

# 2026년도 한국원자력통제기술원 정규직 채용 공고

한국원자력통제기술원은 국내 유일의 핵비확산 및 핵안보 전문연구기관(원자력안전위원회 산하)으로서 원자력의 평화적 이용을 선도해 나갈 창의적이고 우수한 인재를 찾습니다.

## 1. 채용분야 및 채용인원

채용구분	직종	채용분야	지원가능 전공분야	요구학력	채용인원
신입	연구직	① 원자력통제	이공계열	학사, 석사	3명
	행정직	② 전산	이공계열	학사	1명
		③ 기획예산	인문·사회·상경·법정계열	학사	1명

※ ‘신입’은 경력기간, 대학원 학위과정 포함 최대 3년까지만 경력 인정(병역기간(3년 이내), 석사학위 추가 가산(1년)은 별도 반영)

※ 채용분야별 세부사항 및 직무수행내용은 [별첨] 직무기술서 참고

※ 채용분야별 복수지원 불가

## 2. 임용예정일

- 2026. 4. 6.(월)

※ 임용예정일은 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지

## 3. 근무조건

직종	근무시간	근무지	보수 수준
연구직, 행정직	주5일(40시간)	대전시 유성구	기관 내부 규정에 따름

## 4. 응시자격

- 연령/성별 : 제한 없음
- 학력 : 공고문 및 직무기술서 참고
  - 지원가능 전공분야의 학위취득자 또는 2026년 3월까지 학위취득 예정인 자
- 남성의 경우 임용예정일 기준 병역필 또는 면제자
- 임용예정일부터 정규직으로 근무 가능한 자(학위취득 등의 사유로 입원연기 불가)
- 다음의 공인영어성적 이상인 자(업무수행을 위한 기본 어학역량 검증 목적)

TOEIC	TEPS	TOEFL IBT	TOEIC Speaking	OPIc
750점	285점	85점	IM3(130)	IM2

※ 원서접수 마감일(2026. 2. 11.) 기준 2년 이내 취득분에 한하며, 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상을 취득한 경우에는 면제

※ 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적에 한해 유효기간을 5년까지 인정

## 5. 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각호에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 인정된 자
- 「부폐방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

## 6. 우대사항

구분	내용	가점
취업지원대상자	「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 취업지원대상자	모든 전형 5% 또는 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인	모든 전형 5%

※ 응시원서 작성 시 우대사항(가점 부여 대상자) 해당여부 및 관련 정보를 입력하여야 하며, 미입력 시 이후 증빙자료를 제출하더라도 가점 미부여

※ 취업지원대상자의 가점 부여는 관련법령 및 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따름

## 7. 응시원서 접수

- 접수방법 : 온라인 접수 [KINAC 채용 홈페이지(<https://kinac.recruiter.co.kr>)]
- 접수기간 : 2026. 1. 28.(수) ~ 2026. 2. 11.(수) 18:00까지
- 기타문의 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판 이용

※ 원서접수 마감일에는 다수 지원자 동시접속 등으로 채용 홈페이지가 불안정할 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 접수 완료하시기 바라며, 입력 착오 등으로 인한 손해에 대한 책임은 지원자에게 있음

※ 접수기간 내 제출서류를 완비하여 응시원서를 접수해야 하며, 온라인으로 제출한 서류는 반환하지 않음

## 8. 채용절차

전형 절차	주요내용 및 일정
제1차 시험 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 평가항목 : 직무 적합성, 인재상(전문인, 소통인, 혁신인) 적합성, 의사전달 능력 평가</li><li>○ 합격기준 : 서류심사 결과 60점 이상인 자 중에서 고득점자 순</li><li>○ 합격자 발표 : 2026. 2. 24.(화)(예정)</li><li>○ 합격배수 : 채용예정인원 3인 이상 10배수, 2인 12배수, 1인 15배수</li></ul>
제2차 시험 (토론면접 및 인성검사)	<p>[인성검사]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 시험기간 : 2026. 2. 25.(수) 10:00~2. 26.(목) 22:00(예정) / 온라인 응시</li><li>○ 평가항목 : 응시자의 사고, 태도, 행동특성 등을 측정하여 정서 안정성 및 응답 신뢰도 평가(약 60분)</li></ul>

