

국방기술진흥연구소 2025년 상반기 정기채용 채용형 인턴 모집 공고

□ 국방기술진흥연구소 채용 지원을 환영합니다.

미래 군사력 건설과 방위산업 혁신을 선도하는 국방기술진흥연구소의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구소는 첨단무기체계 개발을 위한 핵심기술을 발굴·과제화하여 산·학·연이 개발할 수 있도록 사업을 관리·평가하고 국가 경제발전을 위한 방위산업 육성 및 수출지원을 전담하는 방위사업청 산하 공공기관입니다.

☞ 우리 연구소의 주요 사업이 궁금하시면,

연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 참조하시기 바랍니다.

□ 교육 및 복리후생

우리 연구소는 다양한 교육 및 복지제도 제공을 통해 직원들의 자기개발과 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

○ 교육



✓ 석·박사 학위 취득 지원



✓ 국외기술교육 및 해외 주재원



✓ 사이버 연수원



✓ 단계별 직무교육체계

○ 복리후생



✓ 복지포인트 부여



✓ 건강검진제도



✓ 포상 제도



✓ 유연근무제

1. 개요

○ 분야 및 채용 규모 : 22명

구분	채용형 인턴(정규직)	채용형 인턴(무기사업직)	계
관리직	1명(원급, 선임급)	-	22명
연구직	18명(원급, 선임급)	3명(원급, 선임급)	

○ 채용형 인턴 근무(약 6개월) 후 종합평가를 통해 정규·무기사업직 전환

- * 정규직 전환 분야 지원코드 : 관리-01 / 연구-01, 02, 03, 04, 05
- * 무기사업직 전환 분야 지원코드 : 연구-06, 07, 08
- * 무기사업직은 정규직과 급여, 수당, 승급 등 처우가 동등함

○ 소요전공 : 전공 분류는 대학알리미 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름
(대분류 > 중분류 > 소분류)

- * 자격요건의 소요 전공이 '인문·사회 > 경영·경제 > 경영학'인 경우, 대학알리미의 표준분류체계상 대분류가 인문·사회계열이고, 중분류가 경영·경제이며, 소분류가 경영학인 학과가 자격요건임

○ 자격요건

- (원급) 공고문 및 직무기술서 상 응시자격(학력 및 어학)을 만족하는 자
- (선임급) 공고문 및 직무기술서 상 응시자격(학력 및 어학)을 만족하며 아래 각 호 중 어느 하나를 만족하는 자

1. 소요전공 분야의 박사 학위를 획득한 자
2. 석사 학위 취득 후 4년 이상 해당 전공 분야의 연구경력을 가진 자로서 인쇄된 논문 5편 이상을 학회 또는 전문연구지에 발표한 자
3. 학사 학위 취득 후 7년 이상 해당 전공 분야의 연구경력을 가진 자로서 인쇄된 논문 5편 이상을 학회 또는 전문연구지에 발표한 자
4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 논문실적 인정 기준

- 학술연구재단에 등록된 학회지에 게재되었거나 게재가 확정된 논문
- SCI 또는 SSCI 잡지에 게재되었거나 게재가 확정된 논문
- 기타 관련 위원회에서 상기 각 호와 동등한 학회지 또는 잡지라고 인정하는 곳에 게재되었거나 게재가 확정된 논문
- 공동저자인 경우 논문 '1/공동저자 수' 편으로 인정
- 학위 취득 이후에 발표한 논문만 인정

2. 모집 분야

※ 분야별 자격/우대요건, 직무 수행 내용, 필요지식, 채용직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

※ 기관 사정상 근무지 변동 가능

1.1. 채용형 인턴(정규직/관리직) : 총 1명

채용형 인턴(정규직/관리직) 1명						
지원 코드	채용 분야	학력 요건	채용 인원	채용 직급	지역	응시자격 요건
관리-01	경영관리	학사 이상	1	원급, 선임급	진주	소요 전공 ○ 인문·사회 계열
						어학 ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제

