

2025년도 국가철도공단 계약직 직원 채용 공고

친환경 · 저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 국가철도공단에서 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 직무능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.

1 채용 분야 및 응시 자격

모집단위			직급	인원	응시자격
전체 모집단위 공통사항					① 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자(붙임1 참조) - 남성의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ② 최종합격자 발표 후 공단이 지정한 근무일('25년 10월 초 예정)에 정상근무 가능한 자(입사 유예 등 불가) - 군 복무 중인 경우, 근무시작일 전에 전역한 자 ③ 응시 연령은 별도 제한 없음
계약직	국가R&D 위촉연구원 (사무-IT)	계약직 4급	1명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 데이터 분석 분야 관련 학과* 박사학위 소지자 - 데이터 분석 분야 관련 학과* 석사학위 소지자로서 학위취득 후 데이터 분석 분야 근무경력**이 3년 이상인 자 * 산업공학, 컴퓨터공학, 통계 등 데이터 분석 관련 학과 ** 경력증명서 상 담당업무(분야)에 '데이터 분석'이 명시된 경력에 한하여 인정	
	국가R&D 위촉연구원 (사무-IT)	계약직 5급(갑)	1명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 데이터 분석 분야 관련 학과* 석사학위 소지자 - 데이터 분석 분야 관련 학과* 학사학위 소지자로서 학위취득 후 데이터 분석 분야 근무경력**이 2년 이상인 자 * 산업공학, 컴퓨터공학, 통계 등 데이터 분석 관련 학과 ** 경력증명서 상 담당업무(분야)에 '데이터 분석'이 명시된 경력에 한하여 인정	
	국가R&D 위촉연구원 (토목)	계약직 4급	1명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 토목 분야 박사학위 소지자 - 토목 분야 석사학위 소지자로서 학위취득 후 토목 분야 근무경력*이 3년 이상인 자 * 경력증명서 상 담당업무(분야)에 '토목'이 명시된 경력에 한하여 인정	

* 경력은 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험 자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 유효경력으로 평가

2 사업 기간 및 채용 시기

□ 수행과제

- 사무-IT (데이터분석) 분야
 - RAFIS 데이터 기반 시설 분야 사고전조 및 위험요인 데이터 수집 및 DB 구축을 위한 데이터 분석
 - 철도 안전 데이터의 구조 변환 및 표준화 업무 등
- 토목 분야
 - 데이터 분석 및 모델 개발에 필요한 철도시설물 데이터 검토
 - 안전상태 평가 및 예측 모델에 대한 철도시설물 적용 검토 등

□ 사업 기간 : 2025. 10월 ~ 2029. 12월

□ 채용 시기 : 2025. 10월 초 임용(예정)

- 1) 근로계약은 사업 기간 중 1년 단위(회계연도 기준)로 체결하며, 관련기관의 협약 등에 의하여 연구과제의 사업 기간 등이 변경될 경우 당해 연도 계약기간이 변경될 수 있음
- 2) 공단 규정에 따라 근무태도 등의 사유로 근로계약을 연장/해지할 수 있음
- 3) 근무 지역은 국가철도공단 본사(대전광역시)이며, 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

3 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시 자격 부여하고, 각 단계별 득점은 합산되지 않음

○ 계약직



* 1차 서류심사는 심사 기준에 따른 평가 후 분야별 채용예정인원의 5배수 선발

* 가점사항 [붙임2] 참조, 서류 심사 기준 및 자격증 인정 범위 [붙임4] 참조

□ 전형일정

- 채용 공고 : 2025. 8. 13.(수)
- 전형 단계별 일정

지원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표
8.21.(목) 14:00 ~ 8.28.(목) 18:00	9.9.(화)	9.15.(월) *장소: 본사 (대전)	9.29.(월)

* 상기 일정, 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등에 공지

4 입사지원서 접수

□ 지원 방법

- 국가철도공단 채용 홈페이지 (<https://kr.machuda.kr>) 온라인 접수 (자기소개서 포함)
 - * 별도의 지원서 교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 받지 않음 / 자기소개서 항목은 [붙임] 참조
 - 접수 마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원
바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 접수 결과를 최종 확인
- ☞ **입사지원서 제출 후, 반드시 최종 제출 여부 및 제출 내용 확인**

