

정규직(신입) 채용공고

한국기계산업진흥회 및 자본재공제조합은 산업통상자원부 산하기관으로서 『기계산업의 진흥을 위한 조사연구사업』, 『기계류·부품·소재의 기술축진 및 수출 진흥사업』, 『기계류·부품·소재 이행보증사업』 등 우리나라 기계산업 발전을 위한 다양한 업무를 전문적으로 수행하고 있습니다. 이에 기계산업 발전을 함께 할 우수한 인재를 다음과 같이 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

- 다 음 -

1. 채용인원 및 자격요건

구분	담당업무	채용인원	응시자격	지원구분
공제지사	○기업금융(보증 등)업무 및 영업 - 보증 및 공제(보험)상품 운영 - 조합원 관리 및 신규 영업 - 기업 신용분석 및 리스크관리 - 기업 모니터링 등	0명	○학력: 4년제 대학 졸업자 또는 '25년 8월 졸업예정자 ○필수사항 - 호남(광주)지사 근무 가능자 ○우대사항 - 기계공학계열, 상경계열 전공자 - 동종업계(보증, 금융, 보험, 신용평가기관 등 유관기관) 경력자 - 금융·회계·신용평가 관련 자격증 소지자 - 운전면허소지자(운전가능자)	신입

- ※ 주1. 본회(조합) 인사규정에 결격사유가 없는 자(남자는 병역필 또는 면제자)
 해외여행에 결격사유가 없는 자
 2. 취업보호대상자는 관계법에 의거 우대
 3. 수습기간 3개월 별도 부여
 4. 2025년 7월 이후 근무가능한 자

2. 전형절차

- 가. 1차 서류전형(접수) : '25.4.30(수)~5.19(월) 13시까지
 나. 2차 인적성전형(예정) : '25.5.28(수)~5.30(금) (1차 서류전형 합격자에 한해 개별 통지)
 다. 3차 면접전형(예정) : '25.6.12(목)(2차 인적성전형 합격자에 한해 개별 통지)
 라. 4차 신체검사 : ~'25.6.27(금) (3차 면접전형 합격자에 한해 개별 통지)

* 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

3. 근무조건

가. 채용예정일('25.7.1)로부터 3개월의 수습기간을 부여하며, 수습기간 만료 후 평가에 따라 확정채용

나. 진흥회/공제조합 직원간 인사이동(교류) 시행

다. 급 여 : 본회(조합) 내규에 따름(중견기업 수준)

라. 복리후생 : 선택적복리후생제도, 의료지원(정기 건강검진), 경조사지원(경조비 및 휴가) 등

마. 근무처 : 본부(여의도), 지사(창원, 인천, 대전, 대구, 광주)

단, 이번 채용자는 광주에서 근무 예정

※ 기타 회사관련 사항은 홈페이지 www.koami.or.kr, www.mafc.or.kr 참조

4. 제출서류

- 입사지원서(소정양식) 1부
- 대학교 졸업증명서(또는 졸업예정증명서) 각 1부 (발급일 12개월내)
- 대학교 성적증명서 각 1부 (발급일 12개월내)
 - * 석사 이상인 경우 해당학위의 졸업증명서 및 성적증명서 추가 제출
- 공인영어성적서 각 1부 (해당자만 제출, 유효한 성적서만 인정)
- 자격증(운전면허증 등) 등 증빙자료 사본 각 1부 (해당자만 제출)
- 경력기술서(자유양식), 경력증명서 각 1부 (해당자만 제출)

5. 제출기한 : 5.19(월) 오후 1:00까지

6. 제출방법 및 문의처

가. 제출방법 : 이메일 제출

○ 입사지원서 : 한글파일, 스캔본(서명 포함) 모두 제출

○ 경력증명서 등 증빙자료 : PDF 및 이미지파일(JPG,PNG 등) 제출

※ 압축파일(파일명 및 포맷 : 지원구분_지원자명.zip)로 제출해 주시기 바랍니다.

나. 제출처

○ E-mail : hope2@koami.or.kr (문의 02-369-7867)

7. 기 타

가. 인사규정 결격사유

- ① 제한능력자
- ② 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ③ 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- ④ 정부, 공공기관 및 기업체에서 징계면직처분을 받고 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 신체검사결과 불합격자로 판정된 자
- ⑥ 국가공무원법 제33조 1항 각호의 1에 해당하는 자
- ⑦ 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

나. 서류접수는 마감시간 이전에 접수가 완료된 이메일에 한함

* 시간 내 정상접수하면, 자동응답 메일이 발송됨

다. 제출서류 및 지원서의 기재사항이 사실과 다른 경우 합격을 취소함

라. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음. 끝.