

[2025년 경력직원 및 업무직 공개채용 공고]

수도권광역급행철도 A노선 운영회사인 지티엑스에이운영 주식회사에서는
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2025. 8. 26.

지티엑스에이운영 주식회사 사장

1. 채용분야 및 인원

▣ 분야 및 인원 : 총 8명 (정규직 6명, 업무직 2명)

분 야			채용인원			주요업무
			계	직 급		
				3급	5급	
합 계			8	1	7	-
소 계			6	-	6	-
정 규 직	운 영 기 술	승 무	1	-	1	· 열차운전 등
		전 기	2	-	2	· 역무, 시설물 유지보수 및 점검 등
		통신전자	1	-	1	· 시설물 유지보수 및 점검 등
		기 계	1	-	1	· 역무, 시설물 유지보수 및 점검 등
		차 량	1	-	1	· 차량분야 업무 등
업 무 직	소 계		2	1	1	-
	사무(회계 등) - 육아휴직 대체인력		1	-	1	· 사무(회계 등)
	운영·기술	차 량	1	1	-	· 차량분야 업무 등

○ 임용 및 직무 배정 관련 유의사항

- 당사는 「통합형 인력운영」을 시행하고 있으며, 개인별 자격증 보유현황 및 회사의 인력운영 계획에 따라 부서 배치, 직무 배정(전환)을 탄력적으로 실시하고 있습니다.

2. 응시자격 및 요건

■ 응시자격

○ 응시연령

- 정규직 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세 이하
- 업무직
 - (업무직) 3급 : 공고일 기준 만 59세 초과 ~ 63세 이하
 - ※ 3급 업무직 계약기간 : 최초 1년 근로계약 후 업무능력평가를 통해 재계약 가능
 - (업무직) 5급 : 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 59세 이하
 - ※ 5급 업무직(육아휴직 대체인력) 계약기간 : 임용일 ~ '26.9.17.
 - ※ 휴직자의 휴직 기간에 따라 계약기간 연장 협의 가능

○ 병역사항

- 병역필 또는 면제자로서, 병역법에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고, 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자

○ 응시제한 : 당사 임용 결격사유에 해당하는 자(별첨#2 참조)

○ 지원요건 : 경력요건과 자격요건 모두 충족해야 함

- 경력요건 : 환산 근무경력이 지원자격 요건 이상인 자 (별첨#1 참조)

구 분	경력요건
공 통	· 3급 : 경력 10년 이상인 자 · 5급 : 경력 2년 이상인 자

- 자격요건 : 입사지원 시 해당자격 소지여부 기재 필수(해당분야)

구 분	자격요건
승 무	○ (자격요건) 제2종 전기차량 운전면허(철도차량 운전면허 제2종)
기 계	○ (자격요건) 공조냉동기계 산업기사 이상

※ 자격, 면허, 등록 및 제한사항은 공고일 현재까지 취득·유효한 것에 한함

▣ 우대사항(별첨#3 참조)

○ 관련 법률에 따른 취업지원대상자

- 관련 법령 등에 의거, 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여
 - ※ 대상자는 입사지원서 작성 전, 취업지원대상자 여부 및 해당 가점 비율을 국가보훈처에서 반드시 확인

○ 장애인

- 전형 단계별 만점의 3% 가산점 부여
 - ※ 장애인의 자격·등록 관련 사항은 공고일 현재까지 유효한 것에 한함

▣ 서울교통공사 퇴직(예정)자 재취업심사 시행

- 주요내용 : 재취업심사 대상자가 출자회사에 취업하고자 할 경우, 서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2,3에 의한 재취업심사위원회 심사의결을 거쳐야 하며, 심의 결과 부적격자는 취업이 제한될 수 있음

