

공단 직원(일반직,공무직) 공개/제한 채용 공고

미래가치를 창출하는 혁신적인 공기업 합천군시설관리공단이 함께 미래를 열어갈
참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2025년 5월 13일

합천군시설관리공단 이사장

I 채용분야 및 인원:

| 구분 | 직렬 | 분야 | 직급 | 채용인원 | 담당업무 | 비고 |
|-----|-----|----|----|--------------|---------------|--------------------------|
| 일반직 | 행정직 | 행정 | 7급 | 2명 | 일반행정 | ※ 휴일 및 야간 당직근무가 가능한 자 |
| | 기술직 | 전기 | 7급 | 3명 | 시설물 운영·유지관리 | |
| | | 환경 | 7급 | 2명 1명(보훈) | 환경시설의 운영·공정관리 | |
| | | 기계 | 7급 | 2명 | 시설물 운영·유지관리 | |
| | | 건축 | 7급 | 1명 | 시설물 운영·유지관리 | |
| 공무직 | 시설원 | 분재 | | 1명 | 분재 유지관리 | |
| 총계 | | | | 12명 | | |

※ 공단 사정에 따라 근무지 및 담당 업무가 변경될 수 있으며, 분야별 중복지원 불가.

II 채용일정

| 구분 | 대상인원 | 장소공지 | 시행일 | 결과발표 | 비고 |
|----------------|------------------------|---------|-----------------------------|----------|---|
| 채용공고 및 원서접수 | | | 5.13.(화) ~ 6.3.(화) 17시까지 | | 채용 전용시스템 (http://hfmc.k-job.kr) |
| 서류전형 | 서류접수 완료자 | | 6.4.(수) | 6.5.(목) | |
| 필기시험 | 서류전형 합격자 | 6.5.(목) | 6.7.(토) | 6.11.(수) | |
| 인성검사 | 필기시험 합격자 | 6.11(수) | 6.13.(금) | | 온라인 실시 |
| 면접시험 | 필기시험 합격자 중 인성검사 완료자 | 6.11(수) | 6.17(화) | 6.20.(금) | 인성검사 미완료자는 면접 응시 불가 |

※ 공무직 지원자는 필기시험 면제

※ 일정 및 방식은 공단 사정에 따라 변동될 수 있음.

III 응시자격 요건

가. 공통사항

| 구 분 | | 응시 자격 |
|---------|-----|--|
| 연 령 | | 임용예정일(2025.07.01.) 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 |
| 성별·학력 | | 제한없음 |
| 거주지 | 행정직 | 다음 ① 또는 ②를 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함 ① 공고일 현재 합천군 에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람 ② 공고일 전일까지 합천군 에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 2년 이상인 사람 |
| | 기술직 | 다음 ① 또는 ②를 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함 ① 공고일 현재 경상남도, 경상북도, 부산광역시, 대구광역시, 울산광역시 에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람 ② 공고일 전일까지 경상남도, 경상북도, 부산광역시, 대구광역시, 울산광역시 에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 2년 이상인 사람 |
| | 공무직 | 다음 ① 또는 ②를 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함 ① 공고일 현재 합천군 에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람 ② 공고일 전일까지 합천군 에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 2년 이상인 사람 |
| 응시 제한 | | 공단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당되는 자 |
| 보훈 제한경쟁 | | 국가보훈관계법령에 의거하여 경남서부보훈지청장의 추천자 에 한함 |

< 응시결격 사유(인사규정 제16조) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 비위면직자 등의 취업 제한에 적용받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람은 취업할 수 없다.

※ 합천군시설관리공단은 공직자윤리법에 따른 퇴직공직자 취업제한 대상 기관이며 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 ‘취업가능’ 또는 ‘취업승인’ 결정을 받지 못한 경우 취업이 제한됩니다.

