

KRRI 2025년 정규직(연구직·행정직) 채용공고

한국철도기술연구원(KRRI)은 1996년 설립 이래 철도, 대중교통, 물류 등 공공 교통분야의 연구개발 및 성과확산을 통해 국가 및 산업계의 발전을 이끌어 온 정부출연연구기관입니다. 우리 연구원은 탄소중립, 디지털·그린 융복합 뉴딜 시대에 부응하는 기술혁신으로 세계 철도교통을 선도할 창의·도전·협력적 역량을 가진 여러분들의 지원을 기다립니다.

2025년 03월 04일
한국철도기술연구원장

1 채용분야 및 인원

채용 직종	채용분야(직무)	전공분야	학위 요건	채용 인원	근무 지역	응시 코드
연구직	안전/방재/진단 연구	전기공학, 산업공학, 소프트웨어공학, 기계공학, 토목공학, 기타 관련 전공	박사	4	의왕	연구-1
	초전도 전기기기 연구	기계공학, 전기·전자, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-2
	추진모터제어 연구	전기·전자(전력전자), 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-3
	철도 데이터 및 인공지능 융합 연구	인공지능, 컴퓨터, 전자공학, 산업공학, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-4
	교통/물류시스템 기술 연구	교통/물류, 산업공학 컴퓨터공학, 기타 관련 전공	박사	3	의왕	연구-5
	전철전력시스템 기술 연구	전기공학 전력계통전공, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-6
	열차제어·통신 (제어,컴퓨팅,네트워크) 관련 연구	전기·전자, 제어, 통신, 컴퓨팅 계열, 기타 관련 전공	박사	3	의왕	연구-7
행정직	안전(소방안전)	무관	무관	1	의왕	행정-1
합 계				15		

※ 채용분야별 직무상세내용 등 자세한 사항은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

※ 연구원 인력운영계획 등 내부 사정에 따라 상기 분야 이외의 업무에 배치될 수 있습니다.

2 근무지 및 지원자격 등

가. 근무지 : 한국철도기술연구원 본원 (경기도 의왕시)

나. 지원자격 등

구 분	내 용										
공 통	<ul style="list-style-type: none"> - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역의무대상자의 경우 임용(예정)일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자 - 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자 										
연구직	<ul style="list-style-type: none"> - 전공분야 박사학위 소지자 (학위 취득예정자* 포함) * 임용일 전 학위를 취득할 수 있는 경우 지원 가능(임용 전 학위증명서 미제출 시 채용 취소) 										
행정직 (소방안전)	<ul style="list-style-type: none"> - 1급 소방안전관리대상물에 선임해야 하는 소방안전관리자의 자격을 보유한 자 (세부 사항은 직무기술서 참조) * 관련근거: 화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률 시행령 [별표 4] 										
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 아래 사항 중 하나에 해당하는 지원자가 이를 입증할 수 있는 증명서를 제출할 경우 관계 법령(정부 가이드라인 포함) 및 연구원 채용요령에 의거하여 가점을 부여함 <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원(보훈)대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 • 장애인·여성과학기술인* : 서류전형 시 본인 취득점수의 10% 가점, 전공면접 시 본인 취득점수의 3% 가점 * 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 해당하는 자로, 연구직 또는 기술직 채용분야 지원 시 해당 여부를 체크한 경우에 한하여 우대(행정직은 해당 없음) ※ 취업지원(보훈)대상자·장애인·여성과학기술인의 가점 사항이 중복될 경우 지원자에게 유리한 한 가지만 적용 - 아래 표의 공인영어시험 중 한 개 이상의 기준 점수를 충족하는 자(우대**) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEFL (iBT기준)</th> <th>OPic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>750</td> <td>IM3</td> <td>285</td> <td>85</td> <td>IM3</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 성적만 인정함. (단, 사이버국가고시센터(gosi.kr) 영어/외국어 사전등록 서비스에 사전 등록한 영어 성적에 한해 최대 5년까지 인정) ** 채용전형 평가 시 정성적으로 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 연구직 : 서류접수 마감일 기준 최근 5년 이내(2020.3월 ~ 2025.3월)에 주저자(제1저자 또는 교신저자)로 SCIE(SSCI 포함) 이상 해당 분야 논문 게재 실적에 따라 서류전형 가점을 부여함 	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TOEFL (iBT기준)	OPic	750	IM3	285	85	IM3
TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TOEFL (iBT기준)	OPic							
750	IM3	285	85	IM3							

