

2026년 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직원(정규직/계약직/청년인턴) 채용공고

한국해외인프라도시개발지원공사는 국내 기업의 해외 인프라·도시개발분야 투자개발사업 지원을 목적으로 설립된 해외투자개발사업 전문기관으로 세계 인프라 시장을 선도할 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 01월 29일
한국해외인프라도시개발지원공사 사장

1 채용분야 및 선발인원

- 채용분야 및 직급을 달리하여 중복지원은 불가합니다.(정규직, 계약직, 청년인턴 간 중복지원도 불가)
- 중복지원이 확인될 경우 모든 지원을 취소 처리합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 분야별 주요 업무는 '직무기술서'를 참조하시기 바랍니다.

정규직(일반정규직) 11명

- 경력직 7명

구분	채용 분야	직급별 인원(명)		담당예정업무
		3급	4급	
제한 경쟁 (경력)	재무(회계사)	1	-	· 회계·재무관리 및 자금조달·운용
	사업개발 (인프라·플랜트·도시개발)	2	1	· 해외 인프라·도시개발·플랜트 사업개발 및 관리
	금융·리스크	-	3	· 금융 및 펀드관리, 리스크관리
소계		3	4	-

- 신입(일반/전산(IT)/보훈) 4명

구분	채용 분야	인원(명)		담당예정업무
		5급		
제한 경쟁 (신입)	일반	2		· 경영일반·사업개발·금융투자
	전산(IT)	1		· AI 및 전산 관련 업무
	보훈	1		· 경영일반·사업개발·금융투자
소계		4		-

※ 채용분야 중 '보훈'의 경우, 서울지방보훈청 추천인에 한하여 입사 지원 가능

□ 계약직 3명

구분	채용 분야	계약기간	인원(명)	담당예정업무
제한 경쟁	도시컨설팅 (전문계약직)	1년	1	· 해외도시개발사업 관련 현황분석 및 개발방향 설정, 개발계획 및 인프라 계획수립, 수요분석 및 타당성 (재무적, 경제적) 검토, 정부 및 이해관계자 협의를 통한 유망사업 발굴
공개 경쟁	육아휴직대체(비서)		1	· 경영진 일정, 회의 및 의견 관리, 사무보조 등
제한 경쟁	육아휴직대체(정보보안)		1	· 개인정보보호 및 정보보안 관련 업무 · 정보보호시스템 관리계획 수립 및 운영 등
소계		3		-

※ 도시컨설팅(전문계약직)은 2년을 초과하여 계약연장 가능

※ 육아휴직대체 계약직은 평가 후 최대 2년까지 계약연장 가능, 육아휴직자 조기 복귀 시 당초 계약 종료일이 변경될 수 있음

□ 청년인턴(체험형) 10명

채용 분야	계약기간	인원(명)	담당예정업무
청년인턴(체험형)	6개월	10	· 행정지원, 자료조사 등
소계		10	-

2 응시자격

□ 공통 자격요건

구분	내용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대한민국 국적 소지자 ○ 남자의 경우 입사예정일 기준 병역필, 면제자(병역 기피 사실이 없는 자) ○ 입사예정일부터 즉시 근무 가능한 자(공사 사정에 따라 변경 가능) ○ 입사예정일 기준 공사 정년(만60세)에 도달하지 않는 자 (취업규칙 제24조) ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 불임1의 공사 인사규정, 해외건설 촉진법 및 국가공무원법 결격사유에 해당하지 않는 자

□ 채용분야별 자격요건

구분	내용
경력직 (3급/ 재무회계사) (제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「공인회계사법」 제7조에 의한 <u>공인회계사이면서</u>, 아래 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - <u>총 7년 이상</u> 경력을 보유한 자 (단, <u>지원 분야 근무경력 5년 이상 필수</u>) - 지원 분야에서 <u>6급(상당)</u> 이상의 국가·지방공무원으로 <u>3년 이상</u> 근무 경력 보유자
경력직 (3급) (제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - <u>총 7년 이상</u> 경력을 보유한 자 (단, <u>지원 분야 근무경력 5년 이상 필수</u>) - 지원 직무분야에서 <u>6급(상당)</u> 이상의 국가·지방공무원으로 <u>3년 이상</u> 근무 경력 보유자
경력직 (4급) (제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - <u>총 4년 이상</u> 경력을 보유한 자 (단, <u>지원 분야 근무경력 3년 이상 필수</u>) - 지원 직무분야에서 <u>7급(상당)</u> 이상의 국가·지방공무원으로 <u>3년 이상</u> 근무 경력 보유자

구분	내용																
신입직 (5급) (일반/ 제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> 연령(나이), 성별, 학력, 경력 등 무관 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 (어학성적 종류 중 한 개) 																
	구분	TOEIC	New TEPS	TOEFL iBT	G-TELP	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc (영어)	G-TELP Speaking								
	기준점수	850	336	98	level2 83	IH	62	IH	level4 High-Intermediate								
※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집																	
신입직 (5급) (전산IT/ 제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> 연령(나이), 성별, 학력, 경력 등 무관 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 (어학성적 종류 중 한 개) 																
	구분	TOEIC	New TEPS	TOEFL iBT	G-TELP	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc (영어)	G-TELP Speaking								
	기준점수	750	285	85	level2 70	IM3	54	IM3	level5 intermediate								
※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집																	
신입직 (5급) (보훈특별채용/ 제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> 연령(나이), 성별, 학력, 경력 등 무관 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 의한 취업지원대상자(보훈)이면서, 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 (어학성적 종류 중 한 개) 																
	* 서울지방보훈청에서 추천한 자에 한하여 입사 지원 가능																
	구분	TOEIC	New TEPS	TOEFL iBT	G-TELP	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc (영어)	G-TELP Speaking								
	기준점수	850	336	98	level2 83	IH	62	IH	level4 High-Intermediate								
※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집																	
계약직 (제한경쟁)	도시 컨설팅 (전문계약자)	<ul style="list-style-type: none"> 도시계획학 박사, 도시계획기술사, 토목시공기술사, 부동산학 박사 자격 중 1개 이상 자격 보유자로서, 총 3년 이상 지원 분야 근무 경력 보유자 															
계약직 (육휴대체) (제한경쟁)	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> 아래 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 총 3년 이상 지원 분야 근무경력을 보유한 자 <ul style="list-style-type: none"> 정보보안기사, CISA(국제공인정보시스템감사사), CISM(정보보안관리자), CISSP(국제공인정보시스템보안전문가) 중 1개 이상 자격 보유자 															
계약직 (육휴대체) (공개경쟁)	비서	<ul style="list-style-type: none"> 연령(나이), 성별, 학력, 경력 등 무관 															
청년인턴 (체험형)	<ul style="list-style-type: none"> 만 15세 이상 34세 이하 청년(1991. 1. 30. 이후 2011. 1. 29 이전 출생자 기준) 																
	※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 의거, 제대군인이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 → 군복무기간 1년미만 : 1세 / 1년이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년이상 : 3세 연장)																
<ul style="list-style-type: none"> 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 (어학성적 종류 중 한 개) 																	
	구분	TOEIC	New TEPS	TOEFL iBT	G-TELP	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc (영어)	G-TELP Speaking								
	기준점수	750	285	85	level2 70	IM3	54	IM3	level5 intermediate								
※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집																	

※ 유의사항

- ☞ 공사는 최종합격예정자를 대상으로 제출한 경력증명서에 대한 진위여부를 관계기관에 확인할 예정으로 지원자는 이를 반드시 확인·동의 후 입사 지원하여야 합니다.
- ☞ **경력기재시 추후 증빙 가능한 경력만을 기재**하여야 하며, 증빙이 불가능할 경우 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공사 입사지원이 불가할 수 있으니 이점 각별히 유념하시기 바랍니다.
- ☞ 시간선택제 근무기간은 전일제로 환산하여 반영합니다.
- ☞ **경력기간 산정 기준일 : 채용공고일(2026.01.29.)**
- ☞ 어학성적은 **2024.05.15.** 포함 그 이후 시험에 응시하여 접수마감일(**2026.02.12.**)까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 확인 불가능한 성적, 모의시험, 국외시험 성적은 인정하지 않습니다. 단, 유효기간이 만료되기 전 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전 등록한 어학성적의 경우 유효기간 5년을 인정합니다.(고시센터(gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr) 사전 등록 점수 포함)

3 우대사항

□ 우대사항(가점)

구분	우대사항	서류	필기	1차면접	2차면접	비고
법정 가점	취업지원 대상자	5%, 10%	5%, 10%	5%, 10%	5%, 10%	<ul style="list-style-type: none">○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조○ 독립유공자예우에 관한 법률 제16조○ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조○ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9○ 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조○ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조
일반 가점	등록장애인	5%	5%	5%	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 「장애인복지법」 시행령 제2조에 해당하는 자
	저소득층(자녀)	5%	5%	-	-	<ul style="list-style-type: none">○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
	다문화가정	5%	5%	-	-	<ul style="list-style-type: none">○ 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자
	자립준비청년 (보호종료아동)	5%	5%	-	-	<ul style="list-style-type: none">○ 공고마감일(26. 2. 12.)기준 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 지 5년(21. 2. 13. 이후 퇴소) 이내 인자
	경력보유여성	5%	5%	-	-	<ul style="list-style-type: none">○ 공고마감일(26. 2. 12.)기준 「여성의 경제 활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조제1호가목에 따른 경력보유여성으로, 임신·출산·육아 등을 이유로 1년 이상 연속하여 경제활동을 중단한 여성
	전문자격증	5%	5%	-	-	<ul style="list-style-type: none">○ 경력직(3급, 4급), 신입(일반/보훈) (5급) 분야 ※ 경력직(3급) 재무(회계사) 분야는 CPA자격증 가점 제외 : 개인회계사(CPA), 미국개인회계사(AICPA), 국제재무분석사(CFA) 3차 합격자, 세무사, 국제재무위험관리사(FRM(GARP))

		3%	3%	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 신입(일반/보훈) (5급) 분야 <ul style="list-style-type: none"> 다음에 해당하는 국가기술자격 보유자 : 건축기사, 토목기사, 교통기사, 도시계획기사
기타	KIND 우수 청년인턴	면제	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 수료일 이후 1년 이내 1회 (단, 응시 자격조건을 갖추었을 때에 한함)

※ 일반 가점의 경우 단계별 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용되며 중복 적용 불가

※ 법정가점 부여 기준은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의함

※ 가점은 공사가 지정한 기한까지 '7. 제출서류'에 부합하는 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 적용
(단, 증빙서류 제출기한 전까지는 지원자의 응시원서 기재사항을 기준으로 반영)

