

2025년 제1차 정규직원(다 급) 공개채용 공고

재단법인 영동축제관광재단은 문화예술 및 축제 · 관광사업 진흥을 위하여 사명감을 가지고 일할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니, 유능한 분들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2025년 2월 7일

재단법인 영동축제관광재단 인사위원회 위원장



1. 채용직급 및 담당업무

구분	직급	직책	인원	담당업무
정규직	다급	주임	1명	· 관광, 축제, 일반행정 업무 · 군 연계(수탁 시설물)사업 및 국비 공모 사업 추진 등

- ※ 정규직은 재단 규정에 따라 최초 임용일로부터 1년간의 수습기간이 있으며, 수습 기간 동안 근무성적 등을 평가하여 정규 임용 여부 결정
- ※ 응시자 또는 합격자가 없을 경우 재공고(단, 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음)
- ※ 근무 내용에 따라 순환보직 가능하며, 담당업무는 재단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있음

2. 응시자격(공고일 기준)

가. 응시 요건

- 응시연령: 공고일 현재 만 19세 이상 만 60세 미만인 자 (※ 재단 직원 인사규정 제 56조에 따라 정년이 1년 미만 남아있는 경우에는 채용하지 않음)
- 주민등록 주소지, 성별 및 학력 제한 없음 (※ 단, 주민등록 말소자 제외, 남자의 경우 병역을 마쳤거나 면제된 사람)
- 임용 예정일부턴 근무가 가능한 자
- (재)영동축제관광재단 인사규정 제21조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

재단법인 영동축제관광재단 인사규정 제21조(결격사유)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람

- 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
- 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」을 위반한 자

법률에 따라 취업·임용이 제한되는 경우

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

나. 자격 기준

직급	자 격 기 준
다급	1. 경영·행정·축제·관광·문화 등에서 1년 이상 경력자 2. 공무원 9급 이상으로 1년 이상 근무한 자 3. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체의 출연기관의 당해 직급에 상응하는 직책으로 1년 이상 근무한 자 4. 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자

※ 위 요건 중 하나 이상을 충족해야하며, 해당 채용분야 유경험자 우대

※ 채용예정 직무분야 및 경력 인정범위

- 관련법에 의거 설립 허가 또는 등록된 법인·단체 근무경력으로 경력·재직증명서에 담당업무 필히 명시 할 것. 해당자는 건강보험자격득실확인서 제출

3. 보수 및 근로조건

가. 보수조건

- 재단 보수 규정에 따라 다급 1호봉(지방공무원 8급 4호봉)으로 채용
- 「제대군인지원에 관한 법률」 제3조에 따라 실 근무기간 호봉 책정
- 4대 보험, 그 밖에 수당 및 복리후생비는 재단 관련 규정에 의함

나. 근로조건

구 분	근로 조건
근무지	영동군(영동축제관광재단)
근로(계약)기간	정규직 근로자(수습기간 12개월)
근로시간	주 5일, 1일 8시간 ※ 법정 공휴일 근무 시 수당 별도 지급
기타	4대 보험 의무 가입(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ※ 그 밖에 복무사항은 (재)영동축제관광재단 관련 규정을 따름

4. 채용일정

구분	내용	일정(예정)	비고
채용 공고	채용 안내	'25. 2. 7.(금) ~ 2. 21.(금)	
원서 접수	입사지원서 접수	'25. 2. 17.(월) ~ 2. 21.(금)	
1차 전형(서류)	입사지원서 심사	'25. 2. 24.(월) 오전	
1차 합격자 발표	재단 누리집	'25. 2. 24.(월) 오후	
2차 전형(필기)	논술	'25. 2. 25.(화) 10:30 ~ 11:50	
3차 전형(면접)	질의·응답	'25. 2. 25.(화) 14:00 ~ 18:00	
최종 합격자 발표	재단 누리집	'25. 3. 7.(금)	
임용후보자 등록	임용후보자 등록원서 등 접수	'25. 3. 10.(월) ~ 3. 11.(화)	
결격사유 조회	임용후보자 결격사유 조회	'25. 3. 12.(수) ~ 3. 14.(금)	
입 용		'25. 3. 20.(목)	

- 각 전형별 시험은 직전단계 합격자에 한하여 실시하며, 최종합격자는 재단 누리집을 통해 공고하고 **별도 불합격자에 대한 개별 통지는 없음**

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경(일시 및 장소) 시에는 (재)영동축제관광재단 누리집을 통해 안내할 예정이니, 수시로 접속하여 확인하시기 바랍니다.