	<ul style="list-style-type: none"> * 취업지원(보훈)대상자·장애인·여성과학기술인과 별도 가점 부여 * 1편당 본인 취득점수의 2% 가점 부여. 단, 최대 6%를 초과하지 아니함 (예) 1편: 2%, 2편: 4%, 3편 이상: 6% * Received, Accepted는 모두 인정되지 않으며, On-Line first publication을 포함한 출판된 논문만 인정 * 연구실적 자료는 최근 5년 이외의 실적 제출 시 감점 처리 될 수 있음 * 단, Beall's List, 중국과학원 국제저널경고리스트(2020년 이후 발표된 저널목록 누적 적용), 노르웨이 고등교육역량위원회 Level X에 등록된 학술지의 경우 가산점 미부여(IEEE Access, International Journal of Control Automation and Systems는 가산점 부여)
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> - 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호 어느 하나 해당자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 채용 신체검사 결과 부적격자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 타 출연(연) 또는 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자 - 구비서류에 허위사실을 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자

3 전형절차

구 분	일정(예정)	주요 사항	
		연구직	행정직
① 서류접수	'25.3.4. ~ 3.19.	<ul style="list-style-type: none"> - 접수방법: ON-Line 채용시스템으로 접수 - 제출서류 (시스템 입력사항) <ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 및 자기소개서 (개인정보수집동의서 포함) • 경력 및 경험기술서 • 연구실적 (* 행정직의 경우 연구실적 미기재 가능) * 세부 입력사항은 입사지원서(양식) 참조 ※ 채용시스템 기준 마감일 16:00 접수 완료분에 한함 ※ 입사지원서 작성 시 ChatGPT 등 생성형 AI를 활용하여 작성된 것으로 판별되거나, 표절 여부가 의심되는 경우 불이익을 받을 수 있음 - 통합필기전형(NCS) 대상자 발표: 2025.4.1.(화) 18:00(변경 시 별도 안내) 	

구 분	일정(예정)	주 요 사 항	
		연구직	행정직
② 필기전형	'25.4.5.	연구직은 필기전형 (NCS 직업기초능력평가) 없음	- 응시자격 충족자에 한하여 NCS 평가 - NCS 취득점수 50점 이상자 중에서 고득점순으로 모집분야별 20배수 이내 선발 - 평가영역은 직무기술서 참조
③ 서류전형	'25.4월 중	<ul style="list-style-type: none"> - 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - 서류전형 합격자 제출서류 (전공면접 시 제출) <ul style="list-style-type: none"> • 전 학력 학위/졸업(예정)증명서 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> * 외국 박사학위자는 한국연구재단 신고내역 확인사항 제출(신고필증 등) • 전 학년 성적증명서(100점 만점 환산점수 기재) 각 1부(해당자에 한함) • 연구실적 증빙자료 (응시원서에 기재된 연구실적 전체에 대한 실적자료) <ul style="list-style-type: none"> ① 발표논문: 초록(Abstract) 및 첫 페이지 ② 특허 등 지식재산권 사본 ③ 연구과제 참여의 경우 형식은 무관하나 증빙이 가능한 자료 제출 <ul style="list-style-type: none"> * 행정직 지원자의 경우 응시원서 기재자에 한 함 • 최근 2년 이내 공인영어시험 성적증명서 (사본), 사이버국가고시 센터(gosi.kr)에 등록한 영어성적의 경우 등록내역 제출 (화면 캡처) • 경력증명서, 교육이수증, 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) • NTIS 본인제재정보확인서(해당자에 한함, ntis.go.kr에서 발급) • 우대자의 경우 관련 증빙서류 • 기타 응시원서에 기재하고 연구원이 요청하는 증빙서류 ※ 편견이 개입될 수 있는 직무와 무관한 인적정보는 마스킹(가림) 처리하여 제출 (블라인드 채용에 따른 기재 금지사항: '5. 유의사항' - 다 참조) ※ 상기 제출서류는 응시원서 기재 사항에 대한 서류검증용으로, 추후 진행되는 전형(전공/종합면접)시 블라인드 채용 준수를 위해 평가위원에게 제공되지 않습니다. 	
		[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상자 중, 모집분야별 상위 4배수 이내 선발	[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상자 중, 모집분야별 상위 6배수 이내 선발
④ 인성검사	~전공면접 전	<ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 합격자에 한하여 실시 (ON-Line 검사) - 하위 2개 등급자 탈락 	
⑤ 전공면접	'25.5월 중	<ul style="list-style-type: none"> - 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - 제시된 주제에 대한 프리젠테이션 발표 후 질의응답(주제 별도 안내) - 전문지식 및 품성에 대한 심층 면접 - 국외거주자 및 전염병 등으로 불가피한 경우 화상면접 가능 	