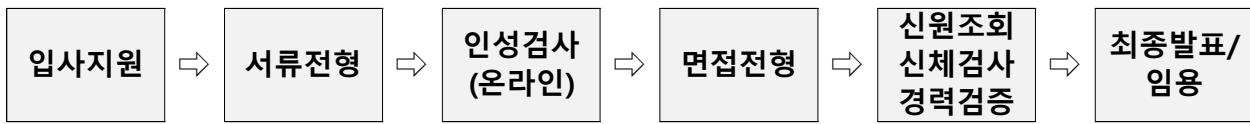
※ 단, 법정가점은 원점수가 만점의 40% 이상인 자에 한해 적용하며, 일반가점은 전형별 과락기준 통과자에 한해 적용

4 전형절차

정규직(일반정규직)



계약직 및 청년인턴(체험형)



5 전형방법

① 입사 지원

공고기간 : 2026. 01. 29.(목) ~ 2026. 02. 12.(목) 17:00까지

접수기간 : 2026. 01. 29.(목) ~ 2026. 02. 12.(목) 17:00까지

※ 보훈(제한경쟁) 접수기간 : 2026. 02. 05.(목) ~ 2026. 02. 12.(목) 17:00까지

※ 채용분야 중 신입(보훈)의 경우, 서울지방보훈청 추천인에 한해 접수 가능

접수방법 : 온라인 접수(<https://kind.career.co.kr>) * 방문/이메일/우편접수 불가

※ 채용분야 중 보훈(제한경쟁)채용의 경우, 서울지방보훈청 추천인에 한해 입사지원 URL 주소 개별 안내 예정

- 보훈 추천 관련 문의처
 - 담당부서 : 서울지방보훈청 보훈과
 - 담당자 : 02-2125-0841, crom80@korea.kr
 - 사이트 : <https://job.mpva.go.kr>

※ 입사지원서 작성 시 유의사항

- ☞ 우리 공사는 블라인드 방식으로 채용을 진행하므로, 입사지원서 내 직무수행과 무관한 다음 사항을 기재할 수 없으며, 기재 시 불이익이 있을 수 있음
 - 연령(나이), 혼인 여부, 성별, 사진, 가족관계 (부모님 직업 등), 신체적 조건
 - 출신지역, 출신학교 (특정학교 및 단체가 드러나는 이메일 사용 금지), 교내 동아리·학회명 등 신상정보 유추가 가능한 사항
- ☞ 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성
 - 지원분야 및 지원자격을 반드시 확인 후에 선택
 - 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항 및 채용사이트 안내에 따라 상세하게 입력※ 동일한 기관 내 경력이라 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직/기간제(임기제공무원 포함)/시간선택제(일일 근무시간을 포함)/파견직으로 구분하여 입력하여야 함
 - ※ 동일한 기관 내 경력이라 하더라도 담당직무 또는 근무부서가 변경된 경우 구분하여 입력하여야 함
(예시 : 2020.1.~2022.12. A기관 B부서, 2023.1.~현재 A기관 C부서에 근무 중인 경우
→ B부서, C부서 각각 두 개의 경력으로 구분하여 입력(2020.1.~현재 A기관 C부서로 입력 금지))
- ☞ 모든 사항을 기재하고 반드시 '최종제출' 버튼을 누르고 제출이 완료되었는지 확인하여야 함
- ☞ 입사지원서 접수마감 이후에는 수정이 불가능하므로 신중하게 다시 한번 확인하고 제출하여야 함
- ☞ 접수마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전 사전 접수 요망
- ☞ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격 등 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☞ 공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

② 서류전형

구 분	평가기준	평가방법	합격자 배수
경력직	<ul style="list-style-type: none">○ 응시자격 요건○ 자기소개서○ 경력기술서○ 직무수행계획서	적격심사/정성평가	모집분야별 채용예정인원의 20배수
신입직(일반/전산(IT))	<ul style="list-style-type: none">○ 응시자격 요건○ 자기소개서○ 경력(경험)기술서(해당 시)	적격심사/정성평가	모집분야별 채용예정인원의 20배수
신입직(보훈)	<ul style="list-style-type: none">○ 응시자격 요건○ 자기소개서○ 경력(경험)기술서(해당 시)	적격심사/정성평가	모집분야별 채용예정인원의 5배수
계약직	<ul style="list-style-type: none">○ 응시자격 요건○ 자기소개서○ 경력(경험)기술서(해당 시)	적격심사/정성평가	모집분야별 채용예정인원의 5배수
청년인턴	<ul style="list-style-type: none">○ 응시자격 요건○ 자기소개서	적격심사/정성평가	모집분야별 채용예정인원의 5배수

※ 서류전형 동점자 전원 합격처리

※ 과락기준 : 위원별 평정점수의 산술평균이 각 서류평가항목 만점의 40% 미만, 전 서류평가항목 총점의 60% 미만

※ KIND 체험형인턴(국내/해외)을 수료하고 우수인턴으로 선발된 자는 응시자격을 갖춘 경우 서류전형 면제(수료일 이후 1년 이내 1회
공사 내부지침에 따름)

※ 타기관명 기재, 자기소개서 항목 미입력 및 불성실 작성, 무의미한 동일어구 반복 등 불성실 기재라고 판단되는
경우 부적격처리

③ 필기전형

○ 정규직(일반정규직)

교시	영역	대상	문항수	주요내용	합격자 배수														
1교시 (30분)	인성검사	경력, 신입 (일반/전산 (IT)/보훈)	230	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적부 판단 <ul style="list-style-type: none"> - 부적격 기준: 아래 항목 중 1가지 이상 해당시 <ol style="list-style-type: none"> 1. 응답신뢰도 부적합 2. 사회성리스크 부적합 3. 직무역량등급 D등급 															
2교시 (60분)	NCS 직업기초능력평가	경력, 신입 (일반/전산 (IT)/보훈)	50	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 수리능력 	경력: 채용 예정인원의 10배수														
3교시 (50분)	직무수행능력평가	신입 (일반/전산 (IT)/보훈)	50	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반/보훈) 경영학, 경제학, 토목공학, 도시계획 中 택1 ○ (전산(IT)) 정보기술 ○ 출제영역 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>과목</th> <th>출제영역</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경영학</td> <td>경영학원론, 재무회계, 재무관리</td> <td rowspan="5">신입 (일반/ 보훈)</td> </tr> <tr> <td>경제학</td> <td>경제학원론, 미시경제, 거시경제, 계량경제</td> </tr> <tr> <td>토목공학</td> <td>토목일반, 역학, 측량, 건설재료</td> </tr> <tr> <td>도시계획</td> <td>도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 국토 및 지역계획</td> </tr> <tr> <td>정보기술</td> <td>정보 시스템 구축관리 및 정보전송일반, 정보보안</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 난이도 관련 전공 대졸 수준 ※ 과목별 표준점수로 조정하여 반영 (정보기술 과목은 원점수 반영)</p>	과목	출제영역	비고	경영학	경영학원론, 재무회계, 재무관리	신입 (일반/ 보훈)	경제학	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 계량경제	토목공학	토목일반, 역학, 측량, 건설재료	도시계획	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 국토 및 지역계획	정보기술	정보 시스템 구축관리 및 정보전송일반, 정보보안	신입(일반/ 전산(IT)): 채용 예정인원의 5배수 신입(보훈): 채용 예정인원의 3배수
과목	출제영역	비고																	
경영학	경영학원론, 재무회계, 재무관리	신입 (일반/ 보훈)																	
경제학	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 계량경제																		
토목공학	토목일반, 역학, 측량, 건설재료																		
도시계획	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 국토 및 지역계획																		
정보기술	정보 시스템 구축관리 및 정보전송일반, 정보보안																		

※ 필기시험 각 과목별 40% 미만, 종합점수 60% 미만은 과락처리

※ 신입직의 경우 NCS 직업기초능력평가와 직무수행능력평가를 각 과목으로 하며 과목별 가중치 없이 50:50으로 반영

※ 필기전형 동점자 전원 합격처리

○ 계약직, 청년인턴

진행방식	영역	대상	문항수	주요내용
온라인	인성검사	계약직, 청년인턴	230	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적부 판단 <ul style="list-style-type: none"> - 부적격 기준: 아래 항목 중 1가지 이상 해당시 <ol style="list-style-type: none"> 1. 응답신뢰도 부적합 2. 사회성리스크 부적합 3. 직무역량등급 D등급

④ 면접전형

○ AI 면접

구 분	주 요 내 용	합격자 배수
경력직	◦ 직무적합도, 의사소통능력, 조직적합도 등 평가	응시자 전원 (면접 참고자료로 활용)

○ 1차 면접

구 분	주 요 내 용	합격자 배수
경력직	◦ 직무면접(직무분야 이해도, 업무적용능력, 문제해결능력, 의사소통 능력 등 평가) ◦ 과제발표면접	모집분야별 채용 예정인원의 2배수
신입직 (일반/전산(IT)/ 보훈)	◦ 직무면접(직무분야 이해도, 조직이해능력, 문제해결능력, 의사소통 능력 등 평가) ◦ 영어면접(외국어 구사 능력 평가) 적격/부적격 여부 판단	
계약직, 청년인턴	◦ 공공기관 직원으로서의 자세, 직무지식과 그 응용능력, 의사발표 정확성과 논리성, 창의력 및 기타 발전가능성	채용 예정인원의 1배수

※ 1차 면접전형 등점자 전원 합격처리, 단, 계약직, 청년인턴의 경우 하단 [2차 면접] 등점자 처리 기준에 따름

※ 과락기준 : 위원별 평정점수의 산술평균이 평가항목별 만점의 40% 미만, 총점의 60% 미만

※ 영어면접 : 업무수행을 위해 필요한 의사소통 능력(구성력, 유창성, 어휘력, 문법)에 대해 적격/부적격 여부 판단

○ 2차 면접

구 분	주 요 내 용	합격자 배수
경력직/ 신입직(일반/ 전산(IT)/보훈)	◦ 공공기관 직원으로서의 자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표 정확성과 논리성, 창의력 및 기타 발전가능성	채용 예정인원의 1배수

※ 과락기준 : 위원별 평정점수의 산술평균이 평가항목별 만점의 40% 미만, 총점의 60% 미만

※ 등점자 처리 기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자, 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인, 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년*, 직전 전형 결과의 고득점자**^(가산점 제외) 순으로 순위 결정(공고일 기준)

* 만 나이 기준 15세 이상 34세 이하(**1991. 1. 30. 이후 2011. 1. 29. 이전 출생자**)

※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 의거, 제대군인이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함