1.2. 채용형 인턴(정규직/연구직) : 총 18명

채용형 인턴(정규직/연구직) 18명						
지원 코드	채용 분야	학력 요건	채용 인원	채용 직급	지역	응시자격 요건
연구-01	전기·전자·컴퓨터	석사 이상	9	원급, 선임급	진주, 대전,	소요 전공 ○ 공학 > 전기·전자·컴퓨터 > 전기공학, 전자공학, 전산학·컴퓨터공학, 정보·통신공학, 응용소프트웨어공학, 인공지능공학
						어학 ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제

연구 -02	화공 ·신소재 ·재료	석사 이상	1	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 공학 > 화공·고분자·에너지 > 에너지공학, 고분자공학, 화학공학 ○ 공학 > 재료 > 신소재공학, 재료공학
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제
연구 -03	기계	석사 이상	1	원급, 선임급	대전	소요 전공	○ 공학 > 기계 > 항공·우주공학, 기계공학, 기전공학
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제
연구 -04	공학·자연 과학	석사 이상	5	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 공학·자연과학 계열
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제
연구 -05	공학·자연 과학	학사 이상	2	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 공학·자연과학 계열
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제

1.3. 채용형 인턴(무기사업직/연구직) : 총 3명

채용형 인턴(무기사업직/연구직) 3명							
지원 코드	채용 분야	학력 요건	채용 인원	채용 직급	지역	응시자격 요건	
연구 -06	경영·경제, 사회과학	학사 이상	1	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 인문·사회 > 경영·경제, 사회과학
						어학	○ TOEIC 870점 이상, TEPS 348점 이상, TOEFL 590점(PBT) / 97점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 88점 이상, FLEX 800점 이상, TOEIC SPEAKING 150점 이상, TEPS SPEAKING 64점 이상, OPIC IM3 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제
연구 -07	공학·자연 과학	학사 이상	1	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 공학·자연과학 계열
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제
연구 -08	공학·자연 과학	석사 이상	1	원급, 선임급	진주	소요 전공	○ 공학계열, 자연과학계열
						어학	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 264점 이상, TOEFL 550점(PBT) / 79점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 64점 이상, FLEX 541점 이상, TOEIC SPEAKING IM2(120점) 이상, TEPS SPEAKING 3+ 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 ○ 외국 학/석/박사 학위자 영어성적 요건 면제

3. 응시자격

- 응시연령 : 임용예정월('25. 7월) 말일 기준 정년 만 61세 미만자
- 임용일('25년 7월 3주) 즉시 근무 가능한 자
- 대한민국 국적 소지자
 - ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자
 - ✓ 단, 임용예정월('25. 7월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
 - ✓ 전문연구요원(신규, 전직)의 경우 지원 불가
- 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자
 - ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다.) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 신원조사 결과 ‘특이점 있음’으로 회보된 자 중에서 해당 특이사항이 연구소 징계기준 상 면직에 해당하는 비위행위이거나, 채용예정 직무와 관련이 있어 공직자로서 청렴성·신뢰성 등을 담보하기 어렵다고 위원회에서 판단한 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 아니한 경우

✓ 국방기술진흥연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

✓ 국가보안법 위반(기소유예 및 공소보류 이상)

✓ 군사기밀보호법 위반(기소유예 이상)

✓ 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄(운전업무의 음주운전, 회계업무의 금품수수·횡령 등)로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자

✓ 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자(국방기술진흥연구소 인사관리 지침 제25조의2(미채용)에 따라 2014. 9. 1. 이후 행한 음주운전부터 산정함)

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」 상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자

