

# 한국원자력안전기술원

## 2026년도 상반기 정규직 직원 채용 공고

원자력안전규제 전문기관인 한국원자력안전기술원(KINS)은  
원자력안전의 미래를 이끌어갈 창의적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

### 1. 채용분야 및 채용인원

<일반채용 전형>

직종	채용분야	인원	최소 학력	주요 수행업무	우대자격증
연구직	안전해석	5명	석사 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>핵연료 평가·안전해석 분야 심·검사</li> <li>사고해석 분야 심·검사</li> </ul>	
	중대사고/확률론적 안전성 평가	2명		<ul style="list-style-type: none"> <li>중대사고 심·검사</li> <li>PSA 심·검사</li> </ul>	
	기계	5명		<ul style="list-style-type: none"> <li>기계분야 안전성 관련 심·검사</li> </ul>	
	재료	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>재료분야 안전성 관련 심·검사</li> </ul>	
	계통열수력	3명		<ul style="list-style-type: none"> <li>원자로계통 관련 심·검사</li> </ul>	
	원자력-비경수형	2명		<ul style="list-style-type: none"> <li>비경수형 SMR 규제체계 구축</li> <li>비경수형 SMR 안전기술기준 개발</li> </ul>	
	계측제어	3명		<ul style="list-style-type: none"> <li>계측제어계통 관련 심·검사</li> </ul>	
	전력계통	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>소내·외 전력계통 심·검사</li> </ul>	
	구조	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>구조 안전성 심·검사</li> </ul>	
	부지	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>지질학적 안전성 심·검사</li> </ul>	
	품질보증	2명	학사 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>품질보증검사 및 공급자검사</li> </ul>	
	방사능 방재	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>방사능방재 관련 심·검사</li> <li>방사능방재 훈련평가</li> </ul>	「원자력안전법」 제84조에 따른 원자로 조종사(RO) 면허, 원자로 조종감독자(SPO) 면허
	방사선 방호	3명	석사 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>원자로 및 관계시설 등 안전 심·검사</li> <li>방사성물질등 운반 심·검사</li> </ul>	
	방사성폐기물	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>방폐물 처분전관리 등 안전성 평가</li> <li>방사성폐기물 처분관리 등 안전성 평가</li> </ul>	
	계통성능 및 SW기술	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>계통 성능 분야 규제기술 분석</li> <li>계통 성능 분야 소프트웨어 개발 기술지원</li> </ul>	
	기기건전성 및 SW기술	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>기기 건전성 분야 규제기술 분석</li> <li>기기 건전성 분야 소프트웨어 개발 기술지원</li> </ul>	
	정보기술	3명	학사 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안 정책 및 실무</li> <li>정보시스템 구축 및 운영</li> </ul>	

직종	채용분야	인원	최소 학력	주요 수행업무	우대자격증
행정직	경영관리	4명	제한 없음	· 경영기획·경영평가·예산·사업관리·인사 · 사무행정	
	기계(설비)	1명		· 건축설비설계·시공·감리 · 냉동공조 설치 및 유지보수관리	건축설비기사, 공조냉동기사, 건설기계설비기사, 에너지관리기사, 일반기계기사, 소방설비기사 (기계분야)
합계		41명			

※ 채용분야별 상세사항 및 직무수행내용은 각 분야별 직무기술서(첨부파일) 참고

※ 채용분야별 복수지원 불가

### <국가 보훈대상자 제한경쟁채용 전형>

직종	채용분야	인원	최소학력	필수자격
행정직	경영관리(보훈제한)	1명	제한없음	「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

## 2. 임용예정일

- 2026. 5. 11.(월)

※ 임용일정은 기관사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 기술원 채용 홈페이지 공지 게시 예정

## 3. 근무조건

직종	근무시간	근무지	보수수준
연구직, 행정직	주5일(40시간)	대전 본원	○ 기관 내부 규정에 따름

※ 근무지는 대전 본원이나, 일정기간 원자력발전소 소재 지역 등 기관이 지정하는 장소에서 근무할 수 있음

## 4. 응시자격

구분	주요내용
연령/성별	○ 제한 없음 (단, 기관 정년 만61세 이내인 자로 한함)
학력	○ 공고문 및 직무기술서 참고 - 최소학력 학위 이상 기졸업자 및 2026년 2월 졸업예정자 ※ 2026년 2월 졸업예정자는 임용 예정일부터 근무가 가능하지 않은 자·최소학력 학위를 취득하지 못한 자는 합격취소
병역	○ 남성은 입원 전까지 병역필 가능한자 또는 면제자
영어 성적	○ 업무 수행을 위한 기본 어학(영어) 역량을 갖춘 자(아래 표의 공인영어성적 보유자) - 요구사유 · 영어논문 및 보고서 작성, 외국기술 및 정책 이해, 국내·외 영문자료 분석, 국제협력 등 필요 - 영어성적의 유효기간