▶ 군복무기간 1년미만 : 1세 / 1년이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년이상 : 3세 연장)

** 1차 면접전형→필기전형→서류전형→서류전형 점수도 같은 경우 배점항목이 높은 항목 고득점자 순으로 선정

○ 정규직(경력/신입(일반/전산(IT)))

구 분	일 정	비 고
채용공고	01.29.(목) ~ 02.12.(목) 17시	공사 홈페이지 및 알리오 등
입사지원서 접수	01.29.(목) ~ 02.12.(목) 17시	채용홈페이지(인터넷접수)
서류전형 결과발표	03.03.(화)	채용홈페이지
필기전형	03.07.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
필기전형 결과발표	03.10.(화)	채용홈페이지
증빙서류 온라인 접수	03.10.(화) ~ 03.15.(일)	채용홈페이지
AI 면접	03.10.(화) ~ 03.15.(일)	경력직에 한함 / 온라인
1차 면접	03.20.(금) ~ 03.21.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
1차 면접 결과발표	03.24.(화)	채용홈페이지
2차 면접	03.27.(금) ~ 03.28.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
2차 면접 결과발표	04.01.(수)	채용홈페이지
신원조회, 신체검사, 지원자격요건 검증 등	04.01.(수) ~ 04.10.(금)	-
최종합격자 발표	04.15.(수)	채용홈페이지
임용	4월 말	-

○ 정규직(신입(보훈))

구 분	일 정	비 고
채용공고	01.29.(목) ~ 02.12.(목) 17시	공사 홈페이지 및 알리오 등
보훈처 추천공고	01.29.(목) ~ 02.05.(목) 17시	서울지방보훈청
입사지원서 접수	02.05.(목) ~ 02.12.(목) 17시	채용홈페이지(인터넷접수)
서류전형 결과발표	03.03.(화)	채용홈페이지
필기전형	03.07.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
필기전형 결과발표	03.10.(화)	채용홈페이지
증빙서류 온라인 접수	03.10.(화) ~ 03.15.(일)	채용홈페이지
1차 면접	03.20.(금) ~ 03.21.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
1차 면접 결과발표	03.24.(화)	채용홈페이지
2차 면접	03.27.(금) ~ 03.28.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
2차 면접 결과발표	04.01.(수)	채용홈페이지
신원조회, 신체검사, 지원자격요건 검증 등	04.01.(수) ~ 04.10.(금)	-
최종합격자 발표	04.15.(수)	채용홈페이지
임용	4월 말	-

○ 계약직 및 청년인턴(체험형)

구 분	일 정	비 고
채용공고	01.29.(목) ~ 02.12.(목) 17시	공사 홈페이지 및 알리오 등
입사지원서 접수	01.29.(목) ~ 02.12.(목) 17시	채용홈페이지(인터넷접수)
서류전형 결과발표	03.03.(화)	채용홈페이지
온라인 인성검사	03.03.(화) ~ 03.06.(금) 17시	온라인
온라인 인성검사 결과발표	03.10.(화)	채용홈페이지
증빙서류 온라인 접수	03.10.(화) ~ 03.15.(일)	채용홈페이지
면접전형	03.20.(금) ~ 03.21.(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
면접전형 결과발표	03.24.(화)	채용홈페이지
신원조회, 신체검사, 지원자격요건 검증 등	04.01.(수) ~ 04.10.(금)	-
최종합격자 발표	04.15.(수)	채용홈페이지
임용	4월 말	-

- ※ 상기 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음(이메일, SMS 안내 및 채용 홈페이지에 공고)
- ※ 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격 부여(적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있음)
- ※ 전형별 합격자 확인은 채용홈페이지(<https://kind.career.co.kr>)에서 확인

7

제출서류

□ 1차 면접전형 대상자 온라인 제출(면접대상자 별도 안내 예정)

대상	제출서류	내용 및 인정기준
공통	주민등록초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남성의 경우 병역사항 표시 ○ 공고일로부터 3개월 이내
	자격(면허)증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함
	장애인 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 (정부24 www.gov.kr에서 발급한 장애인증명서 원본) ○ 공고일로부터 3개월 이내
	취업지원대상자 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(<u>신입(보훈) 분야 지원자는 필수 제출</u>) ○ 한국해외인프라도시개발지원공사를 제출처로 발급받은 것만 인정 ○ 공고일로부터 3개월 이내
	국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 본인 이름으로 발급 ○ 공고일로부터 3개월 이내
	다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 가족관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기타 국적취득자료 등 다문화가족 입증 서류 * 필요시 추가자료 요구할 수 있음
	자립준비청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회 보장급여 통지서 * 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류
	경력보유여성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 가족관계증명서 및 고용보험자격이력내역서(혹은 건강보험자격득실확인서)
경력 / 신입 (일반/전산 (IT)/보훈) / 계약직	경력증명서 사본 각 1부 (입사지원서에 기재한 경력사항)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직(필수제출) <ul style="list-style-type: none"> - 수행직무, 직위, 발행기관 직인, 입사일, 퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한하여 인정함 - 국외경력의 경우 외국어로 작성된 서류는 공증된 번역문을 첨부하여야 함

		<p style="text-align: center;">※ 국외 발급 증명서(경력 등) 제출 시 유의사항</p> <p>☞ 국외에서 재직한 경력증명서(임용직명과 기간 등이 기재된 서류)는 기관장의 직인이 찍힌 경력증명서를 제출하여야 함</p> <p>☞ 최종합격예정자로 선정 시 외국에서 발급한 증명서는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증하여야 기재사항을 인정받을 수 있으며 그렇지 아니할 경우 합격이 취소될 수 있음</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - 폐업으로 인한 경력증명서 발급이 불가할 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'와 고용보험(피보험자격이력내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종을 제출 ○ 신입직(해당자에 한하여 제출) ○ 계약직(해당자에 한하여 제출)
신입 (일반/전산 (IT)/보훈) / 청년 인턴	어학 성적표 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 입사지원서에 작성한 어학성적과 다른 성적은 인정하지 않음 <p style="text-align: center;">※ 공인어학성적 증빙서류 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> · (유효성적 소지자) 공인어학시험 성적표 · (유효기간 만료 성적 소지자) 어학성적 사전등록 확인서 <ul style="list-style-type: none"> - 정부24(www.gov.kr)에서 발급* 가능 <p style="text-align: center;">* 사이버국가고시센터(gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에서 사전등록한 점수</p> <p>☞ 어학성적은 2024.05.15. 포함 그 이후 시험에 응시하여 접수마감일 (2026.02.12.)까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 확인 불가능한 성적, 모의시험, 국외시험 성적은 인정하지 않습니다. 단, 유효기간이 만료되기 전 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전 등록한 어학성적의 경우 유효기간 5년을 인정합니다.(고시센터(gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr) 사전 등록 점수 포함)</p>
신입 (보훈)	취업지원대상자증명서 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신입(보훈) : 필수제출

※ 모든 서류는 주민등록번호 뒷자리를 블라인드 처리하여 제출

- ※ 위 제출서류의 원본은 1차 면접 합격자에 한하여 2차 면접 전형 참석 시 제출하여야 합니다.
(계약직, 청년인턴의 경우 1차 면접 전형 참석 시 제출)
- ※ 공사 정규직 채용의 전형 일정이 촉박한 관계로 지원자는 제출서류를 앞당겨서 준비하여야 합니다.
- ※ **기준을 충족하지 않는 서류 제출 시 인정하지 않으며, 이로 인해 발생하는 불이익은 전적으로 지원자에게 있습니다.**
- ※ 제출한 서류는 응시자격요건 확인을 위해서만 활용되며, **심사위원에게는 제공되지 않습니다.**
- ※ 입사지원서 작성내용에 대해서는 **최종면접 합격자에 대해 관계기관에 사실 여부를 조회**하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다. 또한, 주요 사항에 대해서는 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구 할 수 있습니다.
- ※ 제출기한 내에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없을 경우 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 불가할 수 있습니다.
- ※ 불합격자의 제출서류 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 처리합니다.

□ 2차 면접 합격자 및 계약직, 청년인턴 면접 합격자 제출서류(합격자 대상 안내 예정)

제출서류	내용 및 인정기준
주민등록등본 1부	◦ 발급일로부터 3개월 이내
가족관계증명서 1부	◦ 발급일로부터 3개월 이내
채용신체검사서 1부	◦ 공무원 채용신체검사, 일반채용신체검사 ◦ 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 또는 건강검진 결과 통보서
병역관계증명서 1부	◦ 해당자에 한함
	◦ 최종학력이 대학원 이상인 경우 대학 학부 졸업증명서 포함 제출 * 발급일로부터 3개월 이내
※ 국외 발급 증명서 제출 시 유의사항	
최종학교 졸업(예정) 증명서 1부	☞ 국외에서 최종학교를 졸업한 경우, 최종합격예정자로 선정 시 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증하여야 기재사항을 인정받을 수 있으며 그렇지 아니할 경우 합격이 취소될 수 있음
전학년 성적증명서 1부	◦ 최종학력이 대학원 이상인 경우 대학 학부 성적증명서 포함 제출 ※ 국외 학교 졸업자의 경우 아포스티유를 발급받아 공증받은 증명서
경력증빙 관련 서류 (3가지 모두 제출 필수)	◦ 1차 면접 시 제출한 경력증명서 원본 각 1부 ※ 국외 경력제출자의 경우 아포스티유를 발급받아 공증받은 증명서 ◦ 고용보험(피보험자격이력내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종 ◦ 소득금액증명 1부(국세청 발급)
신원조회 필요 서류 등	◦ 기본증명서 1부, 신원진술서 1부(소정양식), 서약서 1부(소정양식), 반명함판 사진 등
기타	◦ 입사지원서에 기재한 사항 증빙자료(교육사항 등)

※ 입사지원서 작성내용(임용예정 분야 직무경력 사실여부 등)에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며 주요 사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있으며, 지원자는 이에 응하여야 합니다.
※ 제출기한 및 방법은 추후 공지합니다.