○ 재취업심사 대상자

- 서울교통공사에서 재직한 경력이 있는 퇴직자 또는 퇴직 예정자
 - ※ 취업(예정)일 : 2025.10.13.부터 단계적 임용

- 재취업심사 관련 세부사항은 (별첨#8) 참조

3. 근무조건

▣ 연간 급여수준 : 회사 내규에 따름

직급	급여	비 고
3급	5,600만원 내·외	통상근무 직급별 3등급 기준
5급	4,000만원 내·외	

※ 성과급 및 퇴직금은 위 금액에 포함되어 있지 않음

▣ 복지제도 운영

- 경·조사 비용 지원, 임직원 건강검진, 직원화합의 날 행사 등

■ 근무조건 : 주·야간 교대 근무 및 휴일근무 가능자

- 여성의 경우, 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 임용 가능

4. 입사지원서 접수

■ 접수기간 : 2025.8.29.(금) ~ 2025.9.5.(금) 15:00까지

■ 접수방법 : 온라인(향후 확정)

- 접수 시작일부터 채용시스템(입사지원서 작성) 기능 활성화
- 입사지원서 작성 시 세부직무 선택 주의
- 중복지원 불가(중복지원시 전 분야 탈락 처리)
- 입사지원서 제출 후 수정 및 취소 불가

5. 전형 절차

- 전형 단계별 응시·합격자에 한하여 다음 전형 응시자격 부여(별도 공지)

■ 단계별 일정

원서접수 • 2025.8.29. ~ 9.5. • 마감 : 9.5. 15:00	➤	서류심사 합격자 발표 • 2025.9.17. • 시간 : 17:00(예정)	➤	인성검사 • 2025.9.17. ~ 9.18. • 온라인 실시	➤	면접시험 • 2025.9.23. • 장소, 시간 별도 안내
면접시험 합격자 발표 • 2025.9.25. • 시간 : 17:00(예정)	➤	신체검사 및 서류등록 • 2025.9.26. ~ 9.27. • 장소, 시간 별도 안내	➤	결격사유 검증 • 최종합격자 발표 전까지	➤	최종합격자 발표 • 2025.10.2. • 시간 : 17:00(예정)

※ 상기 일정은 당사 여건에 따라 변경될 수 있음

※ 세부 일정 및 내용은 전형 단계별 합격자에 한하여 별도 통보

■ 임용 : '25.10.13.(월)부터 단계적 임용 ※ 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

- 최종합격자는 당사가 정한 임용일부터 정상근무가 가능하여야 함

※ 개인 사정에 의한 임용 일자 변경 불가

6. 주요 사항

▣ 서류심사(별첨#1 참조)

○ 평가항목 점수를 종합하여(가산점 포함) 고득점자 순 선발

- 평가항목 : ① 경력점수 ② 자격증 ③ 경력기술서 평가 합산

○ 합격자 선발 : 채용 예정인원의 5배수

※ 응시인원 및 적격자가 없는 경우 등 상황에 따라 변경 가능

- 적격자에 한하여 인성검사 및 면접시험 응시자격 부여
- 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우 모두 합격자로 결정

▣ 인성검사

○ 인성검사 : 온라인 실시

- 인성검사 미응시자는 불합격 처리 → 면접시험 응시 불가
- 인성검사 결과는 면접 시 참고자료로 활용

▣ 면접시험

○ 면접시험 : 블라인드 면접 시행(별첨#4 참조)

- 동점자 처리 : ① 취업지원대상자 ② 자격증 가산점수가 많은 자
③ 면접시험 평가 순서별 고득점자

▣ 신체검사 및 채용후보자 서류등록

○ 신체검사 : 면접시험 합격자 대상 시행

- (전 분야) 불합격 판정기준 : (별첨#5) 참조
- 승무분야는 철도안전법 시행규칙 별표2의 운전업무종사자 등에 대한 신체검사 불합격 기준 적용(별첨#5-1) 참조
- ※ 승무분야는 별첨5, 별첨5-1에 의한 검사를 모두 합격해야 함

○ 신체검사 기간 중, 채용후보자에 대한 서류 등록을 진행할 예정

- 서류 등록 시기는 대상자에 한하여 공지하며, 지정한 기간 중 등록을 필하지 아니한 자는 임용의사가 없는 것으로 간주함

■ 결격사유 검증

- 대상자 : 면접시험 합격자 중, 임용후보자 서류등록을 필한 자
- 제출서류 진위여부 검증 및 임용 결격사유(별첨#2) 확인 예정

■ 최종합격자 선발

- 면접시험 합격자 중 결격사유가 없으며, 신체검사에 합격한 자를 최종합격자로 선발
 - 신체검사 불합격 등 결원 발생시 차순위자 추가 선발
- 유의사항
 - 채용후보자 등록 시 서약서 및 공정채용 확인서 등을 징구
 - 결격사유가 있음을 숨기고 임용되었거나, 향후 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 임용취소·당연퇴직 처리

