

2026년 (재)공주문화관광재단 제1회 직원 채용 공고

(재)공주문화관광재단에서 지역 문화관광 및 지역 문화예술 발전에 기여할 역량있는 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 관심 바랍니다.

2026. 1. 19.

(재)공주문화관광재단 이사장

1 채용분야 및 인원

구 분	직 군	직 급	직 위	인 원	주요업무
문화예술센터	사무직 (문화·예술)	3 급	팀 장	1명	· 문화사업팀 업무 총괄 · 기획전시 및 기획초대전 · 공주 갤러리주간 사업 · 기관 및 단체 협업 문예진흥사업 · 공주문화예술촌 운영 및 관리 · 기타 재단에서 지정하는 업무
관광진흥센터	기술직 (기계·전기)	5 급	주 임	1명	· 공주문화관광재단 시설관리 및 운영 (기계, 전기 등) · 기타 재단이 지정하는 업무
	기술직 (시 설)	5 급	주 임	1명	· 공주문화관광재단 공연장 운영 (무대기계 시설 운영 및 무대감독 등) · 기타 재단이 지정하는 업무
문화도시센터	사무직 (문화·예술)	5 급	주 임	1명	· 문화도시 브랜딩 사업 운영 · 야간관광 사업 운영 · 웰컴투신관동 사업 운영 · 기타 재단이 지정하는 업무

※ 상기 주요업무는 임용 후 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

2 근무조건

구 분	내 용
근무시간	· 주 5일(월~금) 9:00~18:00 / ※ 업무 특성상 주말·공휴일 근무가 발생할 수 있음 (주당 법정 근로 최대 52시간 준수)
채용형태	· 임용 후 1년 수습기간을 거쳐 근무실적 평가 결과에 따라 정규직 전환 여부를 결정하며, 필요 시 1년 계약 연장 후 재평가를 통해 근무 연장 여부 결정

구 분	내 용	
보수기준	3급 (팀장)	· 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 공무원 6급 상당으로, 채용 예정자의 경력을 반영하여 최종 호봉은 별도 산정 및 결정 / * <u>2026년 일반직공무원 봉급표 준용</u> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 성과상여금, 직급보조비, 명절휴가비, 정근수당 등 각종 제수당은 예산범위 내 지급
	5급 (주임)	· 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 공무원 8급 상당으로, 채용 예정자의 경력을 반영하여 최종 호봉은 별도 산정 및 결정 / * <u>2026년 일반직공무원 봉급표 준용</u> · 「공주문화관광재단 취업규칙 및 보수규정」에 따라 성과상여금, 직급보조비, 명절휴가비, 정근수당 등 각종 제수당은 예산범위 내 지급

3 응시자격

□ 공통 요건 / ※ 기준일 : 최초 공고일 현재

- 만19세 이상으로 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자
- 남자의 경우 군필 또는 면제자
- 대한민국 국적을 가진 자 중 해외여행에 결격사유가 없는 자

□ 응시자격 제한(면접시험 최종일 기준)

- 「공주문화관광재단 취업규칙」 제15조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

제15조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

□ 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직급(직위)	자 격 요 건
3급(팀장)	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 · 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무분야에 4년 이상의 경력자 · 채용예정 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 7년 이상의 경력자 · 채용예정 직무분야에 9년 이상의 경력자 · 채용예정 직무분야의 6급 이상 공무원으로 2년 이상의 경력자
5급(주임)	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 자 · 채용예정 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력이 있는 사람 · 채용예정 직무분야에 4년 이상의 경력자 · 채용예정 직무분야의 9급 이상 공무원으로 2년 이상의 경력자

○ 경력인정범위(공통사항)

구 분	내 용
경력인정 범위	<ul style="list-style-type: none"> · 해당 직무 분야 관련 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 학교 등에서 근무한 경력(정규직 및 계약직)을 대상으로 하며, 제출된 증빙서류를 바탕으로 재단 경력환산표에 의거하여 최종 확정함 * 단, 건강보험자격득실확인서 필수 제출해야 함 ** 단, 인턴 및 아르바이트 경력은 제외함