전형 절차	주요 내용 및 일정
	<p>[토론면접]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접일자 : 2026. 2. 28.(토)(예정) / 조별 주제토론</li> <li>○ 평가항목 : 문제해결 능력, 대인관계 능력, 의사소통 능력 평가</li> </ul> <p>[제2차 시험]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격기준 : 인성검사 결과가 적합한 자 중 토론면접 점수가 60점 이상 이면서 고득점자 순</li> <li>○ 합격자 발표 : 2026. 3. 5.(목)(예정)</li> <li>○ 합격배수 : 채용예정인원 3인 이상 4배수, 2인 5배수, 1인 7배수</li> </ul>
제3차 시험 (심층면접)	<p>※ 심층면접은 직무면접과 종합면접으로 구성되며, 2개 면접실에서 개별 면접 실시</p> <p>※ 모집직종별 면접일자 상이</p> <p>[직무면접]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접일자 : (연구직) 2026. 3. 10.(화) / (행정직) 2026. 3. 11.(수)</li> <li>○ 평가항목 : 직무 관련 지식·기술, 의사소통 능력, 논리성 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구직 : 연구실적 등 보유역량의 우수성 PT발표(4분) 및 질의응답 (영어면접 포함)</li> <li>- 행정직 : 직무역량 관련 질의응답</li> </ul> </li> </ul> <p>[종합면접]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접일자 : (연구직) 2026. 3. 10.(화) / (행정직) 2026. 3. 11.(수)</li> <li>○ 평가항목 : 인재상·핵심가치 적합여부 등에 대한 경험면접 및 서류함 기법 (인바스켓) 면접을 통해 평가</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>서류함 기법(인바스켓) 면접 : 지원자에게 다양한 문서, 이메일, 메모 등이 담긴 서류함을 주고 제한된 시간 안에 주어진 자료들을 검토하여 우선순위 등에 따라 문제를 해결하도록 하는 면접방식</p> </div> <p>[제3차 시험]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격기준 : 직무면접 점수 50%, 종합면접 점수 50%를 합산한 결과가 80점 (100점 만점 기준) 이상인 자 중에서 고득점자 순</li> <li>○ 합격자 발표 : 2026. 3. 16.(월)(예정)</li> <li>○ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제3차 시험 합격자 중 결격사유 등 확인 결과 이상이 없는 자에 한해 인사위원회 심의를 통해 결정</li> <li>○ 최종합격자 발표 : 2026. 4. 2.(목)(예정)</li> </ul>

※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형의 응시자격 부여

※ 전형별 동점자 처리기준

전형 절차	동점자 처리 기준
제1차 시험 제2차 시험	해당 동점자 전원을 합격자로 선정
제3차 시험	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 종합면접 고득점자 순으로 합격자 선정

※ 전형 단계별 합격여부, 다음 전형 응시방법 등 세부사항은 개별 통보

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정

## 9. 제출서류

### ○ 응시원서 접수 시(지원 시) 제출서류

구 분	제출서류	제출 방법
필수제출	1. 응시원서 2. 자기소개서 3. 경험 또는 경력 기술서	채용 홈페이지에서 직접 입력
해당자만 제출	4. 학위논문 초록(해당자에 한하여 필수제출) - 학위별 논문초록 제출 - 블라인드 채용을 위하여, 성명 등 인적사항을 수정테이프 등으로 masking(가림작업) 후 제출해야 함 (성명 등 인적사항 노출시 감점 부여) 5. 연구실적 목록 및 초록(해당자에 한하여 필수제출) - 원서접수 마감일 기준 최근 3년 이내의 연구실적 목록 (KINAC 채용 홈페이지에서 작성) 및 초록 제출 - 연구실적 : 논문(학위논문 제외) 및 특허를 말함 - 논문은 “게재”만 인정하며, 특허는 “등록”만 인정함 - 블라인드 채용을 위하여, 성명 등 인적사항을 수정테이프 등으로 masking(가림작업) 후 제출해야 함 (성명 등 인적사항 노출시 감점 부여)	(학위논문 초록 및 연구실적 초록은 성명 등 인적사항 masking 후, 제출서류를 스캔하여 채용 홈페이지의 해당항목에 PDF 파일 업로드)

