

한국남부발전(주) 2025년 하반기 신입사원 및 별정직 채용공고

한국남부발전(주) 2025년 하반기 신입사원 및 별정직을 다음과 같이 공개 모집하오니
유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2025년 9월 11일
한국남부발전(주) 사장

- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
 - 부정행위 등으로 시험의 **공정성을 훼손**하는 지원자는 해당 시험을 **불합격처리**하고 **향후 5년간 당사 채용시험 응시가 제한**될 수 있습니다.
 - 각 전형별 지원자 유의사항 및 전형절차 등을 반드시 숙지하시어 **유의사항 미준수** 등으로 인한 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다.

I 선발분야 및 인원

[단위 : 명]

구 분			사 무 (상경)	ICT	발 전		화 학	별정직	합 계
					기 계	전 기			
신입사원 (4직급)	대졸 수준	일 반	11	2	29	23	5		70
		장 애	1		2	2			5
		보 훈	1		2	2	1		6
	고졸수준 (지역전문(삼척))				5	5			10
별정직 (6직급)		보건관리원 (세종)						1	1
		보건관리원 (하동)						1	1
		기술담당원 (부산)						1	1
합 계			13	2	38	32	6	3	94

☐  : 본사 이전지역인재(부산) 채용목표제 적용 대상 모집단위(분야별 연 채용모집인원 6인 이상)

☐ 대졸수준은 실제 학력과 관계없이 입사 후 처우수준을 의미함

II 신입사원 (대졸수준-일반)

1. 처우수준

구 분	내 용
채용직급	■ 4직급(나)
수습임용	■ 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
급여 및 복리후생	■ 회사 관련 규정에 따름
최초 근무지역	■ 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
근무형태	■ 통상근무 혹은 교대근무

※ 최초 근무지역, 근무형태 등은 회사 인력운영상황에 따라 변동가능

2. 지원자격

구 분	내 용
연 령	■ 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
학 력	■ 제한 없음
자 격	■ 제한 없음
어 학	■ 제한 없음
병 역	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 당사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 경력사유에 해당하지 않는 자 ■ 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 ■ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류심사	○ 외국어성적(50점) - 계산방법 : (토익환산점수÷850)×50 - 단, 850점 이상시 50점 만점 처리 - 토익스피킹 등 환산 성적 인정 - 환산성적 인정기준 [별첨 5] 참고 ○ 자격증 가점(최대 50점) - 가점 인정 자격증 [별첨 6] 참고	30배수

전형 단계	내 용		세부사항	비 고
2단계	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기초 지식 평가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량), 직업기초능력	3배수 필기시험 출제범위 [별첨 7] 참고
		전공기초 (100)	○ 사무(상경분야)(100점) : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식(50문항) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
3단계	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 면접전형(400점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량, 인성 및 조직적합성(200점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단) ※ 면접 대상자에 한하여 자기소개서 제출 및 면접 시 참고자료로 활용	2배수
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(면접전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조사		○ 적부판정	최종합격

※ 합격자 및 동점자 결정방법

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리
- 면접전형
 - 동점자 처리 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점순
- 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수를 합격예정자로 결정
- 신체검사, 비위면직자 및 신원조사 결과 적격자에 한하여 최종합격

4. 채용시 우대사항

□ 채용 가점항목

가산유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	취업지원 대상자 증빙서류
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(KCPA), 세무사, 노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사	면제 ³⁾	배점의 10%	-	해당 자격증
발전소 주변지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민확인서
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층(한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	배점의 5%	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	배점의 5%	배점의 5%	-	다문화가족 증빙서류
자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비청년	배점의 5%	배점의 5%	-	보호종료 확인서
체험형인턴 수료자	당사 체험형인턴 수료자(‘21. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증
	당사 체험형인턴 우수 수료자(‘23. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	득점의 5%	-	체험형인턴 우수 수료증
시간선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 서류전형 면제자인 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자도 면접전형 응시 대상자일 경우 다른 지원자들과 동일하게 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 면접전형 불합격 처리
- 4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

□ 채용목표제

○ 본사 이전지역인재 채용목표제

- 대상자 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 본사 이전지역(부산광역시) 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자
- 적용방안 : 전형별 본사 이전지역인재 합격인원이 당초 선발예정인원의 30%에 미달할 경우 본사 이전지역인재 불합격자 중 고득점순 추가 선발
- 기타사항 : 목표미달 인원의 경우 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능. 단, 선발예정인원 합격선의 95% 이상일 경우에 한하여 적용
- 적용 모집단위 : 분야별 연 채용모집인원 6인 이상