○ 직군별 채용예정 직무 분야 및 우대사항

- 사무직(문화·예술)

구 분	직급(직위)	내 용
채용예정 직무분야	3급(팀장)	<ul style="list-style-type: none"> · 문화예술(문학, 시각예술 등), 문화유산 활용 등 · 문화기획, 문화콘텐츠, 공연예술 업무 등
	5급(주임)	<ul style="list-style-type: none"> · 문화, 예술, 관광, 축제 업무 등

- 기술직(기계·전기)

구 분	내 용
채용예정 직무분야	<ul style="list-style-type: none"> · 기계설비(기계공학과, 건축설비공학과, 설비·냉동공조학과 등) · 전기설비(전기공학과, 전기전자공학과 등) · 시설관리(건축공학과, 건축학과 등) · 소방설비 및 안전관리(소방방재학과, 안전공학과 등)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 · 전기(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 산업안전, 소방설비(전기산업)기사, 기계설계(산업)기사, 건설기계정비(산업)기사, 설비보전(산업)기사, 일반기계기사 등

- 기술직(시설)

구 분	내 용
채용예정 직무분야	<ul style="list-style-type: none"> · 공연 예술(연극학과, 뮤지컬학과 등) · 무대 기계설비(기계공학과 등) · 무대 전기설비(전기공학과 등)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 『공연법』 제14조에 따른 무대예술전문인 자격증 무대기계 3급 이상 소지자로서 실무경력 2년 이상인 자 · 『공연법』 제9조에 의하여 등록된 정부, 지방자치단체 또는 민간에서 운영하는 300석 이상의 공연시설에서 근무한 경력자 · 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 등 소지자

□ 가점부여사항

구분	가 점 대 상	가산 비율
법정 가점	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 취업지원 대상자 등	법정 비율
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 취업지원	
	「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 취업지원 대상자 등	
	「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 취업지원 대상자 등	
	「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 취업지원	
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%

※ 가점 중복 시 가점비율이 높은 1가지 적용을 원칙으로 함

※ 해당가점은 관련 법령에서 정한 비율(최대 10% 이하)로 제한하며, 가점 대상자는 증명서(확인서) 필수 제출

4

전형일정

※ 상기 일정 및 임용은 사정에 따라 변동이 있을 수 있음

공고기간	접수기간	전형구분	전형일자	전형 합격자 발표일
2026. 1. 19.(월) 09:00부터 ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지	2026. 1. 28.(수) 09:00부터 ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지	서류전형	‘26. 2. 5.(목)	‘26. 2. 6.(금)
		필기전형	‘26. 2. 9.(월)	‘26. 2. 11.(수)
		면접전형	‘26. 2. 19.(목)	‘26. 2. 20.(금)
		임용 · 등록	‘26. 2. 23.(월) ~ ‘26. 2. 27.(금)	

□ 필기전형 : 2026. 2. 9.(월), 공주문화관광재단 세미나실

□ 면접전형 : 2026. 2. 19.(목), 공주문화관광재단 세미나실

□ 임용일 : 2026. 3. 1.(일) 예정

○ **3·1절 및 대체공휴일로 인해 실제 근무개시일은 2026. 3. 3.(화) 예정**

○ 전형별 합격자 발표는 공주문화관광재단 홈페이지 공고(합격자 개별통보)

5

응시원서 교부 · 접수

□ 원서교부 : 공주문화관광재단 홈페이지

□ 접수기간 : 2026. 1. 28.(수) ~ 2026. 2. 4.(수) 18:00까지

□ 제출처 : (재)공주문화관광재단 경영지원팀(☎ 041-852-9811)

○ 주소 : 충남 공주시 고마나루길 90(아트센터고마), 3층 경영기획실

□ 제출방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편, 이메일

○ 방문접수 : 평일 9:00~18:00 / ※ 점심시간 12:00~13:00 및 토·일요일/공휴일 제외

○ 등기우편접수 : 마감일 도착분(18:00)에 한하며, 겹봉투에 “지원서 재중” 표기

○ 이메일 접수 : freeyoosu@gongjucf.or.kr (2026. 2. 4. 18:00까지)

