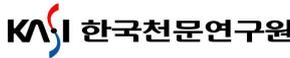


2025년 한국천문연구원 제2차 기술직(정규직) 채용공고



21세기 우주시대를 선도하는 「한국천문연구원」에서 창의적이고 미래의 변화를 주도해 나갈 역량 있는 우수 인재를 모집합니다.

2025. 7. 1.

한국천문연구원장

1. 채용 분야

직종	분류 코드	모집분야	상세분야	채용 (예정) 인원	임용 (예정)일	근무지
기술직 (정규직)	F1	정보보안	정보보안	1명	2025. 10. 1.*	대전 본원

* 채용일정, 연구원 사정 등에 따라 임용예정시기 변경 가능

2. 지원 자격

구분	주요 내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none">○ 「국가공무원법」 제33조 또는 이에 준하는 결격사유가 없는 자○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사실이 없는 자○ 「병역법」이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 없는 자○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자○ 최근 5년 이내 채용 관련 비리행위로 중징계 처벌을 받은 사실이 없는 자○ 해외여행에 결격사유가 없는 자○ 연령, 성별, 국적 제한 없음 (단, 연구원 정년인 61세 미만인 자에 한하여 지원 가능)○ 임용(예정)일 이내에 입원이 가능한 자○ 정보보안 관련 경력 2년 이상 또는 관련 분야(정보보호, 정보통신, 컴퓨터공학) 학위를 학사 이상 취득한 자
우대조건	<ul style="list-style-type: none">○ 취업지원 대상자(보훈), 장애인, 여성과학기술인○ 아래의 경력 혹은 자격을 보유한 자<ul style="list-style-type: none">- 한국인터넷진흥원 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증심사원(ISMS-P)- 국제정보시스템감사통제협회 공인시스템감사사(CISA)

구분	주요 내용
	<ul style="list-style-type: none"> - 국제정보시스템보안자격협회 공인정보시스템보호전문가(CISSP) - 정보보안기사 - 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사

3. 우대사항(가점항목)

구분	가점 및 우대 기준	가점	비고
취업지원 대상자*	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제1항 제1호 해당자, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조 제1항 제1호 해당자, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 제3항 제1호 해당자, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 제1항 제1호 해당자, 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」제35조 제1항 제1호 해당자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 제2항 제1호 해당자 	전형별 10점	법정 가점
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제1항 제2호 해당자, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조 제1항 제2호 해당자, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 제3항 제2호 해당자, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 제1항 제2호 해당자, 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제35조 제1항 제2호 해당자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 제2항 제2호 해당자 	전형별 5점	
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인 	전형별 3점	선택 가점
여성 과학기술인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령」 제2조 해당자 	전형별 1점	

- 만점의 40퍼센트 미만 시 미적용

- 가점계산 방법: 법정가점과 선택가점(장애인, 여성과학기술인 중 택 1)을 합산 적용하되, 합산하여 10점 초과 적용 불가

※ 단, 관련 법(국가유공자법 제31조제3항)에 의거, 법정가점을 받아 합격하는 자(국가보훈대상자)는 최종선발예정 인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없으므로, 최종선발예정 인원이 3명 이하인 채용의 경우 법정가점 미부여

4. 전형절차 및 일정

구분	일정	장소	비고
① 모집공고	2025. 7. 1.(화) ~ 2025. 7. 18.(금), 15:00(KST)	-	15일 이상 공고
② 1차 전형(서류전형)	2025. 7.	-	합격자 발표 예정일 2025. 7. ~ 8.
③ 2차 전형(필기전형)	2025. 8.	대전	합격자 발표 예정일 2025. 8.
④ 3차 전형(면접전형)	2025. 9.	대전 본원	합격자 발표 예정일 2025. 9.
⑤ 채용인사위원회	2025. 9.	-	최종 합격자 발표 예정일 2025. 9.
⑥ 임용예정일	2025. 10. 1.	-	

