

2025년도 제3회 전통건축수리기술진흥재단
기간제 근로자 채용 공고

전통건축수리기술진흥재단은 국가유산수리 등에 관한 법률에 의거하여
전통건축 수리기술진흥을 위해 설립된 국가유산청 산하 기관입니다.
다음과 같이 직원을 공개 모집하오니 참신하고 유능한 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 4월 11일
전통건축수리기술진흥재단 사무총장

1. 모집분야 · 인원 및 지원자격

구분	근무부서	인원	담당업무 및 응시코드	지원자격 및 우대사항	
기간제 근로자	수리정보팀 (대전)	2명	<P-03-정보(BIM)> □ 문화유산 수리이력 DB 및 BIM 구축 조사 연구, 용역관리 □ 수리이력정보 유지관리 조사·연구 □ BIM 관련 모델링 보안 및 공개 플랫폼 구축 업무 □ 해체수리현장 조사 지원 □ 기타 부서 지원 업무	지원자격	· 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이와 동등한 자격 소지자 (※ 25년 8월 학사학위 예정자 지원 가능)
				우대사항	· 국가유산 및 건축 관련 학과 학위 취득자(학사 이상) · 관련 자격 보유(국가유산수리기능사, 기타 건축· 국가 유산 관련 자격 등) · BIM 프로그램 관련 경력자(관련 자격증 보유 및 프로젝트 有 경험)
				근무지역	· 전통건축수리기술진흥재단 대전사무소 (대전광역시 서구 탄방동 682 7층)
	부재분석팀	2명	□ 목부재 생애이력 구축 지원 · 분석 시료 전처리 · 데이터 분석 및 DB구축 · 분석 보고서 및 통계 작성	지원자격	· 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이 와 동등한 자격 소지자
				우대사항	· 목재과학 관련 자격증 소지자 (※ 임인가공기사, 임산가공산업기사, 목재등급평가사)
				근무지역	경기도 파주
	부재분석팀	1명	□ 목조 건축유산 연륜연대 및 수종분석 연구 지원 (계약기간 7개월) · 표준매뉴얼 작성 · 표준단가 품셈 조사 · 통계분석 및 보고서 작성	지원자격	· 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이 와 동등한 자격 소지자
				우대사항	· 국가유산 관련 자격증 소지자 (※ 국가유산수리기능사, 기타 국가유산 관련 자격 등)
				근무지역	경기도 파주

※ 담당업무는 사업계획에 따라 변동될 수 있으며, 해당 모집분야 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음.
※ 근무기간은 채용일로부터 최대 2년까지 계약 가능함.

2. 근무조건

- (근무기간) 채용일로부터 최대 2년이며, 해당 사업 종료 시 당연 계약
종료 됩니다. ※ 본 채용은 정규직(무기계약 포함) 전환 대상이 아닙니다.

○ (근로조건 및 보수) 주40시간, 1일 8시간

구분	직종	기본금(4대보험 등 공제 전)		기타급여 및 상여금
전통건축 수리기술재단 (파주, 대전 및 경북봉화)	기간제 근로자	(단위:원)		· 4대 보험(건강·고용·산재·국민연금) 가입 · 기타급여: 법정수당(연장, 야간, 휴일 근로수당) · 복지포인트: 500,000원/임용일에 따라 상이함 ※ 정액급식비(140,000원/월) 지원 ※ 명절휴가비(년 2회) 지원
		하한선	25,200,000	
		상한선	34,320,000	

※ 4대 보험 등 공제 전 기준이며, 경력을 고려하여 최종 산정
 ※ 기타 근로조건 및 보수 등에 관한 사항은 재단 「기술전문계약직원 및 임시직원 인사관리지침」에 의함.

3. 공통 지원자격

구분		내용
공통사항	지원자격 (결격사유)	· 응시연령 : 만 18세 이상인 사람, 만 60세 미만인 사람 · 「국가공무원법」제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니한 자 · 「인사규정」제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자 제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「형법」제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 · 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자 · 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자의 취업제한)제1항 각 호에 해당하지 아니한 자 · 「병역법」제76조(병역의무 불이행한자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 · 임용일 2025년 4월 7일(월) 이후 재단에서 요청하는 근무일부터 출근 가능한 자 · 해외여행에 결격사유가 없는 자