2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음

나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년

다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

✓ 채용에 있어 필수로 요구되는 학력·경력 등을 허위 기재하거나 은폐한 자

✓ 그 외 국방기술진흥연구소 위원회에서 임용이 부적당하다고 판정된 자

○ 학력/전공 요건

✓ 채용분야별 소요전공 지정 학위 이상 소지자

- 학위인정기준 : 임용일 이전 학위 취득자('25년 8월 학위취득예정자 포함)
 - * 학위증명서 등 증빙서류 추후 제출, 학위 미취득 시 임용 불가함
- 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
 - * 석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정
- 교육부 대학알리미(www.academyinfo.go.kr)의 계열별 학과정보를 기준으로 분야별 응시 자격·우대요건의 전공 계열을 판단함
 - * 우대요건이 '공학계열>기계>항공·우주공학 전공'인 경우, 대학알리미의 표준분류체계상 대분류가 공학계열이고, 중분류가 기계이며, 소분류가 항공·우주공학인 학과를 우대
- 국외 소재 대학 등 대학알리미에 분류되지 않은 전공은 전공 명칭 등을 종합적으로 고려하여 서류전형 위원회에서 판단함
- 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건

- ✓ 제출 대상 : 채용형 인턴
- ✓ '23. 8. 1. 이후(임용예정일로부터 2년 이내) 시행한 시험의 공인성적으로 아래 표의 점수 기준 이상을 취득하여야 함

TOEIC	TEPS (New)	TOEFL		G-TELP (Level 2)	FLEX	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIC
		PBT	IBT					
700	264	550	79	64	541	IM2	3+	IM2

※ 모집공고 마감일('25. 4. 14.) 이전 취득한 점수만 인정함

※[연구-06] 분야의 경우 어학 요건이 상이하므로 직무기술서 참조 : TOEIC 870점 이상, TEPS 348점 이상, TOEFL 590점(PBT) / 97점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 88점 이상, FLEX 800점 이상, TOEIC SPEAKING 150점 이상, TEPS SPEAKING 64점 이상, OPIC IM3 이상 중 하나 해당

- ✓ 정기시험성적만 인정되며 주관기관 외 타 기관 시험 불인정
- ✓ 청각장애인의 경우 공무원 7급 공개경쟁채용 시험의 인정기준을 준용함
- ✓ 사이버고시센터(www.gosi.or.kr)에 등록된 어학성적의 경우 '20.8.1. 이후 (임용예정일로부터 5년 이내) 시행한 시험으로 등록된 어학성적 인정
 - * 자세한 사항은 연구소 채용 홈페이지의 “공인 어학선정 인정기간 확대 안내” 공지 또는 사이버고시센터 홈페이지(www.gosi.or.kr) 확인

✓ 외국 학/석/박사 학위자 : 어학성적 요건 면제

* 학위증명서 등 증빙서류 추후 제출

○ 논문 실적

✓ 논문 제목 및 저자가 표시된 페이지 일부 발췌하여 제출

* 추후 전체 제출

○ 자격증, 경력 등 기타요건

✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조

✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 모집공고일 기준으로 판단함

✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

4. 우대사항

○ 우대사항

구분	필기전형 (100점 환산)	면접전형		비고
		1차 (60점)	2차 (40점)	
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2%	-	-	직무기술서상 우대요건 있는 분야에만 부여
② 장애인	10%	-	-	전 분야 부여
③ 재직직원	3%	-	-	전 분야 부여
④ 국가유공자 등	5% 또는 10%	5% 또는 10%	5% 또는 10%	4명 이상 선발 분야만 부여
⑤ 학위 소지자	2% 또는 3%			전 분야 부여 (석사 2%, 박사 3%)

① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2% 부여.

