

한국여성정책연구원 2025년 제6차 직원 블라인드 채용 공고

한국여성정책연구원은 우리나라의 양성평등정책과 가족정책을 연구하고 지원하는 국무총리 산하 정부출연 연구기관입니다. 우리 원과 함께 국민 행복의 향상에 기여할 역량 있는 인재를 아래와 같이 모집하오니, 많은 관심과 지원 바랍니다.

2025년 9월 30일

한국여성정책연구원장

1. 채용분야 및 인원

구분	직종	직급	채용분야	인원(명)
정규직	연구직	부연구위원	여성고용연구 성주류화연구	3명
정규직	연구직	부연구위원	젠더폭력연구 가족·다문화연구	3명
정규직	행정직	행정원	일반행정	2명
계약직	연구직	연구원(계약직)	성별영향평가	1명

2. 지원자격 및 우대사항

가. 채용분야 지원자격 및 우대사항

채용분야	지원자격	우대사항
부연구위원 (여성고용연구 성주류화연구)	- 사회과학 등 해당분야 박사학위 소지자	- 조사자료 생산 및 통계 분석에 능한자
부연구위원 (젠더폭력연구 가족·다문화연구)	- 사회과학 등 해당분야 박사학위 소지자	- 조사자료 생산 및 통계 분석에 능한자
행정원 (일반행정)	- 학사학위 이상 소지자	- 아래 요건 중 어느 하나 충족 시 우대 1. 공공기관 경영분야(인사, 예산, 재무·회계) 3년 이상 실무 경력자 2. 시설관리분야 3년 이상 실무 경력자 또는 건축기사 자격증 소지자
연구원 (성별영향평가)	- 사회과학 등 해당분야 석사학위 소지자	- 통계분석 가능자

* 중복응시 불가, 서류접수 마감일 기준 취득 완료한 학위만 인정 (학위취득 예정자 지원 불가)

나. 공통 지원자격 및 우대사항

구분	내용				
지원자격	· 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자 · 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자 · 부패방지권익위법 제82조(비위면직자등의취업제한) 제2항에 해당하지 않는 자 · 임용 예정일 기준 만 60세 미만인 자				
우대사항	· 국가유공자, 장애인, 취업보호대상자 등은 관련법 및 정부지침에 따라 우대 <table border="1"> <thead> <tr> <th>취업지원대상자¹⁾</th><th>장애인²⁾</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5~10%</td><td>5%</td></tr> </tbody> </table> 1) 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거, 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서 제출이 가능한 자 2) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자 ※ 국가유공자법 제 31조 제 3항에 의거, 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우, 취업지원대상자 가점을 적용하지 아니하며, 응시자 수가 채용예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에만 가점을 적용함. 같은 법 제31조 제4항에 따라 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정함. ※ 가점은 중복으로 적용하지 아니하며, 유리한 가점 1건만 적용	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	5~10%	5%
취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾				
5~10%	5%				

3. 근무조건

(정규직)

가. 직 위 : 부연구위원, 행정원

나. 고용기간 : 임용일 ~ 정년

* 임용 1년 후 평가결과에 따라 재임용 여부 결정

* 부서배치는 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 보 수

- 부연구위원 : 초임 세전 59,832,000원 수준 (추가 경력산정은 내부규정에 따름)

- 행정원 : 초임 세전 44,280,000원 수준 (추가 경력산정은 내부규정에 따름)

라. 근무지 : 서울특별시 은평구 진흥로 225, 한국여성정책연구원

(계약직)

가. 직 위 : 연구원

나. 고용기간 : 임용일로부터 1년

* 재계약 시 개인별 최대 임용기간은 2년을 초과할 수 없음.

다. 보 수 : 내부규정에 따름

라. 근무지 : 서울특별시 은평구 진흥로 225, 한국여성정책연구원

4. 전형 절차 및 내용

가. 전형 절차

부연구위원	서류접수 → 1차 전형(서류전형) → 인적성검사(전형참고용) → 2차 전형(논문발표 및 일반면접) → 최종합격자 발표 → 임용
-------	---

