업보조 • 중소기업 공동 연구개발과제 수행 및 기업지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중견/중소기업 기술지원 또는 공동 연구과제 수행 - 연구장비 활용 시험분석, 물성평가, 빅데이터 구축 수행 						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> • 연구개발 사업 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 지식 • 연구개발 사업 성과의 관리·확산·활용 방법 및 체계 지식 • 디지털 전환기술(AI, IoT, Cloud)에 관한 제반 지식 						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> • 사업기획 및 사업계획서 작성 능력 • 연구분석 장비 활용능력 • 자료 수집 및 분석 능력 • 관련 정보 조사·수집·분석 및 보고서 작성 능력 • 유관기관 담당자 섭외 및 협업 능력 						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적 문제해결 태도 • 지속적인 능력배양에 대한 진취적인 자세 • 적극적인 협업 태도 및 원활한 의사소통 자세 • 규정 준수 태도 • 시간 관리를 통한 업무 효율성 극대화 노력 • 원활한 의사 전달 및 보고서 작성 						
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 						
참고	<ul style="list-style-type: none"> • 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 						

【직무기술서_가-3】

채용 분야	연구 개발	분류 체계	대분류	01. 사업관리	
			중분류	01. 사업관리	
			소분류	01. 프로젝트관리	01. 프로젝트관리
			세분류	02. 프로젝트관리	03. 산학협력관리
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 철강/금속 디지털전환(DX) 실증센터 구축사업 지원 • 디지털트윈 시범구역 조성사업 지원 • 푸드테크 연구지원센터 구축사업 지원 • 중소기업 기술혁신 및 고부가가치 제품개발 지원 • 지역 신성장산업 육성 및 기업지원 				
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> • 국책과제 기업지원사업 수행 및 지원 • 사업실적 관리 및 성과 관리 등 				
채용 전형	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 : 직무 필요자격 검증 • 필기시험 : 직무 인적성검사 • 면접심사 : 직무·인성 면접 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 국책과제 수행보조 및 기업지원 업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 철강/금속 관련 중견/중소기업 기술지원 또는 기업지원 수행 - 장비구축 및 구축장비 활용 기업지원 수행 • 중소기업 공동 연구개발과제 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기업지원 모집 및 선정평가 관리, 선정기업 모니터링 등 - 사업수행 실적 및 성과 관리 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> • 연구개발 사업 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 지식 • 연구개발 사업 성과의 관리·확산·활용 방법 및 체계 지식 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> • 사업기획 및 사업계획서 작성 능력 • 연구분석 장비 활용능력 • 자료 수집 및 분석 능력 • 관련 정보 조사·수집·분석 및 보고서 작성 능력 • 유관기관 담당자 섭외 및 협업 능력 				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적 문제해결 태도 • 지속적인 능력배양에 대한 진취적인 자세 • 적극적인 협업 태도 및 원활한 의사소통 자세 • 규정 준수 태도 • 시간 관리를 통한 업무 효율성 극대화 노력 • 원활한 의사 전달 및 보고서 작성 				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 				
참고	<ul style="list-style-type: none"> • 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 				

【직무기술서_가-4】

채용 분야	일반 행정	분류 체계	대분류	19. 전기전자	19. 전기전자	14. 건설
			중분류	01. 전기	01. 전기	03. 건축
			소분류	07. 전기공사	08. 전기자동제어	03. 건축설비 설계시공
			세분류	-	-	-
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 지역주력산업인 금속산업의 고도화 및 전문화 선도 중소기업 기술혁신을 통한 고부가가치 제품개발 지원 지역 신성장산업 육성 및 기업지원 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> 건축 설비 시공 및 유지관리에 필요한 업무 수행 시설물 유지, 보전하고 개량, 보수 보강에 필요한 업무 수행 법인 안전관리자 역할 수행 					
채용 전형	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 : 직무 필요자격 검증 필기시험 : 직무 인적성검사 면접심사 : 직무·인성 면접 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 시설 관리 및 유지보수 안전관리자 역할 수행 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> 전기, 소방, 건물 등 전반적인 법인 안전 및 설비 분야에 관한 지식 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> 본원 내 설비에 대한 이해 능력 산업안전 보건관리 분야에 관한 이해 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 능동적 문제해결 태도 지속적인 능력배양에 대한 진취적인 자세 적극적인 협업 태도 및 원활한 의사소통 자세 규정 준수 태도 시간 관리를 통한 업무 효율성 극대화 노력 원활한 의사 전달 및 보고서 작성 					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 					