- 직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2%만 부여하며, 지원 시 경력 증명서, 자격증 사본 등 제출 필요(미제출 시 미인정)

② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 10% 부여

- 입사지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출 필요(미제출 시 미인정)
- ③ 모집공고일 기준 국방기술진흥연구소 1년 이상 재직 중인 무기직일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 채용형 인턴 분야에 응시할 경우 필기전형 점수에 가점 3% 부여(개인별 가산점의 적용 횟수는 최대 3회로 제한함)
 - * 연구소 인사관리지침 제23조 2항
 - * 입사지원 시 모집공고일 이후 발급한 재직증명서 제출 필요(미제출 시 미인정)
- ④ 국가유공자 등의 경우 필기전형과 면접전형 점수에 가점 5% 또는 10% 부여
 - 지원시 취업지원 대상자 증명서 제출 필요(미제출 시 미인정)
- ⑤ 필기시험 개별 영역이 모두 40점 이상인 경우 석사 학위 소지자는 총점(100점 만점 기준)에 가점 2%, 박사 학위 소지자는 총점(100점 만점 기준)에 가점 3%를 부여함
- ✓ ①, ②, ③, ④, ⑤호 가점은 필기시험 개별 영역이 모두 40점 이상인 경우에 부여함
 - 필기전형의 경우 100점 만점 기준
 - 면접전형의 경우 1차 면접 60점 만점 기준, 2차 면접 40점 만점 기준
- ✓ ①, ②, ③, ④호 가점은 각 호별 중복 적용이 가능함
- ✓ ⑤호 가점은 다른 가점과 중복하여 적용되지 않으며, 가점이 중복 적용되는 경우 가장 높은 가점을 적용함
 - * 예) 박사학위 소지자가 ①호 가점에 해당되는 경우 ⑤호 가점만 적용함
- ✓ ③호, ④호, ⑤호 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는 경우에는 그 응시자도 전형에서 합격 처리함
 - * ④호 가산점 부여로 전형에 합격하는 응시자(가점합격자)는 해당 분야 모집인원의 30%를 초과할 수 없음

5. 전형 일정 * 연구소 사정에 따라 변동 가능

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	2025. 3. 31.(월) ~ 4. 14.(월)	-	▪ 15일간 공고
서류전형	4월 4주	4월 4주	-
필기전형	4. 27.(일)	5월 1주	▪ 장소 : 진주, 서울 * 별도 공지
면접전형(1차)	5월 2주 ~ 3주	5월 3주	▪ 장소 : 진주 * 별도 공지
신원조사	~ 6월		
면접전형(2차)	6월 1주		▪ 장소 : 진주 * 별도 공지
최종 합격자 발표	-	6월 4주	
임용	▪ 2025년 7월 3주 임용(예정)		

※ 전형일정 및 합격자 발표일은 연구소 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시
입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드립니다.

※ 전형별 합격자 발표 안내는 입사지원시스템에 등록된 휴대전화(또는 이메일)를 통해
진행되며, 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니
유의바랍니다.

6. 전형 안내

서류전형

- 대상 : 공고마감 시간 이전 입사지원서를 최종 제출한 자
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 응시자격요건 미충족자 탈락
 - 우대요건 충족자는 우대사항에 따라 가점 부여
 - 블라인드 위배, 불성실 작성 시 감점 및 탈락 등 불이익 조치함(별첨 참조)

필기전형

- 대상 : 서류전형 합격자
- 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 실시
- 평가영역(NCS직업기초능력평가) :
 - 문항 수 / 응시시간 : 총 80문항(영역별 20문항) / 총 90분

구분	내 용
의사소통능력	업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정
수리능력	사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정
문제해결능력	문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정
조직이해능력	업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정

- 필기전형 세부시행 계획 : 별도 공지
- 필기전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 1개 이상 영역 점수가 40점* 미만일 경우 탈락(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%)

- 전 영역 총점(가점 포함)이 60점* 미만일 경우 탈락(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 60%)
- 개별 영역이 모두 40점 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
- 합격자 T/O : 분야별 최대 3배수. 단, 모집인원이 1명인 분야는 분야별 최대 5배수
- 동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리
- * 4명 이상 선발 분야의 경우, 국가유공자 가점 합격자는 30%를 초과할 수 없음

