

1. 블라인드 채용 안내 사항

- KOICA는 공공기관 ‘공정채용 가이드북’을 준용하여 채용을 진행하고 있습니다.
- 채용 공정성을 위해 서류전형에서는 제출 서류에 대한 추가 블라인드 처리(수정이나 보정) 등은 하지 않습니다.
- 이에 지원자는 아래 블라인드 기준과 주요 위반 유형 사례를 잘 숙지하신 후 입사지원서 작성 및 이하 전형에 참여해 주시고, 블라인드 기준 위반으로 인한 불이익이 발생하지 않도록 유의하시기를 바랍니다.

1. 개인 신상정보

- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 ‘개인 인적 사항(출신학교, 가족관계, 나이, 성별, 종교 등)’ 관련 내용 일체 기재 금지
- 나이를 유추할 수 있는 입학이나 졸업 시기, 학교명, 학교 소재지 등 기재 불가

2. 경력 사항

- “금전적 보상”을 받은 경력 사항으로 작성(예. 기관, 회사 인턴 근무 등 근로계약 체결 시)
※ 경력 사항은 추후 경력증명서(또는 재직증명서) 및 관련 증빙 제출 필수

3. 기타 유의 사항

- 이메일 등 출신 학교명이 직간접적으로 드러나는 메일 주소 기재 금지(예. XXX@ac.kr)
※ 출신학교가 아니더라도 학교명은 지원서 전체에서 블라인드로 처리 필수
- 직무 관련 경력 확인을 위해 기업명, 공공기관명은 작성할 수 있으나, 학교명은 출신 여부와 무관하게 기재 금지(국내·외 학교 모두 해당)
(예시) 서울대학교 연구소 조교 시절(×) → OO 대학교 연구소 조교 시절(○)
(예시) 서울대학교 병원 근무 시(×) → OO 대학교 병원 근무 시(○)
(예시) 한국외국어대학교에서 주관하는 시험(×) → ○○대학교에서 주관하는 시험(○)
(예시) 서울중학교에서 봉사활동할 때(×) → ○○중학교에서 봉사활동할 때(○)
(예시) 마드리드대학교에서 주관하는 행사에 참여(×) → ○○대학교에서 주관하는 행사에 참여(○)
- 특정인을 유추할 수 있는 개인 블로그, SNS 주소나 이름 등 기재 불가

2. 입사지원서 검토 항목 기준 및 예시

□ (블라인드 위반) 아래 사항 해당 시 서류전형 만점에 3% 감점 처리

항 목	기준 및 예시
성 명	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우 <p>(예시1) 나 “홍길동”은~ (예시2) “홍길동 씨는 신뢰할 만한 사람이야”라고 평가받았습니다.</p>
출신지	<ul style="list-style-type: none"> 출신 지역을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <p>(예시1) “부산”에서 태어나 졸업 “부산”에서 자라왔으며~ (예시2) “베이징”에서 나고 자란 사람으로~</p>
가족관계	<ul style="list-style-type: none"> 가족관계를 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <p>(예시1) 부모님께서 “KOICA/KOTRA”에 근무하셨기 때문에~ (예시2) “프랑스” 대사셨던 부모님(삼촌/이모/언니/오빠 등)을 따라~</p>
생년월일 및 나이	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 나이를 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <p>(예시1) 우리나라 “올림픽이 개최되던 해”에 태어나~ (예시2) “19XX년 00띠”로 태어난 저는~ (예시3) 28년간 살아오면서~</p>
성 별	<ul style="list-style-type: none"> 성별을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 징병제(현역병, 사회복무요원 등) 형태의 군 복무제도 기재로 <u>남성을 특정할 수 있는 경우</u> 장교, 부사관 등 명확히 신분(성별 구분 불가)을 밝힌 경우는 제외하되 <u>성별을 특정할 수 있는 언급이 있을 시 감점</u> <p>(예시1) 군 복무를 현역(운전병, 수병, 의무병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~, 병사, 병장/상병/일병/이병 등 계급표현, 예비역, 사회복무요원, 공익 근무, 의경, 의무 소방, 대체복무 등 남자만 가능한 군 복무 형태 기재 (예시2) “서울여대”를 졸업하고~ (예시3) 결혼 후 “남편/아내”와 함께 생활하며~ (예시4) 육아휴직을 통해 자식에 대한 “어머니/아버지”의 책임을 알게 되었으며~ (예시5) 조직 내 유일한 “남직원/여직원”으로서~, 조직 내 “금정의 여왕”으로서~</p>
학교명	<ul style="list-style-type: none"> 학교명을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우(국내·외 학교 모두 해당) <u>경력, 경험, 교육이수사항, 프로젝트, 동아리 등</u> 지원서에 작성한 내용을 검색하였을 때, <u>특정 학교가 식별되는 경우 감점</u> * 지원서 본문 외 학교명을 경력·교육·논문발표 사항, 연구 및 과제수행 주요 업적 기재 시에도 블라인드 위배 기준으로 작성 시 유의할 것 <p>(예시1) 박사 졸업 논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 “서울대학교” 총장상을 수상하였으며~ (예시2) 교내 동아리 SNUPIA에서(서울대학교 유추 가능) (예시3) 학교 이메일 계정 기재 abcde@snu.ac.kr(서울대학교 유추 가능) (예시4) “고려대학교”에서 파견하는 봉사단의 일원으로 참여하여~ (예시5) “단국대 부속 고등학교/단대부고”를 졸업하고~ (예시6) “KDI정책대학원”에서 주최하는 세미나에 참여하여~</p>

