

2025년 (주)이씨에스텔레콤 영업 신입사원 공개채용

새로운 기술을 배워 고객의 고민을 직접 해결하는 순간,
진짜 성장이 시작됩니다.



대졸 초임 4500+α

모집부문

- 기술영업 0명

지원자격

- 학사 학위 보유자 or 졸업 예정자
- IT 기술에 관심있는 자
- 해외 여행에 결격 사유가 없는 자

접수방법

- 접수방법 : 온라인 지원
- 지원링크 : <https://ecstel.career.greetinghr.com/o/174095>
- 접수기간 : 2025년 9월 15일 ~ 9월 30일

채용 프로세스

서류전형 > 면접전형(10월 중 예정) > 최종합격

더 많은 정보를 알고싶다면?

QR코드



우리 회사는

ECS 텔레콤은 커뮤니케이션이라는 핵심가치를 중심으로
컨택센터(CC)사업과 **디지털 워크플레이스(UC)사업**을 진행하고 있으며
 단순 제품 판매를 넘어 고객의 문제를 함께 고민하고 새로운 가치를 제안함으로써
 고객과 함께 성장할 수 있는 **ETaaS(ECS Technology as a Service)**를 제공합니다

복지 및 웰니스 프로그램



업무 몰입

- 우수사원 포상제도
- 사내 도서관 운영
- 주차비 지원
- 외부 교육비 지원



건강 증진

- 건강검진 지원
- 헬스장 이용 지원
- 가족 단체보험 지원
- 심리 상담프로그램 운영



휴식

- 콘도 회원권 이용
- 사내 동호회 운영비 지원
- 장기근속 휴가
- 사내 스낵바 운영



생활 안정

- 경조사비
- 무이자 대출제도
- 부모 상조서비스 지원
- 자녀 학자금 지원



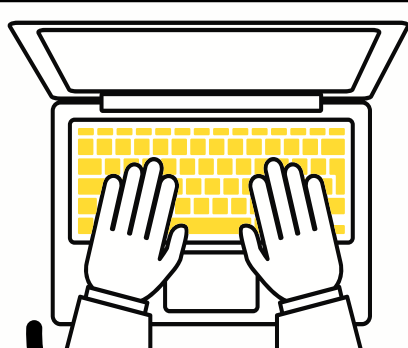
Q&A

01. ECS텔레콤은 어떤 기업 문화를 갖고 있나요?

A. ECS ONE은 이렇게 일해요!

ECS텔레콤은 직원들에게 직급에 관계없이 주요한 업무, 프로젝트를 맡기고 스스로 주도할 수 있는 환경을 제공합니다. 그리고 “나쁜 결정보다 더 나쁜 결정은 느린 결정이다”라고 생각하는 우리는 일할 때 복잡한 프로세스보다 빠른 결정과 실행을 우선합니다.

1등을 놓치지 않는 우리는 업무를 할 때는 치열하지만, 놀 때는 누구보다 열심히 놀입니다. 흠어져 각자의 자리에서 일하는 직원들은 분기별로 모여 ECS-Day와 워크샵, 송년회를 즐기면서 단합하고 또 내일을 함께 고민하는 시간을 갖습니다.



02. 입사 지원서 작성 꿀TIP이 있나요?



A. 입사지원서는 이렇게 작성해 주세요!

채용공고에 기재된 자격요건에 부합하는지를 우선 검토하기 때문에 지원한 직무와 관련된 역량과 경험을 구체적인 근거를 포함하여 작성해 주시면 좋습니다. 다음으로 자기소개서 전반을 검토하고 있으니 각 문항에 대해 꼼꼼히 생각한 후 성의 있게 작성해 주시길 부탁드립니다.

03. 컨택센터...? 모르는게 많은데 교육 지원을 받을 수 있나요?

A. ECS텔레콤은 업무에 필요한 내용 습득을 위해 내/외부 교육 지원을 아끼지 않습니다. (심지어 교육비 지원 한도가 없다는 놀라운 사실!)

직원들의 영어실력 향상을 위해 상주 원어민 강사를 채용하였으며, 사내 베테랑 직원들의 업무 노하우를 전수받을 수 있는 ECS Campus를 운영하고 있습니다. 또한 인프런, 패스트캠퍼스와 같은 온라인 교육 플랫폼을 활용하여 내부 교육에서 채울 수 없는 부분을 지원하고 있습니다.

게다가 업무에 필요한 모든 자격증의 학습 및 응시료까지 지원하고 있어 많은 직원들이 이 부분을 활용하여 자격증을 취득하고 있습니다.

04. ECS텔레콤은 어떤 지원자를 선호하나요?

A. 우리는 이런 분과 함께 일하고 싶어요

ECS텔레콤 구성원으로서 사명감과 자부심을 갖고 성장해 나갈 분을 찾고 있습니다.

업계 1위라는 수식어는 많은 이들의 헌신과 노력이 없었다면 만들어지지도 유지되지도 않았을 겁니다. 자신이 맡은 일에 대한 중요성을 스스로 알고 사명감을 갖고 일하는 사람과 그렇지 않은 사람은 일을 끝까지 마무리해내는 힘에서 차이가 있습니다.

또한 빠르게 변화하는 사회에서 직원은 장기적인 안목을 가지고 끊임 없이 변화와 발전해 나가야 합니다. 본인과 회사의 가능성에 대해 한계를 정하지 않고 도전하는 태도가 중요합니다.