- 가. 지원자가 저조할 경우(모집단위별 2배수 미만)에는 접수마감일 이후 재공고를 실시할 수 있으며, 전형별 일정은 순연함
- 나. 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 단계별 합격자 발표 시 별도로 안내 예정이며, 상기 일정은 응시자 수, 연구원 사정에 따라 변경 가능
- 다. 채용의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 전체 과정에 감사인의 입회 및 참관을 실시함

5. 전형 단계별 평가기준 및 합격자 선정 방법

전형방법	평가기준	합격자 선정
서류 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 적격성 검토 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자격 미충족자 여부 확인 및 불성실 기재자* 지원서 반려 * 불성실 기재자: 응시원서 항목 미기재, 동일문구 단순반복, 문항별 100자 미만 기재 등
1차 전형 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가항목(점수) <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 및 자기소개서(60점) - 직무적합도 및 경력 등(40점) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가위원 평균평점 70점 이상인 자 중에서 고득점자순으로 모집단위별 채용예정인원의 최대 30배수 이내에서 합격자 선정 - 단, 합격자 중 동점자는 모두 합격처리
2차 전형 (필기전형)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기전형 문제출제 외부업체 위탁 실시 - NCS(국가직무능력표준) 필기시험 및 인성검사 ※ NCS 난이도를 초대졸로 함 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 만점 기준 70% 이상 득점자 중에서 고득점자순으로 모집단위별 채용예정인원의 최대 10배수 이내에서 합격자 선정 - 단, 합격자 중 동점자는 모두 합격처리하며, 인성검사 결과는 합격여부에 영향을 끼치지 않음
3차 전형 (면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> ○ PT 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 분야 경력(경험) 및 실적, 향후 계획 등 발표 ○ 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> - 협조성(20점) - 책임감(20점) - 의사소통(20점) - 세밀한 일처리(20점) - 지식(전공 및 일반상식 등)(20점) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가위원 평균평점이 80점 이상인 자 중에서 모집단위별 고득점자순 합격자 선정 - 필요 시 모집단위별 채용예정인원의 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ※ 최종에서 동점자 발생 시 합격자 순위 1. 취업지원 대상자 2. 2차 필기시험 점수가 높은 자 3. 1차 서류시험 점수가 높은 자 4. 인사위원회에서 우선 채용하기로 결정한 자 </div>

전형방법	평가기준	합격자 선정
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차 전형 합격자 중 응시원서 기재사항 검증, 신원조사, 건강검진, 인사위원회 심의 통과자에 대하여 최종합격자로 선정 - 최종합격자가 임용된 이후 3개월 이내에 퇴직 등 공석이 발생할 경우 차순위 예비합격자를 임용할 수 있음 	

6. 제출서류

구분	제출서류	비고
지원 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구원 채용사이트 온라인 접수 - 지원서 및 자기소개서 - 개인정보 수집 및 이용 동의서 - 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 - 블라인드 채용 위반 사항 검토 확인서 - 취업지원대상자, 장애인 증명서 또는 여성과학기술인 증명 서류(해당자에 한함) - 대학 이상의 학위 증명서 - 경력 및 자격 관련 증빙서류 	<ul style="list-style-type: none"> - 지원서 작성 시 성명, 사진, 연령, 성별, 연락처, 혼인여부, 가족사항 등 블라인드 채용 위반항목이 기재되지 않도록 함. 다만, 증빙서류의 경우 효력 확인을 위해 블라인드 처리하지 않도록 주의 - 지원서 외 각종 제출 서류는 지원자격 적격 여부 확인 및 우대사항 적용을 위해 사용되며, 서류전형을 포함한 모든 전형 과정에서 심사위원에게 제공되지 않음 - 원본 서류는 3차 합격 시 제출하며, 허위기재 시 합격이 취소될 수 있으므로 반드시 실제 증빙 제출이 가능한 항목에 한해 지원서 기입
2차 전형 합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이메일 제출 - 3차 전형 발표자료(pdf 파일) 	<ul style="list-style-type: none"> - 2차 전형 합격자 대상 발표자료 제출 이메일 요청 시 기한 내 회신 필요 - 자료 제출 시 블라인드 채용 위반항목이 표시되지 않도록 주의
3차 전형 합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학 이상의 졸업증명서 및 성적증명서 원본 - 해외 학위의 경우 영사확인서/아포스티유(Apostille) 확인서 <ul style="list-style-type: none"> * 아포스티유 확인서 또는 영사확인서를 받은 서류는 원본으로 인정되지만, 해당 서류를 임의로 복사하거나 묶음 해체하여 제출하는 경우에는 원본으로 불인정 * 한국어/영어 외 언어로 작성된 서류는 공증받은 한글(영어)번역서 첨부 후 제출 필수 ○ 채용신체검사서(「의료법」 제3조에서 정한 의원, 병원, 종합병원에서 실시) <ul style="list-style-type: none"> * 「건강검진기본법」에 따른 국가검진결과서로 대체 가능(임용일로부터 최대 2년 이내 결과) ○ 주민등록등본, 가족관계증명서, 기본증명서(상세) ○ 병적증명서(남성에 한함) ○ 경찰청 신원조사 관련 서류(온라인 별도 진행) ○ 경력증명서 및 담당부서/담당자 연락처(해당자에 한함) ○ 건강보험자격득실확인서(전체 기간) ○ 임직원 가족 채용 여부 확인서(별도 양식 제공 예정) ○ 그 외 응시원서상 기재된 모든 내용에 대한 증빙서류 	

