

개방형 직위 채용 서류심사표

항 목	심 사 기 준	배점	점수
자격부합도 (35)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고상 기존 지원자격 부합도 <ul style="list-style-type: none"> - 공고상 자격요건을 충족하는지 여부 ○ 직무관련 경력 등 자격 부합도 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 자격 소지 여부 - 채용직무 관련 업무경력 보유 여부 * 별도 자격 및 경력을 요하지 않은 경우 일반 자격부합도로만 평가 	S (매우우수) : 35	
		A (우수) : 31	
		B (적합) : 27	
		C (미흡) : 23	
		D (매우미흡) : 19	
직무수행계획서 (35)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행계획서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 직무수행계획서 내용의 적합도 - 직무수행계획서 작성의 충실도 - 수행직무에 대한 이해도 	S (매우우수) : 35	
		A (우수) : 31	
		B (적합) : 27	
		C (미흡) : 23	
		D (매우미흡) : 19	
지원서 충실도 (30)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개 및 지원동기 평가 <ul style="list-style-type: none"> - KOICA 및 협력사업에 대한 일반적 이해도 - 수행예정 직무에 대한 이해 여부 - 지원동기 등 자기소개서 내용 적합도 등 	S (매우우수) : 30	
		A (우수) : 27	
		B (적합) : 24	
		C (미흡) : 21	
		D (매우미흡) : 18	
가산점	○ 사회적 배려대상(장애인, 저소득가정, 다문화 가정, 고졸자, 북한이탈주민, 경력단절여성)	5	
	○ 자격증(직무 관련 자격증 소지자) <ul style="list-style-type: none"> - CISSP, CISA, 디지털포렌식전문가2급, 정보관리기술사, 정보보안기사, 컴퓨터시스템응용기술사, ISMS-P인증심사원, ISO27001인증심사원 	3	
기타 사항			
합 계			

※ 가산점은 유형별 중복 가산 가능. 단, 동일 유형 내 중복 가산 불가(유리한 한 가지만 인정)

개방형 직위 채용 면접심사표

평가항목	평가 착안사항	관찰내용	평가점수	점수
일반공통 지원동기 (30)	○ 태도/자세/지원동기 - 바른 자세와 태도를 보유하고 있으며, 기본적인 품성 및 자질이 뛰어나며 입사의지가 강함.		S (매우우수) : 30	
			A (우수) : 27	
			B (적합) : 24	
			C (미흡) : 21	
			D (매우미흡) : 18	
사업 이해도 (25)	○ 사업이해도 - KOICA의 사업영역 및 관련 분야에 대한 이해를 가지고 있음.		S (매우우수) : 25	
			A (우수) : 22.5	
			B (적합) : 20	
			C (미흡) : 17.5	
			D (매우미흡) : 15	
직무 적합도 (25)	○ 수행예정 직무수행 능력 - 채용분야 업무경력 및 자격 등 채용 분야 업무수행 역량을 갖추고 있음.		S (매우우수) : 25	
			A (우수) : 22.5	
			B (적합) : 20	
			C (미흡) : 17.5	
			D (매우미흡) : 15	
조직 부합도 (20)	○ 조직문화 수용성 - KOICA의 조직문화에 부합하며 강한 의지와 경험 등을 통해 조직에 훌륭히 적응할 수 있을 것으로 보임.		S (매우우수) : 20	
			A (우수) : 18	
			B (적합) : 16	
			C (미흡) : 14	
			D (매우미흡) : 12	
합 계				