5 전형별 주요내용

□ 서류 전형

- 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**
 - * (예시) Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등
 - 자기소개서를 바탕으로 채용 분야별 자격사항, 경력사항, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
- ☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 5배수 선발**

□ 면접전형 : NCS 기반 종합면접 시행

- NCS 기반 통합면접(100%) : 직무수행능력 및 직업기초능력 평가

□ 최종합격자 결정 : 면접시험(가점 포함) 100%를 반영한 고득점자 순으로 결정

- * 동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 고득점자(가점포함), 서류심사 평가항목 경력기간 순으로 선발

□ 가점 적용 기준 : 전형별 가점 기준은 [붙임 2]에 따라 적용

□ 전형별 합격자 확인 : 채용 홈페이지(<https://kr.machuda.kr>)에서 로그인 후 개별 확인

6 이전지역인재 채용목표제 시행

□ 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 대전시·충청남도·충청북도·세종시에 소재한 학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자

- * (졸업예정자) 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함

□ 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시

□ 적용방법 : 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '-5점'의 범위에서 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발

- * 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외

□ 적용 모집단위 : 금번 채용에 해당하지 않음

7 비수도권 지역인재 채용목표제 시행

- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 서울특별시·경기도·인천광역시 및 해외를 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자
 - * **(졸업예정자)** 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함
- **적용단계** : 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시
- **적용방법** : 전형별 합격자 중 이전지역인재 합격인원을 포함한 비수도권 지역인재가 목표비율 35%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '**-5점**'의 범위에서 비수도권 지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
 - * 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외
- **적용 모집단위** : 금번 채용에 해당하지 않음

8 양성평등 채용목표제 시행

- **목표비율** : 면접 대상인원의 30%
 - * 선발예정인원이 10명 이상인 경우 소수점 첫째자리에서 반올림, 5명 이상 10명 미만인 경우 소수점 이하 버림
- **적용단계** : 필기전형 합격자 결정 시
- **적용방법** : 필기전형 결과 특정 성별 합격자가 모집단위별 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '**-5점**'의 범위에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
 - * 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외
- **적용 모집단위** : 금번 채용에 해당하지 않음

9 제출 서류

※ **모든 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 면접 당일 면접 대기 장소에서 원본 제출**

* 공단이 보완을 요청한 경우, **요청을 받은 날의 익일 18시까지** 제출

- 증빙서류 미제출 또는 입사지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우 불합격 처리되므로, **지원하기 전 반드시 해당 증빙서류 발급 및 입증 가능여부** (경력증명서 등 발급 가능 여부) 등을 확인하시기 바랍니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않음
- 정부24에서 발급가능한 서류는 정부24 인터넷 발급분으로 제출하시기 바랍니다.

○ 자격 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
졸업증명	최종학교 졸업증명서 (대학원 졸업자는 대학교 포함, 응시자격 증빙학위 포함)	전 원	공고일 (‘25.8.13.) 이후 발급
경력증명	경력증명서, 건강보험자격득실확인서	해당자	
경력증명 (국가R&D 경력)	경력증명서, 건강보험자격득실확인서	해당자 (국가R&D 경력 제출자)	
연구참여증명서	연구참여증명서(발급기관 날인)		
연구과제 참여확인서	연구과제 참여확인서 * 범부처통합연구지원시스템(IRIS) 등 공인 기관 발급분		
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본	해당자	무관