7. 제출 서류

■ 면접시험 대상자 증빙서류 제출

- 제출서류 : 아래 순서대로 클립 또는 집게로 고정하여 제출(시험 당일)
 - "★"표시가 되어 있는 서류는 모집공고일 이후 발행분만 인정
 - (1) ★주민등록등본 1부
 - (2) ★주민등록초본 1부(남성의 경우, 병역사항 기재 필수)
 - (3) ★기본증명서 1부
 - (4) 개인정보수집·활용 동의서 각 1부
 - (5) 경력증명서 1부
 - ※ 현재 재직 중인 경력에 한하여 경력증명서 → 재직증명서 대체 가능
 - ※ 경력증명서 발급이 불가능한 경우 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입증명서로 대체 가능

(6) 관련 자격증 각 1부(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)

- ★상장형 자격 보유자 : 출력본 지참(시험합격확인서 대체 불가)

수첩형 및 카드형	★상장형
 (수첩형은 자격증 내지번호 확인이 가능하도록, 주의사항면까지 2페이지 복사)	

(7) 장애인증명서 또는 복지카드 1부(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)

(8) ★취업지원대상자(장애인, 보훈) 증명서 1부(해당자)

채용후보자 제출서류

- (1) 채용후보자 등록원서
- (2) 서약서
- (3) 야간근로 및 휴일근로 동의서(여성에 한함)
- (4) 공정채용 확인서
- (5) 부패방지법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)
- (6) ★건강보험자격득실확인서(전체 기간이 포함되게 발급)
- (7) 신원보증보험 증권

- 발급 방법은 채용후보자 대상 별도 공지하며, 비용은 개인 부담

8. 예비합격자 선발

- 최종합격자의 임용 포기(미등록) 및 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우, 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자 결정·선발할 수 있음

○ 대상인원

분 야			채용인원		
			계	직 급	
				3급	5급
합 계			9	1	8
소 계			7	-	7
정규직	운영기술	승 무	2	-	2
		전 기	2	-	2
		통신전자	1	-	1
		기 계	1	-	1
		차 량	1	-	1
업무직	소 계		2	1	1
	사무(회계 등) - 육아휴직 대체인력		1	-	1
	운영·기술	차량	1	1	-

※ 응시인원 및 적격자가 없는 경우 등 상황에 따라 인원 조정 가능

※ 향후 업무직 임용자의 퇴직 등에 따른 추가 합격자의 계약기간은 최초합격자의 계약만료일 준용

- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함

9. 지원자 유의사항

- 본 계획 및 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 지원 희망자는 지원자격, 응시제한 사유(당사 채용결격사유 등)를 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격, 면허증, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소될 수 있으니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
 - ※ 증빙서류는 면접시험 시 제출, 관계기관 진위여부 조회 예정
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 접수 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형의 세부 내용을 공지합니다.
- 면접시험 합격자는 회사가 지정하는 일자에 신체검사 및 임용, 정상근무가 모두 가능해야 합니다. (일정 변경 불가)
- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 취업지원대상자 및 장애인은 관련 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여받을 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라, 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며 청구기관 경과 후에는 동 법에 의거 파기됩니다. (서식 별첨#6)
 - 방법 : 당사 이메일(recruit@gtx-a.com)로 신청서(서명 포함) 송부

- 당사는 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있습니다. (서식 별첨#7)
 - 이의가 있을 경우, 신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성
 - 방법 : 당사 이메일(recruit@gtx-a.com)로 신청서(서명 포함) 송부
- 온라인 입사지원, 개인정보 수집·동의처리, 온라인 인성검사, 단계별 합격자 발표 등은 채용전문업체에 위탁하여 진행합니다.
 - 업무 수탁기관 : 지원자 대상 별도 공지
- 본 공고문에 표시되지 않은 사항은 지방공기업 인사·조직 운영기준 및 지방 출자·출연기관 인사조직 지침 등 관련 규정에 따름
- 채용 관련 문의 : 온라인채용 사이트 Q&A 문의
- 기타 문의 : 평일 14:00~16:00(시간 준수 요망)
 - 원서접수 및 일정 관련 : 02-6048-7218
 - 직무 관련

분 야	연락처
승 무	02-6048-7271
전기, 통신전자, 차량	02-6048-7311
기계	02-6048-7263
사무(회계)	02-6048-7215

2025. 8. 26.