나. 분야별 자격요건

| 구분 | 직렬 | 분야 | 직급 | 인원 | 조건 |
|---------------|-----|-----|----|---------------------|---|
| 공개경쟁 (11명) | 행정직 | 행정 | 7급 | 2명 | 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 관련 자격 및 학력 제한 없음 |
| | 기술직 | 전기 | 7급 | 3명 | 다음 각 호의 조건 중 어느 하나 이상 자격증 소지자 1. 전기산업기사 이상 2. 전기공사산업기사 이상 |
| | | 환경 | 7급 | 2명 | 다음 각 호의 조건 중 어느 하나 이상 자격증 소지자 1. 수질환경산업기사 이상 2. 폐기물처리산업기사 이상 3. 대기환경산업기사 이상 4. 화공산업기사 이상 |
| | | 기계 | 7급 | 2명 | 다음 각 호의 조건 중 어느 하나 이상 자격증 소지자 1. 일반기계산업기사 이상 2. 건설기계설비산업기사 이상 3. 설비보전산업기사 이상 4. 건설안전산업기사 이상 5. 산업안전산업기사 이상 |
| | | 건축 | 7급 | 1명 | 다음 각 호의 조건 중 어느 하나 이상 자격증 소지자 1. 건축산업기사 이상 2. 건축설비산업기사 이상 3. 소방설비산업기사 이상 |
| 공무직 | 분재 | 시설원 | 1명 | 분재관리사 2급 이상 자격증 소지자 | |

| 구분 | 직렬 | 분야 | 직급 | 인원 | 조건 |
|--------------------|-----|----|----|----|--|
| 보훈 제한경쟁 (1명) | 기술직 | 환경 | 7급 | 1명 | 다음 각 호의 조건 중 어느 하나 이상 자격증 소지자 1. 수질환경산업기사 이상 2. 폐기물처리산업기사 이상 3. 대기환경산업기사 이상 4. 화공산업기사 이상 ※ 국가보훈관계법령에 의거하여 경남서부보훈지청장의 추천자에 한함 |

※ 자격(증)사항은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 자격증 및 유효한 자격에 한하여 적용됩니다.

IV 응시원서 접수

가. 접수기간: 5.13.(화) ~ 6.3.(화) 17:00까지 제출분에 한함

※ 제한경쟁채용(보훈) 응시자 중 각 전형 단계별(서류전형, 필기시험, 인성검사, 면접시험) 적격자가 없을 시 제한경쟁채용(보훈) 채용인원을 공개경쟁채용 채용인원으로 전환할 수 있음

나. 접수방법: 채용(입사지원)시스템 접수(방문, 우편, 이메일 접수 불가능)

다. 제출서류

- 1) 응시원서(채용 홈페이지 작성) 1부
- 2) 자기소개서(채용 홈페이지 작성) 1부

- 3) 개인정보 수집·이용·제공·활용 동의서(채용 홈페이지 작성) 1부
- 4) 경력사유 확인서(채용 홈페이지 작성) 1부
- 5) 공정 채용 확인서(채용 홈페이지 작성) 1부
- 6) 주민등록초본(주소 변동 사항 포함) 1부
 - ※ 공고일 이후 발급분만 인정하며, 남자의 경우 병역 사항이 포함되어야 함.
- 7) 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
- 8) 취업 지원 대상자 등 가산점 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 9) 경력증명서(경력직 응시자에 한함) 1부
- 10) 건강보험 자격 득실 확인서(경력직 응시자에 한함) 각 1부

V 보수 및 근로시간

가. 공단 보수규정에 따라 지급

나. 소정근로시간은 주 40시간이며, 시설운영 여건에 따라 변경 가능

VI 전형 방법 및 합격자 결정

가. 전형절차

| 구 분 | 내 용 |
|-----|--|
| 일반직 | • 서류심사 → NCS직업기초능력평가 → 인성검사 → 면접시험 → 합격자 |
| 공무직 | • 서류심사 → 인성검사 → 면접시험 → 합격자 |

나. 서류심사

| 구 분 | 내 용 |
|--------|---|
| 전형 방법 | • 직무수행 관련 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 등을 서면 심사 • 서류전형 평가에 필요한 최소한의 자료요구 (성별, 학력 등 편견 요소 배제) |
| 합격자 결정 | • 응시자격 및 서류 적격 여부 만 판단하여 서류전형 합격자 결정 |

다. 필기시험

1) 시행일 및 발표일

○ 필기시험 일정

| 필기시험 안내공고 | 필기시험 시행일 | 필기시험 합격자 발표 |
|----------------|----------------|-----------------|
| 2025. 6. 5.(목) | 2025. 6. 7.(토) | 2025. 6. 11.(수) |

※ 필기시험 장소: 응시인원 고려하여 추후 공지

2) 필기시험 과목(NCS직업기초능력평가)

| 직종 | 분야 | 필기시험 과목 NCS직업기초능력평가 | 공통 | 비고 |
|-----|-----|--|------|--|
| 일반직 | 기술직 | · 의사소통능력 · 문제해결능력 · 대인관계능력 · 정보능력 · 기술능력 | 인성검사 | · NCS직업기초능력평가는 전 영역 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 점수 중 고득점자순 합격자 결정 · 인성검사 자료는 면접기초 자료로 활용 |
| | 행정직 | · 의사소통능력 · 문제해결능력 · 조직이해능력 · 직업윤리능력 · 정보능력 | | |
| 공무직 | | 면제 | | |

