

2025년도 하반기 정규직(연구원) 채용공고

에너지경제연구원은 국가 에너지 정책 수립에 기여하고 국민의 삶의 질 향상을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로서, 관련 분야의 미래를 함께할 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구원의 소식과 업무 성과는 아래 홈페이지, 블로그 및 유튜브에서 확인 가능합니다.

(홈페이지) <https://www.keei.re.kr/>

(블로그) <https://blog.naver.com/keeisns> (유튜브) <https://www.youtube.com/@keeisns>

1. 모집 개요

직종	직급	분야	인원	전공	지원자격 및 우대사항
연구직	연구원	일반	2명	- 경제학, 경영학, 통계학 - 에너지·자원·국제협력 관련 사회과학 분야 - 에너지·자원 관련 공학 분야(정책전공)	- 전공분야 석사학위 소지자 ('26년 2월 이내 취득예정자 포함) - TOEIC 800점 이상 - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역문제가 해결된 대한민국 국민 「인사규정」 제9조에 따른 결격 사유가 없는 자 '26.2월까지 입사 가능한 자

※ 근무지 : 울산 본원

※ 적격자가 없을 경우 선발인원은 감축되거나 채용하지 않을 수 있음.

※ 모집분야 세부내용은 첨부된 직무설명자료 참조

2. 근무조건 및 복리후생

구분	주요내용	
업무내용	· 첨부된 직무설명자료 참고	
근무형태	· 근무시간: 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 12:00~13:00), 주 5일(월~금) 40시간 · 유연근로시간제(선택적 근로시간제) 적용 가능	
근무지	· 울산광역시 중구 종가로 405-11 (성안동)	
임용기간 (수습기간)	· 「초임계약직원 운영규칙」에 근거하여, 1년 근무 후 평가를 통해 정규직 임용 · 정규 임용기간: 임용일~ 정년(만 60세)	
보수	· 연봉급*: (연구원) 5천만원대 * 무경력 군미필 기준(수당, 중식비, 비정기적 급여 등 제외) · 경력자의 경우, 원내 규정에 따라 경력평정 시행 후 초임 책정(군경력 전부 인정) · 퇴직연금제도 도입(1년이상 근속직원 대상 DB, DC 선택)	
복리후생	휴가	· 근속년수에 따라 15~25일의 연차휴가 부여(1시간 단위 사용 가능) · 연차휴가 저축(최대 10일, 10년간 유효), 연차당겨쓰기(최대 10일) 제도 운영
	일·가정 양립	· 직장 어린이집(공동직장푸른들어린이집) 운영 · 육아시간(유급) 및 육아기 단축근무, 육아휴직(자녀별 최대 3년) 제도 운영 · 자녀돌봄휴가, 출산전·후휴가(배우자 포함), 여성보건휴가, 가족돌봄휴가 등 운영
	선택적 복지	· (복지포인트) 기본 포인트: 250천원/근속 포인트: 1년당 100천원, 최대 1,000천원 · (단체보험) 공통담보보험 전직원 가입(실손보험 선택) · (과학기술인공제회) 적립형공제, 목돈급여, 대여, 복지서비스 등 이용 가능
	건강검진	· 건강검진 특별포인트 지급(2년주기) · 건강검진 협약기관 7개 운영(전국 1개, 울산 2개, 서울 2곳, 부산 2개)
	자기계발	· 어학교육 및 직무교육 수강 가능
	기타	· 구내식당운영(자체운영) · 동호회 운영 및 활동지원 · 도서관, 체력단련실, 샤워실, 수유방, 남·여 휴게실 운영 · 가족친화인증기관 지정('17.12.1~)

