

2025년 3분기 1차수 한국산업기술시험원 K-하모니 오케스트라 부지휘자 공개모집

한국산업기술시험원은 역량과 전문성 있는 장에 음악인을 발굴하여 장애인에 지원할 수 있는 지속가능한 환경을 조성하고 지역사회와의 상생문화를 구축하기 위해 K-하모니 오케스트라단을 운영하고 있습니다. 문화예술을 통해 장애인식 개선에 함께할 유능한 부지휘자를 모집하오니 많은 지원 부탁드립니다.

I. 채용분야 및 근로조건

□ 채용분야 및 근로조건

○ 채용분야

번호	지역	부서	채용분야	고용형태	인원
F-01	진주	운영지원실	장애인 오케스트라 부지휘자 (비장애인 지원가능)	기간제	1

○ 계약기간 : 입사일로부터(입사일 포함) 1년

- 계약기간 종료 후, 기관 인력 운영상황 및 근무실적 평가 결과에 따라 **재계약(기간연장) 가능**

○ 근무지역 : **진주본원 및 별도지정한 연습장소** (연주회 진행 시 근무로 대체)

○ 근무시간 : **주 14시간 근무**

* 진주본원 출근일(월요일) 외 근무지 및 근무시간은 협의에 따라 지정(제택 등)

○ 급여수준 : **개인별 인정경력에 따라 상이함**

* (학사 기준 경력 2년) 月 150만원 수준 / (학사 기준 경력 4년) 月 169만원 수준
(학사 기준 경력 6년) 月 177만원 수준 / (학사 기준 경력 8년) 月 185만원 수준 등

○ 직무기술서 : [별첨] 참고

○ 채용 분야별 중복 지원 및 해당 공고 외 위촉직 채용공고에 중복 지원 불가

○ 기타사항 : 지정장소 근무 시 별도 플랫폼을 통한 근태 확인

II. 지원자격 및 가점사항

□ 지원자격

구분	공통 지원자격
결격사유	「국가공무원법」제33조(결격사유) 및 한국산업기술시험원「인사규정」제7조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자 - 상기 두 조항 각호의 내용이 상충될 경우 「국가공무원법」 제33조 적용
연령	채용예정일 기준, 만 60세 이하
지원자격	오케스트라 및 연주단에 소속된 연주자 또는 지휘자로서 1년 이상 경력이 있는 자

- 1 -

III. 시보평가 및 복리후생

□ 시보평가 제도

○ 최종합격자는 위촉직으로 정식임용 되기 전에 직무학습, 직무적성 파악 및 조직 적응도 향상을 위해 3개월 이내의 시보계약 기간을 가지며, 시보평가 결과 C등급 미만시 정식 임용에서 제외(시보기간 만료 시 퇴직)

○ 단, 시보기간 중 제반 근무조건은 정식 위촉직과 동일

□ 복리후생

○ 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

○ 1년 근무 후 근무평정 우수자에 한하여 조정의 평가를 통해 1년 근무 연장 가능

○ 진주본원 근무 시 식사 제공

IV. 채용일정

구 분	주 요 내 용
채용공고 및 입사지원서 접수	- 공고:접수기간 : '25.07.30.(수) ~ '25.08.14.(목) 13시까지 - 접수방법 : 채용사이트에서 온라인 지원 (https://ktl1.career.co.kr)
서류전형	- 서류전형일자 : '25.08.22.(금) - 합격자(면접전형 대상자) 발표 : '25.08.29.(금) / 개별안내
면접전형	면접일자 : '25.09.08.(월) ~ '25.09.10.(수)
최종합격자 발표	발표일자 : '25.09.22.(월) / 개별안내
채용예정일	입사일 : '25.09.29.(월) 예정

※ 상기 일정은 기관 내·외부 환경변화에 따라 일부 변경될 수 있음

※ 최종합격자가 최종입사일 이전에 입사포기를 하거나 최종합격자 발표일 이후 3개월 이내에 퇴사하는 경우 내부규정에 따라 예비합격자를 최종합격자로 결정 가능

V. 전형별 심사기준

□ 서류전형

○ (평가기준) 3개 항목의 서류심사기준에 따라 평가

서류심사항목 및 배점				가 점 (가장 높은 점수 1개 인정)					
직무지식	직무경험	직무태도	합 계	장애인	유공자	지역인재	저소득층	북한이탈	다문화
30점	40점	30점	100점	10점	5점/10점	5점	5점	5점	5점