	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 2년 이내의 성적(응시원서 접수마감일 기준)</li> <li>인사혁신처 어학성적 사전등록시스템에 등록된 어학성적의 경우 시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지</li> <li>- 영어성적의 불인정 <ul style="list-style-type: none"> <li>국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등</li> </ul> </li> <li>- 공인영어성적 기준표(TOEIC 700점 기준)</li> </ul>																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th><th>TOEIC</th><th>New TEPS</th><th>TOEFL IBT</th><th>FLEX</th><th>G-TELP Lv.2</th><th>TOEIC Speaking</th><th>OPIc</th><th>TEPS Speaking</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반응시자</td><td>700</td><td>264</td><td>79</td><td>625</td><td>65</td><td>IM2(120)</td><td>IM2</td><td>43</td></tr> <tr> <td>청각장애인(중증)</td><td>350(275)</td><td>153(128)</td><td>21(-)</td><td>375</td><td></td><td>해당 없음</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	구 분	TOEIC	New TEPS	TOEFL IBT	FLEX	G-TELP Lv.2	TOEIC Speaking	OPIc	TEPS Speaking	일반응시자	700	264	79	625	65	IM2(120)	IM2	43	청각장애인(중증)	350(275)	153(128)	21(-)	375		해당 없음		
구 분	TOEIC	New TEPS	TOEFL IBT	FLEX	G-TELP Lv.2	TOEIC Speaking	OPIc	TEPS Speaking																				
일반응시자	700	264	79	625	65	IM2(120)	IM2	43																				
청각장애인(중증)	350(275)	153(128)	21(-)	375		해당 없음																						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 임용예정일 이전 유효기간이 만료되는 경우, 최종합격 후 원본 서류 제출을 위해 반드시 성적표 원본을 미리 출력 하시기 바랍니다.</li> <li>※ 청각장애인(중증)은 듣기부분을 제외한 나머지 부분의 성적 점수를 인정</li> <li>※ 표에 제시한 점수 이상일 경우 응시자격을 갖춘 것으로 판정하며, 점수화하여 반영하지는 않음(심사위원회에게 공개되지 아니함)</li> <li>※ <b>제출면제자 &lt;향후 증빙 가능한 자에 한함&gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 거주하며 학위를 취득한 자</li> <li>· 영어를 업무에 주 언어로 사용하는 외국 소재 기관(국공립기관, 원자력기구, 대학)에서 1년 이상 근무한 자</li> <li>· 영어를 업무에 주 언어로 사용하는 외국 소재 기관(국공립기관, 원자력기구, 대학)에서 1년 이상 석·박사 후 연수생으로 연수한 자</li> </ul> </li> </ul>																											

※ 고용관계 성립 및 원활한 직무수행을 위해 필요한 학력, 병역, 영어성적 등 응시자격을 설정하였으며, 해당 자격요건을 충족하는 응시자에 한하여 채용시험 응시 가능

## 5. 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조 각호의 1에 해당하는 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 인정된 자
- 구비서류를 미제출 또는 허위로 제출하거나 부정한 방법으로 채용시험에 응시한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자
- 최근 5년 이내에 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

## 6. 우대사항

구 분	내 용	가산점
법정 (의무)	취업지원대상자 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	모든전형 5% 또는 10%
기관 결정 (재량)	장애인 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인(장애인 유형·등급 무관) 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이등급 해당자	모든전형 10%
	우대자격증 (해당 채용분야) (방사능방재) 「원자력안전법」 제84조에 따른 원자로조종사(RO) 면허, 원자로조종감독자(SPO) 면허 (기계(설비)) 건축설비기사, 공조냉동기사, 건설기계설비기사, 에너지관리기사, 일반기계기사, 소방설비기사(기계분야)	1차전형 (서류심사) 5%