지티엑스에이운영 주식회사 사장

별첨 #1

서류심사 배점사항

☐ 종합배점

총 점	경력점수	자격증	경력기술서	가 점
100점	20점 (기본 14점)	20점 (기본 5점)	60점 (기본 30점)	· 취업지원 대상자 (5~10점) · 장애인 (3점)

☐ 경력점수

○ 환산 근무경력 기준표

적용대상 경력	적용률
- 철도(도시철도) 운영사 및 운영기관	100%
- 그 외(공무원, 공기업, 공공기관, 일반 기업 등)	80%

○ 경력기간 배점표

- 환산 근무경력 기준표의 적용률을 바탕으로, 근무경력 평가
- 일용직 및 인턴·교육생·실습생 등의 경력은 인정하지 않음

구 분	근무경력에 따른 배점		
	20점	17점	14점
3급	15년 이상	12년 이상 ~ 15년 미만	10년 이상 ~ 12년 미만
5급	4년 이상	3년 이상 ~ 4년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만

□ 자격증

○ 자격등급별 점수

－ 직무관련 자격증(채용공고 상 지원 분야 해당 자격증에 한함)

구 분	기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	자격증 없음
기본점수	20점	16점	13점	10점	5점
추가점수(1)	-	1.5	1.0	0.5	-
추가점수(2)	-	1.5	1.0	0.5	-
최대점수	20점	19점	15점	11점	5점

※ 복수 자격 보유 시, 본인에게 가장 유리한 것 1종에 대해 기본점수 부여

※ 상기 자격증 외 지원 분야 해당 자격증 중 종목이 다른 자격증에 대해 추가 점수 부여(기본자격 외 2개까지 인정)

※ 공통자격인 제2종 전기차량 운전면허, 철도교통관제사는 기사수준 가점 부여
예) 정보처리기사로 기본점수 16점 획득 시 정보처리기능사, 정보처리산업기사에 대해 추가점수 미부여

예) 기계분야 지원자가 가스기사, 건축설비산업기사, 철도교통관제사 자격 보유 시
가스기사(16점)+건축설비산업기사(1점)+철도교통관제사(1.5점) 총 18.5점 부여