구 분	일정(예정)	주 요 사 항	
		연구직	행정직
		[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중, 모집분야별 고득점순으로 상위 3배수 이내 선발	[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상자 중, 모집분야별 고득점순으로 상위 3배수 이내 선발
⑥ 서류검증	'25.5월 중	<ul style="list-style-type: none"> - 응시자가 전공면접 시 제출한 증빙서류를 기반으로 응시원서의 진위여부를 확인 - 허위기재, 오기재, 증빙서류 누락 시 탈락 처리 	
⑦ 종합면접	'25.5월 중	<ul style="list-style-type: none"> - 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - 품성 및 전문지식에 대한 종합심사 - 국외거주자 및 전염병 등으로 불가피한 경우 화상면접 가능 - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 고득점자 순으로 최종합격자 추천 - 최종합격자 결원 방지를 위해 모집분야별 점수의 차상위자(1명)을 예비합격자로 선정할 수 있음 	
⑧ 신원조사, 신체검사	'25.5월 말	<ul style="list-style-type: none"> - 종합면접 합격자를 대상으로 신원조사·신체검사 진행 - 종합면접 합격자 부적격 탈락 또는 입사포기 시 예비합격자를 대상으로 신원조사·신체검사 진행 - 종합병원 이상의 병원에서 검사 시 신체검사 비용은 연구원에서 부담 * 국민권익위원회 사회제도개선과-2362(2021.7.20.) '제도개선 권고 (불합리한 채용 신체검사 개선 방안)' 	
⑨ 채용확정	'25.6월 초	<ul style="list-style-type: none"> - 신원조사·신체검사 적격자는 채용점검위원회 심의를 통해 채용확정 - 최종합격자는 '인사규정 제11조(수습기간)'에 따라 수습기간(3개월)을 거쳐 정규계약 여부 결정 - 임용예정일 : 2025.07.01.부 	

※ 상기 전형절차는 진행과정에서 연구회 공동채용 일정, 연구원 사정에 따라 조정될 수 있으며, 전형 절차별 적격자가 없다고 판단되는 분야는 후보자를 선정하지 않을 수 있습니다.

4 제출서류

가. 입사지원서 및 각 단계별 제출서류는 ‘3. 전형절차’ 내용 참조

나. 최종합격 시 추가 제출서류

- 신원진술서, 기본증명서(상세), 개인정보 제공 동의서 각 1부
- 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재분) 각 1부
- 기타 필요에 따라 연구원에서 요청하는 증빙서류

다. 응시원서를 포함하여 제출되는 모든 서류(서류전형 후 제출서류 포함)는 기재 내용에 착오 또는 누락이 없어야 하며, 이로 인하여 발생하는 합격 취소 등 모든 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

라. 응시원서에 기재된 사항에 대하여는 연구원에서 요청시 반드시 증빙이 가능하여야 하며, 증빙이 되지 않을 시 합격이 취소될 수 있습니다.