○ **인성검사 : 온라인 인성검사 실시**

- 인성검사 미응시자는 필기전형에 합격하더라도 면접전형 대상에서 제외함
- 인성검사 결과는 면접전형 시 평가 참고자료로 활용

면접전형(1차)

○ **대상 : 필기전형 합격자**

- 직무역량 평가(60점) : 연구실적 또는 전공 관련 발표(학위논문) 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
- 연구실적 또는 전공 관련 발표(학위논문 등) : 별도 안내

평가항목	전문지식(20점)	의사소통(20점)	문제해결(20점)
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4)		

○ **면접전형 합격/탈락자 선정 기준**

- 면접전형 총점(가점 포함)이 36점(60점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 36점(60점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 고득점 순 합격자 선정
- 면접전형(1차) 동점자 발생 시 필기전형 고득점순으로 합격자 결정
- 합격자 T/O : 분야별 최대 2배수 이내

면접전형(2차)

○ 대상 : 면접전형(1차) 합격자

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실(10점)	고객중시(10점)	자기계발(10점)	소통과 협력(10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 성실 • 정직 • 책임감 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 전문성 확보 • 자기계발 	<ul style="list-style-type: none"> • 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8), 보통(6), 비교적 미흡(4), 매우 미흡(2)			

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 24점(40점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 24점(40점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 고득점 순 합격자 선정

○ 후보자 운영

- 면접전형 위원회에서 면접전형 고득점순 후보자 선정(적격자 없는 경우 미선정)
- 후보자로 선정되는 경우 별도 안내 예정
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일로부터 6개월간 후보자 자격 유지 (합격자 임용취소 등 공석 발생 시 후보자에게 별도 연락)

신원조사

○ 면접전형(1차) 합격자 : 신원조사 실시

국방기술진흥연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시함. **신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정**하며, **임용이 부적당하다고 판단하는 경우 해당자를 채용하지 아니할 수 있음.**

임용

○ 신원조사 적격자에 한해 임용

7. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 학력사항(학교명)*

* 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 연구직 분야의 경우, 모집 분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.

* 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, 이름·나이·성별·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등의 개인정보가 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성하시기 바랍니다 (블라인드 항목 미준수로 인해 개인정보가 식별되는 경우 감점, 탈락 등 불이익 처리함. 별첨 참조).

분야	작성 불가 항목	작성 가능 항목
전 분야	이름, 나이, 성별, 가족관계, 출신지, 신체조건 등 개인정보 일체	학력사항(학교명), 경력사항(직장명), 자격사항(자격증명), 교육사항(이수과목), 연구(논문) 성과

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

대상자	분야	제출서류	제출시	미제출시
연구직 응시자	연구직 채용 분야	성적증명서 (학사/석사/박사)	지원가능	지원 불가
장애인	전 분야	장애인등록증 사본 또는 장애인증명서	가점부여	가점 미부여
국가유공자 등	4명 이상 선발 분야	취업지원 대상자 증명서	가점부여	가점 미부여
재직직원 가점 희망자 (공고일 기준 1년 이상 재직직원)	전 분야	재직증명서	우대사항 요건 충족 시 가점부여	가점 미부여
전 분야 응시자	전 분야	경력증명서, 재직증명서, 국민연금가입증명 등	경력 인정*	경력 미인정

* (유의) 사실 확인을 요하는 사항에 대하여 해당 증명서를 제출하는 경우만 그 사실을 인정함

- 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 미인정

- 경력/재직증명서에 담당업무가 기재되지 않은 경우 위원회에서 업무 관련성 등을 판단함

- 경력/재직증명서 없이 국민연금사실증명 등 타서류만 제출하는 경우 근무 사실은 인정하지만 관련 업무경력 미인정(호봉산정심의 시 반영)
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 증빙서류를 제출하더라도 미인정
- 경력/재직증명서에 직인이 없는 경우 등 원본 확인이 불가능한 경우 미인정