8

근로조건

□ 정규직(경력/신입(일반/전산(IT)/보훈))

구 분	주 요 내 용
신 분	◦ 정규직 ※ 부서 배치는 기관의 내부 소요에 따르며, 순환근무를 원칙으로 함 ※ 신입직: 3개월 수습기간 후 평가(평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 채용 확정)를 거쳐 수습 해제
직 급	◦ (경력직) 3급, 4급 ◦ (신입직) 5급
보 수	◦ KIND 내규에 따름 (내규 개정 시 개정된 최신 내규를 적용함)

근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)
근무지역	<ul style="list-style-type: none"> ○ KIND 본사(서울특별시 영등포구 여의도동 Three IFC) ※ 해외파견 가능
근무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 주요업무(직무기술서) 참고
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내규에 따름
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사 후 자격보유에 따른 수당은 지급하지 않음 ○ 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 인정하지 않음 ○ 신입직의 경우 별도 경력인정 없음

□ 계약직

구 분	주 요 내 용
신 분	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약일로부터 1년 ※ 도시컨설팅(전문계약직)은 2년을 초과하여 계약연장 가능 ※ 육아휴직대체 계약직은 평가 후 최대 2년까지 계약연장 가능, 육아휴직자 조기 복귀 시 당초 계약 종료일이 변경될 수 있음
보 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도시컨설팅(전문계약직)) 연봉 약 7,500만원 내외(세전), 퇴직금(해당 시) 지급 ○ (육휴대체_정보보안) 연봉 약 5,000만원 내외(세전), 퇴직금(해당 시) 지급 ○ (육휴대체_비서) 연봉 약 3,500만원 내외(세전), 퇴직금(해당 시) 지급
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)
근무지역	<ul style="list-style-type: none"> ○ KIND 본사(서울특별시 영등포구 여의도동 Three IFC)
근무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 주요업무(직무기술서) 참고
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4대보험 가입, 선택적 복리후생, 경조사 지원 등

□ 청년인턴(체험형)

구 분	주 요 내 용
신 분	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약일로부터 6개월
보 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 월 216만원(세전)
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)
근무지역	<ul style="list-style-type: none"> ○ KIND 본사(서울특별시 영등포구 여의도동 Three IFC)
근무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 주요업무(직무기술서) 참고
복리후생 등	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4대보험 가입, 우수인턴 선정 시 공채 서류전형 면제(1회)

9

유의사항 등

가. 채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 공사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 **최종합격자 발표일 이후 14일간** 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는

전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 공사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[**채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식**]를 작성하여 이메일(insa@kindkorea.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송해 드립니다.
- 공사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 **최종합격자 발표일 이후 14일간** 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 입사지원서 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.

나. 공정채용을 위한 안내사항

- 자료검증 및 사실확인을 통해 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 우리 공사는 분기별로 공사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 여부를 공시하고 있습니다.

다. 기타 유의사항

- 지원자는 채용공고문에 기재된 사항을 반드시 확인하여야 하며, 확인하지 못함에 따라 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있습니다.
- 전형 시 본인의 실물신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증 등 국가신분증 운영 표준 제2조에 해당하는 신분증에 한함)을 지참해야 하며, 학생증, 복지카드, 모바일신분증 등 기타 신분증으로 응시가 불가합니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 채용단계별로 적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있으며, 적격자가 없을 경우 예정인원 보다 적게 선발 될 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 제한하지 않으나, 졸업 후 입사 등의 입사일 조정은 불가하며 입사불가 시 합격을 취소할 수 있습니다. (학업병행 불가).
- 장애인 응시자에 대한 편의제공 : 필기전형, 면접전형 등에 필요한 사항이 있을 경우 입사지원서 작성 시 신청할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 최종면접 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 또는 최종합격자 미입사 시 예비 합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다. (예비합격자는 최종면접 합격자 발표 시 통보)
- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 센터를 운영합니다.

※ 접수기간 : 전형별 결과발표일로부터 7일 이내, 최종합격자 발표일로부터 14일 이내

※ 접수방법 : 이메일(insa@kindkorea.or.kr)

※ 처리 예외사유

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

채용관련 문의사항 : 채용홈페이지 QnA게시판 또는 콜센터(02-2006-6151)

※ 콜센터는 평일 09:30 ~ 18:00까지 운영 (점심시간 : 12:00 ~ 13:30)

※ 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제해 주시기 바라며 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다. 또한 통화시 전체 내용은 녹음됩니다.



결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 않은 사람(「국가 공무원법」 제78조에 따라 해임된 사람을 포함한다)
8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 사람(「국가 공무원법」 제78조에 따라 파면된 사람을 포함한다)
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 사람. 다만, 다음 각 목에 해당하는 사람으로서 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호에 따른 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 예우에 관한 법률」 제2조제2항에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 않은 사람
13. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 다. 「성매매알선 등 행위에 처벌에 관한 법률」 제2조에 따른 성매매

1. 경력(경험)기술서

[경력기술서] * 경력직 해당

지원직무분야 경력 기술(주요 실적 및 성과 위주로 기술) / 3,000자 내외

[경력(경험)기술서] * 신입직, 계약직 해당

지원직무분야 경력 또는 경험 기술(해당시) / 1,000자 내외

2. 자기소개

* 작성 시 간접적으로 출신 학교명, 가족관계, 출신지가 드러나지 않도록 유의하여 작성

[경력직(3급, 4급)]

- ① 지원한 분야에서 차별화된 직무 역량을 갖추기 위해 어떤 노력을 기울였는지 구체적으로 서술하고, 이를 통해 습득한 전문성이 KIND의 미래 투자 및 개발사업에서 어떻게 활용될 수 있는지 설명해 주십시오. 또한, 이러한 전문성의 지속적인 향상을 위한 앞으로의 계획을 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ② 공동의 목표를 달성하는 과정에서 팀원 간의 의견을 조율하며 협력했던 경험을 서술해 주십시오. 특히, 협업을 원활하게 하기 위해 적용한 전략을 설명하고, 실행 과정에서 겪은 어려움을 극복하기 위해 취한 조치를 구체적으로 설명해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 예상치 못한 문제 상황에서 기준의 방식과는 다른 창의적이고 혁신적인 해결책을 제시하여 성과를 거둔 경험을 작성해 주십시오. 문제의 본질을 어떻게 분석하였으며, 기준 해결책과 비교했을 때 본인의 해결책이 갖는 차별성과 효과는 무엇이었는지 구체적으로 기술해 주십시오. (800자 이내)

[신입직(5급)]

- ① 본인이 직장 선택 시 중요하게 생각하는 기준을 설명하고, 한국해외인프라도시개발지원공사가 해당 기준을 충족하는 이유를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 본인의 역량과 장점이 공사의 주요 사업 및 비전과 어떻게 연계될 수 있는지 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ② 직무 수행 역량을 강화하기 위해 새로운 기술이나 전문 지식을 습득했던 경험을 설명하고, 이를 통해 얻은 성과를 구체적으로 작성해 주십시오. 해당 경험이 공사의 사업 수행에 필요한 역량과 어떻게 연결되며, 이를 어떻게 활용할 수 있을지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 새로운 도전을 통해 개인적으로 성취한 경험을 설명하고, 목표 설정의 배경과 그 과정에서 직면한 문제를 해결하기 위해 기울인 노력을 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 이를 통해 배운 점이 향후 공사의 사업 수행 과정에 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ④ 목표 달성을 위해 다양한 이해관계를 조율해야 했던 경험을 설명하고, 그 과정에서 발생한 갈등을 해결하기 위해 본인이 적용한 접근 방식과 그 성과를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 이를 바탕으로 향후 조직 내에서 원활한 협업을 위해 어떤 노력을 기울일 것인지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ⑤ 한정된 시간과 자원 속에서 최적의 해결책을 도출해야 했던 경험을 설명하고, 그 과정에서 창의적인 아이디어나 혁신적인 접근 방식을 어떻게 적용했는지 기술해 주십시오. 또한, 이를 통해 배운 점이 향후 공사의 사업 및 직무 수행에 어떻게 활용될 수 있을지 설명해 주십시오. (800자 이내)

[계약직, 청년인턴]

- ① 한국해외인프라도시개발지원공사가 수행해야 할 역할과 책임에 대해 본인의 견해를 작성하고, 이러한 공사의 미션과 비전에 맞춰 본인이 어떻게 기여할 수 있을지 설명해 주십시오. 또한, 지원 동기와 함께 입사 후 목표를 구체적으로 기술해 주십시오. (700자 이내)
- ② 지원하는 직무와 관련하여 수행한 경험 중 공사의 사업과 가장 밀접하게 연관된 사례를 설명하고, 그 과정에서 맡았던 역할과 성과를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 해당 경험을 바탕으로 공사의 미래 사업 수행에 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오. (700자 이내)
- ③ 조직 또는 팀에서 공동의 목표를 수행하는 과정에서 갈등이 발생했던 경험을 설명하고, 이를 해결하기 위해 본인이 수행한 역할과 기여한 내용을 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 해당 경험을 바탕으로 향후 조직 내에서 원활한 협업을 위해 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오. (700자 이내)

3. 직무수행계획서

[경력직 3급, 4급]

지원한 직무분야를 수행함에 있어 중요하다고 생각하는 역량을 제시하고, 그에 따라 어떠한 전략으로 업무를 수행할 것인지 향후 직무 수행 계획서를 구체적으로 기술하시오. (2,000자)

※ 입사지원서 양식 및 자기소개서 항목은 추후 업체 시스템 설계과정에서 일부 변경 가능함

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	재무 (3급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	03. 재무·회계	01. 재무	02. 자금
			02. 경영·회계·사무	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계감사
			03. 금융·보험	01. 금융	00. 금융자문 (신규개발)	00. 금융구조화 자문 (신규개발)
주요 기관업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 					
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자금) 01. 자금계획수립, 02.자금조달, 04. 자금운용, 06.재무위험관리 ○ (회계·감사) 04. 결산처리, 08. 사업결합회계, 12.재무제표작성 ○ (금융자문) 사업성 분석, 리스크 분석, 초기 금융구조화 모델 수립 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 투자개발 사업 재무구조 관련 경제성 검토, 투자리스크 분석, 재무자문 ○ 재무제표 작성 및 외부 회계감사 수검, 구분회계, 경영공시 등 공사 회계 및 결산 관련 제반 업무, 중장기 재무전망, 재무 계획 수립 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무·회계·ALM 관리, 조달·운용에 대한 지식 ○ 투자개발형 사업의 건설·운영기간 업무흐름에 대한 이해, 투자자산의 추정 현금흐름 및 사업성 분석결과 평가능력 ○ 자본시장과 금융투자에 관한 법률, 정책펀드 적용 규제(해외건설촉진법 등)에 대한 지식 ○ 투자개발형 해외인프라·도시개발사업(PPP)의 특성 및 금융구조화 자문업무 이해 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무상태표 분석 및 작성 능력 ○ 투자자산 재무제표 분석 및 사업성평가(Valuation) 능력 ○ 해외인프라·도시개발사업에 대한 리스크 분석 및 대안 제시 능력 ○ 예산부처·주무부처·집합투자기구·기관투자자 등 다양한 이해관계자와의 의사소통 능력 ○ 프로젝트파이낸스 관련 계약 이해 및 협상 능력 					
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 인프라·도시개발사업에 대한 분석적 사고, 사업특성 별 위험을 적극적으로 관리하려는 자세, 차분하고 꼼꼼한 태도 ○ 예산협의·투자자 모집을 위한 다양하고 폭넓은 정보수집 자세, 이해관계자간 적극적으로 소통하는 태도, 제반 규정을 준수하려는 태도 ○ 집합투자업자 및 투자자간 의견을 경청하려는 태도, 분쟁·문제 해결에 대한 적극적인 자세, 적극적인 위험관리 의식 					
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력 					
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 					