전형단계		평가기준
서류접수		· 공적인 서류로 증빙 가능한 내역에 대해서만 작성 · 입사지원서, 경력증명서와 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재된 경력사항만 인정하므로 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 증빙 가능한 경력사항만 작성 (해당 경력 외 경력산정 불가) · 지원자격에 학위가 있는 경우 학위 취득 이후의 경력만 인정
1차	서류전형	· 전공, 경력, 가치관 등 · 연구실적 및 직무적합도 평가 · 총점 7할 이상 득점자 중 임용예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 2차 전형 대상자 선정 · 지원서 및 자기소개서 내 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용을 서류전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영 <블라인드 위배사항> - 본인의 출신지, 가족관계, 학력(출신학교), 용모, 키, 체중 등 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산 등 * 연구인력 채용의 경우 학위취득기관 수집 가능 - 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력, 직업, 재산 등
온라인 인적성검사 (면접전형 참고용)		· 면접전형 참고용으로 시행, 미응시 시 면접전형 포기로 간주
증빙서류 제출 및 진위확인		· 지원서에 기재한 내역에 대한 증빙서류 확인 · 지원서에 기재한 내용 중 공적인 서류로 증빙되지 않는 내용에 대해서는 면접전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영
2차	면접전형	· 논문 수준, 본원 연구관련 전문성, 성품 및 태도, 발표력 * 논문발표는 응시자가 제1저자인 논문에 한함 · 지원서에 기재한 박사논문 또는 대표논문 발표 · 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용 평가점수에 반영
합격자 결정		· 1차 서류전형은 2차 면접전형을 위한 기준점수이고, 최종합격자는 면접전형 점수를 기준으로 총점 7할 이상 득점자 중 최고득점자를 최종합격자로 선정 · 최종합격자의 임용결격사유 및 임용포기, 임용 후 3개월 이내 퇴직 등이 발생하는 경우를 대비하여 총점 7할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 1배수를 예비합격자로 선정함 · 채용점검위원회 등을 통해 전형 과정의 공정성 여부 점검

행정원	서류접수 → 1차 전형(서류전형) → 2차 전형(필기전형) → 인적성검사(전형참고용) → 3차 전형(면접전형) → 최종합격자 발표 → 임용
-----	--

전형단계		평가기준
서류접수		· 공적인 서류로 증빙 가능한 내역에 대해서만 작성 · 입사지원서, 경력증명서와 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재된 경력사항만 인정하므로 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 증빙 가능한 경력사항만 작성 (해당 경력 외 경력산정 불가) · 지원자격에 학위가 있는 경우 학위 취득 이후의 경력만 인정

전형단계		평가기준
1차	서류전형	· 전공, 경력, 가치관 등 · 총점 7할 이상 득점자 중 임용예정인원의 20배수 범위 내에서 고득점자 순으로 2차 전형 대상자 선정 · 지원서 및 자기소개서 내 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용을 서류전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영 <블라인드 위배사항> - 본인의 출신지, 가족관계, 학력(출신학교), 용모, 키, 체중 등 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산 등 - 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력, 직업, 재산 등
2차	필기전형 (NCS)	· NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 · 총점 6할 이상 득점자 중 분야별 임용예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 면접전형대상자 선정
온라인 인적성검사 (면접전형 참고용)		· 면접전형 참고용으로 시행, 미응시 시 면접전형 포기로 간주
증빙서류 제출 및 진위확인		· 지원서에 기재한 내역에 대한 증빙서류 확인 · 지원서에 기재한 내용 중 공적인 서류로 증빙되지 않는 내용에 대해서는 면접전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영
3차	면접전형	· 직무전문성, 종합적 사고력, 성품 및 태도, 발표력 등 · 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용 평가점수에 반영
합격자 결정		· 1차 서류전형은 2차 필기전형을 위한 기준점수이고, 2차 필기전형은 3차 면접전형을 위한 기준점수임. · 최종합격자는 면접전형 점수를 기준으로 총점 7할 이상 득점자 중 최고득점자를 최종합격자로 선정 · 최종합격자의 임용결격사유 및 임용포기, 임용 후 3개월 이내 퇴직 등이 발생하는 경우를 대비하여 총점 7할 이상 득점자 중 채용예정 인원의 1배수를 예비합격자로 선정함. · 채용점검위원회 등을 통해 전형 과정의 공정성 여부 점검

연구원	서류접수 → 1차 전형(서류전형) → 2차 전형(일반면접) → 최종합격자 발표 → 임용
-----	---

전형단계		평가기준
서류접수		· 공적인 서류로 증빙 가능한 내역에 대해서만 작성 · 입사지원서, 경력증명서와 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재된 경력사항만 인정하므로 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 증빙 가능한 경력사항만 작성 (해당 경력 외 경력산정 불가) · 지원자격에 학위가 있는 경우 학위 취득 이후의 경력만 인정
1차	서류전형	· 전공, 경력, 가치관 등 · 총점 7할 이상 득점자 중 임용예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 2차 전형 대상자 선정 · 지원서 및 자기소개서 내 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용을 서류전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영 <블라인드 위배사항> - 본인의 출신지, 가족관계, 학력(출신학교), 용모, 키, 체중 등 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산 등 * 연구인력 채용의 경우 학위취득기관 수집 가능 - 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력, 직업, 재산 등
증빙서류 제출 및 진위확인		· 지원서에 기재한 내역에 대한 증빙서류 확인 · 지원서에 기재한 내용 중 공적인 서류로 증빙되지 않는 내용에 대해서는 면접전형 위원에게 통보하여 평가점수에 반영