- 1) 경력은 각 모집단위별 해당분야인 사무-IT(데이터 분석 분야), 토목 분야 경력에 한하여 평가
- 2) 경력증명서는 담당업무(분야)에 해당분야가 명시된 경우에 한하여 근무기간을 인정하며, 건강보험 자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정
 - ☞ (경력증명서) 담당업무(분야), 근무기간, 직위(직급), 발급담당자 연락처 및 근무기관 관인 날인 반드시 기재
 - * 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당업무 미표기)에는 [붙임6]의 양식을 활용(채용 홈페이지 공지사항에서 다운로드)하여 내용을 기재하고 해당 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능
- 3) 서류심사의 「경력평가」는 국가R&D 연구과제 참여경력으로 인정하며, 관련기관에서 발급한 연구 참여증명서* 또는 경력증명서**와, 공인된 연구과제 참여확인서(범부처통합연구지원시스템(IRIS) 발급분 등)의 공통된 경력만 인정
 - * (연구참여증명서) 관련기관에서 발급한 증명서로 연구과제명, 연구기간 등을 확인할 수 있어야 함
 - ** (경력증명서) 연구과제명, 연구기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험 자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 인정
- 4) 서류심사의 「경력평가」는 응시자격을 충족한 이후의 경력에 대하여 평가
- 5) 응시자격의 근무경력과 국가R&D 경력이 동일할 경우, 국가R&D 경력 평가는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가

○ 가점 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	해당자	공고일 (‘25.8.13.) 이후 발급
장애인	장애인증명서 * 국가유공상이자의 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서 * 보훈보상대상자의 경우, 보훈보상대상자 확인서		
국민기초생활수급자	(지원자 본인명의) 국민기초생활수급자증명서		
다문화 가족의 자녀	① 부 또는 모가 한국 국적 취득 전 - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인) : 외국인등록사실증명서 - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인)의 배우자 : 혼인관계증명서 ② 부 또는 모가 한국 국적 취득 후(2008. 1. 1. 이전에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자의 배우자 : 제적등본 ※ 단, 제적등본상 귀화허가를 받은 자의 이전 국적이 표시되어야 함 - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 주민등록초본 ③ 부 또는 모가 한국 국적 취득 후(2008. 1. 1. 이후에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실증명서 등 국적취득 사실을 확인할 수 있는 서류, 혼인관계증명서 ※ 단, 기본증명서상 이전 국적이 표시되어야 함		
북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서		
자립준비청년	보호종료확인서		무 관
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본		
우리 공단 청년인턴 경력	인턴경력증명서 * (2023년, 2024년 인턴 및 우수인턴) 인턴수료(만근)자에 한해 경력 인정		공고일 (‘25.8.13.) 이후 발급

○ 기타 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
병역증명	병적증명서	남성 지원자	공고일 (‘25.8.13.) 이후 발급

10 근로조건 등

- 보수는 공단 보수규정을 준용하여 지급
 - * 계약직 4급 : 연 4,059만원 수준 (세전금액, 위촉연구원 보수기준표(기간제) 1호봉 기준)
 - * 계약직 5급(갑) : 연 3,533만원 수준 (세전금액, 위촉연구원 보수기준표(기간제) 1호봉 기준)
- 근무형태는 주 5일 전일제(1일 8시간, 1주 40시간)이며 세부사항은 공단 인사규정에 따름

11 유의사항

□ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자는 불합격 처리하고, 향후 7년간 우리 공단의 입사지원을 제한합니다.
- 지원자 본인의 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 관련자 전원을 불합격 처리합니다.
- 채용전형 및 채용분야별 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교 유추가 가능한 학교 이메일 학교가 위치한 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 **감점 등 불이익**을 받을 수 있습니다.
- 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**
 - * (예시) Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등
- 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 공고일 기준으로 판단합니다.
- 접수마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 시간 여유를 두고 지원 바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 **반드시 접수결과를 최종 확인**하시기 바랍니다.

□ 채용 관련 부정행위 등 처리

- 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한 및 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용의 공정성을 저해하는 부정행위, 채용비위 등을 통해 합격하였을 경우에는 합격을 취소하며, 공단 규정에 따라 직권면직(임용 이후) 될 수 있습니다.
- 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

□ 불합격자 이의신청

- 이의신청은 각 전형단계별 합격자 발표 후 이메일 (kr_recruit@kr.or.kr)을 통해 3일간 신청할 수 있습니다.

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의, 개별적인 피드백 등
- 응시자, 시험출제자 및 면접위원 등의 개인정보를 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 위의 사항에 준하는 사항

□ 면접전형 응시 및 증빙서류 제출

- 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 기간 만료 전 여권, 국가보훈등록증(모바일 포함), 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 행정복지 센터에서 발급받은 "주민등록증 발급신청 확인서", "청소년증", "사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)"을 제시한 경우에는 응시가 가능합니다.

- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 선발하며, 각종 증빙서류는 1차 서류전형 합격자에 한하여 접수하고, 입사지원서에 작성한 모든 사항은 증빙가능하여야 하며, 증빙서류 미제출 또는 **지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우*** 불합격 처리합니다.

* '지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우'란 지원서에 기재된 내용과 증빙서류의 차이로 인해 접수변동이 있는 경우를 말함

- 면접전형 시 제출한 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

□ 기타사항

- 공고문에 제시된 일정은 공단 사정 등에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유발생 시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.

- 입사지원서 제출 시 면접전형 장애편의지원 제공 요청(관련 증빙서류 첨부 必)을 할 수 있으며, 세부사항은 채용 홈페이지 공지사항을 참고하시기 바랍니다.

* 면접전형 편의지원 제공은 서류전형 합격자에 한해 추후 별도 안내 시행

- 채용비리 피해자 구제와 최종합격자의 임용 포기 등에 따른 결원에 대비하기 위하여 전형 단계별 예비합격자 제도를 운영합니다.

- 최종합격자의 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유, 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 예비합격자 순위에 따라 모집단위별 추가 합격자를 선정할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.

* 추가합격자 결정은 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하되, 차기 채용 공고일이 합격자 발표일로부터 6개월 이내 도래하는 경우 채용 공고일까지 추가합격자를 결정

- 최종 합격을 통보받은 자는 공단이 지정한 기간 내 사전등록 및 임용등록을 완료하여야 임용이 가능하며, 등록절차를 완료하지 않으면 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.

- 추가합격을 통보받은 경우에는 통보를 받은 날의 익일 18시까지 임용의사를 밝혀야 하며, 회신하지 않는 경우에는 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.
- 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 '25. 10월 초 임용일자에 맞추어 정상출근이 가능하여야 합니다.
- * 임용 일정은 공단 사정에 맞춰 시행 예정
- 최종합격자라도 임용 결격사유 등에 해당할 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자(채용대상자 제외)가 제출한 채용서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용여부가 확정된 날(최종합격자 발표일)로부터 30일 이내 반환 청구가 가능([붙임8] 양식 활용)하며, 서류를 반환하지 아니한 경우 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
- * 청구제외 대상 : 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 청구 대상에서 제외
- NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준 (<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 합격자 발표 시 채용 프로세스 만족도 설문조사가 진행되오니, 적극적인 답변 부탁드립니다.

12 문 의 처

- 채용 홈페이지 내 '질문하기' 게시판
- 채용 헬프데스크 (전화번호: 02-2000-2768, 2769)
 - 운영시간 : 평일 09시 ~ 18시 (12시 ~ 13시 미운영)

2025년 8월 13일

 **국가철도공단 이사장**

결격사유

• **공단 인사규정 제12조 (결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

붙임 2

전형별 가점기준

구 분	우대사항		적용전형		부여가점 (만점기준)	비 고	
			서류	면접			
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*		○	○	5% 또는 10%	관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)	
	장애인		○	○	5%		
	국민기초 생활수급자		○	-	5%		
	다문화가족의 자녀		○	-	5%		
	북한이탈주민		○	-	5%		
	경력단절여성		○	-	5%		
	자립준비청년		○	-	5%		
일반 가점	전문자격증 보유자		-	○	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사	5%	공단이 인정하는 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 자격증을 소지하고 해당분야에 응시한 자에 한함
	일반자격증 보유자		-	○	기사, 기능장	3%	
					산업기사	2%	
					기능사	1%	
							고졸전형에 한함
우리공단 청년인턴 가점	2023년, 2024년 인턴	우수인턴	○		서류전형 면제, 필기전형 2%	인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회	
		인턴수료자	○		서류전형 5%, 필기전형 2%	인턴수료(만근)자에 한함	

