

2026년 (재)공주문화관광재단 제1회 직원 채용 공고

(재)공주문화관광재단에서 지역 문화관광 및 지역 문화예술 발전에 기여할 역량있는 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 관심 바랍니다.

2026. 1. 19.

(재)공주문화관광재단 이사장

1 채용분야 및 인원

구 분	직군	직 급	직 위	인 원	주요업무
문화예술센터	사무직 (문화·예술)	3 급	팀 장	1명	<ul style="list-style-type: none">문화사업팀 업무 총괄기획전시 및 기획초대전공주 갤러리주간 사업기관 및 단체 협업 문예진흥사업공주문화예술촌 운영 및 관리기타 재단에서 지정하는 업무
관광진흥센터	기술직 (기계·전기)	5 급	주 임	1명	<ul style="list-style-type: none">공주문화관광재단 시설관리 및 운영 (기계, 전기 등)기타 재단이 지정하는 업무
	기술직 (시 설)	5 급	주 임	1명	<ul style="list-style-type: none">공주문화관광재단 공연장 운영 (무대기계 시설 운영 및 무대감독 등)기타 재단이 지정하는 업무
문화도시센터	사무직 (문화·예술)	5 급	주 임	1명	<ul style="list-style-type: none">문화도시 브랜딩 사업 운영야간관광 사업 운영웰컴투신관동 사업 운영기타 재단이 지정하는 업무

※ 상기 주요업무는 임용 후 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

2 근무조건

구 분	내 용
근무시간	<ul style="list-style-type: none">주 5일(월~금) 9:00~18:00 / ※ 업무 특성상 주말·공휴일 근무가 발생할 수 있음 (주당 법정 근로 최대 52시간 준수)
채용형태	<ul style="list-style-type: none">임용 후 1년 수습기간을 거쳐 근무실적 평가 결과에 따라 정규직 전환 여부를 결정하며, 필요 시 1년 계약 연장 후 재평가를 통해 근무 연장 여부 결정

구 분	내 용	
보수기준	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 공무원 6급 상당으로, 채용 예정자의 경력을 반영하여 최종 호봉은 별도 산정 및 결정 / * <u>2026년 일반직공무원 봉급표 준용</u> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 성과상여금, 직급보조비, 명절휴가비, 정근수당 등 각종 제수당은 예산범위 내 지급
	5급 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 공무원 8급 상당으로, 채용 예정자의 경력을 반영하여 최종 호봉은 별도 산정 및 결정 / * <u>2026년 일반직공무원 봉급표 준용</u> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 성과상여금, 직급보조비, 명절휴가비, 정근수당 등 각종 제수당은 예산범위 내 지급

3 | 응시자격

- 공통 요건 / ※ 기준일 : 최초 공고일 현재
- 만19세 이상으로 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자
- 남자의 경우 군필 또는 면제자
- 대한민국 국적을 가진 자 중 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 응시자격 제한(면접시험 최종일 기준)
- 「공주문화관광재단 취업규칙」 제15조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

제15조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직급(직위)	자격요건
3급(팀장)	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정 직무분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무분야에 4년 이상의 경력자 채용예정 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 7년 이상의 경력자 채용예정 직무분야에 9년 이상의 경력자 채용예정 직무분야의 6급 이상 공무원으로 2년 이상의 경력자
5급(주임)	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 자 채용예정 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력이 있는 사람 채용예정 직무분야에 4년 이상의 경력자 채용예정 직무분야의 9급 이상 공무원으로 2년 이상의 경력자

○ 경력인정범위(공통사항)

구 분	내 용
경력인정 범위	<ul style="list-style-type: none"> 해당 직무 분야 관련 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 학교 등에서 근무한 경력(정규직 및 계약직)을 대상으로 하며, 제출된 증빙서류를 바탕으로 재단 경력환산표에 의거하여 최종 확정함 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 건강보험자격득실확인서 필수 제출해야 함 ** 단, 인턴 및 아르바이트 경력은 제외함