※ 이전지역 인재 세부 설명 **[별첨 8]** 참고

○ 이공계인재 양성평등 채용목표제

- 대상자 : 이공계인재 - 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
나. 「국가기술자격법」에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
* 직군(기계,전기)별 선발예정인원의 20% 미만인 성별
- 적용방안 : 직군별 선발예정인원의 20%에 미달할 경우 이공계 양성평등 채용목표제 적용대상 필기전형 불합격자 중 고득점순 추가 선발(면접전형 응시자격 부여)
- 기타사항 : 목표미달 인원의 경우 당초 필기전형 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능. 단, 선발예정인원 합격선의 95% 이상일 경우에 한하여 적용
- 적용 모집단위 : 신입사원(대졸수준(일반)-(기계,전기))

□ 입사지원서 기재 경력 증명서류 (해당자에 한함)

□ 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)

□ 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 제출처 '한국남부발전'으로 기재)

□ 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)

- 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

□ 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)

□ 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)

□ 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)

□ 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)

□ 당사 재직증명서 (해당자에 한함)

□ 당사 체험형인턴 (우수)수료증 (해당자에 한함)

5. 제출서류

- 아래 제출서류는 **면접전형 대상자에 한해 제출**하며, 모집단위별 제출 관련 세부 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지

□ **지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등 증빙서류 반드시 제출**

○ 입사지원서 기재한 어학, 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출

○ 어학성적 및 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 **공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점 사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음)**

※ 단, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 사전 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정

□ 증빙서류는 채용공고 마감일 (2025. 9. 26.) 기준 12개월 이내 발급된 서류 (2024. 9. 26. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정

□ **서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음**

□ 신원조사 관련 서류 (필요 서류 별도 안내)

□ 최종학교 졸업(예정)증명서

○ 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출

□ 병적증명서 또는 전역예정 증명서

□ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서

□ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서

□ 개인정보 제공 및 이용 동의서

□ 어학성적 증빙서류 (해당자에 한함)

○ 사이버국가고시센터(통합채용포털) 등록 성적의 경우 '사전등록 어학성적 확인서' 발급

□ 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류 (해당자에 한함)

Ⅲ

신입사원 (대졸수준-장애)

1. 채용수준

구 분	내 용
채용직급	■ 4직급(나)
수습임용	■ 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
급여 및 복리후생	■ 회사 관련 규정에 따름
최초 근무지역	■ 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
근무형태	■ 통상근무 혹은 교대근무

※ 최초 근무지역, 근무형태 등은 회사 인력운영상황에 따라 변동가능

2. 지원자격

구 분	내 용
장 애	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
연 령	■ 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
학 력	■ 제한 없음
자 격	■ 제한 없음
어 학	■ 제한 없음
병 역	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 회사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 ■ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류심사	○ 서류심사 면제	-

전형 단계	내 용		세부사항	비 고
2단계	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기초 지식 평가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량), 직업기초능력	3배수 필기시험 출제범위 [별첨 7] 참고
		전공기초 (100)	○ 사무(상경분야)(100점) : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식(50문항) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
3단계	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 면접전형(400점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량, 인성 및 조직적합성(200점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단) ※ 면접 대상자에 한하여 자기소개서 제출 및 면접 시 참고자료로 활용	2배수
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(면접전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조사		○ 적부판정	최종합격

- ※ 합격자 및 동점자 결정방법
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리
- 면접전형
- 동점자 처리 : 보훈 > 직무능력평가 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점순
- 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수를 합격예정자로 결정
- 신체검사, 비위면직자 및 신원조사 결과 적격자에 한하여 최종합격

4. 채용시 우대사항

□ 채용 가점항목

가산유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	취업지원 대상자 증빙서류
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사	면제 ³⁾	배점의 10%	-	해당 자격증
발전소 주변지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민확인서
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층(한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	배점의 5%	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	배점의 5%	배점의 5%	-	다문화가족 증빙서류
자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비청년	배점의 5%	배점의 5%	-	보호종료 확인서
체험형인턴 수료자	당사 체험형인턴 수료자(‘21. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증
	당사 체험형인턴 우수 수료자(‘23. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	특점의 5%	-	체험형인턴 우수 수료증
시간선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 서류전형 면제자인 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자도 면접전형 응시 대상자일 경우 다른 지원자들과 동일하게 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 면접전형 불합격 처리
- 4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

5. 제출서류

- 아래 제출서류는 **면접전형 대상자에 한해 제출**하며, 모집단위별 제출 관련 세부 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지
- **지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등 증빙서류 반드시 제출**
- 입사지원시 기재한 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출
 - 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 **공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음)**
- 증빙서류는 채용공고 마감일(2025. 9. 26.) 기준 12개월 이내 발급된 서류(2024. 9. 26. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정
- **서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음**