전형단계		평가기준
2차	면접전형	· 직무전문성, 종합적 사고력, 성품 및 태도, 발표력 등 · 블라인드 채용 미준수 시 해당 내용 평가점수에 반영
합격자 결정		· 1차 서류전형은 2차 필기전형을 위한 기준점수이고, 2차 필기전형은 3차 면접전형을 위한 기준점수임. · 최종합격자는 면접전형 점수를 기준으로 총점 7할 이상 득점자 중 최고득점자를 최종합격자로 선정 · 최종합격자의 임용결격사유 및 임용포기, 임용 후 3개월 이내 퇴직 등이 발생하는 경우를 대비하여 총점 7할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 1배수를 예비합격자로 선정함 · 채용점검위원회 등을 통해 전형 과정의 공정성 여부 점검

나. 전형 일정

<부연구위원>

전형단계		합격배수	일 정
채용공고 및 서류접수		-	2025. 9. 30.(화) ~ 10. 14.(화)
1차	서류전형	3배수 이내	~ 2025. 10. 29.(수)
인적성검사 및 증빙서류 제출		-	~ 2025. 11. 7.(금)
2차	논문발표 및 면접전형	1배수 이내	2025. 11. 24. (월) ~ 12. 10.(수)
최종합격자 발표		-	2025. 12. 16.(화) 이후
임용		-	합격자 발표 이후

<행정원>

전형단계		합격배수	일정 예정
채용공고 및 서류접수		-	2025. 9. 30.(화) ~ 10. 14.(화)
1차	서류전형	20배수 이내	~ 2025. 10. 29.(수)
2차	필기전형(NCS)	5배수 이내	2025. 11. 1. (토)
인적성검사 및 증빙서류 제출		-	~ 2025. 11. 17.(월)
3차	면접전형	1배수 이내	2025. 11. 24. (월) ~ 12. 10.(수)
최종합격자 발표		-	2025. 12. 16.(화) 이후
임용		-	합격자 발표 이후

<연구원>

전형단계		합격배수	일 정
채용공고 및 서류접수		-	2025. 9. 30.(화) ~ 10. 14.(화)
1차	서류전형	3배수 이내	~ 2025. 10. 29.(수)
증빙서류 제출 및 진위 확인		-	~ 2025. 11. 17.(월)
2차	면접전형	1배수 이내	2025. 11. 24. (월) ~ 12. 10.(수)
최종합격자 발표		-	2025. 12. 16.(화) 이후
임용		-	합격자 발표 이후

※ 상기 전형 일정은 기관 내부 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 전형단계별 결과는 본원 채용시스템(kwdi.recruiter.co.kr)을 통해 합격자 및 불합격자 모두에게 공지 및 개별 통보

※ 최종합격자는 임용일 기준 근무가 가능하여야 함

5. 서류접수 및 제출서류

가. 접수기간 : 2025. 9. 30.(화) ~ 2025. 10. 14.(화) 16:00

나. 접수방법 : 한국여성정책연구원 채용시스템(kwdi.recruiter.co.kr) 온라인 접수 및 제출

다. 제출서류

구분	세부서류		제출방법
서류접수	공통	· 블라인드 채용 입사지원서, 자기소개서 각 1부 · 개인정보 수집·이용제공동의서 각 1부 · 취업보호대상증명서 및 장애인등록증 사본(해당자만 제출)	온라인 채용시스템 입력 및 파일 첨부
	부연구위원 연구원	· 최종학위 논문(전문) 1부(필수), ※ 심사위원 명기 페이지 포함 必(심사위원 제척을 위함) 최종학위 논문요약본 1부(한글, A4 1매 이내) · 심사 대상 연구실적물 목록 및 관련 증빙 각 1부 (필수) (최대 5편, 서류접수 마감일 기준 최근 5년 이내 대표연구산출물) ※ 게재된 학술지의 표지 및 목차를 포함한 판권 사본(전문) 첨부하되, 제목과 저자 확인 가능한 페이지가 포함되어야 함. ※ 게재 및 발간 예정 논문은 '확인증' 반드시 함께 첨부 ※ 연구실적물 1편에 대해 1개의 PDF파일로 변환 후 파일 첨부	
서류전형 합격자	공통	· 대학 및 대학원(해당자) 졸업증명서 및 성적증명서 1부 ※ 해외 박사학위 소지자는 외국학위 신고필증 사본 첨부 ※ 편입생 : 편입 전 대학 졸업증명서(또는 수료증명서) 추가 제출 · 공인외국어시험 성적표*, 자격증(응시원서에 기재한 사항으로 해당자에 한함) 사본 1부 *지원서 마감일 기준 최근 2년 이내의 성적만 인정 (사이버국가고시센터 및 통합채용포털에 사전 등록된 어학성적에 한해 '어학성적 사전등록 확인서'에 기재된 인정기간까지 인정) · 경력(재직)증명서*, 건강보험자격득실확인서, 교육사항, 수상경력, 봉사활동, 학내외활동 증빙서류 (응시원서에 기재한 사항으로 해당자에 한함) 사본 1부 ※ 모든 경력증명서에는 직명, 부서, 담당업무, 상근여부 등이 기재되어야 함 ※ 입사지원서, 경력증명서와 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재된 경력사항만 인정하므로 해당 기간의 경력사항만	온라인 제출