* 증빙서류는 사본으로 제출이 가능하나, 휴대폰 촬영 등 식별이 불가능할 경우 불인정 될 수 있습니다.

마. 채용서류 반환에 관한 안내

- 본 채용공고는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」(이하 ‘채용절차법’) 제7조 및 국가과학기술연구회 출연(연) 공동채용에 따라 채용정보시스템으로 접수되고 있습니다.
- 채용절차법 제11조 및 동법 시행령 제2조에 의거 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 채용정보시스템 및 E-Mail로 제출된 서류 및 제출 요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류는 반환청구 대상에서 제외됩니다.
- 반환청구는 반환청구서 작성 후 전자우편(E-Mail, 수신자: recruit@krri.re.kr)으로 신청하여 주시면, 등기우편으로 송부하여 드립니다.
- 기타 관련사항은 채용절차법을 준수합니다.

5 유의사항

가. 2025년도 제1차 출연(연) 공동채용 참여기관의 출연(연)별·직종별 복수지원은 불가합니다. (공동채용 통합필기(NCS) 응시대상 직종 간의 복수(중복) 지원은 불가. 단, 통합필기에 응시하는 직종과 응시하지 않는 직종은 복수(중복) 지원 허용)

* (지원가능) A기관 연구직 등(NCS 비대상)과 B기관 연구직 등(NCS 비대상),
C기관 연구직 등(NCS 비대상)과 D기관 연구직 등(NCS 응시대상)

* (지원불가) E기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 F기관 연구직 등(NCS 응시대상)

나. 우리 연구원은 “평등한 기회, 공정한 과정”을 지향하는 NCS(국가직무능력표준) 기반의 블라인드 채용을 시행 중입니다. 응시원서 작성 및 채용전형(서류전형, 면접전형) 중 편견이 개입될 수 있는 직무와 무관한 인적정보를 기재하거나 언급하는 경우 합격 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.

* 블라인드 채용에 따른 기재금지 사항: 성별, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 혼인여부, 재산, 신체적 조건 등 (성명, 경력·경험 기관명은 블라인드 대상이 아님)

* 최종합격시 제출되는 서류가 아닌 전형절차 중 증빙자료의 불필요한 인적사항은 삭제 후 제출

※ 단, 「과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준」에 따라 연구인력(연구직·행정직) 채용 시 분야별 전문성과 직무적합성을 확인·검증하기 위해 관련정보(학위취득기관, 연구수행기관, 전공, 학위, 학점, 논문의 교신저자·지도교수명, 출신학교 E-Mail계정)를 수집·활용할 수 있습니다.

다. 최종합격자는 수습기간(3개월) 후 평가를 거쳐 정규계약 여부가 결정됩니다.

(수습기간 중 급여는 정상적으로 지급됩니다.)

라. 최종합격자(신원조사신체검사 합격 포함)로 선정된 후 1개월 이내에 입사가 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다. (임용일은 연구원과 협의하여 정합니다.)

마. 제출된 서류에 허위사실이 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 손해배상, 관련기관 통보 및 그로 인한 법적조치와 불이익을 받을 수 있습니다.

바. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부 직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 불합격 처리하고, 채용시 자격 제한, 관련 출연(연)과 대학에 위반 사실 통보 등 적절한 조치를 취함을 알려드립니다.

사. 임용 후 직급부여 및 경력산정은 연구원 내부 기준에 따르며, 지원서 작성 시 누락된 경력 사항은 미반영될 수 있습니다. (입사지원서 학력/경력사항 입력란에 기재한 사항만 인정함)

아. 원활한 신규직원 채용을 위하여 개인정보를 수집하고 있습니다. 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않는 분은 채용 전형 응시에 제한이 있으니, 이 점 양해 바랍니다.