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	사업개발 (인프라) (3급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			(신규개발)			00. 인프라개발
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 ○ 해외 교통 및 환경인프라 (도로, 철도, 항만, 공항, 환경 등) 사업 발굴 및 개발 ○ 투자개발형 사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 총괄·기획·운영 업무 수행 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인프라개발) 해외 인프라 개발 기획, 인프라개발 사업성 분석, 인프라 개발 금융구조화 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 교통 및 환경인프라 (도로, 철도, 항만, 공항, 환경 등) 투자개발형사업의 계약조건 및 리스크 관리 ○ PF금융구조 및 자본 투자유치 방법 ○ 국내외 금융, 경제환경, 국내외 실물 부분의 추이 ○ 사업 대상지의 입지환경을 구성하는 사회적, 경제적, 행정적 요인과 그에 대한 분석 ○ 인프라 개발사업 법/제도/절차 이해 ○ 인프라 개발사업 계약구조에 따른 사업 구조화 ○ 사업비 및 투자에 대한 지식, 시행 방식, 분야별 건설·운영 관련 지식 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통·환경 인프라 분야 사업에 대한 기술적인 기반 지식 ○ 해외 금융·경제 환경을 조사·분석할 수 있는 능력 ○ 최근 인프라 니즈에 대한 동향을 분석할 수 있는 능력 ○ 개발계획 및 지역 추진사업에 대한 조사능력, 개발사업 투자계획 수립능력, ○ 공종별·계약구조별 수익구조(통행료, 사용료 등), 재무모델 분석 및 최적의 대안 제시 ○ 개발사업 성과와 성장성, 수익성 분석 능력 ○ 풍부한 경험을 기반으로 한 계약조건 검토 및 이해관계자간 협상·소통능력 및 어학능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하고 다양한 이해관계자 간 적극적 의사소통 및 협력적 태도 ○ 해외진출대상국의 사회/문화/법제도를 이해할 수 있는 포용적 태도 ○ 절차에 따라 리스크 관리를 진행하려는 태도, 예방을 위한 적극적인 의지 ○ 프로젝트 관리에 대한 글로벌스탠더드를 적극적으로 수용하는 태도 ○ 품질 확보에 대한 의지 ○ 분야별 시장에 대한 다양하고 폭넓은 정보 수집자세 ○ 공종별 특성 및 요금·수익구조에 대한 이해를 바탕으로 사업을 추진·분석할 수 있는 적극적 태도 ○ 입찰형/제안형(G2G 포함)사업에 대한 분석적 태도 ○ 금융융합 등 신구조를 연구하고 개발하여 적용할 수 있는 도전적 태도 ○ 균형적인 시각을 통해 다양한 분석결과를 바탕으로 합리적인 해결책, 대안을 제시하려는 태도 ○ 업무에 대한 성과 지향 태도 ○ 장기 비전 실행을 위해 전략적으로 사고하려는 태도 					

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	사업개발 (플랜트) (3급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			(신규개발)			00. 플랜트개발
KIND 주요사업			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 			
직무 수행 내용			<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 ○ 해외 플랜트(발전플랜트, 산업플랜트 등) 사업 발굴 및 개발 ○ 투자개발형 사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 총괄·기획·운영 업무 수행 			
능력 단위			<ul style="list-style-type: none"> ○ (플랜트개발) 해외 플랜트 개발 기획, 플랜트 개발 사업성 분석, 플랜트 개발 금융구조화 			
필요 지식			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 플랜트(발전플랜트, 산업플랜트 등) 투자개발형사업의 계약조건 및 리스크 관리 ○ PF금융구조 및 자본 투자유치 방법 ○ 국내외 금융, 경제환경, 국내외 실물 부분의 추이 ○ 사업 대상지의 입지환경을 구성하는 사회적, 경제적, 행정적 요인과 그에 대한 분석 ○ 플랜트 개발사업 법/제도/절차 이해 ○ 플랜트 개발사업 계약구조에 따른 사업 구조화 ○ 사업비 및 투자에 대한 지식, 시행 방식, 분야별 건설·운영 관련 지식 			
필요 기술			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 플랜트(발전플랜트, 산업플랜트 등) 분야 사업에 대한 기술적인 기반 지식 ○ 해외 금융·경제 환경을 조사·분석할 수 있는 능력 ○ 최근 플랜트 니즈에 대한 동향을 분석할 수 있는 능력 ○ 개발계획 및 지역 추진사업에 대한 조사능력, 개발사업 투자계획 수립능력, ○ 공종별·계약구조별 수익구조(생산품 판매요금, 전력요금 등), 재무모델 분석 및 최적의 대안 제시 ○ 개발사업 성과와 성장성, 수익성 분석 능력 ○ 풍부한 경험을 기반으로 한 계약조건 검토 및 이해관계자간 협상·소통능력 및 어학능력 			
직무 수행 태도			<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하고 다양한 이해관계자 간 적극적 의사소통 및 협력적 태도 ○ 해외진출대상국의 사회/문화/법제도를 이해할 수 있는 포용적 태도 ○ 절차에 따라 리스크 관리를 진행하려는 태도, 예방을 위한 적극적인 의지 ○ 프로젝트 관리에 대한 글로벌스탠더드를 적극적으로 수용하는 태도 ○ 품질 확보에 대한 의지 ○ 분야별 시장에 대한 다양하고 폭넓은 정보 수집자세 ○ 공종별 특성 및 요금·수익구조에 대한 이해를 바탕으로 사업을 추진·분석할 수 있는 적극적 태도 ○ 입찰형/제안형(G2G 포함)사업에 대한 분석적 태도 ○ 금융융합 등 신구조를 연구하고 개발하여 적용할 수 있는 도전적 태도 ○ 균형적인 시각을 통해 다양한 분석결과를 바탕으로 합리적인 해결책, 대안을 제시하려는 태도 ○ 업무에 대한 성과 지향 태도 ○ 장기 비전 실행을 위해 전략적으로 사고하려는 태도 			

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	사업개발 (도시개발) (3급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			(신규개발)			00. 스마트시티/ 도시개발
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 ○ 스마트시티, 도시개발 분야(주거/상업/업무/생산/물류시설, 도시·단지·부동산 등) 사업 발굴 및 개발 ○ 투자개발형 사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 총괄·기획·운영 업무 수행 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (스마트시티/도시개발) 스마트시티/도시개발 기획, 스마트시티/도시개발 사업타당성 분석, 스마트시티/도시개발 조사분석, 스마트시티/도시개발 금융계획 수립, 스마트시티/도시개발 운영관리 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 도시계획, 도시개발, 부동산시장 전반에 대한 이해 및 실무지식 ○ 부동산PF 구조화 전반에 대한 이해 및 실무지식 ○ 도시, 부동산 상품별 분양, 임대, 운영관리 특성 파악 및 시장분석, 재무모델을 포함한 사업비 회수과정 등 수익성 분석 이해, 재무제표 이해 ○ 스마트시티/도시개발/부동산 사업 전반에 대한 이해 ○ 국내외 ECA, MDB, 부동산PF 참여자 이해 ○ 건설, 금융, 투자, 사업 관련 계약서(국영문)에 대한 이해 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시 및 부동산개발 기획, 계획, 설계, 발주조달, 시공, 유지관리, 시장분석, 분양, 임대, 운영 전 과정에 대한 이해 및 분석을 할 수 있는 기술적 능력 ○ 도시개발 전반의 관련법규 검토 능력, 각종 법률과 지침 해석능력, 자료수집 능력 ○ 부지조성 및 건축공사 일반사항, 공사비 산정 적정성 이해능력, 재무모델 분석, 보고서 해석 및 분석 활용 능력 ○ 도시 및 부동산개발 금융조달 및 PF, 신용공여 등 활용한 사업 구조화 기술 ○ 풍부한 경험을 기반으로 한 이해 당사자들의 이해관계 및 갈등상황 조정·통합 능력 ○ 해외 이해관계자들과의 협상 및 정보취득을 위한 어학능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하고 다양한 이해관계자 간 적극적 의사소통 및 협력적 태도 ○ 해외진출대상국의 사회/문화/법제도를 이해할 수 있는 포용적 태도 ○ 절차에 따라 리스크 관리를 진행하려는 태도, 예방을 위한 적극적인 의지 ○ 프로젝트 관리에 대한 글로벌스탠더드를 적극적으로 수용하는 태도 ○ 품질 확보에 대한 의지 ○ 분야별 시장에 대한 다양하고 폭넓은 정보 수집자세 ○ 공종별 특성 및 요금·수익구조에 대한 이해를 바탕으로 사업을 추진·분석할 수 있는 적극적 태도 ○ 입찰형/제안형(G2G 포함)사업에 대한 분석적 태도 ○ 금융융합 등 신구조를 연구하고 개발하여 적용할 수 있는 도전적 태도 ○ 균형적인 시각을 통해 다양한 분석결과를 바탕으로 합리적인 해결책, 대안을 제시하려는 태도 ○ 업무에 대한 성과 지향 태도 ○ 장기 비전 실행을 위해 전략적으로 사고하려는 태도 					