- 1) 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 2) 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 3) 일반가점, 청년인턴가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 4) 특별가점, 일반가점, 청년인턴가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
- 5) 청년인턴 가점은 우리공단 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여하되, 우수인턴의 우대가점은 인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점상한제 적용(30%)

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등에 따라 최종선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40% 미만 득점자에게는 미부여

가점인정 자격증

○ 적용분야 : 계약직

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등
공통	변호사, 회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사 [기술사] 건설안전, 품질관리, 공장관리, 교통, 소방, 정보관리, 컴퓨터시스템응용(전자계산기조직응용), 지적 [기사] 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영(품질관리, 공정관리), 교통, 정보처리, 전자계산조직응용, 지적, 빅데이터 분석, 정보보안 [산업기사] 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영, 정보처리, 사무자동화, 지적, 정보보안 [기능사] 정보처리, 지적

* () : 명칭변경 및 통폐합된 자격증

1) 계약직: 공통분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정

서류전형 심사기준

1. 계약직 4급(사무-IT 분야)

평가항목	배 점	평가기준	비 고
자기소개서 평가	30	- 도전성(10) - 전문성(10) - 윤리의식(10) * 항목별 배점편차 1점	※ 전문 용역기관에서 채용전문가로 위원회를 구성하여 자기소개서 평가항목 개발 및 평가 시행
국가R&D 경력	50	- 3년 이상 (50) - 2년 이상 3년 미만 (40) - 1년 이상 2년 미만 (30) - 1년 미만 (20)	※ 경력 인정범위 : - 국가R&D 참여 경력 ※ 인정범위 (해당 직무분야) : 데이터 분석 분야(100%)
자격증	20	- 기술사 (20) - 기사 (15) - 산업기사 (10)	※ 직무관련 자격증* 1개만 인정 ※ 공고일 기준 유효한 자격증만 인정
계	100점		

☞ 국가R&D 경력은 관련기관에서 발급한 연구참여증명서 또는 경력증명서*와, 공인된 연구과제 참여확인서(범부처통합연구지원시스템(IRIS) 발급분 등)의 공통된 경력만 인정

* 경력증명서 제출 시, 연구과제명, 연구기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 인정

** 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 연구과제명 미표기) **[붙임6]** 서식을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능

☞ 국가R&D 경력점수는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가

※ (예시) 석사학위 취득 후 국가R&D 경력이 5년인 자가 “해당경력 3년 이상 경력 요건”으로 응시한 경우, 응시요건에 해당하는 3년을 제외한 2년에 대해 경력점수 부여

☞ 자격증 항목은 직무관련 상위 자격증 1개만 인정하며, 동일등급이 2개 이상인 경우 1개만 인정

☞ 자격증 평가 인정범위 자격증 종류 [국가기술자격법 시행규칙 별표2]

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야		
		기술사	기사	산업기사
정보통신	정보기술	정보관리, 컴퓨터시스템 응용	빅데이터 분석, 컴퓨터 시스템, 정보처리, 정보보안	사무자동화, 정보처리, 정보보안

2. 계약직 4급(토목 분야)

평가항목	배 점	평가기준	비 고
자기소개서 평가	30	- 도전성(10) - 전문성(10) - 윤리의식(10) * 항목별 배점편차 1점	※ 전문 용역기관에서 채용전문가로 위원회를 구성하여 자기소개서 평가항목 개발 및 평가 시행
국가R&D 경력	50	- 3년 이상 (50) - 2년 이상 3년 미만 (40) - 1년 이상 2년 미만 (30) - 1년 미만 (20)	※ 경력 인정범위 : - 국가R&D 참여 경력 ※ 인정범위 (해당 직무분야) : · 철도토목 : 100% · 철도 외 토목분야 : 80%
자격증	20	- 기술사 (20) - 기사 (15) - 산업기사 (10)	※ 직무관련 자격증* 1개만 인정 ※ 공고일 기준 유효한 자격증만 인정
계	100점		

☞ 국가R&D 경력은 관련기관에서 발급한 연구참여증명서 또는 경력증명서*와, 공인된 연구과제 참여확인서(범부처통합연구지원시스템(IRIS) 발급분 등)의 공통된 경력만 인정