구분	세부서류		제출방법
		· 작성하기 바람 · 병적증명서(군필(면제)자에 한함) 사본 1부	
	부연구위원	· 논문발표자료 1부 ※ 제 1저자인 논문으로 학위논문 혹은 대표논문(심사대상 연구실적물 5개 중 택1하여 입사지원서에 작성한 논문)에 관한 발표자료 (PPT 또는 PDF파일) 제출	
최종합격자	· 기타 경력 및 인사 관련 서류는 최종합격자에게 별도 안내 · 최종합격자 중 해외 고등교육기관 졸업자는 아포스티유 확인서 또는 학력인정확인서 중 택 1 하여 제출하여야 함 ※ 아포스티유 확인 안내		온라인 제출 및 직접 제출
	구분	내용	
	아포스티유 확인서	해당국가 현지 정부기관에서 발급	
	학력인정확인서	주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급	
* 해외 고등교육기관 학력 증빙서류 인정기간 : 발급일로부터 1년			

※ 유의사항

- 1) 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 **인적사항(가족관계, 개인정보 등)**을 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음.
- 2) 학위(졸업)증명서, 성적증명서 등 제출된 증빙서류는 필수자격의 사실 확인 및 심사위원 제척사항 확인을 위해 활용되며 면접위원에게는 제공되지 않거나 필요한 블라인드 처리 이후에만 제공됨.
- 3) **입사지원서 및 각종 증명서의 기재 착오, 위·변조 또는 누락, 지원자격 미달자의 응시로 인한 불합격은 일체 지원자의 책임**이므로 유의하시길 바라며, 제출서류에서 추후 허위 사실이 발견될 때에는 임용을 취소함.
- 4) 입사지원서 상 경력사항, 자격사항, 교육사항, 수상경력, 학내외활동 등은 반드시 **공적인 서류로 증빙**이 가능한 부분만 작성하도록 함.
- 5) 제출서류에 입력되는 모든 내용은 **증빙으로 확인 가능한 공식 명칭을 사용**하고, 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 충실하게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.
- 6) 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준(국무조정실, 2022.12)」에 의거 '연구인력'의 경우 연구기관의 목적에 적합한 우수인재 확보를 위하여 일부 정보(학위취득기관, 연구수행기관 등)를 수집·활용할 수 있음.

라. 문 의 처 : 한국여성정책연구원 채용시스템 QnA, recruit@kwidimail.re.kr, ☎ 02-3156-7294

6. 행정사항

- 가. 지원 희망자는 자격요건 등의 적합 여부를 판단하여 원서를 제출하기 바람.
- 나. 입사지원서 기재사항 착오, 누락으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 제출서류의 허위사실이 발견되거나 신원조회 결과 임용 부적격자로 판단될 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 다. 응시원서에는 반드시 휴대폰 등의 연락처를 기재하시기 바라며, 연락처 기재 착오 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 함.
- 라. 면접전형 집합시간(사전안내) 이후 도착 시, 해당 전형 응시 불가.
- 마. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종 합격자가 없을 수 있으며,

응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있음.

바. 합격자는 임용일을 기준으로 정상근무가 가능하여야 함.

사. 온라인 제출서류는 개인정보보호법에 따라 폐기하며, 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 반환청구를 받고 있으며, 모든 전형 종료 후 14일 이내에 메일(recruit@kwdimail.re.kr)로 반환청구서를 제출하는 경우 반환함. 단, 온라인으로 제출된 서류는 반환대상이 아님.

아. 한국여성정책연구원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에게 제공되지 않음.

자. 최종합격자의 임용결격사유 및 임용포기, 임용 후 3개월 이내 퇴직 등이 발생하는 경우를 대비하여 총점 7할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 1배수를 예비합격자로 선정함.

차. 한국여성정책연구원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 발생할 수 있음.