5. 전형별 세부내용

1] 서류전형(공통)

- 심사대상: 응시자 전원
- 심사방법: 응시자격 및 요건에 따른 적격 여부만 결정
- 심사항목: 입사지원서 상 교육, 경력, 직무역량 기술 내용 및 관련 증빙 서류 확인
 ※ 최종 합격자 발표 후 최종 합격자가 입사지원서 허위 기재, 관련 증빙서류 위조 등이 밝혀질 경우 당해 시험 합격을 취소하고, 향후 5년간 재단 임용시험 응시 금지

2] 필기전형

- 응시대상: 서류전형 합격자
- 시험방법: 논술 2문항 (※ 관광, 축제 분야 각 1문항씩)
- 배점기준

계	기획력	창의성	전문성	가산점
100점	40점	30점	30점	만점의 10% 이내

3] 면접전형(공통)

- 응시대상: 필기전형 응시자 전원
- 시험방법: 자기소개, 경력, 직무계획 등 발표와 질의·응답 등
- 배점기준

계	직원으로서의 가치관, 책임감	전문지식과 응용력	의사발표 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의성, 의지력, 장래성	가산점
100점	20점	20점	20점	20점	20점	만점의 10% 이내

- 합격기준: 평균 점수 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발

4 가점사항

- 적용대상 : 아래의 법정가점 및 특별가점에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 자
- 적용제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
 - ※ 가점 중복시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨
- 가점기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1.«국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률» 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 ※ 만점의 5~ 10%	취업지원 대상자 증명서
	2.«독립유공자 예우에 관한 법률» 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3.«5·18 민주유공자 예우에 관한 법률» 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4.«특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률» 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5.«고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률» 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6.«보훈보상대상자 지원에 관한 법률» 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7.«장애인 고용촉진 및 직업재활법» 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인증명서
	8.«의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률» 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서
	10.«공무원임용시험령» 제2조에 따른 저소득층	만점의 3%	해당 증빙서류

※ 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」 준용

※ 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자가 유리한 사항을 1개만 선택하여 신청

5 합격자 결정

- 합격자 결정 방법
 - 필기 40%, 면접 60% 비율로 합계점수 고득점자 순 결정
- 최종점수 동점자 발생시 처리 순위
 - 1) 취업지원대상자 및 장애인 우선 선발
 - 2) 면접 전형 점수가 높은 자
 - 3) 필기 전형 점수가 높은 자
 - 4) 응시자 생년월일이 빠른 자

6. 입사지원서 접수

- 접수기간: 2025. 2. 17.(월) ~ 2. 21.(금) 09:00 ~ 18:00
 - ※ 12:00 ~ 13:00 직원 점심 시간으로 접수 불가
- 접수방법: 직접 방문 또는 우편(※ 21일 18:00까지 도착분만 접수 유효)
- 접 수 처: (재)영동축제공관재단 경영지원팀
 - 충북 영동군 영동읍 영동항간로 122, 영동체육관 2층

7. 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 입사지원서	○ 서식 1	필수
2. 자기소개서	○ 서식 2	필수
3. 개인정보 수집·이용 동의서	○ 서식 3	필수
4. 공정채용 확인서	○ 서식 4	필수
5. 주민등록초본	※ 주민번호 뒷자리 삭제 후 제출, 남자의 경우 병역사항 포함	필수
6. 경력(재직)증명서	○ 근무기간, 주근무시간, 부서, 직위(직급), 담당업무 등이 구체적으로 명시 된 경우에만 인정 - 발행기관 직인, 발급담당자 서명 및 연락처 필수 - 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 인사담당자의 자필확인, 증명서류(근로계약서 등)를 첨부하여야 함 ○ 시간제근무, 비상근직, 프리랜서 등 근무형태나 근무시간이 명확하지 않은 근무경력은 보수내역 근로계약서 등 객관적인 입증자료를 제출하여야 하며, 입증서류 미제출시 경력 불인정	해당자에 한함
7. 건강보험 자격득실 확인서	○ 국민건강보험공단에서 발급 ※ 응시자가 직장가입자로 표기된 내역만 출력	
8. 졸업증명서 또는 학위증명서	○ 학위별 학위증명서(또는 졸업증명서) 제출	
9. 교육사항 증명서	○ 최종학력 전학년 성적증명서 - 입사지원서 상 교육사항에 기재한 해당 과목에 v체크	
10. 자격사항 증명서	○ 국가자격증 및 국가공인민간자격증 사본	
11. 기타 증빙서류	○ 가산점 증빙 등 사본	
주의 사항	응시원서 관련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 기재사항은 모두 기재하여야 함 ○ 응시원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하여야 하며, 증빙자료 미제출 및 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음 ○ 자격: 졸업증명서, 학위, 성적증명서 ※ 해외 발급 증명서류는 공증된 한글번역문을 첨부하여 제출 ○ 경력: 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지가 일치하는 경우의 경력만 기재
	제출서류 관련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증빙서류 미제출 시 불인정 ○ 주민등록초본: 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정 ○ 졸업증명서, 학위증명서, 성적증명서: 외국학교의 경우 반드시 한글번역 공증 받은 내용 포함 ○ 경력증명서, 재직증명서: 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 폐업증명서 제출 시, 건강보험자격득실확인서 상의 증빙만으로도 인정) - 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급 ○ 건강보험자격득실확인서: 국민건강보험공단 홈페이지 출력 ○ 자격증: 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격으로 증빙이 있는 자격만 인정 ○ 취업지원 대상자 증명서: 국가보훈처 및 정부24 홈페이지 등 발급(채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정)