- 장애인 증빙서류
- 신원조사 관련 서류 (필요 서류 별도 안내)
- 최종학교 졸업(예정)증명서
- 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 병적증명서 또는 전역예정 증명서
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서
- 개인정보 제공 및 이용 동의서
- 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 입사지원서 기재 경력 증명서류 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 제출처 ‘한국남부발전’으로 기재)
- 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]
- ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
 - 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)
- 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)
- 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 (해당자에 한함)
- 당사 체험형인턴 (우수)수료증 (해당자에 한함)

IV

신입사원 (대졸수준-보훈)

1. 채용수준

구 분	내 용
채용직급	■ 4직급(나)
수습임용	■ 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
급여 및 복리후생	■ 회사 관련 규정에 따름
최초 근무지역	■ 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
근무형태	■ 통상근무 혹은 교대근무

※ 최초 근무지역, 근무형태 등은 회사 인력운영상황에 따라 변동가능

2. 지원자격

구 분	내 용
보 훈	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
연 령	■ 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
학 력	■ 제한 없음
자 격	■ 제한 없음
어 학	■ 제한 없음
병 역	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 회사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 ■ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류심사	○ 서류심사 면제	-

전형 단계	내 용		세부사항	비 고
2단계	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기초 지식 평가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량), 직업기초능력	3배수 필기시험 출제범위 [별첨 7] 참고
		전공기초 (100)	○ 사무(상경분야)(100점) : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식(50문항) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
3단계	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 면접전형(400점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량, 인성 및 조직적합성(200점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단) ※ 면접 대상자에 한하여 자기소개서 제출 및 면접 시 참고자료로 활용	2배수
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(면접전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조사		○ 적부판정	최종합격

- ※ 합격자 및 동점자 결정방법
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리
- 면접전형
- 동점자 처리 : 장애 > 직무능력평가 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점순
- 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수를 합격예정자로 결정
- 신체검사, 비위면직자 및 신원조사 결과 적격자에 한하여 최종합격

4. 채용시 우대사항

□ 채용 가점항목

가산유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	취업지원 대상자 증빙서류
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사	면제 ³⁾	배점의 10%	-	해당 자격증
발전소 주변지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민확인서
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층(한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	배점의 5%	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	배점의 5%	배점의 5%	-	다문화가족 증빙서류
자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비청년	배점의 5%	배점의 5%	-	보호종료 확인서
체험형인턴 수료자	당사 체험형인턴 수료자(‘21. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증
	당사 체험형인턴 우수 수료자(‘23. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	특점의 5%	-	체험형인턴 우수 수료증
시간선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 서류전형 면제자인 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자도 면접전형 응시 대상자일 경우 다른 지원자들과 동일하게 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 면접전형 불합격 처리
- 4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

5. 제출서류

- 아래 제출서류는 **면접전형 대상자에 한해 제출**하며, 모집단위별 제출 관련 세부 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지
- **지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등 증빙서류 반드시 제출**
- 입사지원서 기재한 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출
 - 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 **공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음)**
- 증빙서류는 채용공고 마감일(2025. 9. 26.) 기준 12개월 이내 발급된 서류(2024. 9. 26. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정
- **서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음**

- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류
- 신원조사 관련 서류 (필요 서류 별도 안내)
- 최종학교 졸업(예정)증명서
- 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 병적증명서 또는 전역예정 증명서
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서
- 개인정보 제공 및 이용 동의서
- 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 입사지원서 기재 경력 증명서류 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]
- ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
 - 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)
- 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)
- 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 (해당자에 한함)
- 당사 체험형인턴 (우수)수료증 (해당자에 한함)

1. 처우수준

구 분	내 용
채용직급	■ 4직급(다)
수습임용	■ 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
급여 및 복리후생	■ 회사 관련 규정에 따름
최초 근무지역	■ 한국남부발전 삼척빛드림본부
근무형태	■ 통상근무 혹은 교대근무

※ 해당 지역 발전소에서 10년간 의무근무 또는 승진 시 관외이동 가능

2. 지원자격

구 분	내 용
연 령	■ 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
학 령	■ 최종학력이 '고등학교 졸업 또는 졸업예정'인 자 - 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자(최종학기를 이수·등록한 자) 지원 불가 - 정해진 최종학기(4년제의 경우 8학기) 이수시 학점 부족 등으로 졸업을 못하더라도 최종학기를 이수·등록하였다면 지원 불가 - 입사일 전 최종학기를 이수·등록하는 자는 합격 제외 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자가 사후 적발된 경우에는 합격취소 및 해임
자 격	■ 제한 없음
어 학	■ 제한 없음
병 역	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 회사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 ■ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류심사	○ 자격증 가점(최대 20점) - 가점인정 자격증 [별첨 6] 참고	30배수
2단계	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기초 지식 평가	직무능력 (100) ○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량), 직업기초능력 전공기초 (100) ○ 기술(100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)	3배수 필기시험 출제범위 [별첨 7] 참고
3단계	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 면접전형(400점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량, 인성 및 조직적합성(200점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단) ※ 면접 대상자에 한하여 자기소개서 제출 및 면접 시 참고자료로 활용	2배수
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(면접전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조사	○ 적부판정	최종합격