3. 전형방법

구분	전형	전형 세부 심사기준		비중																				
연구직 (연구원)	1차	서류	(심사방법) [1단계] 지원자격 요건 및 필수서류 제출여부 확인 · (어학성적) 어학점수 환산표에 따른 어학성적 최소기준 <table><tr><th>New TEPS</th><th>TOEIC</th><th>TOEFL</th><th>TEPS-S</th><th>TOEIC-S</th><th>Opic</th></tr><tr><td>309</td><td>800</td><td>91</td><td>57</td><td>IH</td><td>IH</td></tr></table> 〈어학성적 관련 특이사항〉 * 영어권 대학 학사이상 취득자는 자격충족 간주 * 원서접수 마감일 기준 유효한 어학성적 인정 ※ 어학성적 유효기간 인정 기준 - 인사혁신처 ‘통합채용포털(career.gosi.kr)’에 사전등록하지 않은 어학성적 · 입사지원서 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한하여 인정 - 인사혁신처 ‘통합채용포털(career.gosi.kr)’에 사전등록한 어학성적 · 입사지원서 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적으로, 해당시험 성적 유효기간 만료 전 통합채용포털을 통해 사전등록을 한 경우에 한하여 인정 [2단계] 응시원서, 자기소개서, 석사학위 논문요약서 등을 바탕으로 평가위원별 평가점수의 평균이 85점 이상인 자를 2차 전형 대상자로 선정 ※ 자기소개서 항목 : 항목별 500자 이내 ① 본인의 가치관을 정립하게 된 성장과정을 상세하게 설명하고, 본인의 가치관이 에너지경제연구원의 업무를 수행함에 있어 어떻게 발휘될 수 있을지 기술해 주십시오. ② 입사하기 위해 본인이 어떤 직무능력을 갖추고자 노력해왔는지 설명하고, 해당 직무능력을 실제로 활용한 사례가 있다면 구체적으로 기술해 주십시오. ③ 조직의 목표가 본인의 가치관과 충돌하여 갈등을 겪은 경험을 설명하고, 조직의 목표달성을 위해 본인의 가치관을 포기하였는지 또는 가치관을 위해 조직을 설득하였는지 등 갈등의 해결과정과 그 결과를 상세히 기술해 주십시오. ④ 본인 스스로의 치열한 노력 끝에 달성한 성과나 경험이 있다면 무엇인지 소개하고, 해당 경험을 통해 얻은 교훈을 상세히 기술해 주십시오. 만약 그런 경험이 없다면 어떠한 경험을 해보고 싶은지 소개하고, 입사 후에 이를 실현하기 위한 본인만의 계획을 상세히 기술해 주십시오. ⑤ 자기소개서 2번에서 기술한 직무능력을 토대로 본인이 입사 후 어떤 방법으로 기여할 수 있을지 기술해 주십시오. (평가항목 및 비중) <table><tr><th>구분</th><th>전공적합성</th><th>연구 역량</th><th>경력 및 논문 등</th></tr><tr><td>배점</td><td>20%</td><td>50%</td><td>30%</td></tr></table> (평가위원) 총 4인(외부위원 1인 포함) (합격인원) 평가위원별 평가점수의 평균이 85점 이상인 응시자	New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic	309	800	91	57	IH	IH	구분	전공적합성	연구 역량	경력 및 논문 등	배점	20%	50%	30%	P/F
		New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic																	
309	800	91	57	IH	IH																			
구분	전공적합성	연구 역량	경력 및 논문 등																					
배점	20%	50%	30%																					

구분	전형		전형 세부 심사기준				비중
연구직 (연구원)	2차	필기	※ 외부 전문기관 의뢰 별도 출제·채점 (평가항목 및 비중)				30
			구분	①직업기초능력평가(NCS)	②직무수행능력평가(논술)		
	배점	40%	60%				
	(직무수행능력평가(논술))						
	* 2문항 서술(출제분야별 각 1문항씩 선택하여 서술)						
	출제분야1		출제분야2				
일반시사 (2문항 중 택1)		경제학, 통계학, 국제협력 (각 1문항 중 택1)					
			(합격인원) 채용예정인원(2명)의 5배수 (예비합격자) 고득점자 순으로 예비합격자 3명 선발 (차기 전형 포기자 발생 시 합격·충원)				
연구직 (연구원)	인성		면접 대상자 인성검사(온라인) 의무 시행(면접 참고용)				-
	3차	(1단계) 세미나	(심사방법) 석사논문 또는 연구실적* 발표 * 국내·외 학술지 게재 논문(단, 공고마감일 이전 게재 확정된 논문으로 응시자가 제1저자 또는 교신저자인 경우에 한함) (평가항목 및 비중)				40
			구분	발표력	연구능력	성장가능성	
		배점	20%	50%	30%		
		(전형위원) 총 6인(외부위원 1인 포함)					
(2단계) 면접	(평가항목 및 비중)				30		
	구분	업무수행능력	교육	논리성		지식정도	조직적응력
	배점	20%	20%	20%		20%	20%
			(전형위원) 총 6인(외부위원 3인 포함)				
계		2·3차 종합평가					100