※ 상기 사례는 참고를 위해 작성된 기준이며, 실제 심사 시 ‘블라인드 기준 위반 항목’에 해당하면 상기 사례에 없어도 불이익 처리

□ (기관명 오기) 아래 사항 해당 시 서류전형 만점의 1% 감점 처리

항 목	기준 및 예시
기관명 오기	<ul style="list-style-type: none"> 기관명 오기의 경우(단순 오타 포함) <div>(예시) KOCIA, KOIKA, 한국국제협력재단, 한국구제협력단, 국제한국협력단, 협력단 등</div>

□ (지원서 작성 불성실) 아래 사항 해당 시 불합격 처리

항 목	기준 및 예시
내용 미흡	<ul style="list-style-type: none"> 1개 항목 이상 미작성(자기소개서, 역량기술서) 하거나 1개 항목이라도 30% 미만 작성 시 동일 문구 반복, 특수문자만 입력, 협력단 과거 지원서 동일 내용 작성 지원서 항목과 다른 내용 서술 / 항목별 같은 답변 기재 타 기관명 제시 또는 타 기관에 대한 입사 지원 내용 기재 시

3. 과거 블라인드 주요 위반/지원서 작성 불성실 유형 분석

주요 위반 유형	비고(위반 예시)
학교명(기재, 유추)	서울대학교 병원에서 근무 시~, 홍길동 교수님의 강의를 듣고~ OO대학교 중남미연구소 근무 시~ (특정 대학 유추) OO대학교 아시아연구소 근무 시~ (특정 대학 유추) 교육이수사항 '반기문과 함께하는 지속가능발전의 이해' 기재 (특정 대학 유추)
성별(기재, 유추)	훈련병 시절, 의무복무 시절, 경력 단절 여성으로서, 전문 여성인력으로서, 세 아이의 엄마로서~
기관명 오기	KOCIA, KOIKA, 한국국제협력단 등
지원서 작성 불성실	질문과 맞지 않는 답변 작성, 무의미한 문구 반복, 전체 항목의 30% 미만 작성
성명 기재	나 홍길동은~, 별명 기재
나이 기재	30세에~, 입학 또는 졸업 시기 기재
기타 사항	개인을 특정할 수 있는 블로그나 SNS 주소, 이름 기재 특정 학교를 유추할 수 있는 교육이수사항(과목명), 연구소명, 프로젝트, 수상경력, 동아리 활동 경력 등 기재 특정 종교 또는 종교를 유추할 수 있는 내용 등 기재

끝.