※ 합격자 및 동점자 결정방법

○ 서류전형 : 동점자 전원 합격

○ 필기전형 : 동점자 전원 합격

- 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리

○ 면접전형

- 동점자 처리 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > 인성평가 등급 > 전공기초 고득점순

○ 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

○ 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수를 합격예정자로 결정

○ 신체검사, 비위면직자 및 신원조사 결과 적격자에 한하여 최종합격

4. 채용시 우대사항

□ 채용 가점항목

가산유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	취업지원 대상자 증빙서류
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사	면제 ³⁾	배점의 10%	-	해당 자격증
발전소 주변지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민확인서
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층(한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	배점의 5%	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	배점의 5%	배점의 5%	-	다문화가족 증빙서류
자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비청년	배점의 5%	배점의 5%	-	보호종료 확인서
체험형인턴 수료자	당사 체험형인턴 수료자(‘21. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증
	당사 체험형인턴 우수 수료자(‘23. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	특점의 5%	-	체험형인턴 우수 수료증
시간선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 서류전형 면제자인 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자도 면접전형 응시 대상자일 경우 다른 지원자들과 동일하게 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 면접전형 불합격 처리
- 4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

5. 제출서류

- 아래 제출서류는 **면접전형 대상자에 한해 제출**하며, 모집단위별 제출 관련 세부 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지
- **지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등 증빙서류 반드시 제출**
 - 입사지원시 기재한 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출
 - 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 **공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음)**
- 증빙서류는 채용공고 마감일(2025. 9. 26.) 기준 12개월 이내 발급된 서류(2024. 9. 26. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정
- **서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음**

- 고등학교 졸업(예정)증명서
- 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 학자금대출/장학금 신청증명서
- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급 (별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
- 제출처는 “한국남부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원불가)
- 신원조사 관련 서류 (필요 서류 별도 안내)
- 병적증명서 또는 전역예정 증명서
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서
- 개인정보 제공 및 이용 동의서
- 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 입사지원서 기재 경력 증명서류 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 제출처 ‘한국남부발전’으로 기재)
- 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
 - 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)
- 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)
- 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)
- 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 (해당자에 한함)
- 당사 체험형인턴 (우수)수료증 (해당자에 한함)

1. 처우수준

구 분		내 용
공 통	채용직급	■ 6직급
	수습임용	■ 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
	급여 및 복리후생	■ 회사 관련 규정에 따름
모 집 단 위 별	보건관리원 (간호사)	■ 최초 근무지역 : 신세종빛드림본부 ■ 근무형태 : 통상근무 ■ 주요 수행업무 : 회사 안전보건관리규정에 근거한 건강관리실 운영 및 응급·재난 상황 지원업무 등 회사가 부여하는 업무
		■ 최초 근무지역 : 하동빛드림본부 ■ 근무형태 : 통상근무 ■ 주요 수행업무 : 회사 안전보건관리규정에 근거한 건강관리실 운영 및 응급·재난 상황 지원업무 등 회사가 부여하는 업무
	기술담당원 (자재관리원)	■ 최초 근무지역 : 부산빛드림본부 ■ 근무형태 : 통상근무 ■ 주요 수행업무 : 자재입출고, 자재창고관리, 지게차 운전 등 회사가 부여하는 업무

※ 최초 근무지역, 근무형태, 수행업무 등은 회사 인력운영상황에 따라 변동가능

2. 지원자격

구 분		내 용
공 통	연 령	■ 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
	학 령	■ 제한 없음
	어 학	■ 제한 없음
	병 역	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
	기 타	■ 당사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 ■ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준
모 집 단 위 별	보건관리원 (간호사)	■ [필수] 간호사 면허증 소지자 ■ [필수] 「의료법」상 병원급 의료기관 3년 이상 근무경력 보유자 ■ [필수] 지원 모집단위 근무지역(세종, 하동) 출퇴근 가능자 ■ [우대] 산업전문간호사, 응급구조사, 산업위생관리기사 자격증 중 1개 이상 보유자
	기술담당원 (자재관리원)	■ [필수] 지게차 운전기능사 자격증 및 건설기계조종사 면허증 소지자 ■ [필수] 제1종 운전면허 소지자 ■ [필수] 지원 모집단위 근무지역(부산) 출퇴근 가능자

※ 우대사항은 면접전형 시 정성적 평가요소로 활용

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	3배수 필기전형 출제범위 [별첨 기 참고
3단계	면접전형	○ 면접전형(200점) : NCS 경험, 상황대응, 인성 및 조직적합성 ※ 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리(원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	3배수
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(면접전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조사	○ 적부판정	최종합격