○ 최종학력 별 제출서류

최종 학력	제출 서류	학사		석사		박사	
		학위 수여 (예정) 증명서	성적 증명서	학위 수여 (예정) 증명서	성적 증명서	학위 수여 (예정) 증명서	성적 증명서
학사		○	○	-	-	-	-
석사		○	○	○	○	-	-
박사		○	○	○	○	○	○

○ 필기전형 합격 후 제출서류

- [필수] 인성검사(온라인), 증명사진(면접 시 본인 확인용),
면접전형 응시 여부(온라인 면접 희망 여부)

○ 면접전형(1차) 합격 후 제출서류

- [필수] 신원조사용 서류(추후 별도 안내)
- [필수] 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 원본
 - * 최근 2년 내 발급본(원본확인번호 표기본) 제출
 - * 외국 소재 학교 졸업자의 경우, 성적 및 학위증명서 원본, 번역본 제출
 - * 증빙서류 진위조회 결과 허위사실이 있는 경우, 탈락 또는 합격이 취소될 수 있음
- [필수] 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서(상세)
 - * 최근 3개월 내 발급본
- 공인 어학 성적표 원본(해당자에 한함)
- 경력증명서 원본 및 국민연금가입증명(경력/재직증명서 제출자에 한함)

- * 국민연금가입증명은 건강보험 자격득실 확인서 등으로 대체 가능함
- * 경력/재직증명서 없이 국민연금사실증명 등 타서류만 제출하는 경우 근무 사실은 인정하지만 관련 업무경력 미인정(호봉산정심의 시 반영)
- * 업체가 폐업된 경우 국세청(홈택스)에서 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역) 발급 후 제출
 - 자격증 사본(해당자에 한함)
 - 분야별 우대요건 증빙 서류(우대가점 적용자에 한함)
 - 논문 전체 및 학술논문 발표 또는 게재 확인 자료(해당자에 한함)
- ※ 증빙서류 제출 결과 허위사실이 있는 경우, 탈락 또는 합격이 취소될 수 있음

8. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

✓ 2025. 3. 31.(월) 15:00 ~ 2025. 4. 14.(월) 15:00

※ 마감시간 이후 접수 불가

○ 접수방법

✓ 온라인 : 홈페이지(www.krit.re.kr) 「입사지원시스템」

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가

- 지원서 입력 후 최종 제출을 완료해야 접수 처리됩니다.

- 제출 후에는 내용을 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.

- 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 탈락처리 됩니다.

- 블라인드 채용에 반하는 정보(이름·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등)가 노출될 수 있는 이메일 및 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

✓ 국방기술진흥연구소 인재경영실 채용담당(Tel. 055-751-4414)

9. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태

- ✓ 채용형 인턴 : 약 6개월간 기간제 근로자 계약을 체결하여 근무하며, 위원회를 통해 정규직 또는 무기사업직으로 전환 여부를 결정함
 - 정규직/무기사업직 전환은 채용형 인턴 계약기간 종료 15일 전까지 개인근무평가(1차, 2차) 점수 등을 고려하여 위원회에서 결정함. 단, 개인근무평가의 1차 평가점수가 정량점수의 50%(100점 만점기준 50점) 미만이고 2차 평가점수가 정량점수의 60%미만(100점 만점 기준 60점)일 경우 정규직/무기사업직으로 전환하지 않음
 - 개인근무평가가 불량할 경우 심의를 거쳐 계약을 종료함

○ 계약기간

- ✓ (채용형 인턴) 임용일로부터 6개월간 기간제 근로자 계약을 체결하며, 정규·무기사업직 전환 시 정규직과 동일한 정년 적용
 - ※ (정규직, 무기사업직) 임용일로부터 연구소 인사규정에 따라 정년 적용
 - ※ 무기사업직은 정규직과 급여 등 처우가 동일함
 - ※ 정규·무기사업직 전환 시 채용형 인턴 근무기간 소급적용