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	인프라 사업개발 (4급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
			(신규개발)			00. 인프라개발	
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 						
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 실무 및 지원 ○ 해외 교통 및 환경인프라 사업 발굴, 개발(도로, 철도, 항만, 공항, 환경 등) 실무 및 지원 ○ 해외 교통·환경인프라 시설의 투자개발형 사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 실무 수행 						
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인프라개발) 해외 인프라 개발 기획, 인프라개발 사업성 분석, 인프라개발 금융구조화 						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 교통 및 환경인프라 (도로, 철도, 항만, 공항, 환경 등) 투자개발형사업의 계약조건 및 리스크 관리 ○ PF금융구조 및 자본 투자유치 방법 ○ 국내외 금융, 경제환경, 국내외 실물 부분의 추이 ○ 사업 대상지의 입지환경을 구성하는 사회적, 경제적, 행정적 요인과 그에 대한 분석 ○ 인프라 개발사업 법/제도/절차 이해 ○ 인프라 개발사업 계약구조에 따른 사업 구조화 ○ 사업비 및 투자에 대한 지식, 시행 방식, 분야별 건설·운영 관련 지식 						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통·환경 인프라 분야 사업에 대한 기술적인 기반 지식 ○ 해외 금융·경제 환경을 조사·분석할 수 있는 능력 ○ 최근 인프라 니즈에 대한 동향을 분석할 수 있는 능력 ○ 개발계획 및 지역 추진사업에 대한 조사능력, 개발사업 투자계획 수립능력, ○ 공종별·계약구조별 수익구조(통행료, 사용료 등), 재무모델 분석 및 최적의 대안 제시 ○ 개발사업 성과와 성장성, 수익성 분석 능력 ○ 계약조건 검토 및 이해관계자간 협상·소통능력 및 어학능력 						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하고 다양한 이해관계자 간 적극적 의사소통 및 협력적 태도 ○ 해외진출대상국의 사회/문화/법제도를 이해할 수 있는 포용적 태도 ○ 절차에 따라 리스크 관리를 진행하려는 태도, 예방을 위한 적극적인 의지 ○ 프로젝트 관리에 대한 글로벌스탠다드를 적극적으로 수용하는 태도 ○ 품질 확보에 대한 의지 ○ 분야별 시장에 대한 다양하고 폭넓은 정보 수집자세 ○ 공종별 특성 및 요금·수익구조에 대한 이해를 바탕으로 사업을 추진·분석할 수 있는 적극적 태도 ○ 입찰형/제안형(G2G 포함)사업에 대한 분석적 태도 ○ 금융융합 등 신구조를 연구하고 개발하여 적용할 수 있는 도전적 태도 ○ 균형적인 시각을 통해 다양한 분석결과를 바탕으로 합리적인 해결책, 대안을 제시하려는 태도 						

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무에 대한 성과 지향 태도
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	플랜트 사업개발 (4급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			(신규개발)			00. 플랜트개발
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 실무 및 지원 ○ 해외 플랜트 사업 발굴, 개발(발전플랜트, 산업플랜트 등) 실무 및 지원 ○ 해외 플랜트 시설의 투자개발형 사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 실무 수행 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (플랜트개발) 플랜트 개발 기획, 플랜트 개발 사업성 분석, 플랜트 개발 금융구조화 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 플랜트(발전플랜트, 산업플랜트 등) 투자개발형사업의 계약조건 및 리스크 관리 ○ PF금융구조 및 자본 투자유치 방법 ○ 국내외 금융, 경제환경, 국내외 실물 부분의 추이 ○ 사업 대상지의 입지환경을 구성하는 사회적, 경제적, 행정적 요인과 그에 대한 분석 ○ 플랜트 개발사업 법/제도/절차 이해 ○ 플랜트 개발사업 계약구조에 따른 사업 구조화 ○ 사업비 및 투자에 대한 지식, 시행 방식, 분야별 건설·운영 관련 지식 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 플랜트(발전플랜트, 산업플랜트 등) 분야 사업에 대한 기술적인 기반 지식 ○ 해외 금융·경제 환경을 조사·분석할 수 있는 능력 ○ 최근 플랜트 니즈에 대한 동향을 분석할 수 있는 능력 ○ 개발계획 및 지역 추진사업에 대한 조사능력, 개발사업 투자계획 수립능력, ○ 공종별·계약구조별 수익구조(생산품 판매요금, 전력요금 등), 재무모델 분석 및 최적의 대안 제시 ○ 개발사업 성과와 성장성, 수익성 분석 능력 ○ 계약조건 검토 및 이해관계자간 협상·소통능력 및 어학능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하고 다양한 이해관계자 간 적극적 의사소통 및 협력적 태도 ○ 해외진출대상국의 사회/문화/법제도를 이해할 수 있는 포용적 태도 ○ 절차에 따라 리스크 관리를 진행하려는 태도, 예방을 위한 적극적인 의지 ○ 프로젝트 관리에 대한 글로벌스탠더드를 적극적으로 수용하는 태도 ○ 품질 확보에 대한 의지 ○ 분야별 시장에 대한 다양하고 폭넓은 정보 수집자세 ○ 공종별 특성 및 요금·수익구조에 대한 이해를 바탕으로 사업을 추진·분석할 수 있는 적극적 태도 ○ 입찰형/제안형(G2G 포함)사업에 대한 분석적 태도 ○ 금융융합 등 신구조를 연구하고 개발하여 적용할 수 있는 도전적 태도 ○ 균형적인 시각을 통해 다양한 분석결과를 바탕으로 합리적인 해결책, 대안을 제시하려는 태도 ○ 업무에 대한 성과 지향 태도 					

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	도시개발 (4급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류				
			(신규개발)			00. 스마트시티/ 도시개발				
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 									
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 사업(G2G 포함)관련 전략 수립 및 기획 실무 및 지원 ○ 스마트시티, 도시개발 분야 사업 발굴 및 개발(주거/상업/업무/생산/물류시설 개발 등, 도시·단지·부동산 등) 실무 및 지원 ○ 해외 도시개발사업 추진을 위한 사업기획, 재무적·기술적 타당성 분석, 제안서 작성, 대정부협상, 사업성 분석 및 금융구조화, 관련 계약서 검토 및 협상, 운영단계 리스크 분석, 투자승인 사업 사후관리 등 사업개발 전단계에 걸친 실무 수행 									
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (스마트시티/도시개발) 스마트시티/도시개발 기획, 스마트시티/도시개발 사업타당성 분석, 스마트시티/도시개발 조사분석, 스마트시티/도시개발 금융계획 수립, 스마트시티/도시개발 운영관리 									
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 도시계획, 도시개발, 부동산시장 전반에 대한 이해 및 실무지식 ○ 부동산PF 구조화 전반에 대한 이해 및 실무지식 ○ 도시, 부동산 상품별 분양, 임대, 운영관리 특성 파악 및 시장분석, 재무모델을 포함한 사업비 회수과정 등 수익성 분석 이해, 재무제표 이해 ○ 스마트시티/도시개발/부동산 사업 전반에 대한 이해 ○ 국내외 ECA, MDB, 부동산PF 참여자 이해 ○ 건설, 금융, 투자, 사업 관련 계약서(국영문)에 대한 이해 ○ 국가계약법, 계약업무처리 전반 									
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시 및 부동산개발 기획, 계획, 설계, 발주조달, 시공, 유지관리, 시장분석, 분양, 임대, 운영 전 과정에 대한 이해 및 분석을 할 수 있는 기술적 능력 ○ 도시개발 전반의 관련법규 검토 능력, 각종 법률과 지침 해석능력, 자료수집 능력 ○ 부지조성 및 건축공사 일반사항, 공사비 산정 적정성 이해능력, 재무모델 분석, 보고서 해석 및 분석 활용 능력 ○ 도시 및 부동산개발 금융조달 및 PF, 신용공여 등 활용한 사업 구조화 기술 ○ 풍부한 경험을 기반으로 한 이해 당사자들의 이해관계 및 갈등상황 조정·통합 능력 ○ 해외 이해관계자들과의 협상 및 정보취득을 위한 어학능력 									
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인 및 조직이 변화상황에 적절하게 대응하도록 조치하려는 태도 ○ 균형적 시각으로 합리적인 해결책을 제시하려는 태도 ○ 다양한 분석결과를 객관적으로 정리하는 공정한 태도 ○ 중요 이슈 도출을 위한 창의적인 태도 ○ 신규 사업발굴, 사업리스크 분석, 사업개발을 위한 적극적인 태도 ○ 시장 동향, 법규·조례·지침 등 현지국 동향을 지속적으로 파악하려는 태도 									

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	금융· 리스크 (4급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	03. 재무·회계	01. 재무	02. 자금
KIND 주요사업	03. 금융·보험	01. 금융	00. 금융자문 (신규개발)	00. 금융구조화 자문 (신규개발)	00. 금융자문 (신규개발)	00. 금융구조화 자문 (신규개발)
					04. 자산운용	01. 펀드운용
					01. 프로젝트리스크관리 (신규개발)	01. 프로젝트리스크관리 (신규개발)
KIND 주요사업	03. 금융·보험	01. 금융				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금융자문) 사업성 분석, 리스크 분석, 초기 금융구조화 모델 수립 ○ (펀드운용) 위탁운용자 자문사 관리, 펀드 리스크관리, 펀드 성과분석 ○ (자금) 자금계획수립, 자금조달, 자금운용, 재무위험관리 ○ (프로젝트리스크관리) 리스크 식별, 리스크 평가, 리스크 대응, 리스크 통제 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 해외인프라·도시개발사업(PPP)의 특성 및 금융구조화 자문업무 이해 ○ 정책펀드 조성을 위한 업무흐름 및 정부부처-집합투자기구간 의사결정구조 이해, 자본시장과 금융투자에 관한 법률, 정책펀드 적용 규제(해외건설촉진법 등)에 대한 지식 ○ 법규 및 세제, 자본조달 비용 계산과 적정성 평가, 리스크 관리 규정, 재무 위험관리 ○ 투자개발형 사업의 건설·운영기간 업무흐름에 대한 이해, 투자자산의 추정 현금흐름 및 사업성 분석결과 평가능력 ○ 자금 조달과 관련된 금융상품의 이해, 자금 조달조건에 대한 타당성 분석, 자금조달 관련 ○ 사업별 법률/재무/세무/시장/기술/환경영향평가 분석지식 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자금조달 방안별 타당성 분석기술, 자금조달 비용 산출 기술, 위험률 분석 기술, 위험통제 기술 ○ 예산부처·주무부처·집합투자기구·기관투자자 등 다양한 이해관계자와의 의사소통 능력 ○ 해외 인프라 및 도시개발 사업에 대한 사업성 분석 능력, 리스크 분석 및 대안 제시 능력 ○ 프로젝트파이낸스 관련 계약 이해 및 협상 능력 ○ 투자자산 재무제표 분석 및 사업성평가(Valuation) 능력 ○ 금리·환율·경제성장률 등 거시경제 지표 분석 능력, 재무모델 설계 및 분석 능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투자개발형 인프라·도시개발사업에 대한 분석적 사고, 사업특성 별 리스크를 적극적으로 관리하려는 자세 ○ 리스크관리 지표 설정 및 측정을 정확하게 하려는 태도, 리스크 및 법령·제규정 위반사항을 검토하고 분석하려는 태도, 객관적으로 성과를 분석하고 투자성과 발생 요인을 분석하려는 태도 ○ 예산협의·투자자 모집을 위한 다양하고 폭넓은 정보수집 자세, 이해관계자간 적극적으로 소통하는 태도, 제반 규정을 준수하려는 태도 ○ 다양하고 폭넓은 정보수집 자세, 이해관계자간 적극적으로 소통하는 태도, 제반 규정을 준수하려는 태도 					