※ 합격자 및 동점자 결정방법

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리
- 면접전형
 - 동점자 처리 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > 인성평가 등급 고득점순
- 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수를 합격예정자로 결정
- 신체검사, 비위면직자 및 신원조사 결과 적격자에 한하여 최종합격

4. 채용시 우대사항

가산유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	취업지원 대상자 증빙서류
발전소 주변지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민확인서
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층(한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	배점의 5%	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	배점의 5%	배점의 5%	-	다문화가족 증빙서류
자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비청년	배점의 5%	배점의 5%	-	보호종료 확인서
시간선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
경력단절 여성	출산·육아의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 여성	배점의 5%	-	-	건강보험자격득실확인서 및 가족관계 증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 서류전형 면제자인 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자도 면접전형 응시 대상자일 경우 다른 지원자들과 동일하게 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 면접전형 불합격 처리
- 4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

5. 제출서류

☐ 아래 제출서류는 면접전형 대상자에 한해 제출하며, 모집단위별 제출 관련 세부 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지 ☐ 지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등 증빙서류 반드시 제출 ☐ 입사지원시 기재한 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출 ☐ 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음) ☐ 증빙서류는 채용공고 마감일(2025. 9. 26.) 기준 12개월 이내 발급된 서류(2024. 9. 26. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정 ☐ 서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음
--

- ☐ 신원조사 관련 서류 (필요 서류 별도안내)
- ☐ 최종학교 졸업(예정)증명서

☐ 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- ☐ 병적증명서 또는 전역예정 증명서
- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서
- ☐ 개인정보 제공 및 이용 동의서
- ☐ 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류
- ☐ 입사지원서 기재 경력 증명서류 (해당자에 한함)
- ☐ 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 제출처 ‘한국남부발전’으로 기재)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]

☐ ▶ 발 급 처

☐ 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)

☐ 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)

☐ ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

☐ ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)☐ 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)☐ 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)☐ 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)☐ 당사 재직증명서 (해당자에 한함)☐ 경력단절여성 증빙서류(건강보험자격득실확인서 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)

VII 채용일정		
절 차	일 정	비 고
채용공고	2025. 9. 11.(목) ~ 2025. 9. 26.(금) 11:00	○ 온라인 공고
지원서 접수	2025. 9. 18.(목) 11:00 ~ 2025. 9. 26.(금) 11:00	○ 온라인 접수(우편, 방문 접수 불가)
필기 대상자 발표	2025. 10. 2.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
필기전형	2025. 10. 19.(일)	○ 세부시간 및 장소 별도 공지 ※ 지원서 접수시 시험장소(서울 또는 부산) 선택 ※ 단, 고사장 운영상황에 따라 선택과 무관하게 배치 가능
면접 대상자 발표	2025. 10. 24.(금)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
자기소개서 제출	2025. 10. 24.(금) ~ 2025. 10. 29.(수) 11:00	○ 온라인 제출(우편, 방문 접수 불가)
면접전형	2025. 11. 3.(월) ~ 2025. 11. 6.(목)	○ 세부일정 및 장소 별도 안내
최종합격자 발표	12월 2주	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
입사	2025. 12. 22.(월)	○ 세부일정 별도 안내

※ 채용일정은 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 일정변경시 별도 공지 예정

VIII 채용관련 유의사항
□ 본 유의사항을 위배할 경우 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있습니다. □ 지원자분들께서는 유의사항을 반드시 숙지하시어 채용상 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다. ※ 입사지원 유의사항 미준수 사례 참고 [별첨 9] □ 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다. □ 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다. □ 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다. □ 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하여야 입사지원이

완료됩니다.

- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 각 채용유형 및 모집단위별 중복지원 불가합니다.
 - 중복지원 적발시 부정행위로 간주하고 불합격 처리
- 체험형인턴 (우수)수료 가점을 이미 1회 적용받아 채용지원을 완료한 지원자의 경우 가점 부여가 불가능하며, 중복 가점부여 시도 및 적발시 불합격 처리를 포함한 불이익을 받게 됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 제출 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조, 동 시행령 및 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외 홈페이지에서 신청 가능합니다.
 - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
 - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 「개인정보보호법」 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
 - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39 (채용비리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 구제합니다.
- 합격예정자 결정단계에서 합격예정자로 선정되지 않은 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 3개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 회사 전화(070-7713-****)로 연락 및 2회 문자 전송 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어갈 수 있습니다.
- 합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사 포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다. **[별첨 12]**
 - 합격예정자의 입사포기 의사를 확인한 시점으로부터 1시간 이내 입사포기 확인서를 회신받지 못할 경우 입사를 완전히 포기한 것으로 간주함
- 채용 전형 진행을 위해 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 등록하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출서류는 지원서 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 장애인응시자 편의지원 안내
 - 편의지원 내용 : 보조공학기기 지참 허용, 시험장 편의배치 등
 - 장애인 응시자 편의지원은 입사지원시 선택 가능하며, 신청자에 한해 조치사항 별도 안내 예정
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업

무관리세칙」, 「교육훈련규정」, 「보수규정관리세칙」 등 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침(국토교통부예규 제639호)」를 따릅니다.