※ 자격, 면허, 등록 및 제한사항은 공고일 현재까지 취득·유효한 것에 한함

○ 직무별 가산대상 자격증

구 분	자격증 종류
공 통	제2종 전기차량운전면허, 철도교통관제사 ※ 상기 2종 : 기사수준 점수부여
사무(회계 등)	사무자동화, 시각디자인, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조직응용, 정보관리, 정보보안, 정보처리, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터활용능력 ※ 공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사, 감정평가사 : 기술사수준 점수부여 ※ 전산세무1급, 세무회계1급 : 기사수준 점수부여 ※ 전산회계1급, 전산세무2급, 세무회계2급, 컴퓨터활용능력 1급 : 산업기사수준 점수부여 ※ 전산회계2급, 컴퓨터활용능력2급 : 기능사수준 점수부여
승 무	(필수) 승무 분야- 제2종 전기차량 운전면허 ※ 승무 분야의 경우 제2종 전기차량 운전면허 자격증 소지자에 한하여 지원가능 (그 외 자격증만 소지시 지원불가) 건설기계, 건설기계설비, 기계, 기계가공, 기계정비, 무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 산업안전, 일반기계, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 전파전자통신, 정보통신, 철도, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터응용가공, 통신선로, 통신설비
전 기 · 통신전자 · 기 계	(필수) 기계 분야 - 공조냉동기계 산업기사 이상 소지자 ※ 기계 분야의 경우 공조냉동기계 산업기사 이상 소지자에 한하여 지원 가능 (그 외 자격증만 소지시 지원불가) 가스, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 건축기계설비, 건축설비, 건축전기설비, 공조냉동기계, 기계, 기계가공, 기계설계, 기계안전, 기계정비, 메카트로닉스, 무선설비, 반도체설계, 발송배전, 방송통신, 배관, 사무자동화, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업안전, 생산자동화, 설비보전, 소방, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 수질관리, 수질환경, 승강기, 에너지관리, 용접, 일반기계, 임베디드, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조직응용, 전자기기, 전자응용, 전파전자통신, 정밀측정, 정보관리, 정보처리, 정보통신, 철도, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터응용가공, 통신선로, 통신설비, 판금제관, 폐기물처리
차 량	가스, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 금속가공, 금속재료, 금형, 금형제작, 기계, 기계가공, 기계설계, 기계안전, 기계정비, 농업기계, 누설비파괴검사, 대기관리, 대기환경, 메카트로닉스, 무선설비, 방사선비파괴검사, 방송통신, 배관, 비파괴검사, 사출금형, 사출금형설계, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업안전, 설비보전, 소방, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 소음진동, 수질관리, 수질환경, 압연, 에너지관리, 와전류비파괴검사, 용접, 위험물, 일반기계, 자기비파괴검사, 자동차정비, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자기기, 전자부품장착, 전자응용, 전파전자통신, 정밀측정, 정보통신, 조선, 주조, 차량, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 초음파비파괴검사, 치공구설계, 침투비파괴검사, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터응용가공, 통신선로, 통신설비, 판금제관, 폐기물처리, 프레스금형, 프레스금형설계, 반도체설계, 임베디드

□ 경력기술서 평가표

연번	평가요소	평가요소	등급 및 배점(점)				
			S	A	B	C	D
1	조직적합도	우리 회사 조직에 적합한가? (회사에 대한 관심도, 조직몰입, 열정, 창의성, 준비성, 충성도)	15	13	11	9	8
2	동기적합도	우리 회사 또는 응시분야에 지원하게 된 동기가 적합한가? (본인의 의지, 관련 경력과의 연관성, 응시분야 선택 이유 등)	15	13	11	9	8
3	직무전문성	지원분야에 대해 적합한가? 6급 외 : 응시 직무에 대한 전문성, 경험, 기본자질, 학습 및 자기계발 등 6급 : 응시 직무에 대한 경험(교육, 실습, 인턴 등), 기본자질, 학습 및 자기계발 등	30	26	22	18	14

○ '블라인드 채용' 위반 시

- 경력기술서에 성명, 출신지역, 출신학교, 가족 및 친족관계 등 개인 인적사항을 기재한 경우 평가 배제 가능

별첨 #2

임용 결격사유

(임용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

별첨 #3

전형단계별 우대사항

☐ 장애인 : 전형단계별 만점의 3% 부여

가점	항목
3% 가산	· 장애인복지법시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

☐ 취업지원대상자 : 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여

구 분	10% 가산	5% 가산
독립 유공자	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호에 해당하는 사람	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호에 해당하는 사람
국가 유공자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호에 해당하는 사람	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호에 해당하는 사람
5.18 민주 유공자	· 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제1호에 해당하는 사람	· 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제2호에 해당하는 사람
특수임무 수행자	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호에 해당하는 사람	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호에 해당하는 사람
고엽제 후유의증	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람
보훈보상 대상자	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호에 해당하는 사람	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호에 해당하는 사람

별첨 #4

면접시험 평가요소 및 배점

☐ 면접방식

- 선입견 없는 공정한 평가를 위해 블라인드 면접

☐ 면접시험 평가요소 및 배점

평가항목	배 점
직원으로서의 정신자세	20
전문지식과 응용능력	20
의사발표의 정확성과 논리성	20
예의·품 행 및 성실성	20
창의력·의지력 및 기타 발전 가능성	20
합 계	100

별첨 #5

신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용신체검사 규정 등 적용)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 고혈압성 응급증

2. 비강(鼻腔) · 구강 · 인후기관 계통

업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강 · 구강 · 인후 · 식도의 변형 및 기능장애