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	신입 (일반/보훈) (5급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01. 사업관리	01. 사업관리	00. 사업개발 (신규개발) 01. 프로젝트관리	① 인프라플랜트도시개발 (신규개발) 02. 프로젝트관리
		02. 경영·회계·사무	01. 기획사무 02. 총무·인사	01. 경영기획 03. 일반사무	01. 경영기획 02. 일반사무	01. 경영기획 02. 사무행정
		03. 금융·보험	01. 금융	04. 자산운용		01. 펀드운용
KIND 주요사업			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 			
직무 수행 내용			<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 전략수립 ○ 사업 관련 동향 조사 및 분석 ○ 해외 인프라·도시개발 사업 발굴 및 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 도로, 공항, 교량, 터널, 항만, 철도, 도시개발, 수자원, 발전 및 플랜트 등 ○ 해외 인프라·도시개발 프로젝트 기획, 타당성조사 지원, 금융지원 등을 통해 기업들의 원활한 해외투자개발사업을 지원하는 업무를 수행 ○ 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 업무 ○ 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 ○ 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행 ○ 해외수주 금융지원목적의 정책펀드 조성 지원 및 운용·관리 지원 			
능력 단위			<ul style="list-style-type: none"> ○ (인프라·플랜트·도시개발) 해외 정책분석, 사업발굴, 타당성조사 지원, 도시개발, 교통인프라개발, 수자원 및 환경개발, 전력/에너지 및 플랜트 개발 ○ (프로젝트관리) 프로젝트통합관리, 프로젝트 이해관계자관리, 프로젝트 품질관리, 프로젝트 의사소통관리 ○ (경영기획) 사업환경 분석, 경영계획 수립, 경영실적분석 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 사무행정 업무관리 ○ (펀드운용) 위탁운용사 자문사 관리, 펀드 리스크관리, 펀드 성과분석 			
필요 지식			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외인프라개발 동향·정책, 자체발굴사업·정부간(G2G)사업·민관협력사업(PPP)에 대한 이해, 해외인프라 개발사업보고서, 예비 및 본 사업타당성조사에 대한 이해, 대출 및 지분투자에 대한 이해, 금융자문 프로세스, 도시개발 관련 제도/정책, 토목건설사업 관련 지식, 최근 도시개발 트렌드, 발전인프라 관련 지식, 교통인프라 관련 지식 ○ 프로젝트기획방법론, 성과측정에 대한 지식, 프로젝트관리계획에 관한 지식, 프로젝트 일정산출 및 평가기법, 이해관계자 관리계획 ○ 기업 경영자원의 개념, 외부환경 분석기법, 전략적 목표 개념, 시장환경(경제) 동향, 핵심성과지표에 대한 개념, 전략수립기법 ○ 문서작성 절차, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 문서관리 규정, 사내규정, 자료 분석 기법 			

	<ul style="list-style-type: none"> 펀드 설정·해자·결산 관련 업무 흐름, 자본시장과 금융투자에 관한 법률, 위탁운용사 특성, 위탁운용사 투자능력 평가 기법, 위탁운용사의 특성, 포트폴리오 이론
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> 해외인프라개발사업환경 분석 능력, PPP사업 기술검토능력, 사업 경제성 분석 능력, PPP사업 개발 및 사업화 추진능력, PPP 사업추진을 위한 외국어(영어) 능력, 인프라개발 기술 평가능력, 계약서 분석능력 계약서 내용 파악 능력, 업무 우선순위 설정 능력, 리스크 해결능력, 의사결정사안 조정능력, 현황 점검회의 운영 능력, 프로젝트 품질관리계획 수립 능력, 프로젝트 수행결과 분석 능력 경영환경 분석능력, 벤치마킹 기법, 핵심성공요소 도출 기법, 통계처리/분석능력, 스프레드시트 프로그램 활용 능력, 기획서 작성능력 일정관리 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용 능력, 전자문서시스템 활용 능력, 데이터베이스 관리 능력 펀드 수탁사 관리능력, 위탁 펀드 모니터링 능력, 펀드 자료수집 능력, 펀드 평가기술, 펀드 위탁운용사 성과분석시스템 활용 능력, 펀드 수탁사와의 의사소통능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 원활한 의사소통 태도, 사업발굴을 위한 적극적인 태도 이해관계자 요구사항을 존중하려는 태도, 품질표준 및 요건을 준수하려는 태도 객관적인 분석 자세, 경영목표에 대한 전략적 이해, 개선방안 도출 의지 주의 깊은 관찰, 업무 규정 준수 노력, 업무 협조 태도, 정확한 업무 처리 태도 평가기준을 준수하려는 태도, 상대방의 의견을 경청하려는 태도, 차분하고 꼼꼼한 태도
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	신입 (전산(IT)) (5급)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			20. 정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략계획 03. 정보기술운영 06. 정보보호 07. 인공지능 11. 개인정보보호	01.정보기술전략 01. IT시스템관리 01. 정보보호관리운영 04. 인공지능서비스운영관리 01. 개인정보보호관리운영
KIND 주요사업					<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 	
직무 수행 내용					<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관의 비전과 목표에 부합하는 중장기 정보기술 전략 및 정보기술 거버넌스 전략 수립 ○ IT 프로젝트 목표달성을 위해 사업을 기획하고 전체 일정을 수립하여 일정별 진도를 조정 관리하며, 프로젝트 수행에 필요한 HW 장비, SW 기술, DB에 대한 구축 관리 ○ 안정적인 IT 서비스 제공을 위한 정보시스템 통합 운영 계획 수립 및 정보 자원의 도입, 유지관리 업무 ○ 대내외 정보시스템의 가용성 확보를 위한 모니터링 및 장애 대응, 성능 관리 등 시스템 운영 전반 관리 ○ 인공지능 서비스 도입 및 운영을 위한 환경 구축, 서비스 운영 계획 수립 ○ 정보보안 및 개인정보보호 관련 업무 전반 	
능력 단위					<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보기술전략) 정보기술 전략 기획, 정보기술 거버넌스 전략 수립, 정보기술 협업관리 전략 수립 ○ (IT시스템관리) IT시스템 운영 기획, 보안 운영관리, IT시스템 통합운영관리 ○ (정보보호관리·운영) 정보보호 정책 기획, 보안 위험관리, 정보보호 계획 수립, 네트워크 보안 운영, 시스템 보안 운영 ○ (인공지능서비스운영관리) 인공지능서비스 운영계획 수립, 인공지능서비스 운영환경관리, 인공지능서비스 운영모니터링, 인공지능서비스 운영품질관리 ○ (개인정보보호관리운영) 개인정보보호 법령·정책 분석, 개인정보보호 기획, 개인정보보호 위험관리, 개인정보보호 운영 	
필요 지식					<ul style="list-style-type: none"> ○ 시스템 운영 방법, 정보시스템 운영관리 지침 ○ 인공지능 기술 동향, 인공지능 서비스 관련 소프트웨어 자원, 보안환경 특성 ○ 개인정보보호 관련 국내외 법령, 관련 정책, 표준, 지침, 절차, 개인정보보호 생명주기 ○ 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P), 개인정보 영향평가(PIA) 	
필요 기술					<ul style="list-style-type: none"> ○ IT시스템 운영 및 유지관리 기술 ○ 정보시스템 표준 업무절차 작성 기술 ○ 인공지능서비스 소프트웨어 점검 기술, 관리체계 수립 능력 ○ 서버 보안 소프트웨어 설치 및 운영 기술, 서버, 운영체제 취약점 분석 능력 ○ 개인정보보호 관련 법·제도 환경 파악 능력 ○ 개인정보보호 시스템 평가 및 운영 기술 	
직무 수행 태도					<ul style="list-style-type: none"> ○ IT 환경에 대한 개선 의지, 신규 정보기술 정보 수집에 대한 적극성 ○ 인공지능서비스 내외부 인터페이스 API기술을 이해하려는 자세 ○ 정보보호 관리체계 이해, 관련 기준(법규, 절차 등)을 준수하고 보안을 유지하려는 적극적인 태도 ○ 관련 부서에 보안 대책 이행을 성실하게 권고하는 태도 	