- ※ 응시원서 작성 시 우대사항(가산점부여 대상자) 해당 항목을 체크하여야 하며, 그렇지 않을 경우 이후 증빙자료를 제출하더라도 가산점 미부여
- ※ 취업지원대상자의 가산점 부여는 관련법령 및 「국가유공자 등 채용시험 기점제도 관련 가이드라인」(국가 보훈처)에 따르며, 주요내용은 다음과 같음.
  - 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
  - 3인 이하 채용분야의 경우 원점수로 합격을 결정하고, 가산점 적용점수는 합격자 순위 결정에만 영향(단, 응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우에는 가산점을 적용한 점수로 평가 및 합격 결정)
  - 전형별 평가점수가 40점 미만인 경우 가산점 미부여
- ※ 응시자의 가산점이 중복될 경우, 가장 높은 점수 하나만을 적용
- ※ 전형별 가산점 부여 및 산정방식
  - 1) 1차전형(서류심사) 가산점 부여 : 1차전형(서류심사) 시 소정의 가산점을 부여하여 1차전형의 합격자를 결정하고, 2차 전형(필기시험 결과+1차전형 결과 합산) 시 ‘필기시험 원점수’ + ‘1차전형 가산점 포함점수’를 내부위원회에서 정하는 일정비율로 합산하여 합격자 결정
  - 2) 모든전형 가산점 부여 : 각각의 전형별 원점수에 소정의 가산점을 부여

## 7. 응시원서 접수

- 접수방법 : 온라인 접수 [KINS 채용 홈페이지(<https://kins.recruiter.co.kr>)]
- 접수기간 : 2026. 1. 27.(화) ~ 2026. 2. 11.(수) 18:00까지
- 기타문의 : 채용 홈페이지(<https://kins.recruiter.co.kr>) 문의사항(Q&A) 게시판 또는 전자우편 (recruit@kins.re.kr) 이용
- ※ 원서접수 마감일에는 디수 지원자 동시접속 등으로 채용 홈페이지가 불안정할 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 접수 완료해야 하며, 입력착오 등으로 인한 손해에 대한 책임은 지원자에게 있음
- ※ 접수기간 내 제출서류를 완비하여 응시원서 접수를 해야하며, 온라인으로 제출한 서류는 반환하지 않음

## 8. 채용절차

전형절차	주요내용 및 일정
1차전형 (서류심사)	<p><b>[서류심사]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평가항목 : 응시원서, 자기소개서를 기반으로 직무적합성, 조직인재상 적합성 등 평가           <ul style="list-style-type: none"> <li>※ AI기반 자기소개서 평가 프로그램 활용하여 블라인드 위배 · 표절 · 생성형 AI(ChatGPT)를 활용한 자기소개서 등 검출. 검출 결과는 전형위원에게 참고 자료로 제공</li> </ul> </li> <li>○ 합격기준 : 1차전형(서류심사) 결과 60점 이상 고득점자 순</li> <li>○ 합격자발표 : 2026. 3. 6.(금) (예정)</li> <li>○ 합격배수 : (연구직) 채용예정인원 3인이상: 10배수, 2인: 12배수, 1인: 15배수 (행정직) 채용예정인원 3인이상: 20배수, 1인 : 30배수</li> </ul>
2차전형	<b>[필기시험]</b>