라. 가점대상

| 직무 분야 | 임용직급 | 가산범위(자격증) 및 등급 | 가산 비율 | 비고 |
|-------|---------------------|---|-----------|--|
| 공통 분야 | 전 직급 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산 | 10% 또는 5% | 1. 가점은 각 전형별 만점을 기준으로 함 2. 가산점수 부여 및 합격자 결정 등에 대한 세부사항은 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」을 따름 |
| | 일반직 4급 이하 (전산직은 제외) | 정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사 정보처리기사, 전자계산기조직응용 산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화 산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 | 1% | 1. 가점은 필기시험 각과목별 만점을 기준으로 함 2. 공통분야 자격증 1개, 분야별(행정·기술) 자격증 1개를 각각 합산 인정함(다만, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정) 3. 가산점은 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점자에 한함 |
| 사무 분야 | 일반직 4급 이하 | 변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 | 5% | |
| 기술 분야 | 일반직 4급 이하 | 기술사 | 5% | |

장애인

만점의 3% 가산점

- 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조의 규정에 해당하는 장애인 본인(보훈 관련 취업지원대상자와 중복인정불가)

- ※ 공통분야 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정
- ※ 공통분야 자격증 및 기술분야 자격증 둘다 소지시 각각 합산 인정함
- ※ 취업지원대상자의 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 가점합격률(30%)에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니하나, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점이 적용됨
- ※ 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 자격증에 한함
- ※ 필기시험 과목의 평균 점수에서 가산

마. 필기시험 합격자 결정

- 전 영역 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 점수 중 고득점자순 합격자 결정
(동점자의 경우 모두 합격처리, 소수점 이하 둘째자리까지)

| 직종 (직급) | 직렬 | 인원 (명) | 시험 시간 | 필기시험 과목 | 합격 예정인원 |
|-------------|-----|------------|----------|--|-------------|
| 일반직 (7급) | 행정 | 2명 | 60분 | NCS직업기초능력 5개 영역(50문항) 의사소통, 문제해결, 정보능력, 조직이해, 직업윤리 | 4명 (2배수) |
| | 전기 | 3명 | | | 6명 (2배수) |
| 일반직 (7급) | 환경 | 2명 | | NCS직업기초능력 5개 영역 (50문항) 의사소통, 문제해결, 정보능력, 기술능력, 대인관계 | 4명 (2배수) |
| | | 1명 (보훈) | | | 2명 (2배수) |
| | 기계 | 2명 | | | 4명 (2배수) |
| | 건축 | 1명 | | 2명 (2배수) | |
| 공무직 | 시설원 | 1명 | | 필기시험 면제 | 적부 |

※ 제한경쟁채용(보훈) 응시자 중 적격자가 없을 시 제한경쟁채용(보훈) 채용인원을 공개경쟁채용 채용인원으로 전환할 수 있음

바. 인성검사

- 검사결과는 면접 기초자료로 제공
- 검사대상: 일반직, 공무직 면접시험 대상자 전원
- 검사방법: 온라인 시험

사. 면접시험(블라인드 면접)

- 대상: 필기시험 합격자 전원(공무직의 경우 서류전형합격자 전원)
- 평정요소: 5개 항목

| 합계 | ① 직무 이해도 | ②전문지식과 적용능력 | ③의사발표의 정확성과 논리성 | ④예의·품행 및 성실성 | ⑤창의력·의지력 및 발전 가능성 |
|------|-------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| 100점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 |

○ 불합격 기준

- 면접시험 평균점수가 100점 만점 중 70점 미만인 경우
- 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하” 로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하” 로 평정한 경우

※ 결격사유가 발생하거나, 신체검사(공무원 채용 신체검사서나 건강검진 결과)시 불합격(부적합)판정을 받은 자는 임용 될 수 없음

아. 최종합격자 결정

○ 일반직 최종합격기준

| | |
|--------|--|
| 채용인원 | 행정7급(2), 기계7급(2), 전기7급(3), 환경7급(3), 건축7급(1) 총 11명 |
| 최종합격기준 | 필기시험(70%), 면접시험(30%) 합산점수 고득점자 |

○ 공무직 최종합격기준

| | |
|--------|-------------------|
| 채용인원 | 시설원(분재) 총 1명 |
| 최종합격기준 | 면접 100% 합산점수 고득점자 |