7. 기타사항

- 최종합격자의 임용일은 공고문 내 기재된 일자에 따르며, 임용연기는 불가능함(임용일을 준수하지 않을 경우, 합격을 취소할 수 있음)
 - 단, 연구원 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음
- 지원서 항목 및 자기소개서 작성 시 직무수행과 무관한 개인정보(용모, 키, 체중 등 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 구직자 직계존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등)를 유추할 수 있는 내용은 기재 불가함
 - 단, 한국천문연구원은 우주항공청 소관 연구개발목적기관으로서 연구기관 목적 및 전문성, 직무적합성을 확인·검증하기 위해 관련 기준에 따라 직무와 관련된 일부정보(학위취득기관, 전공, 학위, 학점, 추천서 및 추천인 정보(해당 시) 등)를 수집 및 활용함
- 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재 사항이 제출서류와 불일치하거나 허위임이 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음
- 임의양식 활용 및 제출서류 미비 시 불합격 처리함
- 한국천문연구원 내부 임직원으로부터 입사지원서 작성 도움을 받을 경우, 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 응시원서 접수 마감일 지원자 집중으로 인해 채용시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 주의 요망
- 접수기간 이후에는 자료 제출 불가하며, 최종 제출 완료 시 제출된 자료의 수정이 불가함
- 응시자가 모집단위별 선발예정인원의 2배수 미만인 경우에는 재공고 할 수 있음
- 향후 연구원 운영상 근무 여건 및 인력 배치에 따라 근무지 및 근무부서·내용이 최초 임용 시와 변경될 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 시행령 제2~4조에 따라, 지원자가 제출한 서류(원본)는 최종합격 여부가 통지된 날부터 180일 이내에 반납 요청이 가능함
 - 채용 불합격자에 한하여 청구 가능하며 상기 반환 청구기간이 경과하면 「개인정보 보호법」에 의거하여 모든 제출서류를 파기함
 - 반환절차에 대한 세부사항은 채용사이트에서 확인
- 우대 및 결격사유 확인을 위해 연구원 요청 시 추가 서류를 제출하여야 함
- 결격사유 조회 또는 채용신체검사 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
- 국가건강검진결과서 미비로 채용신체검사를 실시해야 하는 경우에 한하여, 추후 해당 영수증 증빙 시 채용신체검사 비용을 지원함
- 합격통보가 이뤄진 이후에도 실제 임용일까지는 근로자로서의 지위를 보장하지 않음
- 전형 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 단계별 합격자 발표 등은 이메일과 문자메시지를 통해 통보되므로 정확한 이메일주소 작성 필요
- 문의사항: 채용사이트 Q&A 또는 채용담당자(job@kasi.re.kr) 이메일 문의
 - ※ **주요 안내사항은 “응시번호”를 기준으로 안내되므로, 정확한 번호(마지막 세자리) 별도 보관 필요**