○ 급여 : 예산 범위 내 소규에 따라 지급

- ✓ (월급) 최대 11호 이내
- ✓ (선임급) 최대 12호 이내

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 연구소와 근로자의 합의에 의해 탄력적으로 조정·운영될 수 있음

○ 담당 직무 및 근무지역 : 신입직원 배치심의에 따라 직무 및 근무지가 조정될 수 있음

- ✓ 지원하는 분야의 수행예정 업무 및 지역이 2개 이상인 경우, 신입직원 교육 이후 업무 및 지역(부서)이 배치됨
- ✓ 공고문상의 근무지 또는 직무는 연구소 규정에 따른 정기 교류인사 등 전보, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있음

10. 기타사항

- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 응시원서에 출신 지역, 가족관계 등을 적시할 수 없음
- 모든 기재사항은 본인이 작성해야 하며, 입사 전 또는 입사 후 타인이 대신하여 작성한 사실이 발견될 경우, 전형 합격 및 입사를 취소함
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견 될 경우에는 입사를 취소함
- 임용예정자는 특별한 사유가 없는 한 연구소가 지정한 일자에 입사 해야함
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름

2025. 3. 31.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소

별첨. 서류 검토 기준 안내

- 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 연구직 분야의 경우, 모집 분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.
- 국방기술진흥연구소는 채용 공정성 확보를 위해 지원자의 제출서류에 추가 블라인드 처리(수정, 보정 등)를 하지 않습니다. 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, 이름, 가족관계, 출신지, 신체조건, 정당활동 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다. 제출서류에 사진, 생년월일 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. 미준수 시 감점, 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다.
- 블라인드 기준을 위반하는 경우 감점, 탈락 등 불이익처리함
 - 예시는 지원자의 이해를 돕기 위해 작성된 것이며, 아래 예시에서 다루지 않은 블라인드 기준 위반 항목에 해당되는 경우에도 감점, 탈락 등 불이익처리함

항목	기준 및 예시
성명	입사지원서에 이름을 기재하는 경우 예) 00분야에 지원한 홍길동입니다.
연락처	입사지원서에 연락처를 기재하는 경우
출신지역	출신지역을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 저는 서울에서 태어나 초등학교 졸업 이후 LA에서 생활했으며...
가족관계	가족관계를 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 부모님께서 국기연에서 근무하셨으며...

항목	기준 및 예시
생년월일 (연령)	연령을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 60세의 나이에도 불구하고...
성별	성별을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 제가 병장으로 복무할 때... (남자만 가능한 군 복무형태 기재) * 군생활/군복무/사관학교/ROTC/장교/부사관 등 특정 성별을 유추할 수 없는 군 경력 언급은 블라인드 위배 대상이 아님 예) 전문여성인력으로서...
신체조건	신체조건을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 어렸을때부터 덩치가 컸고...
정당활동	정당활동을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하는 경우 예) 00당원으로 활동하며...

□ 제출서류의 내용 확인이 불가능한 경우 및 불성실 작성 시 서류전형 불합격 처리

항목	기준 및 예시
확인·증빙 불가	필수 제출서류의 세부항목 확인·증빙이 불가능한 경우 예) 필수 제출서류인 성적증명서의 학교명, 학과명, 교과목명, 학점을 블라인드 처리한 경우 예) 지원서에 작성한 학력 등의 증빙자료를 제출하지 아니한 경우
불성실 작성	<ul style="list-style-type: none"> • 기관명을 잘못 작성한 경우 • 분량 기준의 30% 미만 작성 • 동일 문구 반복, 특수문자만 입력 • 공고문, 직무기술서 내용을 그대로 작성 • 항목별 동일한 답변 작성 • 타기관 입사지원 내용 기재 • 그 외 불성실 작성에 해당 된다고 위원회에서 판단하는 경우

· 끝.