□ 채용 관련 문의

- 채용콜센터 혹은 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 활용 부탁드립니다.
- 유선 문의처 : 한국남부발전(주) 채용콜센터(☎02-2000-2742)
 - 운영시간 : 월요일~금요일 9시~18시
- 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 입사지원 페이지 내 질문하기(Q&A) 게시판

별첨 : 1. 신규채용자의 결격사유

- 2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
- 3. 수습임용자의 채용제한 사유
- 4. 블라인드 채용 안내사항
- 5. 어학성적 환산점수 기준
- 6. 서류심사 자격증 가점 기준
- 7. 2025년 하반기 채용 필기시험 출제범위
- 8. 본사 이전지역 인재 기준
- 9. 입사지원 유의사항 미준수 사례
- 10. 2025년 하반기 입사자 예상 수행 직무
- 11. 경력증명서 수기 작성 양식
- 12. 입사포기 서약서 양식

[별첨 1]

신규채용자의 결격사유

(당사 「인사관리규정」 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면,해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
16. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

채용비리 피해자 구제 가이드라인

(당사 「인사관리규정」 별표39)

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- **(피해자 특정 가능시)** 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

· **(피해자 특정 불가시)** 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

수습임용자의 채용제한 사유

(당사 「교육훈련규정」 제23조)

수습임용자가 다음 각호에 해당하는 경우에는 상별규정에 정한 별도의 징계절차 없이 해임할 수 있다.

1. 신입사원 과정별(오리엔테이션과정 및 전문과정) 교육성적 및 태도 불량자로서 다음 각목의 1에 해당하는 자
가. 교육성적 평균 60점 미만자
나. 출석률 9할 미만자. 다만, 예비군교육, 병결 등 부득이한 경우에는 예외로 한다.
다. 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자
2. 수습평정표상 실습평가 또는 자질평가 중 어느 한 항목의 종합평가결과에서 “양(D)”등급 이하를 받은 자

블라인드 채용 안내사항

□ 기본사항

- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 연령, 가족관계, 신체조건, 출신학교 등) 기재란 없음
 - 단, 사회형평 채용 등 우대사항 확인을 위한 항목은 해당사항 체크 필요
- 입사지원 제출 E-mail 주소 작성시 특정 소속이 드러나는 메일 주소를 사용하지 않도록 유의

□ 블라인드 처리 기준 및 주요 위반사례

구 분	기준 및 위반사례
성 명	(기 준) 입사지원서 성명 기재란 외 성명 기재시 블라인드 위배 처리 (위반사례) “저의 이름은 김남부입니다.” “동료들에게 스마일 처라고 불렸습니다.”
연 령	(기 준) 생년 및 연령 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) “올해 25살이 된 저는~” “한·일 월드컵이 열린던 해 태어나~”
출생지 출신지	(기 준) 출생/출산지 직접 기재 금지 (위반사례) “부산에서 태어나 한 평생 살아오면서~” “하동 토박이로~”
가족관계	(기 준) 가족 및 친인척의 신분 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) “남부발전에 근무하시는 아버지~” “산업부에서 평생 근무해오신 어머니~”
학 력	(기 준) 출신학교명 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) “남부발전대학교 학생회장으로~” “관악산 아래 위치한 학교를 다니면서” ※ 학교명을 직접적으로 유추할 수 있는 동아리도 작성 금지 ※ 단순 전공명은 기재 가능
성 별	(기 준) 본인 성별을 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) “두 자식의 아버지(어머니)로~” “집안의 장남으로~”, “여성동아리 회장이자~” ※ 군 복무 관련 처리 기준 □ 성별 유추 불가능한 일반 군경력은 기재 가능 ○ (예 시) “장교로 복무하면서~” □ 남성으로 유추 가능한 의무복무 경력 기재 불가능 ○ (위반사례) “ㅇㅇ병(의경,사회복무요원 등)으로 복무하면서~” “현역으로 근무하면서~”

구 분	기준 및 위반사례
경 력	(기 준) 기관명에 학교명 및 지역명이 포함되는 경우 기재 불가 (위반사례) “남부대학교 연구실” “서울시청에서 근무하면서” ※ 단, 직무 연관성 등을 확인하기 위해 학교명 및 지역명을 제외한 기관명은 기재 가능 (예 시) “OO대학교 연구실” “OO시청에서 근무하면서”
□ 기타사항 ○ 블라인드 안내사항 위배시 당사 기준에 따라 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다. ○ 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않습니다.	