전형 절차	주요 내용 및 일정
<b>(1차전형 + 필기시험)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험일시 : 2026. 3. 14.(토) (예정)</li> <li>○ 시험과목 : (공통) 인성검사, (연구직) 논술시험, (행정직) 직업기초능력평가(NCS) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사(객관식) : 디수의 문항 응답을 통해 신뢰도 및 종합성격등급 등 측정 (약 30분)</li> <li>- 논술시험(서술형) : 기술원 연구원에게 요구되는 직무역량을 종합 측정 (약 70분)</li> <li>- 직업기초능력평가(객관식) : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 능력 (약 70분)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>[2차전형]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격기준 : 필기시험의 인성검사가 적격인 자 중, 1차 전형 점수와 필기시험 점수(연구직의 경우 60점 이상인 자)를 내부위원회에서 정하는 일정비율로 합산한 결과 고득점자 순</li> <li>※ 동점자가 발생하여 합격예정인원을 초과하는 경우, 합격한 것으로 봄</li> <li>○ 합격자발표 : 2026. 3. 28.(토) (예정)</li> <li>○ 합격배수 : 채용예정인원 3인 이상: 5배수, 2인: 6배수, 1인: 8배수</li> </ul>
<b>3차전형 (전공면접)</b>	<p><b>[전공면접]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접일시 : 2026. 3. 30.(월) ~ 4. 2.(목) (예정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 분야에 따라 전공면접 일자가 상이할 수 있음</li> </ul> </li> <li>○ 면접내용 : 지원분야와 관련된 논문, 연구분야, 전공지식, 경험분야 등 개별 발표 면접</li> <li>○ 합격기준 : 3차전형(전공면접) 결과 60점 이상인 자 중 고득점자 순(단, 전형 위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 미흡으로 평가 시에는 불합격)</li> <li>※ 동점자가 발생하여 합격예정인원을 초과하는 경우, 합격한 것으로 봄</li> <li>○ 합격자발표 : 2026. 4. 4.(토) (예정)</li> <li>○ 합격배수 : 채용예정인원 3인 이상: 2배수, 1~2인: 3배수</li> </ul>
<b>4차전형 (3차전형 + 종합면접)</b>	<p><b>[종합면접]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접일시 : 2026. 4. 7.(화) ~ 4. 8.(수) (예정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 분야에 따라 종합면접 일자가 상이할 수 있음</li> </ul> </li> <li>○ 면접내용 : 개별 심층면접 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직적합도, 직무수행 태도 다대일 면접 평가</li> </ul> </li> </ul> <p><b>[4차전형]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격기준 : 종합면접 결과 80점 이상인 자 중, 3차 전형 점수와 종합면접 점수를 내부위원회에서 정하는 일정비율로 합산한 결과 고득점자 순</li> <li>※ 동점자 발생시 ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ 최근 전형 순서에 따른 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 합격자 발표 : 2026. 4. 11.(토) (예정)</li> <li>○ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>
<b>최종 합격자 발표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 합격자 발표 : 2026. 5. 5.(화) (예정)</li> <li>○ 임용예정일 : 2026. 5. 11.(월) (예정)</li> </ul>

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계의 응시자격을 부여
- ※ 필기전형 및 면접전형은 대전에서 진행되며, 상세 장소 및 시간은 추후 공지 예정
- ※ 전형 단계별 합격여부·추후일정은 KINS 홈페이지에 공지 및 합격자에 한해 개별 통보
- ※ 상기 일정은 KINS 사정에 따라 변경될 수 있으며 KINS 홈페이지 공지사항을 통해 확인 요망

## 9. 제출서류

- 응시원서 접수 시(지원 시) 제출서류

구분	제출서류	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시원서, 자기소개서</li> </ul>	
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종학위 논문             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종학위 논문 초록 1부</li> </ul> </li> <li>연구실적 증빙자료(학술지 게재논문, 특허 등) 각 1부             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학술지 게재논문(논문 제목, 게재지 명칭, 게재일자 또는 게재 확정일자, 저자순위, 주저자 여부 등을 확인할 수 있도록 초록 등 확인가능 페이지를 발췌)</li> <li>- 지식재산권(지식재산권 명칭, 역할, 출원/등록번호, 등록일자 등이 확인가능한 특허등록증 사본 등)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KINS 채용 홈페이지 (<a href="https://kins.recruiter.co.kr">https://kins.recruiter.co.kr</a>)를 통한 작성 및 PDF 파일 업로드</li> </ul>

\* 증빙자료 제출 시 ‘응시원서 및 연구실적 블라인드 처리 가이드라인’(첨부파일)에 부합하도록 제출

- 추후 제출서류(제4차 전형 합격자에 한해 별도 제출 안내 예정)

구분	제출서류	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항기재) 1부</li> <li>대학 이상의 학위증명서(학위취득예정증명서) 각 1부</li> <li>대학 이상의 성적증명서 각 1부</li> <li>공인영어 성적증명서 또는 제출면제자 증빙서류 1부</li> <li>기본증명서(상세), 신원진술서(증명사진 부착, 별도양식) 각 2부</li> <li>의료기관에서 실시하는 채용 신체검사서 또는 건강검진 기본법에 따른 최근 2년 이내 국가건강검진 결과서 1부</li> <li>결격사유에 대한 확인서(별도양식) 1부</li> <li>반명함판 증명사진 1매</li> <li>기타 증빙서류(입사지원시 작성한 사항의 사실관계 확인, 결격사유 증빙 등을 위하여 한국원자력안전기술원에서 추가로 요청하는 서류)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서와 제출서류 내용이 사실과 다르거나, 관련 규정을 위반한자는 채용을 정지 또는 무효로 할 수 있으며, 임용 후에라도 합격을 무효로 할 수 있음</li> </ul>
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력(재직)증명서 1부             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력(재직)증명서를 제출할 경우 건강보험 자격득실 확인서를 함께 제출하며, 해외기관 경력(재직)증명서의 경우 아포스티유 등 함께 첨부 필요</li> </ul> </li> <li>자격증/면허증 사본 1부</li> <li>취업지원대상자(국가보훈대상자) 및 장애인 증빙서류 1부</li> <li>(해외박사) 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 1부             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국연구재단 박사학위신고필증이 없는 경우 신고 및 승인 완료를 확인할 수 있는 온라인 화면을 캡쳐하여 제출</li> </ul> </li> </ul>	