3. 흉부

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환

4. 심장 · 혈관 및 순환기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환

5. 복부 장기 및 내장 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환

6. 생식비뇨기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환

7. 내분비 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환

8. 혈액 또는 조혈 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환

9. 신경 계통

- 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 다. 만성 진행성 · 퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓

炎)[유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근 위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

10. 팔다리

가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애
나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

13. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병
나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

별첨 #5-1

승무, 신호분야 신체검사 항목 및 불합격 기준

(철도안전법 시행규칙 별표 2)

☐ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준
	최초검사·특별검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우

사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앉아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근 위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우

파. 눈	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

별첨 #6

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

지티엑스에이운영 주식회사 사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

별첨 #7

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호
	지원직급	지원분야
	연락처 010-000-0000	이메일 123@456.net
이의제기 내용	사실에 근거하여, 육하원칙에 의해 자세하게 기술	

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

지티엑스에이운영 주식회사 사장 귀하

공지사항
1. 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
2. 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
3. 단순 질의·문의사항 및 차기 채용 여부, 예비합격자 임용예정일 등에 대해서는 답변하지 않습니다.
4. 이의신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날 16:00까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기한 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.
5. 검토 결과 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.

별첨 #8

재취업심사 관련 세부사항

□ 관련규정

- 다음 규정에 의거, 서울교통공사 재직 경력(모든 직급)이 있는 퇴직자·퇴직 예정자는 입사지원 시 '출자회사 재취업 심사표'를 제출하여야 함(제출방법 : 입사지원 페이지에서 별첨#9, 별첨#10 파일 업로드)

서울교통공사 출자회사관리규정

제8조의2(재취업심사위원회 구성 및 운영) ① 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 퇴직 후 3년 이내에 출자회사에 재취업하고자 할 경우에는 채용의 공정성, 투명성 제고를 위해 외부인사가 과반수 이상 참여하는 재취업심사위원회를 구성·운영하여 재취업 적격 여부 등을 심의·의결하여야 한다. 다만, 다음의 각 호에 해당하는 경우는 심사 대상에서 제외한다.

1. 공직자윤리법에 의한 재취업심사대상자
2. 출자회사의 임원추천위원회의 심의를 받는 자
3. 공사 재직 시 4급 이하로 퇴직한 자 또는 퇴직 예정자(명예승진 제외)
4. 단순노무 종사자 및 기간제로 출자회사에 취업하는 경우
5. 제8조 제3항에 의한 심사위원회의 심의·의결을 받은 자

② 제1항의 재취업심사위원회 구성·운영에 관한 세부사항은 별도로 정한다.

제8조의3(성비위자 등 취업제한) 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 다음 각호에 해당될 경우 자회사 취업을 제한할 수 있다.

1. 공사 재직 중 성비위로 견책 이상의 징계처분을 받은 자
2. 공사 재직 중 금품·향응수수료 견책 이상의 징계처분을 받은 자

서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규

제12조(심사 기준) ① 위원회는 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자의 재취업일이 퇴직(예정)일로부터 3년이 경과하지 아니하고, 퇴직 전 5년 간 담당하였던 업무와 출자회사에서 담당할 업무 간 부당한 영향력을 행사하고 공정한 직무수행을 저해할 정도로 '밀접한 업무 관련성'이 있는 경우 출자회사 재취업을 제한한다.

□ '밀접한 업무 관련성' 판단기준

- 재취업심사대상자의 퇴직 전 5년 동안 담당한 업무가 취업예정 출자회사와 관련하여 다음의 어느 하나에 해당하는 경우, 업무관련성이 있는 것으로 판단
(서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규 별지 제2호)

