

예술의전당 2026년 1차 블라인드 직원 채용 공고

[일반직 8급]

국가문화 창달 및 진흥을 주도하는 예술의전당에서
새로운 문화예술 발전에 기여할 직원을 공개 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

우리 기관은 정부의 블라인드 및 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로
직무현장에 필요한 수행능력을 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

지원하기

1. 채용분야 및 인원

구분	분야	인원(명)	채용형태	직무기술서	비고
일반직종 (일반직 8급)	예술행정	1	무기계약직	직무기술서	공개경쟁 수습기간 3개월
	일반행정 (전산)	1		직무기술서	
	시설관리 (건축)	1		직무기술서	
	무대운영 (음향)	1		직무기술서	
	무대운영 (조명)	1		직무기술서	
	무대운영 (기계)	1		직무기술서	

※ 분야별 직무내용은 NCS기반 직무기술서 참조

※ 일반직종 무기계약직은 소정의 절차를 거쳐 일반정규직 전환 가능

2. 응시자격 및 채용 분야별 우대사항

가. 응시자격

구분	주요내용
응시 자격 (공통)	<ul style="list-style-type: none">○ 학력 · 성별 · 지역 제한 없음○ 공고일 기준, 만 18세 이상이며 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자○ 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자 ('26. 4. 1 예정)○ 병역의무대상자는 병역必 또는 면제자○ 당사 인사관리규정의 결격사유에 해당 사항이 없는 자

나. 우대사항

대상자		부가점수
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원 대상자로서 국가보훈부 발급 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자	전형별 만점의 5% 또는 10% 가산
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거한 장애인으로 장애인증명서 발급이 가능한 자	서류전형 만점의 5% 가산
전당근무경력 보유자	계약직, 용역직 근속기간 1년 이상인 자	서류전형 만점의 5% 가산
	청년인턴, 하우스어텐던트 수료자	서류전형 만점의 5% 가산
직무별 우대사항	각 직무별 관련 자격증 및 경력 보유자 (직무기술서 · 우대사항 · 가점을 표 참조) 우대자격	서류전형 만점의 3%, 5% 가산

- ※ 우대사항 중복 시에는 가산점이 높은 한 가지 항목만 적용
- ※ 취업지원대상자의 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거하여 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원대상자 가점 미부여. 단, 전형별 선발단계에서 동점자 발생 시 우선순위 부여
- ※ 우대사항 판단은 원서접수 마감일 기준이며, 원서접수 마감일 이후 우대사항 추가 및 수정은 불가
- ※ 우대자격증은 공고마감일까지 최종합격하여 발급된 자격증만 인정
- ※ 어학성적은 공고마감일 기준 2년 이내 취득한 성적(공고마감일 기준 유효한 성적)에 한함.
단, 사이버국가고시센터에 사전등록된 어학성적은 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 확대하여 인정(사전등록을 완료하지 않은 공인어학성적은 유효기간 확대 인정 불가)
- ※ 재직 중인 직원(계약직 제외)이 채용 지원하는 경우 우대사항 적용 제외함

다. 결격사유

- 예술의전당 인사관리 규정 제15조에 의거 채용에 결격사유가 있는 자

[관련규정] 예술의전당 인사관리규정 제15조(결격사유)

제 15조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료

감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자

8. 채용신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자

9. 채용비리로 검찰에 기소되거나 형의 확정을 받은 부정합격자, 부정청탁자, 채용 관련 직원 및 채용 위탁사의 직원

10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

12. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자로서 내규로 정한 경우 제1항은 임시직에 게도 동일하게 적용한다.