- 동점자 처리 기준/ 공단 인사규정시행내규 제16조 제4항

- 1순위: 취업지원대상자
- 2순위: 필기시험 평균점수의 고득점자
- 3순위: 면접시험 평균점수의 고득점자
- 4순위: 공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자

자. 예비합격자 운영

| | |
|----------------|--|
| 운영근거 | - 공단 인사규정 시행내규 제16조 제6항 ※ 최종합격자 결정 시 인사위원회에서는 임용취소 등을 감안하여 예비합격자를 선발할 수 있다. |
| 운영목적 | - 신속한 인원 보충 및 결원을 최소화 |
| 예비합격자 임용 결정 | - 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 순위를 결정하며 - 인사위원회 심의를 통해 이사장이 최종 임용 여부 결정 |
| 유효기간 | - 최종합격자 공고일로부터 6개월 |
| 예비합격 인원 | - 선발분야별 1명 이내/ 총 6명 이내 ※ 공단 인사규정시행내규 제16조 제6항 제1호 3명이하 채용: 1명 이내 선발 |

차. 수습임용 운영

- 관련근거: 공단 인사규정 제15조(수습임용)에 의거하여 수습임용
- 수습대상: 합격자 전원
- 수습기간: 수습임용일로부터 3개월
- 수습기간 중 면직
 - 근무성적이 불량한 때
 - 공단의 제규정을 위반한 때
 - 공단 인사규정 제16조의 결격사유에 해당하는 경우

카. 기타 유의사항

- 1) 이전 단계 시험에 합격하지 않은 경우, 다음 단계 시험에 응시할 수 없습니다.
- 2) 응시희망자는 지원 전 반드시 지역제한 및 응시자격요건 등을 확인하신 후 접수하시기 바랍니다.
- 3) 응시원서의 허위 기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다. 특히 시험에 가산점이 부여되는 자격증이나 취업지원 관련 사항을 허위 또는 착오로 기재할 경우, 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소될 수 있으니 정확히 확인 후 기재하시기 바랍니다.
- 4) '블라인드 채용' 시행에 따라 합격결정과 관련된 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출하게 됩니다. 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바랍니다. 추후 증빙서류를 제출할 수 없거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 신중하게 작성하시기 바랍니다.
- 5) 적격자가 없을 경우 해당 분야 채용을 하지 않을 수 있습니다. 또한 합격자 통지 이후라도 결격사유조회, 자격 및 경력사항 확인 등을 통해 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 6) 본 시험계획은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 채용시스템 홈페이지와 클린아이 등에 공고할 예정입니다.
- 7) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 본인 확인 후 청구하신 경우에만 반환해 드립니다. 청구기간이 지나면 개인정보보호법에 따라 모든 서류를 파기하오니 참고하시기 바랍니다.[별표 1]
- 8) 채용비리 입사자는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 응시가 제한됩니다.
- 9) 채용에 대한 이의가 있을 경우 채용이의신청서를 통해 접수해 주시기 바랍니다. 다만, '공공기관의 정보공개에 관한 법률'과 '개인정보보호법' 등 관련 법령에 따라 다른 응시자의 성적이나 면접시험점수 등 비공개

정보에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다.[별표 2]

- 10) 행정안전부 지방공기업 인사운영기준 개정에 따라, 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)은 인터넷에 공개해야 합니다. 따라서 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 신규 채용자는 증빙 자료를 제출하고 이를 신고해야 합니다.
- 11) 본 공고에 명시되지 않은 사항은 합천군시설관리공단의 해석에 따르며, 추가 문의사항은 합천군시설관리공단 경영기획부(055-930-8603)로 연락해 주시기 바랍니다.

[별표 1]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

합천군시설관리공단 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[별표 2]

채용 이의신청서

| 접수번호 | | 접수일자 | |
|------------|------|---------------|--|
| 청구인 | 성명 | 응시번호 | |
| | 생년월일 | 연락처(전화번호/이메일) | |
| | 주소 | | |
| 이의신청 내용 | | | |

상기 본인은 합천군시설관리공단 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.

20 년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

합천군시설관리공단 귀하

| 참고사항 |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">채용과 관련하여 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거하여 기재하여 주시기 바랍니다.공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자 성적 및 결과, 면접시험 점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다.제출 이메일 주소(hfmcc8788@hfmcc.or.kr) (이메일 접수 시 유선으로 접수 여부 반드시 확인)채용에 관련한 문의사항은 공단 채용담당자에게 유선으로 문의하시기 바랍니다. (055-930-8603) |