4. 전형절차 및 일정

가. 전형절차

구분	내용
지원서 확인	·지원서 적격여부 및 미비사항 확인 ·지원자격(학력 등) 확인
서류전형	·응시자의 자격사항, 이력서 및 자기소개서 기재 사항에 대한 서면 심사 진행 ·응시인원이 선발 예정인원 3배수 이내인 경우 「형식요건」 진행하되 3배수 초과인 경우 「적극요건」심사 진행 - 적극요건 심사 시 점수 총합이 60점 이하 시 불합격 처리하며, 합격자 배수를 초과하는 동점자 발생 시 해당자 전원 합격
증빙서류 제출 및 확인	·지원자격, 지원서 기재항목, 가점사항 등 확인 - 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며, 평가위원에게 미제공
면접전형	·진행방식 : 일대일 면접 ·평가항목 : 5개 평가항목 별로 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평가 ① 당해 업무관련 지식과 그 응용능력 ② 예의품의 및 성실성 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 창의력·의지력 및 발전가능성 ⑤ 공공기관 근로자로서의 정신 자세 ·합격기준 : 불합격 기준*에 해당되지 아니한 자 중에서 성적이 우수한 사람부터 차례로 결정

	위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정하였거나위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 ‘하’로 평정한 경우 불합격 처리 * ‘상’의 개수가 많은 순서로 결정하고 ‘상’의 개수가 같은 경우 ‘중’의 개수가 많은 순서로 결정 * ‘상’과 ‘중’의 개수가 동일한 경우는 아래의 순으로 우선 순위를 정한다. <table><tr><td>1 순위</td><td>당해 업무관련 지식과 그 응용능력</td></tr><tr><td>2 순위</td><td>예의·품의 및 성실성</td></tr><tr><td>3 순위</td><td>의사표현의 정확성과 논리성</td></tr><tr><td>4 순위</td><td>창의력·의지력 및 발전가능성</td></tr><tr><td>5 순위</td><td>공공기관 근로자로서의 정신자세</td></tr></table> 모집분야 별 적격자가 없을 경우 합격자가 없을 수 있음	1 순위	당해 업무관련 지식과 그 응용능력	2 순위	예의·품의 및 성실성	3 순위	의사표현의 정확성과 논리성	4 순위	창의력·의지력 및 발전가능성	5 순위	공공기관 근로자로서의 정신자세
1 순위	당해 업무관련 지식과 그 응용능력										
2 순위	예의·품의 및 성실성										
3 순위	의사표현의 정확성과 논리성										
4 순위	창의력·의지력 및 발전가능성										
5 순위	공공기관 근로자로서의 정신자세										
합격자 발표 및 임용	최종 합격자 발표 임용(출근) 일자 : 2025. 4. 7.(월) * 단, 재단 사정에 따라 변경될 수 있음										

나. 전형일정

구분	일정	비고
1 채용공고 (지원서 접수기간)	2025. 4. 11.(금) ~ 4. 23.(수) 18:00	전자우편 접수(insa@kofta.org)
2 서류전형	2025. 4. 24.(목) ~ 4. 28.(월)	지원 수에 따라 (형식·적극요건)전형 결정
3 서류전형 발표 및 면접일정 공고	2025. 4. 29.(화)	재단 홈페이지
4 면접전형 예정일	2025. 5. 2.(금)	경기도 파주 전통건축수리기술진흥재단
5 최종 합격자 발표	2025. 5. 8.(목)	재단 홈페이지
6 채용 예정일	2025. 5. 12.(월)	사정 상 변경될 수 있음

* 상기 일정은 내부 사정에 따라 변동 될 수 있으며, 모집 분야 별 지원서 접수결과 응시인원이 채용 예정인원과 같거나 적은 경우 10일 이상 재공고 가능

* 전형 별 합격자 발표는 재단 홈페이지(www.kofta.org)를 통해 공지 예정

5. 지원서 접수 및 제출서류

가. 접수기간: 2025. 4. 11.(금)~4. 23.(수) 18:00

나. 접수방법: **이메일 접수**만 가능하며, **마감일 18:00까지 메일 도착분**에 한하여 유효하며, **자필서명** 등이 누락되지 않도록 주의하시기 바랍니다.

▶ e-mail: insa@kofta.org

전자우편접수 시
○ 메일제목: [3차 채용]전통건축재단 기간제근로자(모집분야/성명) ○ 접수마감일 이후 2일 이내 접수 완료에 대한 확인 문자 메시지(또는 메일) 발송 예정 ○ 주의사항 - 접수마감일 4월 23일(화) 18:00까지 도착분에 한하여 유효하며, 원서 내 자필서명이 누락되지 않도록 주의하시기 바랍니다. - 우편, 택배·퀵 서비스 등을 통한 원서 접수는 하지 않습니다.