8. 예비합격자 제도 운영

- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 따라, 최종합격자 발표 후 취소 또는 임용을 포기하는 자가 발생할 경우와 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내 동일 분야의 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순서에 따라 차순위자를 임용할 수 있으며, 예비합격자 명단은 공표하지 않습니다.

9. 지원자 권리보호

- 채용비리센터 운영: 채용관련 법률에서 정하는 차별금지 위배사항(용모, 신체조건, 종교 등) 및 인사 청탁에 따른 채용비리가 있는 경우 이메일(mania185@korea.kr) 송부 후 유선 확인
- 이의신청 절차
 - 이의신청: 채용결과 및 과정에 대해 이의가 있는 경우, 이의신청
 - 대 상: 2025년 제1차 정규직원 공개채용 지원자
 - 신청방법: 이의신청서 작성하여 이메일(mania185@korea.kr) 송부 후 유선 확인(스팸 차단)
 - 이의신청서 양식: 붙임 파일 참조
 - 이의신청 시 유의사항

1. 사실관계를 명확히 기재
2. 채용 이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과를 이메일 및 연락처를 통해 지원자 개인에게 통보 예정
3. 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균점수, 시험문제 및 면접기법 등은 비공개
4. 채용제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음
5. 채용관련 이의신청은 최종합격자 발표 후 15일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음
6. 사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음

10. 기타사항

- 본 채용공고 내 채용 예정 직급 및 분야를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 지원자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바랍니다. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 전형일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있으며, 제출 서류(입력 사항)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견된 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서에 반드시 응시자의 연락처를 기재하여 주시기 바라며, 제출서류상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로, 시험 전과정에서 자격 기준을 제외한 본인의 가족관계, 학력(전공 포함) 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용의 기재를 금합니다.
- 자기소개서에 부모, 친·인척 사항, 출신지역, 학교명 등 평가의 공정성을 저해할 수 있는

는 내용을 명시적 또는 우회적으로 기재 시에 불이익을 받을 수 있습니다.

- 부정한 목적으로 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우에는 불합격 처리하게 됩니다.
- 본 공고의 최종 합격자는 임용일부터 근무가 가능하여야 하며 임용일에 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- 증빙자료가 없는 교육사항, 자격사항, 경력 등은 인정하지 않으며, 특히 외국어로 된 증명자료는 한국어로 번역하여 공증을 받은 후 원본 복사본과 함께 제출합니다.
- 최초 모집공고에서 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 또는 심사결과 적격자가 없는 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자에 한해 채용신체검사를 하고, 검사 결과 서류를 반드시 제출해야 합니다.
- 본 재단은 상시 30명 이상 근로자를 사용하지 않기 때문에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제3조에 적용받지 아니하므로, 채용신체검사 비용은 최종 합격자 본인이 부담해야 합니다.
- 최종 합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 따라, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 「공정채용확인서」를 제출하여야 합니다.
- 감염병 및 재단의 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있으며 일정 변경 등 사유 발생 시 (재)영동축제공관재단 누리집 등을 통해 안내할 예정입니다.
- 그 밖에 채용 관련 문의사항은 (재)영동축제공관재단 경영지원팀장(☎ 043-745-8913)에게 문의하시기 바랍니다.