어학성적 환산점수 기준

○ 토익스피킹 환산 점수

토익스피킹	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
토 익	975	955	932.5	907.5	875	835	793.3	750	700	660

○ OPIc 환산 점수

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
토 익	965	870	820	740	700	620

○ 유의사항

- 상기 환산기준에서 인정한 어학성적 외 인정불가
- 어학성적의 경우 공고마감일 기준 **유효기간이 만료하지 않은** 국내정기시험 성적에 대하여 인정하며, 국외응시·조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정
- 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장하여 인정 (사전등록 어학성적 확인서 제출 필요)

서류심사 자격증 가점 기준

○ 대졸수준 가점대상 자격증 및 가점

구 분	내 용				비 고
공 통	분 야	배 점	종 류		* 동일분야 내 상위등급 1개만 인정 * ICT 지원자는 IT자격증 가점 제외
	한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상		
	국어 능력	5점	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상		
	IT능력	5점	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소)		
	외국어	5점	토익스피킹 AL등급(7등급), OPIc AL등급 이상		
직 무	모집단위	등 급	배점	종 류	* 최대 3개 인정 * 동일종류 자격증은 상위등급 1개만 인정 ex) 전 기 기 사 와 전기산업기사를 소지한 경우 전기 기사만 인정
	전기	기사	10	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)	
		산업기사	5		
	기계	기사	10	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 설비보전, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전	
		산업기사	5		
	화학	기사	10	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리	
		산업기사	5		
	토목	기사	10	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전	
			8		
		산업기사	5	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전	
			3		
	건축	기사	10	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전	
			8		
		산업기사	5	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전	
			3		
	ICT	기사	10	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보보안, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보처리(관리)	
		산업기사	5		

○ 고졸수준 가점대상 자격증 및 가점

구 분	내 용				비 고
공 통	분 야	배 점	종 류		* 상위등급 1개만 인정
	한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상		
직 무	모집단위	등급	배점	종 류	* 최대 3개 인정 * 동일종류 자격증은 상위등급 1개만 인정 ex) 전 기 기 사 와 전기산업기사를 소지한 경우 전기 기사만 인정
	전 기	기능사 이상	5	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)	
	기 계	기능사 이상	5	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 설비보전, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생 에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전	

○ 기타사항

- 직무 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
ex) 모집단위 '전기' 지원자가 건축기사 자격증 보유시 가점 미부여
- 「국가기술자격법」 등 관련 법규에 근거하여 명칭이 상이하나 가점대상 자격증과 같은 것으로 인정되는 경우 동일 가점 대상 자격으로 인정
- ☞ 자격증 가점 관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

[별첨 7]

2025년 하반기 채용 필기시험 출제범위

① 신입-대졸수준

구 분		출제범위	
직무능력평가(K-JAT) (70문항)		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함	
전공기초 (50문항)	사무 (상경)		경영일반, 경영전략, 조직행위론, 인적자원관리, 마케팅, 생산운영관리, 재무관리, 중급회계, 미시경제학, 거시경제학
	ICT		컴퓨터구조/운영체제, 데이터베이스, 소프트웨어공학/프로젝트관리, 유무선통신, 정보보안개론
	기 술	기 계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 열전달, 유공압설계, 기계요소설계
		전 기	전력공학, 전기기기, 회로이론, 제어공학, 계측제어시스템, 전자회로
		화 학	일반화학, 열역학, 유체역학, 단위조직, 대기환경공학(온실가스 배출권거래 포함), 수질환경공학, 폐기물처리공학

② 신입-고졸수준

구 분		출제범위	
직무능력평가(K-JAT) (70문항)		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함	
전공기초 (50문항)	기 술	기계	기계일반 ※ 대졸 범위 참고하여 출제
		전기	전기일반 ※ 대졸 범위 참고하여 출제

③ 별정직

구 분		출제범위	
직무능력평가(K-JAT) (70문항)		(고졸수준) 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함	

- ※ 본 출제범위는 참고사항으로 범위 내 각 영역별 출제 비중은 상이할 수 있습니다.
- ※ 문제 유형 등에 따라 응시자가 체감하는 범위, 난이도 등은 차이가 있을 수 있습니다.
- ※ 문제 난이도의 경우 모집수준(대졸수준/고졸수준 등)을 고려하여 출제됩니다.