## 10. 기타 안내사항

- 가. (인사청탁 금지) KINS는 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 시험을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효로 할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 KINS 지원을 제한합니다.
- 나. (블라인드 채용) KINS는 국가직무능력표준(NCS)을 기초로 하여 모집분야별 직무기술서를 게시하고, 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 직무와 무관한 편견이 개입 될 수 있는 차별적 요소(연령, 성별, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건 등 인적사항)를 일체 요구하지 않으며, 이를 위반할 경우 감점 및 불이익이 부여될 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 다. (응시자에 대한 정보 수집 및 활용) KINS는 「원자력안전위원회 소관 연구개발목적기관 채용 지침」을 준수하여 지원자 중 연구인력\*에 한해 ①학력사항 ②연구실적 등 정보를 수집·활용\*\*하고자 합니다.
- \* 당해 채용의 경우 ‘연구직’, ‘행정직’ 해당
- \*\* 정보수집 사유 : 응시자의 전공 및 연구(경력)분야와 직무수행분야와의 직무적합도 검증
- \*\* 세부수집·활용 정보 : ‘응시원서 및 연구실적 블라인드 처리 가이드라인’(첨부파일) 참조
- \*\*\* 정보활용 방법 : 채용 전형위원에게 수집정보를 제공하여 채용의 기초자료로 활용
- 라. (응시원서) 응시자는 채용공고를 숙지하고, 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 응시원서 등에 허위기재, 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 응시자격 충족여부, 우대사항 적용 등의 판단기준, 입원 후 경력산정의 기준(근거)은 최종제출된 응시원서를 기준으로 합니다.(응시원서 접수 마감 후, 일체의 수정/변경 불가) 응시원서와 각종 증빙서류 등의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 할 수 있으며, 임용 후에라도 합격을 무효로 할 수 있습니다. 응시원서 및 자기소개서는 본인이 직접 작성하여야 하며, 표절 및 대리 작성 또는 생성형 AI(ChatGPT)를 활용하여 작성할 경우 적발 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 마. (합격 및 채용취소) 채용결격사유에 해당하는 경우, 응시자격을 미충족한 경우, 신원조회 결과 부적격으로 판명난 경우, 응시자가 제출한 ‘결격사유에 대한 확인서’가 향후에라도 사실이 아님이 밝혀진 경우, 인사청탁 등 부정한 방법으로 채용에 합격한 경우 합격 및 채용이 취소(무효)될 수 있습니다.
- 바. (임용예정일) 임용예정일에 입원이 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있습니다. 다만, 기존 직장 퇴직절차 등 불가피한 사유가 있어 안전기술원의 승인을 받은 경우에 한하여 임용일 연기가 가능합니다.
- 사. (수습과정) 채용전형에 최종합격한 자는 원규에 따라 3개월 내외의 수습과정을 거쳐 적격으로 판정된 자에 한해 정규직으로 채용합니다.
- 아. (근무지역) 근무지역은 대전 본원이며, 일정기간 원자력발전소 소재 지역 등 기관이 지정 하는 장소에서 근무할 수 있습니다.
- 자. (예비합격) 결격사유 발생 및 입사포기 등으로 인해 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자 선정이 가능하며, 추가합격자의 경우 별도로 안내할 예정입니다.
- 차. (적격자 선발) 심사결과 해당 채용분야에 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 카. (비위면직자 제한) 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위

면직자는 퇴직일로부터 5년간 KINS 지원을 제한합니다.

- 타. (채용서류 반환) 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편([recruit@kins.re.kr](mailto:recruit@kins.re.kr))을 통하여 청구가 가능하며, 본인 확인 후 반환 가능합니다. 단, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구 기간이 지난 경우 또는 채용서류를 반환하지 않는 경우 관련 법령에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 파. (기타 문의사항) 기타 문의사항은 KINS 채용홈페이지 Q&A 게시판 또는 전자우편 ([recruit@kins.re.kr](mailto:recruit@kins.re.kr))으로 문의하시기 바랍니다.

2026. 1. 27.