4. 우대사항(가점포함)

구분	우대내용	전형별 가점 적용여부		
		서류	필기	세미나/면접
취업지원대상자	· 전형단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여	△	△	△
장애인	· 전형단계별 만점의 5% 가점 부여	○	○	○
비수도권 지역인재	· 서류전형 단계에서 만점의 3% 가점 부여(학부기준)	○	×	×
이전지역 인재	· 서류전형 단계에서 만점의 5% 가점 부여(울산·경남/학부기준)	○	×	×
저소득층	· 서류전형 단계에서 만점의 5% 가점 부여	○	×	×

※ 응시자가 중복 가점 부여 대상인 경우 가장 유리한 사항 하나만 부여

※ 모든 우대 혜택은 '지원자격' 요건 구비 조건을 전제로 하고, 2개 이상의 우대제도에 동시에 해당되는 경우 지원자에게 유리한 전형 단계별 최상위 가점 1개만 적용

1. **(취업지원대상자)** 다음 각 호 중 어느 하나의 법률에 의한 취업지원대상자가 제출한 증명서 상 기재된 비율을 적용함. 다만, 취업지원대상자의 전형별 평가 원점수가 만점의 40% 미만 또는 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 가점을 부여하지 않음.

- ① 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- ③ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- ④ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
- ⑤ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- ⑥ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9

※ 모집분야별 채용 예정인원이 3명 이하이고 응시자 수가 채용 예정인원보다 클 경우 취업지원대상자 가점을 부여하지 않음. 단, 응시자 수가 채용 예정인원과 동일하거나 적을 경우 취업지원대상자 가점을 포함한 지원자에게 유리한 최상위 가점 1개만 부여

2. **(장애인)** 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조제1항에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장애인

- ① 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
- ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

3. **(비수도권 지역인재)** 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라, 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 서울·경기·인천을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

4. **(이전지역인재)** 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 연구원 본원 이전지역(울산광역시, 경상남도) 소재 학교 졸업(예정)자

5. **(저소득층)** 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호, 제10호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출이 가능한 자)로 그 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자

5. 지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2025. 11. 18.(화) ~ 2025. 12. 03.(수) 18시까지

○ 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수

- 홈페이지 : <https://keei.recruiter.co.kr/>

- 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능하며 우편 및 방문 제출은 접수하지 않음
(단, 용량제한으로 인해 온라인 채용시스템에 업로드가 안되는 경우 전자우편을 통해 제출)

○ 문의처: 인재개발팀, Tel: 052-714-2070, E-mail: jyyeh@keei.re.kr

○ 제출서류

구분	제출서류		제출시기
응시자	필수	○ 응시원서 및 자기소개서 각 1부 ○ 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의, 민감정보 처리 동의 (※ 온라인 접수방식으로 해당항목 체크) ○ 학력 별(학사, 석사) 성적·졸업 증명서 사본 1부 - 2026년 2월 학위취득예정자의 경우 학위취득예정 증명서 - 단, 학위취득예정 증명서 발급이 어려운 경우 학위취득예정을 증빙할 수 있는 기타자료(지도교수의 확인서, 추천서 등) ○ 석사학위 논문 요약서 또는 연구실적* 요약서 (자유양식, A4 10매 이내) 1부 * 국내·외 학술지 게재 논문(단, 공고마감일 이전 게재 확정된 논문으로 응시자가 제1저자 또는 교신저자인 경우에 한함)	공고 마감일 전
		○ 어학성적 증명서 사본 1부 - 원서접수 마감일 기준 유효한 어학성적 인정 ※ 어학성적 유효기간 인정 기준 - 인사혁신처 '통합채용포털(career.gosi.kr)'에 사전등록하지 않은 어학성적 · 입사지원서 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한하여 발급번호가 명시된 성적표 제출(성적 미리보기 화면 캡처본 제출 등은 인정 불가) - 인사혁신처 '통합채용포털(career.gosi.kr)'에 사전등록한 어학성적 · 입사지원서 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적으로, 해당시험 성적 유효기간 만료 전 통합채용포털을 통해 사전등록을 한 경우에 한하여 '사전등록 어학성적 확인서(정부24 발급)' 제출 - 영어권 국가 대학 학사이상 취득자는 자격충족 간주	
	선택	○ 연구실적 목록 1부 ○ 관계분야 인사의 추천서 1부	
세미나· 면접전형 대상자	필수	○ 세미나 발표자료(자유양식, pdf형식) 1부 - 입사지원 시 제출한 석사학위 논문 요약서 또는 연구실적 주제	별도 공지
합격 예정자	필수	○ 주민등록초본 원본 1부 - 남성이 초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우에 한해서 병적증명서로 대체 가능함. 남성의 경우 병역 복무형태 및 군복무 기간이 확인되어야 함. ○ 학력 별(학사, 석사) 성적·졸업 증명서 원본 1부	최종 합격자 발표 후 정한 기간 내
	해당자	○ 경력증명서 원본 및 자격증 사본 각 1부 ○ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(국가보훈처) ○ 장애인증명서, 수급자(또는 한부모가족) 증명서 사본 각 1부 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인 확인서 제출	
제출서류 관련 주의사항	○ 응시자 제출서류 내 자격사항은 공고 마감일까지 취득한 경우에 한하여 인정 ○ 서류 제출 시 파일명은 “제출서류명_본인성명”으로 제출(ex. 학사 졸업증명서_홍길동) ○ 성별, 생년월일, 사진, 주민등록번호, 출신지역 등의 평가자의 편견이 개입할 수 있는 정보는 블라인드 처리 후 제출(단, 학교명, 연구수행기관 정보 제출 必) ○ 입사지원 자격(업무수행 능력) 검증을 위하여 학력·전공·학점·외국어 성적 수집 ○ 합격예정자 제출서류는 공고시작일 이후에 발급받은 원본 서류로 제출(기 제출한 서류 포함) ○ 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소함		