※ 등기우편 및 이메일 접수 시 지원서 내 제출서류 목록을 참고하시어 제출 요망,
제출서류 미비 및 누락 경우 재단에서 책임지지 않음을 안내해 드림

6

심사방법

구 분	내 용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음 · 각 단계별 합격자에 한해 응시권한 부여 · 각 단계별 이전 점수는 다음 단계에서 미반영(ZERO-BASE)
동점자 선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 1차, 2차 전형 동점자 발생 시 모두 합격 처리 · 최종합격자의 경우 취업대상자, 종합면접점수, 논술(자기소개서) 점수 순서에 의하여 선발

구 분	내 용
1차 심사 (서류전형)	· 응시자 필수 구비서류 및 자격요건 등의 적격여부
2차 심사 (필기전형)	· 채용예정 직무 분야 관련 전반에 대한 것으로 시험 당일에 제시 · 자기소개서 검토 및 평가 · 평정요소(이해분석력, 논증력, 체계성, 자기기술) · 심사위원 평가점수 산술평균 80점 이상자 중 고득점 순으로 4배수 결정
3차 심사 (면접전형)	· 전문성, 윤리관 등 업무추진역량을 종합적으로 평가 · 평정요소(전문성, 창의발전성, 의사전달력, 재단이해도, 공직윤리관) · 심사위원 평가점수 산술평균 80점 이상자 중 고득점 순으로 최종합격자와 예비합격자(2배수) 선정 ※ 3급 팀장 지원자의 경우, 직무수행계획 PPT 발표 및 질의응답 실시
기타사항	· 응시자 중 적격자가 없는 경우에는 재공고할 수 있음

7 제출서류

구 분	내 용
응시지원서	· 응시자격 요건 자가 점검표(별지 제1호 서식) 1부 · 입사지원서(별지 제2호 서식) 1부 · 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부 · 경력기술서(별지 제4호 서식) 1부 · 직무수행 계획서(별지 제5호 서식) 1부 / ※ 3급 팀장 지원자에 한함 · 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 제6호 서식) 1부 · 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제7호 서식) 1부 · 관련자격증(지원자 선택 사항) 1부
논술전형시	· 취업지원대상자 증명서(해당자)
최종합격자 등록시	· 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급) · 최종학교 졸업증명서(채용예정분야) 1부 · 지원서에 기재된 경력증빙자료 1부 · 주민등록초본(남자만 해당하며 병역사항 포함) 1부 · 건강보험자격득실확인서 1부 · 신분증 및 통장사본 각 1부
기타사항	· 경력·재직증명서 경우 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급 · 외국학교의 학위증명서 경우한글 번역본에 대한 공증본을 반드시 포함 · 취업지원 대상자증명서 경우 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정

※ 서류 제출 시 유의사항

- 1) 증빙서류 발급일 : 채용 공고일 이후 발급분만 유효함
- 2) 자격요건 충족기준 : 분야별 임용 예정일까지 기준으로 해당 자격을 최종 취득한 상태

- 제출된 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)”에 의거 처리되며, 최종합격자 발표일부터 90일까지 반환을 청구할 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형, 논술전형, 면접전형 등 채용 절차 전체 과정에서 응시자격 기준을 제외한 사진, 학력, 성별, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 자기소개서 및 응시원서 상에 기재하여서는 아니 됩니다.
- 주민등록번호는 출생월일만 표기하고, 나머지는 가림 처리하여 제출
- 응시결격사유와 제출된 서류내용이 허위로 판명되었을 경우 심사대상에서 제외하거나 합격 후 또는 임용 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- 응시원서에 이메일 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(공고내용 미확인, 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.)
- 최종합격자 외에 후순위자를 예비합격자로 하며, 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자(차순위자)로 결정할 수 있음
- 예비합격자는 동일채용분야, 직급별 채용예정인원의 2배수로 선발
- 합격자 발표 등 공지·공고 사항은 (재)공주문화관광재단 홈페이지를 통해 실시하오니 유의하여 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)공주문화관광재단 경영지원팀(☎ 041-852-9811)으로 문의하시기 바랍니다.