○ 직군별 채용예정 직무 분야 및 우대사항

- 사무직(문화·예술)

구 분	직급(직위)	내 용
채용예정 직무분야	3급(팀장)	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술(문학, 시각예술 등), 문화유산 활용 등 문화기획, 문화콘텐츠, 공연예술 업무 등
	5급(주임)	<ul style="list-style-type: none"> 문화, 예술, 관광, 축제 업무 등

- 기술직(기계 · 전기)

구 분	내 용
채용예정 직무분야	<ul style="list-style-type: none"> · 기계설비(기계공학과, 건축설비공학과, 설비·냉동공조학과 등) · 전기설비(전기공학과, 전기전자공학과 등) · 시설관리(건축공학과, 건축학과 등) · 소방설비 및 안전관리(소방방재학과, 안전공학과 등)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 · 전기(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 산업안전, 소방설비(전기산업)기사, 기계설계(산업)기사, 건설기계정비(산업)기사, 설비보전(산업)기사, 일반기계기사 등

- 기술직(시설)

구 분	내 용
채용예정 직무분야	<ul style="list-style-type: none"> · 공연 예술(연극학과, 뮤지컬학과 등) · 무대 기계설비(기계공학과 등) · 무대 전기설비(전기공학과 등)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 『공연법』 제14조에 따른 무대예술전문인 자격증 무대기계 3급 이상 소지자로서 실무경력 2년 이상인 자 · 『공연법』 제9조에 의하여 등록한 정부, 지방자치단체 또는 민간에서 운영하는 300석 이상의 공연시설에서 근무한 경력자 · 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 등 소지자

□ 가점부여사항

구분	가 점 대 상	가산 비율
법정 가점	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 취업지원 대상자 등	법정 비율
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 취업지원	
	「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 취업지원 대상자 등	
	「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 취업지원 대상자 등	
	「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 취업지원	
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	민점의 3%
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	

※ 가점 중복 시 가점비율이 높은 1가지 적용을 원칙으로 함

※ 해당가점은 관련 법령에서 정한 비율(최대 10% 이하)로 제한하며, 가점 대상자는 증명서(확인서) 필수 제출

4

전형일정

※ 상기 일정 및 임용은 사정에 따라 변동이 있을 수 있음

공고기간	접수기간	전형구분	전형일자	전형 합격자 발표일
2026. 1. 19.(월) 09:00부터 ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지	2026. 1. 28.(수) 09:00부터 ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지	서류전형	‘26. 2. 5.(목)	‘26. 2. 6.(금)
		필기전형	‘26. 2. 9.(월)	‘26. 2. 11.(수)
		면접전형	‘26. 2. 19.(목)	‘26. 2. 20.(금)
		임용 · 등록	‘26. 2. 23.(월) ~	‘26. 2. 27.(금)

- 필기전형 : 2026. 2. 9.(월), 공주문화관광재단 세미나실
- 면접전형 : 2026. 2. 19.(목), 공주문화관광재단 세미나실
- 임용일 : 2026. 3. 1.(일) 예정

- 3·1절 및 대체공휴일로 인해 실제 근무개시일은 2026. 3. 3.(화) 예정**
- 전형별 합격자 발표는 공주문화관광재단 홈페이지 공고(합격자 개별통보)

5

응시원서 교부 · 접수

- 원서교부 : 공주문화관광재단 홈페이지
 - 접수기간 : 2026. 1. 28.(수) ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지
 - 제출처 : (재)공주문화관광재단 경영지원팀(☎ 041-852-9811)
 - 주소 : 충남 공주시 고마나루길 90(아트센터고마), 3층 경영기획실
 - 제출방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편, 이메일
 - 방문접수 : 평일 9:00~18:00 / ※ 점심시간 12:00~13:00 및 토·일요일/공휴일 제외
 - 등기우편접수 : 마감일 도착분(18:00)에 한하며, 곁봉투에 “지원서 재증” 표기
 - 이메일 접수 : freeyoosu@gongjucf.or.kr (2026. 2. 4. 18:00까지)
- ※ 등기우편 및 이메일 접수 시 지원서 내 제출서류 목록을 참고하시어 제출 요망, 제출서류 미비 및 누락 경우 재단에서 책임지지 않음을 안내해 드립니다.