- 평균 80점 이상 득점자(가점포함) 대상, 채용인원의 **5배수 이내**로 서류전형 합격자 선정

구분	공통 지원자격
기타 사항	- 대한민국 국적을 가진 자 - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 채용예정일에 정상 출근이 가능한 자 - 채용 공고상 요구하는 경력계산, 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 채용공고 마감일

□ 가점사항

대 상	해당전형	가 점	비 고
이전지역 (경남·울산) 인재	서류	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업한 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 대학교를 졸업한 자 (석/박사 대학소재 기준 아님) ※ 최종학력이 부산지역 소재 고등학교 또는 대학교(학사)출신의 경우 이전지역(경남·울산) 인재에 해당하지 않음
	근거법령 :「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」제30조의2		
저소득층	서류	만점의 5%	사회보장급여 결정 통지서 및 기초생활수급자증명서(또는 한부모가족증명서) 제출가능한 자
	근거법령 :「국민기초생활 보장법」제2조		
북한이탈 주민	서류	만점의 5%	북한이탈주민등록확인서 제출가능한 자
	근거법령 :「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조		
다문화 가족	서류	만점의 5%	- 가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부 또는 모의 국적확인 서류* 제출가능한 자 * (귀화허가 받은 자) 기본증명서(상세) 또는 재적등본 (결혼이민자) 외국인등록사실증명서
	근거법령 :「다문화가족지원법」제2조		
장애인	서류/면접	만점의 10%	장애인등록증명서 제출가능한 자
	근거법령 :「장애인고용촉진 및 직업재활법」제28조		
국가 유공자*	서류/면접	만점의 5%~10 %	- 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서에 명시된 가점 비율 적용 - 국가유공자법에 따라 조건에 해당하는 경우 동점자 우선 선발 등이 발생할 수 있음
	근거법령 :「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조		
	※ 제1항 제1호 해당자 : 10% 가점 / 제1항 제2호 해당자 : 5% 가점		

* 선발예정인원 3명 이내로 보존 가점 합격자 해당사항 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

※ 전형별 가점항목이 중복되는 경우, 가장 높은 점수 1개만 인정

※ 가점부여기준을 필히 확인하며, 가점대상이 아닌 지원자가 허위 또는 착오로 가점대상인 것으로 입사 지원 하는 경우, 전형결과에 관계없이 불합격 처리될 수 있음

- 2 -

□ 면접전형

○ (평가기준) 4개 항목의 면접심사기준에 따라 평가

심사항목 및 배점					가 점 (가장 높은 점수 1개 인정)	
직무전문성	직무태도	고객지향	협력성	합계	장애인	유공자
25점	25점	25점	25점	100점	10점	5점/10점

- **구술면접 및 바이올린 연주 실기면접** 실시 (실기면접 방식은 서류합격자 대상 별도 안내)

- 평균 80점 이상 득점자(가점포함)를 대상으로 득점 순위에 따라 채용인원의 **1배수 이내**에 포함된 자를 최종합격자로 확정

※ 단 최종합격자의 입사포기에 대비하여 면접전형 평균득점 80점 이상인 자 가운데 일정 인원을 예비합격자로 선정(상위점수 順)

VI. 제출서류

□ 제출서류 및 제출 대상자

제출 대상자	제출서류	비 고
입사지원자 전원	입사지원서	- 채용사이트 이용
서류전형 합격자 전원	신분증 사본	- 운전면허증, 주민등록증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청 확인서 * 본인 확인을 위해 사진이 부착된 신분증 인정
	필수자격 증명서류	- 필수자격(학력/경력/자격요건)이 있는 분야의 서류전형 합격자는 해당 필수자격 증명서류 제출 학력 요건 - 졸업증명서 *석사 이상 학위소지자의 경우, 하위 학위증명서 포함 경력 요건 - 경력증명서 (또는 재직증명서) (필수) 모집공고 마감일 기준 3개월 이내 발행 (필수) 해당 경력 기관의 기관장 직인 날인 (필수) 세부 직무 및 입퇴사일 표기(“년, 월, 일”) * 단, 폐업으로 인하여 증명서 발급이 불가능한 경우에는 건강 보험공단 건강보험자격득실확인서 및 국세청 제당자에 대한 업종등의 정보내역 사실확인서 제출로 대체
	가점사항 증명서류	- 가점사항 해당자는 해당 증명자료 제출 이전지역인재 - 졸업증명서 저소득층 - 저소득층 증명서류 북한이탈주민 - 북한이탈주민 증명서류 다문화가족 - 다문화가족 증명서류 장애인 - 장애인 증명서 국가유공자 - 취업 지원 대상자 증명서 (국가유공자)
면접전형 합격자 전원	신분증 사본	-
	증명사진	- 반명함판(3cm×4cm) 또는 여권사진(3.5cm×4cm)
	일반채용 신체검사서	* 공무원 신체검사서 불인정 (「건강검진기본법」에 따른 ‘국가건강검진 결과’로 대체 가능)