### ○ 추후 제출서류(제2차 시험 합격자에 한해 별도 제출 안내 예정)

제출서류	제출 방법
1. 공인영어성적 증명서	
- 인사혁신처 어학성적 사전등록시스템에 등록된 어학성적을 입력한 경우 관련 확인서 - 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우에는 제출 불필요 - 유효기간 만료로 성적 증명서 제출이 불가하지 않도록 사전에 공인영어성적 증명서를 인쇄하여야 함(해당 사유로 성적 증명서 미제출시 불합격 처리함)	
2. 졸업(학위취득) 증명서	
- 대학, 대학원 전 과정의 졸업(학위취득) 증명서 제출 - 졸업(학위취득) 예정자의 경우 해당 사실을 증명하는 학교의 공식서류 또는 공문을 제출해야 하며, '26년 3월까지 해당 학위를 취득하지 못한 경우에는 합격을 취소함	
3. 성적증명서	
- 대학, 대학원 전 학년의 성적증명서 제출 - 편입 전 학교의 성적증명서 포함하여 제출	
4. 학위논문 초록(해당자에 한함)	
- 학위별 논문초록 제출	
5. 연구실적 초록(해당자에 한함)	
- 원서접수 마감일 기준 최근 3년 이내의 연구실적 초록 제출 - 연구실적 : 논문(학위논문 제외) 및 특허를 말함	
6. 병적증명원 또는 병적이 기재된 주민등록초본	
7. 경력증명서 또는 재직증명서(해당자에 한함)	
8. 국가보훈 취업지원대상자 및 장애인 증명서(해당자에 한함)	
9. 자격증(해당자에 한함)	
10. 기타 증빙서류	
- 입사지원 시 작성한 사항의 사실관계 확인을 위하여 한국원자력통제기술원에서 추가로 요청하는 서류(예시 : 직업교육 수료증, 포상증(상장, 표창장) 등)	원본 또는 파일 제출

## 10. 기타사항

- 채용과 관련한 상세한 사항(시험일정 등)은 우리 원 홈페이지(<https://www.kinac.re.kr>) 채용공고 게시판 및 채용 홈페이지(<https://kinac.recruiter.co.kr>)를 참고하시기 바랍니다.
- 자기소개서, 경험 또는 경력 기술서 등에 지원자의 성별, 연령, 출신지역, 가족관계 등 인적사항을 노출한 경우에는 감점을 부여합니다.
- 우리원은 '원자력안전위원회 소관 연구개발목적기관 채용 지침'을 준수하여 응시자의 학위취득기관, 연구수행기관 경력(출신연구실 등) 및 지도교수명을 수집하며, 해당 정보는 채용 기초자료로 활용되며 심사위원에게 제공될 수 있습니다.  
※ 수집사유 : 응시자의 전공 및 연구분야와 직무수행분야 간 직무적합도 검증
- 모집분야별 복수지원은 불가하며, 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다. 또한 모집분야별 요구학력을 초과하는 학력에 대해서는 경력으로 인정하지 않습니다.
- 제1차 시험(서류심사) 합격자는 토론면접 본인확인을 위해 사진을 제출해야 하며, 제2차 시험(토론면접 및 인성검사) 합격자는 우대·결격사유 등 확인을 위해 입사지원 시 작성한 내용의 증빙서류를 제출해야 합니다. 사진과 증빙서류는 평가위원에게 제공되지 않습니다.
- 입사지원서 작성 내용에 대한 증빙서류 확인결과 내용(과목성적, 경력사항 등)이 상이하거나, 입력사항 및 구비서류에 허위사실이 있거나, 소정서류를 완비하지 못했거나(필수 제출 서류 누락 등), 부정한 방법에 의하여 채용시험에 응시한 자는 그 시험을 정지 또는 합격을 취소합니다.
- 제3차 시험 합격자에 대한 결격사유 등 확인 결과 이상이 없는 자에 한하여 최종합격자로 결정합니다.
- 제3차 시험에 한해 예비합격자가 발생할 수 있으며, 예비합격 여부 및 최종합격자의 입원 포기 등에 따른 추가합격에 대해서는 대상자에 한해 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 최종합격자에 대한 3개월 이내의 수습과정을 통해 적격으로 판정된 경우에 한하여 정규직으로 채용합니다.
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 이의신청이 가능하며, 예외사유\*가 아닌 경우에 한해 신청내용을 검토하여 답변드립니다.  
※ 채용시험과 무관한 사항, 개인정보·지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항, 정보공개 청구에 관한 사항, 기타 이에 준하는 사항
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 채용서류는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 반환 청구 가능합니다. 단, 채용 홈페이지 또는 전자 우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 청구 기간이 지난 경우 등에는 관련 법령에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

2026년 1월 28일



한국원자력통제기술원 원장