본사 이전지역 인재 기준

< 이전지역 인재의 정의 >

□ **(이전지역 인재)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

□ 우리 회사 응시자는 **부산광역시에** 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(= 8학기, 전문대학의 경우 2년 = 4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청 학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 제출서류 요구 시점에 제출할 수 있어야 함

□ 이전지역 학교

○ 공공기관이 이전한 지역의 **광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교**로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

④ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

□ 이전지역 학교 제외 대상

① 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)

㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

② 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전 지역인재

○ 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉢ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉣ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉤ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉥ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자

㉦ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉧ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉨ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

입사지원 유의사항 미준수 사례

□ 중복지원

- 동일한 공고 내 다른 모집단위 지원 불가
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용공고' 내 '대졸신입(일반)-사무(상경)' 모집단위와 '대졸신입(장애)-사무(상경)' 모집단위 동시 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리
- 동일 기간 내 진행중인 타 모집공고간 중복 지원 불가
 - (예 시) 입사지원 시기가 겹쳤던 '20XX년 신입사원 채용공고' 와 '20XX년 체험형 인턴 채용공고'에 모두 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리

□ 허위 기재

- 자격증 및 어학성적 유효기간 경과하였으나, 해당 자격증 및 어학사항 입력
 - (예 시) 토익성적 유효기간이 20XX. 4. 20.까지였으나 20XX. 4. 25.에 지원서 접수가 마감되는 '20XX년 신입사원 채용' 입사지원시 해당 성적을 기재 (사이버국가고시센터 (통합채용포털)에도 어학성적 사전 등록하지 않음) → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 자격사항 증빙서류 미제출
 - (예 시) 입사지원서에 기재한 '전기기사' 자격증에 대한 증빙서류 미제출 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 우대사항 오기재
 - (예 시) 입사지원시 10% 보훈 가점 적용대상으로 체크하였으나, 증빙서류 확인결과 5% 가점 대상자로 확인 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 인턴가점 오적용
 - (예 시) '20X1년 신입사원 채용'시 체험형인턴 가점을 이미 적용받았으나, '20X2년 신입사원 채용' 입사지원시 체험형인턴 가점 적용대상으로 기재 → 지원서 허위기재로 불합격 처리

□ 지원자 착오

- 입사지원서 최종미제출
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용'시 입사지원서를 임시저장만 하고 최종제출을 하지 않은 경우 → 입사지원을 하지 않은 것으로 간주
- 연락처 오기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 입사지원서 작성시 연락처를 오기재하여 전형별 결과 안내를 확인하지 못하고 다음 전형에 불참한 경우 → 전형 불참처리(재응시 기회 미제공)
- 입사지원서 불성실 기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 중 장애인 지원자로서 서류전형 면제 대상임을 인지하고 자기소개서 불성실 기재(블라인드 위배, 동일어구 반복 등) → 불합격 처리(서류전형 면제자도 자기소개서 작성 필요(불합격 요소 해당시 불합격 처리))

2025년 하반기 입사자 예상 수행직무

□ 예상 수행직무 내역 (4직급 신입 기준)

직 렬	수행직무	모집단위
사업개발	국내사업개발/운영, 해외사업개발/운영, 수소사업개발/운영, 출자관리, 연구개발	전 단위
설계/건설	건설사업관리, 기전	기계, 전기, 화학
운영/정비(통상)	발전기획/운영, 발전운전, 기계, 계전, 환경화학	기계, 전기, 화학
운영/정비(교대)	발전운전	기계, 전기
품질/안전	품질, 안전	기계, 전기, 화학
조달	계약자재, 연료	사무, 화학
경영기획	감사, 기획, 대외협력, 사회적 책임	사무
경영관리	인사노무, 총무, 법무, 재무회계, ICT	사무, ICT

※ 위 내용은 예상 수행 직무로, 회사 인력운영에 따른 변동 가능

경력증명서 수기 작성 양식

경력 (재직) 증명서															
성 명			연락처		휴대전화										
					E-mail										
증명 사항	재직기간	입사일		퇴사일											
				총 재직기간											
			년		개월										
	휴직기간	시작일		종료일											
				일 근무시간											
소 속		직위(급)		담당 업무내용 (구체적으로 기재할 것)											
				비 고											
				예) 선발분야(모집단위) 관련 경력을 구체적으로 기재											
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.															
년 월 일															
기 관 명 : 주 소 : 전화번호 : 사업자등록번호 : 대 표 자 :			<table><tr><td colspan="2">발 급 자</td></tr><tr><td>소 속</td><td></td></tr><tr><td>직 위</td><td></td></tr><tr><td>연락처</td><td></td></tr><tr><td>성 명</td><td></td></tr></table>			발 급 자		소 속		직 위		연락처		성 명	
발 급 자															
소 속															
직 위															
연락처															
성 명															
※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 ※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음															

입사포기 서약서

- 성 명 :
- 생 월 일 :
- 지원분야 :
- 수험번호 :

본인은 한국남부발전(주) 2025년 하반기 신입사원 및 별정직 채용에 지원하여 최종 합격하였으나 개인적인 사정으로 입사를 포기합니다. 추후 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2025년 월 일

성 명 : (인)

한국남부발전(주) 사장 귀하