* 경력증명서 제출 시, 연구과제명, 연구기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 인정

** 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 연구과제명 미표기) [붙임6] 서식을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능

☞ 국가R&D 경력점수는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가

※ (예시) 석사학위 취득 후 국가R&D 경력이 5년인 자가 “해당경력 3년 이상 경력 요건”으로 응시한 경우, 응시요건에 해당하는 3년을 제외한 2년에 대해 경력점수 부여

☞ 자격증 항목은 직무관련 상위 자격증 1개만 인정하며, 동일등급이 2개 이상인 경우 1개만 인정

☞ 자격증 평가 인정범위 자격증 종류 [국가기술자격법 시행규칙 별표2]

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야		
		기술사	기사	산업기사
건설	토목	토목구조, 토질 및 기초, 지적, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트

3. 계약직 5급갑(사무-IT 분야)

평가항목	배 점	평가기준	비 고
자기소개서 평가	30	- 도전성(10) - 전문성(10) - 윤리의식(10) * 항목별 배점편차 1점	※ 전문 용역기관에서 채용전문가로 위원회를 구성하여 자기소개서 평가항목 개발 및 평가 시행
국가R&D 경력	50	- 3년 이상 (50) - 2년 이상 3년 미만 (40) - 1년 이상 2년 미만 (30) - 1년 미만 (20)	※ 경력 인정범위 : - 국가R&D 참여 경력 ※ 인정범위 (해당 직무분야) : 데이터 분석 분야(100%)
자격증	20	- 기술사 (20) - 기사 (15) - 산업기사 (10)	※ 직무관련 자격증 1개만 인정 ※ 공고일 기준 유효한 자격증만 인정
계	100점		

☞ 국가R&D 경력은 관련기관에서 발급한 연구참여증명서 또는 경력증명서*와, 공인된 연구과제 참여확인서(범부처통합연구지원시스템(IRIS) 발급분 등)의 공통된 경력만 인정

* 경력증명서 제출 시, 연구과제명, 연구기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 인정

** 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 연구과제명 미표기) [붙임6] 서식을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능

☞ 국가R&D 경력점수는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가

※ (예시) 학사학위 취득 후 국가R&D 경력이 5년인 자가 “해당경력 2년 이상 경력 요건”으로 응시한 경우, 응시요건에 해당하는 2년을 제외한 3년에 대해 경력점수 부여

☞ 자격증 항목은 직무관련 상위 자격증 1개만 인정하며, 동일등급이 2개 이상인 경우 1개만 인정

☞ 자격증 평가 인정범위 자격증 종류 [국가기술자격법 시행규칙 별표2]

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야		
		기술사	기사	산업기사
정보통신	정보기술	정보관리, 컴퓨터시스템 응용	빅데이터 분석, 컴퓨터 시스템, 정보처리, 정보보안	사무자동화, 정보처리, 정보보안

붙임 5

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국가철도공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

※ 청구인 서명 또는 날인 후 스캔본 이메일(kr_recruit@kr.or.kr)로 제출

경력(재직)증명서

성명		생년월일	
----	--	------	--

경력사항	근무(연구)기간	근무부서	직위(급)	담당업무 (*연구과제명 구체적 기재)
	년 월 일 ~ 년 월 일			입사지원서에 기재한 해당분야 경력사항 (담당업무 등)이 확인될 수 있도록 기재

위 기재사항이 사실과 다름 없음을 증명합니다.

2025년 월 일

기관명 :

주 소 :

전화번호 :

사업자 등록번호 :

대표자 :

(인)

발급담당자	
소속	
직위	
성명	
연락처	

입사지원서 자기소개서 항목

☐ 계약직

연번	자기소개서 문항	비 고
1	목표 달성 또는 더 높은 수준의 성과 창출을 위해 자발적으로 귀하의 역할 이상의 성과를 낸 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다.	500자 이내
2	지속적인 학습과 자기개발을 통해 귀하의 전문분야의 최신 트렌드나 신기술 발전에 성공적으로 대응한 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다.	500자 이내
3	귀하의 직업 또는 역할에 기대되는 윤리적 기준을 준수하기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다.	500자 이내