3. 전형절차 및 일정

전형절차	세부내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none">○ 공고기간: 2026.01.27.(화) ~ 2026.02.10.(화) 17:00 (15일간)○ 접수기간: 2026.02.03.(화) ~ 2026.02.10.(화) 17:00 (8일간)○ 접수방법: 예술의전당 채용 홈페이지 (https://sac.career.co.kr/) 에서 온라인 접수 (우편·이메일 및 방문접수 불가)○ 서류전형 합격자 발표: 2026.02.24.(화) (예정)○ 접수서류: 입사지원서, 자기소개서 (※입사지원서 작성 시 유의사항 참고)
필기시험	<ul style="list-style-type: none">○ 일정: 2026.02.27.(금) (예정)○ 전형내용: NCS직업기초능력평가 및 직무능력평가, 인성검사○ 장소: 예술의전당 컨퍼런스홀 (예정)○ 합격자 발표: 2026.03.04.(수)
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 일정: 2026.03.10.(화) (예정)○ 실무면접(직무전문성, 문제해결능력, 논리력 등 평가)○ 장소: 예술의전당 비즈니스룸 등 (예정)○ 합격자 발표: 2026.03.13.(금) (예정)
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 일정: 2026.03.19.(목) (예정)○ 인사위원면접(직업윤리, 조직적응력, 발전가능성 등 평가)○ 장소: 예술의전당 비즈니스룸 등 (예정)○ 합격자 발표: 2026.03.21.(토) (예정)
신원조회 신체검사	<ul style="list-style-type: none">○ 신체검사: 2026.03.26.(목) (예정)○ 합격자 발표: 2026.03.27.(금) (예정)
임용예정일	<ul style="list-style-type: none">○ 2026.04.01.(수) (예정)

※ 상기일정은 사정에 따라 일부 조정될 수 있으며 변경되는 즉시 예술의전당 채용 홈페이지 (<https://sac.career.co.kr/>) 에 게시할 예정입니다.

입사지원서 작성 시 유의사항

- 같은 기간 동안 진행되는 공고문의 채용분야 중 1개 분야만 지원이 가능하며, 중복 지원 불가
- 입사지원서의 각 항목별 정확하고 충실하게 작성
 - 지원 분야 및 지원 자격을 반드시 확인 후 선택
 - 지원서, 자기소개서는 면접전형에 활용되니 성실하게 기입
- 모든 사항을 기재하고 반드시 '최종 제출' 버튼을 누르고 제출 완료 확인必.
- 지원서 최종 제출 이후 수정이 불가능하므로 신중하게 다시 한번 확인하고 제출必.
- 지원서 작성 및 접수시 입력 착오 또는 누락 등으로 인한 발생한 불합격 등 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 블라인드 방식으로 채용을 진행하므로, 입사지원서 내 직무수행과 무관한 다음 사항을 기재할 수 없으며, 기재 시 불이익이 있을 수 있음
 - 사진, 학력, 가족관계 (부모님 직업 등), 신체적 조건, 나이, 성별 등
 - 출신지역, 출신학과 및 출신학교 (특정 학교 및 단체가 드러나는 이메일 사용 금지)
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견 요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- 지원서 작성 시 작성요령을 사전에 반드시 숙지하시기 바라며, 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간 여유를 두고 지원요망 (접수 완료 여부를 반드시 확인할 것)

4. 전형별 세부내용 및 합격자 배수 안내

구분	주요 평가내용	합격자 배수
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 ○ 자기소개서 	선발인원의 20배수
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가, 직무역량평가 <ul style="list-style-type: none"> - 직업기초능력평가 : 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력 ○ 인성검사 	선발인원의 8배수
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실무면접 (주제발표 포함) <ul style="list-style-type: none"> - 직무전문성, 직무적용능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 의사표현능력, 논리력 등 평가 	선발인원의 4배수
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사위원면접 <ul style="list-style-type: none"> - 직업윤리, 조직적응력, 자기주도성, 유연성 및 표현력, 발전가능성 등 평가 	-
신원조회 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류진위 확인 ○ 결격사유 확인 	-

5. 제출서류 및 채용서류 반환에 관한 고지

면접전형 시 제출서류

□ 우대사항을 증명하는 서류 1부 (해당자)

- 취업지원대상자증명서 (보훈부 발급, 제출처: 예술의전당)
- 장애인증명서 (장애인카드 또는 수첩 등 불가)
- 예술의전당 계약직, 용역직 근무경력 1년 이상인 자 : 재직증명서 또는 경력증명서
- 예술의전당 청년인턴, 하우스어텐던트 수료자 : 수료증
- 채용분야별 우대사항 증빙서류 (자격증, 어학성적증명서, 경력증명서 등)

최종합격자 제출서류

- 가족관계증명서, 주민등록표초본 (남자의 경우 병역사항 포함 발급)
※ 주민등록표초본에 병적사항이 나오지 않는 경우 병적증명서 1통 별도 제출
- 경력증명서 각 1부 (해당자)

유의사항

- 우대사항 대상자의 경우 면접전형 시 해당 증명서류들을 제출해야 함
- 우대사항과 관련 없는 증빙서류는 최종합격자 발표 후 제출
- 모든 서류는 원본 제출을 원칙으로 하되, 불가피한 경우 사본 제출 가능
- 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음
- 경력증명, 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부 확인 예정이며, 지원서 접수 시 개인정보의 제3자 제공에 대한 동의 절차를 진행함