6. 전형일정(안)

구분	주요일정	일정	비고
연구원	모집공고 및 원서접수	11/18(화)~12/3(수)	· 온라인 접수
	서류전형 진행 및 결과 발표	~12/16(화)	· 인성검사 시행
	필기전형 시행 및 결과 발표	12/20(토)~12/30(화)	
	세미나/면접 전형 진행	1/12(월)~1/16(금)	· 세부내용 대상자 별도 알림 예정
	채용과정 점검 및 합격자 발표	~1/27(화)	· 발표 후 결격사유 조회 시행

※ 상기일정은 채용전형 진행일정에 따라 변경 가능

7. 선발방법

○ 동점자 처리기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 취업지원대상자 관련 법령 및 연구원 규정에 따라 ① 취업지원대상자, ② 전(前) 전형단계별 점수우위자 순으로 우선순위를 정하여 결정 (채용규칙 제8조(합격결정))
- 전(前) 전형단계별 점수우위자 순
 - (연구원) ① 면접 ② 세미나 ③ 필기 ④ 서류
 - * 단, 1차 전형으로서 전(前) 전형이 없을시 동점자 전원 인정

○ 최종합격예정 대상자 선정

- 종합평가점수가 85점 이상인 자 중 최고득점자 순으로 인사위원회 심의를 통해 선정 (채용예정인원 범위 내)

○ 예비합격자 제도

- (전형별 예비합격자) 전(前) 전형 합격자 중 차기 전형 포기자 발생시, 고득점자 순으로 예비합격자 합격·충원

구분	전형 단계	예비합격자 선발기준	선발인원
연구원	2차전형(필기)	· 고득점자 순으로 선발	3명

- (최종 예비합격자) 종합평가점수가 85점 이상인 자 중 예비합격자를 두며(최대 2명), 최종합격자 중 임용포기자가 발생하거나 임용일로부터 6개월 이내에 동일 채용에 결원이 발생할 경우, 인사위원회 심의를 통해 예비합격자 임용

8. 기타사항

- 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하였거나, 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자에 대해서는 합격을 취소함.
- 지원자격 흠결, 입사지원서 상 허위사실 기재 등 결격사유 확인 시에는 채용 확정 후에도 채용을 취소함.
- 채용절차 전반(채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경, 합격여부 등)에

대한 고지는 홈페이지 게시 또는 휴대폰, 이메일 등을 통해 통지함.

- 채용서류의 반환절차는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에서 정한 바에 따름.
- 적격자가 없을 경우 선발인원은 감축되거나 채용하지 않을 수 있음.
- 최종합격자 발표에 이의가 있는 경우, 첨부된 이의신청서를 작성하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 이의신청 가능함.
- 입사 후 기관 내 인력 운영상황에 따라 채용 분야와 다른 업무를 담당할 수 있음.

2025. 11. 18.

에 너 지 경 제 연 구 원