- 4 -

- 3 -

제출 대상자	제출서류	비 고
면접전형 합격자 中 해당자	교육이수 증빙자료	- 직무관련 교육 이수사항 (성적증명서, 교육수료증 등)
	경력사항 증빙자료	- 경력증명서 (폐업으로 발급이 불가능할 경우 건강보험 자격득실확인서 제출로 대체)
	자격증 증빙서류	- 직무관련 자격사항
	어학성적 증명서 및 (사전등록 지원자) 사이버국가고시센터 사전등록 화면 캡처 자료	- 인사혁신처 사이버국가고시센터 미등록 성적의 경우, 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정 - 인사혁신처 사이버국가고시센터 등록 성적의 경우, 유효기간 만료 전 사이버국가고시센터에 등록된 어학 성적에 한하여 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

※ 일반채용 신체검사를 제외한 모든 제출서류는 채용공고 마감일 기준 유효한 서류만 인정

□ 제출서류 기본사항

블라인드 채용 안내
◆ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성 시 사진, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 위 기재사항 외 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다. ◆ 입사지원서 작성 시 직간접적으로 성별, 나이, 가족관계, 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 등 개인 인적사항 기재를 금지합니다. ◆ 입사지원서 작성 시 개인의 인적사항을 기재하는 경우, 채용 상의 불이익을 받을 수 있고, 발견 시 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

- 서류전형 합격자 발표 후, 합격자는 장애인증명서 등을 전자문서(PDF)의 형태로 기간 내 반드시 제출. (미제출 또는 허위제출 시 불이익이 있을 수 있음)
- 그 외 모든 원본 서류는 최종 합격자에 한하여 최종합격 발표 후 개별 접수 예정

Ⅶ. 기타 유의사항

■ 채용대행 홈페이지 및 입사지원서에 기재된 연락처(전화번호 및 E-mail)를 통해 안내가 진행 되므로 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다. ■ 입사지원서 불성실 기재 시(무의미한 글자 나열, 동일 단어 및 답변 반복 사용, 자기소개서 항목 중 하나라도 미기재) 서류전형에서 탈락할 수 있습니다. ■ 허위기재 또는 기재오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 우리원 임직원으로서의 임용자격이 제한될 수 있습니다. ■ 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 채용을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원 으로의 임용자격이 제한됩니다. ■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업

제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다. ■ 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다. ■ 본 채용과 관련하여 전형과정 등에서 인사정탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리되며, 입사 이후 발견시에도 고용관계가 종료 처리됩니다. ■ 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간(반환청구기간) 이메일(kimhs@ktl.re.kr)로 채용서류의 반환을 신청할 수 있습니다.
단, 최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우(채용접수를 위한 이메일이 아닌 경우)나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우 반환의무 없음. 또한, 채용서류의 보관기간은 상기의 반환 청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함.
■ 채용일정 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다. ■ 소정의 면접비를 지급합니다. ■ 서류전형 동점자 발생에 따라 해당 전형의 합격자가 채용 예정인원의 5배수를 초과하는 경우, 해당 동점자들도 서류전형 합격자로 선발합니다. ■ 면접전형 동점자 발생 시, 아래의 순서대로 합격자를 선발합니다.
1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 2. 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 3. 서류전형 고득점자
■ 공고문에 명시되지 않은 부분은 한국산업기술시험원 인사관련 규정을 준용합니다. ■ 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있기 때문에, 지원서는 여유 있게 최종 제출하시어 불이익을 받지 않으시기를 바랍니다. ■ 채용문의는 인재경영실 채용담당자(☎055-791-3131)에게 문의주시기 바랍니다.

2025. 7

한국산업기술시험원장