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 부서 및 조직원 간 원활한 의사소통 노력으로 문제를 해결하려는 의지 ○ 최신 IT 및 정보보호 기술 동향에 대한 지속적인 학습 연구를 통한 보안전문가의 역량 유지 ○ 객관적인 취약점 진단을 통해 위협을 도출하려는 태도 ○ 이상행위에 대한 신속하고 세밀한 분석 태도 ○ 보안대책서의 내용이 적절하게 반영되고 이행되었는지 면밀하게 확인하려는 자세 ○ 보안위협 재발을 철저히 대비하려는 의지
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서							
채용분야	도시컨설팅 (전문계약직)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
			01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리	
			14. 건설	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	05. 도시개발	
주요 기관업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 						
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트관리) 프로젝트 전략기획, 프로젝트 통합관리, 프로젝트 이해관계자 관리 ○ (도시개발) 도시개발 기획, 도시개발 사업타당성 수립, 도시개발 기본구상, 도시개발 개발계획 수립, 도시개발 금융계획 수립 ○ (도시계획) 계획타당성검토, 기본구상, 도시교통계획, 기반시설계획, 관련 부문별계획, 실행계획, 계획총괄관리, 토지이용계획검토 						
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대규모 인프라 공급과 체계적 도시개발 계획 수립이 필요한 중·대규모 해외 도시개발 및 스마트시티 사업의 기획, K-City Network 계획수립형 사업 선정을 위한 신규 사업 대상지 발굴, 대상국의 도시개발 여건(정책·제도, 재정·행정 역량 포함) 분석을 통한 사업 적합성 검토, G2G(정부 간) 기반의 한국형 스마트시티 및 도시개발 협력사업 발굴 ○ 해외 발주처 및 정부를 대상으로 한 사전 도시컨설팅 기획 및 수행 총괄, 현지 스마트시티 개발 수요에 부합하는 도시 단위 스마트시티 마스터플랜(MP) 수립 및 타당성 조사, 부문별 기본구상 및 연계성 검토, 단계별 사업추진 로드맵 및 실행계획 수립 ○ 계획수립형 사업 결과를 기반으로 한 PPP 연계 가능성 검토 및 후속 투자사업 발굴, 민간기업·금융기관·공공기관 등과의 협업을 통한 사업 구조 고도화, 투자유치 및 본사업 전환을 위한 사업구조화 전략 지원 						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시계획(개발방향, 토지이용계획, 부문별 계획, 지구단위계획) 및 개발계획 수립에 대한 이해 ○ 단지토목(공급처리시설, 지구내 인프라계획)에 대한 이해 ○ 스마트도시(스마트도시기반시설) 및 AI 솔루션에 대한 이해 ○ 재무모델을 포함한 사업비 회수과정 등 수익성 분석 이해, 재무제표 이해, 재무적·경제적 타당성 검토에 대한 이해 ○ 건설, 금융, 투자, 사업 관련 계약서(국영문) 및 계약업무처리 전반에 대한 이해 ○ 해외투자개발사업 및 PPP사업, 국제개발협력에 대한 이해 						
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시 및 부동산개발 기획, 계획, 설계, 시장분석, 분양, 임대, 운영 전 과정에 대한 이해 및 분석을 할 수 있는 기술적 능력 ○ 도시개발 전반의 관련법규 검토 능력, 각종 법률과 지침 해석능력, 자료수집 능력 ○ 재무모델 분석, 보고서 해석 및 분석 활용 능력 ○ 해외 이해관계자들과의 커뮤니케이션, 협상 및 정보취득을 위한 어학능력 ○ 설계프로그램(CAD, Arc GIS 등) 및 그래픽툴(Photoshop, Illustrator 등) 사용기술 						
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 전체를 이해하려는 태도, 절차에 따라 업무를 수행하려는 태도, 예산 편성기준을 준수하려는 자세, 프로젝트관리에 대한 국제적 기준을 적극적으로 수용하는 태도, 대내외 이해관계자와의 갈등상황을 조정·통합하고 적극적으로 협력 및 소통하려는 자세 ○ 공직자로서의 윤리의식, 업무관련 최신 트렌드 파악 및 분석·연구하는 자세, 다양한 기술적 대안을 탐구하는 의지, 이론과 실증에 기반을 둔 객관적 연구 태도, 원칙에 기반한 유연한 사고 및 창의적 태도, 문제의 근원적 해결을 위한 중장기적 비전을 유지하는 태도 ○ 정확한 업무처리 및 문서 보안 주의 등의 꼼꼼한 업무수행 자세, 문제점에 대한 실현 가능한 대안 제시 및 창의력 의견 개진, 구성원들에 대한 지원 및 배려 등의 협력적 태도 						
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조 						
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력 						
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 						

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	계약직 (정보보안)	분류 체계	대분류 20. 정보통신	중분류 01.정보기술	소분류	세분류
					06. 정보보호	01. 정보보호관리운영
					07. 인공지능	04. 인공지능부문운영분야
					11. 개인정보보호	01. 개인정보보호관리운영
KIND 주요사업					<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 	
직무 수행 내용					<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보보호 및 정보보안 관련 업무 ○ 정보보호시스템 관리계획 수립 및 운영 등 ○ 정보 자산을 안정적으로 운영하는 데 필요한 정보보호 전략 및 정책을 수립하고, 관련 법제도 준수, 보호관리 활동을 수행하며, 위험관리에 기반한 정보보호 대책을 도출하고 실행하는 일 ○ 공사 중요정보, 개인정보 등 정보자산을 보호하기 위한 관리적, 물리적, 기술적, 인적 영역의 보안 요구사항과 위험에 대하여 모의해킹을 포함한 보안진단, 위험평가를 통하여 객관적인 층족여부를 검증하고 보호대책 도출, 보안전략 수립, 관리체계 설계, 정보보호 비전과 목표 수립을 수행하고 자문하는 일 ○ 개인정보보호 관련 지침 관리, 업무계획 수립, 시스템도입, 수준진단 평가대응 등 	
능력 단위					<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보보호관리·운영) 정보보호 정책 기획, 보안 위험관리, 정보보호 계획 수립, 네트워크 보안 운영, 시스템 보안 운영 ○ (개인정보보호관리운영) 개인정보보호 법령·정책 분석, 개인정보보호 기획, 개인정보보호 위험관리, 개인정보보호 운영 	
필요 지식					<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보보호 관련 국내외 법령, 관련 정책, 표준, 지침, 절차, 개인정보보호 생명주기 ○ 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P), 개인정보 영향평가(PIA) 	
필요 기술					<ul style="list-style-type: none"> ○ 서버 보안 소프트웨어 설치 및 운영 기술, 서버, 운영체제 취약점 분석 능력 ○ 개인정보보호 관련 법·제도 환경 파악 능력 ○ 개인정보보호 시스템 평가 및 운영 기술 	
직무 수행 태도					<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호 관리체계 이해, 관련 기준(법규, 절차 등)을 준수하고 보안을 유지하려는 적극적인 태도 ○ 관련 부서에 보안 대책 이행을 성실하게 권고하는 태도 ○ 관련 부서 및 조직원 간 원활한 의사소통 노력으로 문제를 해결하려는 의지 ○ 최신 IT 및 정보보호 기술 동향에 대한 지속적인 학습 연구를 통한 보안전문가의 역량 유지 ○ 객관적인 취약점 진단을 통해 위협을 도출하려는 태도 ○ 이상행위에 대한 신속하고 세밀한 분석 태도 ○ 보안대책서의 내용이 적절하게 반영되고 이행되었는지 면밀하게 확인하려는 자세 ○ 보안위협 재발을 철저히 대비하려는 의지 	
필요 자격					<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조 	
직업 기초 능력					<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직 이해능력, 정보능력, 수리능력 	
참고 사이트					<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 	

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	비서 (계약직)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	01. 비서
주요 기관업무			<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 			
능력단위			<ul style="list-style-type: none"> ○ (비서) 경영진 지원업무, 경영진 일정관리, 출장 관리, 응대업무, 보고업무, 회의의전관리, 비서 사무정보관리, 경영진 예결산관리 			
직무수행 내용			<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영진 업무지시 처리 및 보고, 경영진 일정관리, 부서와 업무연락 및 업무 협조, 경영진 회의 및 국내외 출장 지원업무, 내방객 응대, 전화응대 및 전화연결, 경영진 집무실 및 비서실 내 사무비품 관리, 사무기기 관리 및 관련 경비처리, 사무보조 등 			
필요지식			<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 절차, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 문서관리 규정 등 			
필요기술			<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서기안 능력, 정보검색 능력, 컴퓨터 활용능력, 수정된 내용을 신속하게 반영하는 능력, 문서편집 능력, 문서편철 능력, 사무기기 사용 기술, 업무전달능력, 업무처리능력, 사무기기활용능력, 인트라넷 사용기술, 전자메일, 회사 메신저, 일정 조정을 위한 구성원들과의 원활한 의사소통 능력 			
직무수행 태도			<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 주의 깊은 관찰, 꼼꼼함, 적극적 정보수용 의지, 요청 내용의 반영을 위한 노력, 업무규정 준수, 구성원들에 대한 배려, 문서보안 준수, 정확한 업무처리 태도, 업무 협조 노력, 구성원 지원 의지, 구성원들과의 협력적 태도, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 			
필요자격			<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조 			
직업기초능력			<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력 			
참고사이트			<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 			

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 직무기술서

채용 분야	체험형인턴	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
			02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정	
KIND 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 인프라·도시개발사업의 발굴 및 추진 ○ 해외 인프라·도시개발사업에 대한 투자, 출자 ○ 외국정부·발주자와의 협상 지원 ○ 해외 인프라·도시개발사업 관련 국제협력 						
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 관련 동향 조사 및 분석 ○ 해외 인프라·도시개발 사업 발굴 및 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 도로, 공항, 교량, 터널, 항만, 철도, 도시개발, 수자원, 발전 및 플랜트 등 ○ 행정 사무 업무 보조 <ul style="list-style-type: none"> - 행정업무지원(문서 작성, 회의 지원, 자료 취합) - 행사지원(부서 회의, 공사 행사 등 지원) - 업무관리(보고자료, 주간업무 등) - 타 부서와의 업무협조 · 전달 등 						
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 01.문서 작성, 02.문서 관리, 03.자료 관리, 06.회의 운영, 07.사무행정 업무관리, 09.사무자동화 프로그램 활용 						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 절차, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 문서관리 규정, 사내규정, 자료 분석 기법 						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서기안 능력, 정보검색 능력, 컴퓨터 활용능력, 수정된 내용을 신속하게 반영하는 능력, 문서편집 능력, 상사에게 문의하는 능력, 문서편철 능력, 사무기기 사용 기술, 업무전달능력, 업무처리능력, 사무기기활용능력, 인트라넷 사용기술, 전자메일, 회사 메신저, 일정 조정을 위한 구성원들과의 원활한 의사소통 능력 						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 주의 깊은 관찰, 꼼꼼함, 적극적 정보수용 의지, 요청 내용의 반영을 위한 노력, 업무규정 준수, 구성원들에 대한 배려, 문서보안 준수, 정확한 업무처리 태도, 업무 협조 노력, 구성원 지원 의지, 구성원들과의 협력적 태도, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 						
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상세 내용은 채용공고문 참조 						
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력 						
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 						

※ 본 내용은 한국해외인프라도시개발지원공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

붙임 4

이의신청 절차 안내 및 이의신청서 양식

- 1. 이의신청** : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
- 2. 대상** : 2026년 한국해외인프라도시개발지원공사 직원 채용 공고 지원자
- 3. 접수방법** : insa@kindkorea.or.kr
※ 이의신청서 작성 후 서명한 스캔파일(PDF)을 개별 제출
- 4. 접수기간 :**

전형	이의신청 기간
서류전형 결과 발표	
필기전형 결과 발표	결과 발표일로부터 7일 이내
1차 면접 결과 발표	
2차 면접 결과 발표	
최종합격자 결과 발표	결과 발표일로부터 14일 이내

- 5. 작성내용** : 인적사항, 이의신청 사유
- 6. 이의신청서 양식** : 첨부 확인
- 7. 이의제기 처리대상**
 - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등(필요 시 Q&A에 이관 후 답변)
 - 관련 근거 미제시
- ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ 타법령에 저촉될 경우
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 기타

- 사실 관계 확인에 시간이 소요될 경우 답변이 늦어질 수 있음
- 회신은 이의신청서 상 기재된 메일을 통해 시행

※ (첨부) 이의신청서 양식

한국해외인프라도시개발지원공사 채용시험 이의신청서				
신청인	채용분야		성명	
	유형구분		생월일 (MM-DD)	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)				
상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의 신청합니다.				
2026년 월 일				
신청인		(서명 또는 인)		