

2025년 부산시립교향악단 사무단원(악기담당) 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연 문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립교향악단 사무단원을 다음과 같이 모집합니다.

2025년 11월 25일
부산광역시립예술단장

1. 채용 개요

① 채용분야

구 분	채용분야	직급	인원	담당업무
교향악단	사무단원 (악기담당)	마등급 (호봉제)	1명	- 공연·연습 진행 시 악기·무대 셋업 및 철수 - 교향악단 악기 구입 및 관리 - 관련 행정 업무(전자결재, 지출 등) - 기타 교향악단 악기 관련 제반 업무

② 근무조건

보수수준	근무조건
· 부산광역시립예술단 설치 및 운영 조례 및 같은 조례 시행규칙 등에 따름	· 주5일(월~금), 주40시간 근무(9:00~18:00) ※ 공연 근무 등의 사유로 근무시간 조정 가능

③ 응시자격 요건

- 연령 : 만 18세 이상(공고일 기준), 위축상한연령(만 60세) 범위 내
- 대한민국 국적을 가진 분으로 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- 「지방공무원법」 제31조의 규정에 의한 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 따라 응시 자격이 정지되지 않은 사람
- 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없고, 병역필 또는 면제된 사람
- 관련분야 전공자 또는 채용 분야 전문 지식 및 경험이 있는 사람
- 최종 합격 후 임용 절차를 거쳐 즉시 상시 근무가 가능한 사람

※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2. 전형 일정 및 방법

1 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2025. 11. 25.(화) ~ 12. 5.(금) (11일간)	(재)부산문화회관 홈페이지, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2025. 12. 1.(월) ~ 12. 5.(금) 17시 마감 (5일간)	채용사이트(http://bscc.saramin.co.kr) 접수 ※ 서류접수 마감시간 이후에는 접수되지 않음
서류전형	2025. 12. 8.(월)	
서류전형 합격자 발표	2025. 12. 9.(화) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
면접전형	2025. 12. 11.(목)	면접전형 시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 안내
최종합격자 발표	2025. 12. 22.(월) 14시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
임용후보자 등록 등	2025. 12. 22.(월) ~ 12. 24.(수)	개별 연락

※ 서류접수 마감시간 : 2025. 12. 5.(금) 17:00까지이며, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 상기 일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

② 전형방법 : 서류전형(1차), 면접전형(2차)

① (1차)서류전형

- 이력서, 자기소개서 등 제출 서류를 통한 서면 심사
 - ▷ 직무능력, 활동 경력 및 이력, 자기소개 등 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

- ▶ 부산시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
- ▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니까? (사례중심)
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

○ 서류전형 평정요소

구 분	직무능력	경력·이력	자기소개	가 점	합 계
점수	40	30	30	5~10	100~110

○ 서류전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 **5배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 평가 전체 점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 전원 합격 처리 (동점자 계산 : 소수점 이하 둘째 자리까지, 셋째 자리 절사)
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점 제외

② (2차)면접전형 ⇒ 1차 서류전형 합격자 대상

- 해당 분야 전문성, 역량, 경험 등 직무 관련 질의·응답
 - ▷ 채용 분야 관련 주제 당일 제시, 논술 작성 후 직무 면접 진행
- 면접전형 평정요소

구 분	직무관련 이해도 및 전문지식	자기소개	의사발표의 정확성과 논리성	창의력·의지력, 발전 가능성	가 점	합 계
점수	40	30	25	5	5~10	100~110

○ 면접전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 **최고득점자** 선발
- ▶ 심사위원 평가 전체 점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ①직무관련 이해도 및 전문지식 ②자기소개 ③의사발표의 정확성과 논리성 고득점자 순
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점 제외

③ 가 점 ▶ 각 전형별 반영

- 응시원서 접수 시 보훈/장애여부 표기한 경우에 한하여 적용
 - ▷ 증명서는 면접전형 당일 제출 ※ [붙임] 채용시험의 가점 참조

3. 원서 접수 및 유의 사항

1 응시원서 접수

○ 접수방법

- ▶ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수
- ▶ 2025. 12. 1.(월) ~ 12. 5.(금) 17:00까지 접수 ※ 메일, 우편, 방문접수 불가

2 제출서류

○ 공통사항(필수)

- ▶ 이력서, 자기소개서 등 항목별 채용사이트 입력

○ 서류전형 합격자 제출서류 ▶ 면접전형 당일 제출

- ※ 주요 내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소될 수 있음
- ▶ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병력사항 기재된 것)
- ▶ 학위증서(졸업(예정)증명서) 1부
 - ※ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종 학력이 고교 이하일 경우 최종 졸업장 사본 제출
- ▶ 재직 및 경력증명서, 건강보험 또는 국민연금 납부증명서 각 1부
 - 증명서 미제출 시 경력 불인정
 - 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정
(불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)
- ※ 경력기간 산정은 면접일 기준 / 건강보험 또는 국민연금 납부증명서 등으로 확인되어야 함
- ▶ 각종 증빙자료 및 첨부자료 등

3 유의사항

○ 면접전형 대상자는 신분증 반드시 지참

○ 모든 증명서는 최근 1년 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한함

○ 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증받아 제출(미제출 시 인정되지 않을 수 있음)

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음

○ 예비합격자 운용

- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 3개월 내 임용 포기, 임용 결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 예비합격자를 추가로 임용할 수 있음

※ 예비합격자 : 면접전형 점수 80점 이상 득점자 중 차순위자 1명 / 임용일로부터 90일 이내

- 제출서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있음
- 채용 서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조를 따름
 - ▷ 반환 신청은 최종결과 발표 후 14일 이내

채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 아니함
- 본 공고 내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음
- 합격자 발표 후 이의신청 시 7일 이내에 접수·처리(parkhj@bscc.or.kr)
- 문의 : 예술단 사무국 행정지원팀 채용담당자 ☎(051)607-3102

붙임. 채용시험의 가점. 끝.

<붙임>

채용시험의 가점

구 분	가점대상	가산비율	비 고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서 ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은「보훈대상자 취업지원 업무처리 지침」제41조에3을 따름
	2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 당일 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함