6. 시험방법(서류전형+면접전형)

< 서류전형 >
- 응시자의 자격사항 등 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사함
- 소극요건: 응시요건의 적격 여부만을 판단 - 적극요건: 응시자가 선발예정인원의 3배수 이상인 경우, 3배수로 서류전형 합격자 결정하며, 동점자가 있을 경우 동점자도 합격 처리(3배수 이상이므로 5배수 이상도 가능)
< 면접시험 >
- 서류심사 합격자를 대상으로 직무 수행능력 및 경력사항의 적합성 등 평가 - 최종합격예정자의 채용포기, 채용결격사유 발생 등으로 최종합격이 되지 않을 경우 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있음 - 최종 합격 발표일부터 3개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 의원면직, 임용 당일 퇴직 등의 사유로 결원을 보충해야 할 필요가 있는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정하며, 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

7. 블라인드 채용

- 가. 공평하고 공정한 기회 및 채용을 위해 블라인드 채용을 기준으로 하며, 공개경쟁에 의해 채용하는 것을 원칙으로, 성별 · 용모 · 학력 · 연령 등에 대한 불합리한 제한을 두지 않음
- 나. 다만 본 재단은 전통건축 수리기술 진흥을 위한 사업을 수행 등 특수성에 따라 지원 자격 내 관련학과를 요구하고 있음

8. 기타사항

- 가. 적격자가 없는 경우(합격점수 미달 등) 채용하지 않을 수 있음
- 나. 지원서, 자기소개서 등에 일체 출신지역, 가족관계 등 인적사항 포함 시 불이익이 있을 수 있음
- 다. 서류 및 면접전형 합격통지는 합격자에 한하여 재단 홈페이지 게시, 개별 통지라. 최종합격자의 출근 예정일은 합격 통보 시 공고하나, 채용 부서 일정에 따라 조율 될 수 있음
- 마. 최종합격자 임용포기, 임용 결격사유 발생, 임용 후 6개월 이내 조기 퇴직 등 사유로 결원 발생 시 예비합격자 순으로 추가 합격자를 선정하여 임용할 수 있음
- 바. 상기 기준일자에 학위취득(졸업) 예정증명서, 학위증명서 발급 · 제출이 불가한 경우 합격 및 임용 취소
- 사. 부정합격자는 그 사실이 확인된 즉시 합격 및 임용 취소
 - ※ 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람은 채용이 취소된 날로부터 5년간 응시 불가 및 법적 조치 진행 될 수 있음
- 아. 지원서 내용을 허위 또는 고의로 누락하여 기재한 사실이 밝혀질 경우 채용을 취소함
- 자. 지원자격 및 우대사항 등의 유효여부는 지원서 접수 마감일을 기준으로 판단
- 차. 최종합격자 발표 이후 응시자(최종합격자 제외)가 채용서류 반환을 청구하는 경우 관련 서류를 반환하며, 기간 경과 시 절차에 따라 파괴함
(※ 이메일 접수 제외)
- 채용서류 반환 청구 기간 : 2025. 5. 12.(월) ~ 5. 26.(월)
- 카. 이력서 내 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재 바람
(기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임)

- 타. 불가피한 사정으로 시험일정 등 변경이 있을 경우, 변경된 사항은 재단 홈페이지에 공고하오니 기간 중 수시로 확인 바람
- 파. 기타 문의사항은 채용담당자(☎ 031-929-8322)로 문의하시기 바랍니다.

9. 제출서류

- 가. 이력서 1부 (【붙임 1】)
- 나. 자기소개서 1부 (【붙임 2】)
- 다. 개인정보제공·이용 동의서 1부 (【붙임 3】)
- 라. 결격사유 확인서 1부 (【붙임 4】)
- 마. 자격요건 검증을 위한 동의서 (【붙임 5】)
- 바. 관련 분야 학과에 해당하는 최종학력증명서(학위증명서 또는 졸업증명서) 1부
* 학사학위 관련 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 제출
- 사. 경력증명서 사본 각 1부 (해당자에 한함)
* 경력(재직)증명서 제출 시 기재하신 경력기간은 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용 및 산재보험 등)을 통해 증명되어야 합니다.
- 아. 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함)
* 직무관련 자격증, 장애인 수첩(등록증) 사본