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
 - A. 기본사업계획 수립, 규격 등 검토
 - B. 제안서 검토, 평가, 입찰 및 계약체결
 - C. 계약에 따른 사업관리(감독, 검사, 검수 등)
 - D. 대금 지급, 후속 조치(평가, 감사 등) 등
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
 - E. 검사, 감독 등 계획수립
 - F. 검사반 등 편성 및 참여
 - G. 심리, 처분 검토, 결과 통보 및 사후관리 등
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
 - H. 출자회사와 그 대표자를 대상으로 하는 사건의 수사, 조세, 특허, 공정거래 등에 관련된 사건의 심리, 심판, 심결 등 담당
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
 - I. 검사, 감사계획 등의 수립
 - J. 검사, 감사반 편성 및 참여
 - K. 결과처분 검토 및 결과처분 통보, 후속 조치 등
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 경우
 - L. 정책 등의 수립, 조정, 시행, 평가, 감사, 후속 조치, 제도개선 반영 등과 직접 관련된 업무처리
 - M. 정책, 사업 등의 검토, 결재 또는 안건검토, 심의 등을 위한 회의 참석 등 의사결정 관여
 - N. 검토의견 제출 등 업무처리 협조, 정책건의, 반영, 민원처리 등 다양한 형식, 모습으로 특정 출자회사의 재산상의 권리에 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
 - O. 위원회가 별도 수립한 기준이 있는 경우

별첨 #9

출자회사 재취업 심사표

(서울교통공사 출자회사재취업운영예규 별지 제1호 서식)

(1) 기본사항: 서울교통공사 출신 퇴직(예정)자 모두 작성

성 명(생년월일)	예) 홍길동(990101)	공사 재직 중 사번	
퇴직(예정)일 / 취업(예정)일	20 . . / 2025. . .	퇴직(예정)일~취업(예정)일 기 간	년 개월
취업 예정업체	지티엑스에이운영 주식회사	취업 시 담당 예정 업무 ¹⁾	

(2) 경력사항(퇴직 전 5년간 기록에 한함)

연번	근무기간	부서명	직위/직급 ²⁾	담당 업무 ³⁾	취업 예정 업체와의 업무수행 내역 ⁴⁾
1	'20.00.00 ~ '20.00.00	○○팀	/	◦	◦
2					
3					
4					
5					

※ ‘(2) 경력사항’은 「서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2」에 의한 출자회사 재취업심사대상에 한해 작성(재취업 심사용)

※ 재취업심사 신청서를 미작성·허위 작성했을 경우 취업제한 또는 임용취소 등 불이익이 있을 수 있음

1) 취업 시 담당 예정 업무는 취업 예정 업체에 지원한 업무 내용
2) 직위는 P/L, 팀장, 역장, 부역장 등을, 직급은 3급, 2급, 1급 등
3) 담당 업무: 근무기간 동안 담당했던 업무(해당 업무 담당 시 업무분장 사항) 기술
4) 취업 예정 업체와의 업무수행 내역: ‘「밀접한 업무 관련성」 판단기준’ 상의 A~O 중 해당 항목 서술

별첨 #10

개인정보의 목적 외 이용·제3자 제공 동의서

■ 개인정보 목적 외 이용 및 제3자 제공

※ 「개인정보보호법」 제18조(개인정보의 목적 외 이용·제공 제한)에 의해
수집한 개인정보를 기타 업무에 이용할 경우 별도 동의 필요

- 수집한 개인정보를 수집목적의 범위를 벗어나 이용하기 위해서는 정보주체의 동의를 받아야 함
- 목적 외 이용 및 제공에 대하여 정보주체의 동의를 받을 때에는 다른 동의와 구분하여 별도의 동의를 받아야 함

개인정보를 제공받는 자	서울교통공사
개인정보를 제공 받는 자의 개인정보 이용목적	출자회사 재취업심사
제공되는 개인정보 항목	재취업심사표 및 경력증명서 내 인적사항 (성명, 생년월일, 공사 재직 중 사번, 퇴직(예정)일 등 기본사항, 경력사항)
개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용기간	서울교통공사 예산처 담당자 PC에 저장, 2025.8. ~ 2025. 9. (2개월)
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 재취업심사를 받을 수 없습니다.

목적 외 이용 및 제3자 제공에 동의함 ☐

동의하지 않음 ☐

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 이용하지 않으며, 정보주체는
개인정보처리자에게 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있습니다.

「개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용), 제17조(개인정보의 제공), 제18조
(개인정보의 목적 외 이용·제공 제한), 제22조(동의를 받는 방법)」에 의거 개인정보
처리에 관하여 고지를 받았으며 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 이용·제공에
동의합니다.

년 월 일

정보주체 이름 : (인)