6

심사방법

구 분	내 용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음 · 각 단계별 합격자에 한해 응시권한 부여 · 각 단계별 이전 접수는 다음 단계에서 미반영(ZERO-BASE)
동점자 선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 1차, 2차 전형 동점자 발생 시 모두 합격 처리 · 최종합격자의 경우 취업대상자, 종합면접점수, 논술(자기소개서) 점수 순서에 의하여 선발

구 분	내 용
1차 심사 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> 응시자 필수 구비서류 및 자격요건 등의 적격여부
2차 심사 (필기전형)	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정 직무 분야 관련 전반에 대한 것으로 시험 당일에 제시 자기소개서 검토 및 평가 평정요소(이해분석력, 논증력, 체계성, 자기기술) 심사위원 평가점수 산술평균 80점 이상자 중 고득점 순으로 4배수 결정
3차 심사 (면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> 전문성, 윤리관 등 업무추진역량을 종합적으로 평가 평정요소(전문성, 창의발전성, 의사전달력, 재단이해도, 공직윤리관) 심사위원 평가점수 산술평균 80점 이상자 중 고득점 순으로 최종합격자와 예비합격자(2배수) 선정 <p>※ 3급 팀장 지원자의 경우, 직무수행계획 PPT 발표 및 질의응답 실시</p>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 응시자 중 적격자가 없는 경우에는 재공고할 수 있음

7 | 제출서류

구 분	내 용
응시지원서	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격 요건 자가 점검표(별지 제1호 서식) 1부 입사지원서(별지 제2호 서식) 1부 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부 경력기술서(별지 제4호 서식) 1부 직무수행 계획서(별지 제5호 서식) 1부 / ※ 3급 팀장 지원자에 한함 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 제6호 서식) 1부 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제7호 서식) 1부 관련자격증(지원자 선택 사항) 1부
논술전형서	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자 증명서(해당자)
최종합격자 등록서	<ul style="list-style-type: none"> 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급) 최종학교 졸업증명서(채용예정분야) 1부 지원서에 기재된 경력증빙자료 1부 주민등록초본(남자만 해당하며 병역사항 포함) 1부 건강보험자격득실확인서 1부 신분증 및 통장사본 각 1부
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 경력·재직증명서 경우 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급 외국학교의 학위증명서 경우한글 번역본에 대한 공증본을 반드시 포함 취업지원 대상자증명서 경우 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정

※ 서류 제출 시 유의사항

- 증빙서류 발급일 : 채용 공고일 이후 발급분만 유효함**
- 자격요건 충족기준 : 분야별 임용 예정일까지 기준으로 해당 자격을 최종 취득한 상태**

- 제출된 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)”에 의거 처리되며, 최종합격자 발표일부터 90일까지 반환을 청구할 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형, 논술전형, 면접전형 등 채용 절차 전체 과정에서 응시자격 기준을 제외한 사진, 학력, 성별, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 자기소개서 및 응시원서 상에 기재하여서는 아니 됩니다.
- 주민등록번호는 출생월일만 표기하고, 나머지는 가림 처리하여 제출
- 응시결격사유와 제출된 서류내용이 허위로 판명되었을 경우 심사대상에서 제외하거나 합격 후 또는 임용 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- 응시원서에 이메일 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(공고내용 미확인, 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.)
- 최종합격자 외에 후순위자를 예비합격자로 하며, 최종합격자가 임용 되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자(차순위자)로 결정할 수 있음
- 예비합격자는 동일채용분야, 직급별 채용예정인원의 2배수로 선발
- 합격자 발표 등 공지·공고 사항은 (재)공주문화관광재단 홈페이지를 통해 실시하오니 유의하여 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)공주문화관광재단 경영지원팀(☎ 041-852-9811)으로 문의하시기 바랍니다.