채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로, 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격자를 제외한 구직자는 채용 여부 확정일 이후 14일 이내에 기 제출한 채용서류를 반환을 청구할 수 있습니다. (청구 가능 기간 : 2026년 4월 1일 ~ 2026년 4월 15일)
- 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용 서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 당사로 팩스(02-580-1154) 또는 이메일(hrd@sac.or.kr)로 제출하면, 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 구직자가 부담할 수 있습니다.
- 예술의전당은 「개인정보 보호법」에 따라 전자 채용 서류는 채용 여부 확정일 이후 지체없이 파기하며, 비전자 채용 서류의 경우, 반환 청구에 대비하여 상기 채용 서류 반환 청구 가능 기간동안 보관하게 되며, 청구 기간 종료후 채용서류 일체를 파기합니다.

6. 근로조건

구분		내용
예술행정	근로 시간	1일 8시간 / 1주 40시간 / 화~토요일 근무 (일, 월 휴무) - 09:00 ~ 18:00 (휴게시간 12:00~13:00) ※ 단, 업무에 따라 변경될 수 있음
	보수	연 3,900만원 수준 (4대보험, 각종 세금 및 연장·야간 수당 포함 금액)
일반행정 (전산)	근로 시간	1일 8시간 / 1주 40시간 / 화~토요일 근무 (일, 월 휴무) - 09:00 ~ 18:00 (휴게시간 12:00~13:00) ※ 단, 업무에 따라 변경될 수 있음
	보수	연 3,900만원 수준 (4대보험, 각종 세금 및 연장·야간 수당 포함 금액)
시설관리 (건축)	근로 시간	1일 8시간 / 1주 40시간 / 화~토요일 근무 (일, 월 휴무) - 09:00 ~ 18:00 (휴게시간 12:00~13:00) ※ 단, 업무에 따라 변경될 수 있음
	보수	연 3,900만원 수준 (4대보험, 각종 세금 및 연장·야간 수당 포함 금액)
무대운영 (음향·조명·기계)	근로 시간	1일 8시간 / 1주 40시간 / 화~토요일 근무 (일, 월 휴무) - 주간 : 09:00~18:00 (휴게시간 12:00~13:00) - 야간 : 13:00~22:00 (휴게시간 17:00~18:00) ※ 근무표에 따른 근무를 기본으로 하며, 공연일정에 따라 변경될 수 있음
	보수	연 3,900만원 수준 (4대보험, 각종 세금 및 연장·야간 수당 포함 금액)

※ 임용 후 3개월간 수습기간을 거치며, 수습만료 시점에서 평가 후 정규임용됩니다. 수습기간의 급여는 예술의전당 규정에 따릅니다.

7. 기타사항

- ☐ 전형 결과 취소 - 다음의 경우 합격 및 근로계약 체결 이후라도 전형 결과를 취소할 수 있습니다.
 - ① 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우
 - ② 예술의전당 인사관리규정 제15조에서 부적격으로 판명될 경우
 - ③ 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유없이 기일내에 제출하지 않은 경우
 - ④ 부정한 방법으로 전형에 임하는 경우
 - ⑤ 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)
 - ⑥ 그 밖에 합격자에게 전형 결과를 취소할 수 있는 사유가 있는 경우(채용 검진 부적격 포함)
- ☐ 당사 사정에 따라 전형절차, 일정 등은 변경될 수 있으며 변경될 경우 예술의 전

당 채용홈페이지 (<https://sac.career.co.kr/>) 를 통해 게시합니다.

- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 예술의전당 채용홈페이지 (<https://sac.career.co.kr/>) 를 통해서 게시됩니다.
- 전형 결과에 이의가 있는 지원자는 전형별 합격자 발표일로부터 2일 이내에 이의신청서를 팩스(02-580-1154) 또는 이메일(hrd@sac.or.kr)로 송부하시기 바랍니다.
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 합격 예정인원의 예비순위를 부여(분야별 채용계획인원의 2배수) 단, 전형별 과락자, 서류 미제출 또는 허위제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않습니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 공지사항 및 FAQ를 참고하시고 기타 문의사항은 예술의전당 채용홈페이지 (<https://sac.career.co.kr/>) 내 질문하기 게시판으로 문의주시기 바랍니다.